

**UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN  
FACULTAD DE EDUCACIÓN  
PEDAGOGÍA EN HISTORIA Y GEOGRAFÍA**



**PATERNALISMO INDUSTRIAL Y LAS ESTRATEGIAS DE  
CONTROL SOCIAL: EL CASO DE LA COMPAÑÍA  
CARBONÍFERA Y FUNDICIÓN DE SCHWAGER**

SEMINARIO PARA OPTAR AL GRADO DE LICENCIADO EN EDUCACIÓN

**ALUMNO: DANIEL HIDALGO REYES.**

**PROFESOR GUÍA:  
CARLOS VIVALLOS ESPINOZA**

**CONCEPCIÓN, CIUDAD UNIVERSITARIA, 2016**

## ÍNDICE

<b>CONTENIDOS</b>	<b>Página</b>
<b>CAPÍTULO 1: Antecedentes</b>	7
1.1. Resumen	7
1.2. Introducción	8
1.3. Planteamiento del problema	10
1.4. Justificación	14
1.5. Hipótesis	16
1.6. Objetivos de investigación	16
1.7. Marco teórico metodológico	17
<b>CAPÍTULO 2: Marco de análisis o aproximaciones teóricas</b>	24
<b>2.1. Marco teórico referencial</b>	24
2.1.1. Historiografía de Coronel	24
2.1.2. Industria del Carbón	25
2.1.3. Paternalismo Industrial en la cuenca del carbón	26
2.2. Marco teórico conceptual	27
2.2.1. Industrialización	27
2.2.2. Paternalismo Industrial	29
2.2.3. Espacio	33
2.2.4. Relación de conceptos teóricos	35
<b>CAPÍTULO 3: Análisis de la industria carbonífera en Coronel</b>	40
<b>3.1. Análisis descriptivo industria carbonífera</b>	40
3.1.1. Explotación minera	40
3.1.2. Accidentes dentro de las minas	42
3.1.3. Producción de carbón	44
3.1.4. Mortalidad infantil hospitales de Coronel	46
3.1.5. Vivienda en Coronel	48
<b>3.2. Análisis interpretativo de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager</b>	51
3.2.1. Trabajo y control social	51

3.2.2. Políticas de bienestar y control social	58
3.2.3. Políticas de intervención habitacionales y urbanización	67
<b>3.3. Industrias del Gran Concepción</b>	<b>78</b>
3.3.1. Trabajo y control interno en las industrias del Gran Concepción	78
3.3.2. Políticas de bienestar y control social en las industrias del Gran Concepción	81
3.3.3. Políticas habitacionales y control social en la industria siderúrgica Huachipato y Carbonífera de Coronel	83
<b>CAPÍTULO 4: Conclusiones</b>	<b>88</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>96</b>
<b>ANEXOS</b>	<b>99</b>



## ÍNDICE DE GRAFICOS

<b>CONTENIDO</b>	<b>Página</b>
Figura N°1 Cuadro resumen categorías apriorísticas	21
Figura N°2 Esquema de la investigación.	23
Gráfico N°3 Número de días de explotación de carbón (1930-1955)	40
Gráfico N°4 Número de muertes y heridos graves dentro de las minas (1930-1955)	42
Gráfico N°5 Producción neta total de carbón en toneladas (1930-1955)	44
Gráfico N°6 Número de niños fallecidos en Hospitales de Coronel (1930-1956)	46
Gráfico N°7 Número de niños asistidos en Hospitales de Coronel (1930-1956)	47
Gráfico N°8 Número de viviendas por distritos en Coronel (1930-1940-1952)	48

Esta Tesis se inscribe en el Proyecto Fondecyt N°1140461, titulado  
"Industrialización, espacio y relaciones sociales. La industria textil, carbonífera y  
acerera en el "Gran Concepción". 1939-1973."



## **AGRADECIMIENTOS**

En primer lugar, quiero agradecer a mis padres y hermanos, por la oportunidad y apoyo que me han brindado.

También, agradecer a Constanza Mora por ser un pilar fundamental en mi desarrollo profesional y personal.

Un especial agradecimiento al Profesor Carlos Vivallos por la gran ayuda que ha significado en mi desarrollo como estudiante.

Finalmente agradecer a los y las compas con los que compartí este proceso y viví gratas experiencias.



# CAPÍTULO 1: ANTECEDENTES.

## 1.1. Resumen

La investigación estudió las particularidades que presentó el paternalismo industrial carbonífero en Coronel durante la primera mitad del siglo XX. Pretende aportar al reconocimiento de las diferentes políticas y mecanismos de control social que desarrolló en las poblaciones que esta construyó, además de los alcances territoriales que estas políticas y mecanismos tuvieron en poblaciones periféricas a la compañía, se utilizaron fuentes escritas como el diario "La Información" perteneciente a la compañía de Schwager, además de los Anuarios Estadísticos y Censos elaborados por la Dirección General de Estadísticas. Para alcanzar este objetivo se analizarán las diferentes instancias de intervención implementadas por la compañía tanto dentro como fuera trabajo, donde la necesidad de controlar los tiempos de trabajo y las instancias de sociabilidad obrera representaron un importante aliciente en el actuar de la compañía a través de su Departamento de Acción Social.

**Palabras clave:** Paternalismo Industrial, Departamento de Acción Social, Coronel.

## 1.2. Introducción

Este documento es el resultado de una investigación que pretende reconocer las particularidades que tuvo este territorio conocido como “El Gran Concepción”, que experimentó importantes procesos de industrialización y modernización que comenzó a vivir desde mediados del siglo XIX, son las diferentes localidades las que comienzan a concretar iniciativas productivas como lo fueron la industria de paños en Tomé, la industria carbonífera de Coronel y Lota, a la que más tarde se incorporó la industria siderúrgica de Huachipato. Este estudio se vincula directamente a este importante proceso regional y a la industria carbonífera que tuvo una importancia gravitante en el desarrollo de la ciudad de Coronel.

La importancia que representó la industria carbonífera en Coronel, asociada a la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager es el principal motor de esta investigación que permite contribuir en estudios relacionados a Coronel y la industria regional. Este documento busca dar cuenta de este estudio y la organización que significó la búsqueda de fuentes que permitieran comprender de manera particular el caso de la industria carbonífera en Coronel y la relación que tuvo con el espacio en el cual intervino.

Los apartados que constituyen este trabajo se organizaron de la siguiente manera:

El primer capítulo comprende los antecedentes de la investigación, siendo el resumen y la introducción, posteriormente se desarrolla el planteamiento del problema donde se contextualiza el proceso de consolidación histórica de la industria carbonífera y los modelos económicos en los que se desenvuelve, finalizando con el planteamiento de las preguntas de investigación. En la justificación se evidenciarán las necesidades de concretar esta investigación, explicando la viabilidad y la importancia de generar conocimiento sobre esta problemática.



También se presenta la hipótesis y objetivos de investigación (general y específicos) que guiarán el progreso de este estudio, sumándose las preguntas de investigación específicas a cada objetivo, tanto prácticas como teóricas.

Finalmente se desarrolla el marco teórico metodológico en el que se inscribe la investigación, dando cuenta del tipo de estudio, las variables utilizadas, la técnica de recolección de datos y el plan de análisis.

El segundo capítulo comprende el marco de análisis que incluye dos apartados, el primero es el marco referencial donde se presentan los estudios previos a las temáticas pertinentes a la investigación destacándose la historiografía de la ciudad de Coronel, la Industria carbonífera y el paternalismo industrial en la cuenca del carbón. En segundo lugar, se encuentra el marco teórico conceptual que se desarrolla mediante preguntas y relaciones entre los conceptos de Industrialización, Paternalismo Industrial y espacio.

El tercer capítulo analiza la industria carbonífera de Coronel, mediante tres apartados; el primero es el análisis descriptivo de la industria carbonífera a través de la utilización de gráficos se trabajarán los objetivos de estudio. En segundo lugar, tenemos el análisis interpretativo de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager donde se trabajarán las preguntas prácticas mediante utilización de fuentes primarias, estudios asociados a la industria y conceptos teóricos que profundicen en los objetivos propuestos. Finalmente se trabajan las preguntas teóricas que buscan complementar lo expuesto anteriormente desde una perspectiva global dentro del contexto de industrialización del Gran Concepción generando relaciones y comparaciones con industrias locales.

En el cuarto y último capítulo se enunciarán las conclusiones de los resultados obtenidos asociados a los objetivos específicos, sumando elementos no esperados que emergieron durante la investigación y finalmente se plantearán las proyecciones que resultaron de esta investigación.

### **1.3. Planteamiento de problema.**

Este trabajo de investigación se desarrollará en la ciudad de Coronel, ubicada geográficamente en la bahía del golfo de Arauco, a unos 30 Km de la ciudad de Concepción, esta ciudad costera de la Región del Bio-bío tiene una estrecha relación con la industria del carbón en términos de su fundación. La ciudad de Coronel, al igual que los diferentes poblados cercanos, representó un territorio de frontera donde el Estado chileno no tenía un control efectivo de este espacio hacia mediados del siglo XIX, es por ello que existe esta relación directa entre explotación carbonífera y fundación de ciudades al sur del río Bio-bío.

La industria carbonífera en Coronel representó un importante polo de desarrollo económico desde mediados del siglo XIX en la zona de frontera, siendo un lugar con población escasa que con el paso del tiempo comienza a variar en este aspecto. Entre los primeros nombres que se vinculan al poblamiento y explotación minera, podemos asociar hacia el año 1849 a Jorge Rojas, quien comienza la extracción de carbón en las playas de Puchoco. Es hacia finales de 1850 que los hermanos Délano y Federico Schwager comienzan a explotar mantos de carbón en la zona. El incremento de la explotación y exportación de carbón permitió el desarrollo del puerto de Coronel alcanzando un crecimiento de la localidad en población e infraestructura.

Luego de la incursión de Rojas y durante la década de 1850, el sector comienza a estructurarse como un sector minero con la inversión de capitales y la migración de trabajadores, siendo el asentamiento más conocido el de Puchoco-Rojas. Es a finales de la década de 1850 que se aprecian dos importantes establecimientos asociados a importantes apellidos en la industria carbonífera de Coronel, el primero de ellos es Federico Schwager, dueño de Boca Maule y Puchoco dirigido por Guillermo Délano. Para el caso de Guillermo Délano la desgracia financiera llega hacia 1881 cuando su pique se inunda quedando en la quiebra, siendo Federico Schwager el que logra expandir y consolidar la industria carbonífera en Coronel (Aburto & Gutiérrez, 1999: 43-48).

El principal nombre asociado a la minería del carbón en Coronel se vincula a la familia Schwager, el que comienza con Federico Schwager I, sus hijos mantienen el interés por el rubro minero, quienes estuvieron relacionados directamente al negocio familiar fueron Federico Schwager II y Carolina Schwager. Es el hijo quien asume el negocio luego de la muerte del padre en 1861, dejando importantes deudas que debieron enfrentar. Federico Schwager II es quien se consolida como magnate de la industria del carbón en Coronel, que luego de un periodo de inactividad durante 1866 debido a problemas de salud vuelve y comienza una importante expansión, desde 1870 va adquiriendo diferentes piques, además de invertir en el ámbito ferroviario donde concreta la línea férrea entre el establecimiento minero y el puerto de Coronel en 1878 (Aburto & Gutiérrez, 1999: 52-55).

El paso hacia la consolidación de la empresa de Schwager, ocurre en 1892 cuando adquiere las minas de Punta de Puchoco propiedad de G. Délano aun inundadas desde 1881. Luego de la muerte de Federico Schwager II en 1892, se hacen efectivas la compra de diferentes minas como la de Boca Maule y la “huerta”, fundando ese año bajo su expresa voluntad la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, además de construir el hospital de la población de Puchoco. Es Carolina Schwager, la hermana de Federico, la encargada de mantener la empresa, periodo en que la compañía comienza a enriquecerse de la explotación minera (Aburto & Gutiérrez, 1999: 55-56).

Este periodo se enmarca dentro de lo que Salazar y Pinto (2002) denominan “desarrollo hacia afuera”, que comienza con la consolidación de la independencia y la aprobación del “reglamento de libre comercio” de 1813, que incentiva la apertura comercial con las potencias coloniales, ejemplo de ello es el aumento del comercio oficial en 36 veces con Gran Bretaña. Este proceso trajo consigo la llegada de numerosos comerciantes extranjeros principalmente ingleses, alemanes, italianos y norteamericanos; quienes representando a firmas mercantiles o a título personal, comenzaron a generar un núcleo empresarial de gran importancia en el país, radicándose en Valparaíso, considerada la capital económica de Chile hasta fines del siglo XIX. Este modelo económico respondería

a una opción racional dentro de un panorama cada vez más globalizado donde intentar un proteccionismo nacional, en un país atrasado como Chile, habría significado tener menor eficiencia y estancamiento (Salazar & Pinto, 2002: 19).

Este periodo económico, permite la intervención empresarial que configura la historia de Coronel, la que permite constituirse junto a Lota en un polo de desarrollo industrial y también de un importante movimiento migratorio de campesinos en busca de mejores condiciones de vida. Este proceso de crecimiento económico también debió enfrentar problemas que en un comienzo se relacionaron a la escasez de obreros permanentes y disciplinados, que posteriormente pasan a convertirse en una fuerza que enfrentó a la compañía, estallando de manera importante durante la denominada “*Huelga Larga*” en 1920. En este contexto la industria carbonífera reestructura sus políticas de control social, buscando contener de mejor manera su capacidad de organización y cambiando el trato hacia los obreros, esta última tendió a perfeccionarse durante las décadas posteriores, debido al desarrollo de nuevas relaciones sociales tanto dentro del trabajo como fuera de este, surgiendo así las políticas paternalistas de carácter benefactor con los obreros y sus familias, donde el dueño de la compañía representó el padre que tutela a sus hijos trabajadores, esta visión romántica tiende a sistematizarse y transformarse en un aparataje burocrático hacia finales de la década de 1920, con el desarrollo de los departamentos de bienestar, que buscaron abarcar e influir de manera totalizante la vida de las familias mineras (Venegas. H, 2015: 222).

Este proceso de intervención y control social tiende a verse durante la primera mitad del siglo XX, bajo los departamentos de bienestar, que intervienen en muchos aspectos de la vida minera, uno de ellos es el ámbito laboral, donde la búsqueda del disciplinamiento es el principal objetivo por parte de la compañía, que le permitirán evitar trastornos en las jornadas de trabajo asociado a accidentes laborales, comportamientos y desempeños de los obreros, estos elementos internos le permiten asegurar una buena productividad.

Las políticas de bienestar que impulsa la compañía buscaron controlar mediante la asistencia social, a obreros y sus familias, permitiéndoles acceder a su vida privada a cambio de todos los beneficios que la compañía podía otorgar, siendo este elemento un importante factor de contención social que el departamento de acción social de Schwager buscó mantener siempre en la relación capital-trabajo.

Finalmente debemos destacar que uno de los elementos de mayor relevancia a la hora de desarrollar políticas de control social por parte de la compañía a través del Departamento de Acción Social, fue la implementación de políticas de urbanización, durante un periodo donde la escasez de viviendas significaba un problema bastante grave para la familias obreras y el Estado chileno, situación que la compañía supo utilizar para alcanzar el disciplinamiento de sus trabajadores, debido a que la posibilidad de perder el derecho a vivienda representó un problema infranqueable a los trabajadores.

El nuevo panorama económico y las relaciones entre la compañía minera y sus trabajadores, es lo que Salazar y Pinto (2002) denominan “desarrollo hacia adentro” desencadenada por la peor crisis del capitalismo mundial, que significó el termino al modelo de economías abiertas. Siendo las economías latinoamericanas y particularmente la chilena la más afectada debido a su modelo de desarrollo basado en la exportación de materias primas, fue Chile según un informe de la Liga de las Naciones el país más afectado por la crisis viendo reducido su poder de compra a menos de un 17% y bajando su nivel de exportación para 1932 en un 78,3%, cifras negras para un país de tanta dependencia externa (Salazar & Pinto, 2002: 33-34).

La economía nacional debió enfrentar un complejo escenario que la crisis económica llevó hacia nuevos modelos de desarrollo asociados hacia el mercado interno, donde su consolidación técnica solo se produce luego de la Segunda Guerra Mundial con la inauguración de la CEPAL. El antecedente a este replanteamiento del modelo de desarrollo, es la llegada al poder del Frente Popular en 1938, buscando enfrentar los efectos recesivos y calmar el

descontento social, desde una perspectiva programática. La nueva estrategia de desarrollo denominada “Industrialización por Sustitución de Importaciones” (ISI), impulsó la diversificación productiva e industrialización desde una política de fomento; donde el Estado pasaba a transformarse en un conductor activo de la economía, definiendo prioridades, recursos y planificando rumbos. Para ello, se funda la Corporación de Fomento de la Producción en 1939, transformándose en la vanguardia del nuevo modelo económico. Tangencialmente, el Estado aumentó su control mediante subsidios, aranceles, fijación de precios, etc, fortaleciendo también la demanda interna mediante una cobertura social expansiva. Esto significó un importante aumento de la actividad industrial que le permitió crecer a un 7,5% anual entre 1940 y 1953 (Salazar & Pinto, 2002: 37).

Estos aspectos tratados nos permiten visualizar elementos específicos a trabajar en esta investigación, que deberán ser profundizados y particularizados a la realidad de la compañía carbonífera de Coronel, dentro de este marco podemos plantear nuestras preguntas de investigación de la siguiente manera:

¿Cuáles son y en qué lugares se materializan los métodos de control social desarrollados por la industria del carbón de Schwager? y ¿Qué alcances territoriales logra el paternalismo industrial de la empresa en la ciudad de Coronel?

#### **1.4. Justificación Teórica.**

Las necesidades que presenta este estudio, van asociadas a resolver un objeto de estudio poco trabajado de manera particular, como lo fue la Compañía y Fundición de Schwager S.A. el cual es pertinente dentro del contexto del proyecto Industrialización, espacio y relaciones sociales. La industria textil, carbonífera y acerera en el “Gran Concepción” 1939-1973. Periodo en el que la empresa desarrolla todo un aparataje burocrático de disciplinamiento social, tanto dentro como fuera de la empresa. Este estudio busca comprender estas políticas y mecanismos de control desarrollados en Coronel, permitiendo aportar un foco disociado de otros enclaves carboníferos.

Las oportunidades que presenta este estudio, van vinculadas a la necesidad de conocer un espacio que representó un importante polo industrial carbonífero junto a Lota, donde la concentración de obreros nos ofrece una nutrida interrelación entre obreros, industria y espacio. Sumado a esto, tenemos que los antecedentes respecto de cómo la Compañía y Fundición de Schwager S.A. desarrolla diferentes mecanismos de control social tanto dentro como fuera de la empresa, son bastante escasos, debido a que la concentración de los estudios se centran en Lota (Godoy, 2015), o no alcanzan a vislumbrar las diferencias que pueden existir entre estos dos enclaves mineros (Venegas H. , 2015), es por ello que el estudio acotado a la industria en Coronel nos puede permitir hacer una diferenciación en las políticas de control social desarrolladas por esta empresa y otros sectores industriales del Gran Concepción.

La importancia que posee este estudio, va vinculado a la poca dedicación que ha tenido Coronel como objeto de estudio, debido en parte a la relevancia y características propias del lugar que espacialmente la hacen un enclave oculto y apartado de la misma ciudad de Coronel, y a la hegemonía que adquirió Lota como principal centro minero, esto en parte a la gran cantidad de estudios que se han publicado. Además, tenemos los aportes y patrocinios de la misma empresa para desarrollar estudios contemporáneos al periodo de apogeo de la industria minera (Astorquiza & Galleguillos, 1952).

A través del estudio de las políticas y mecanismos de control desarrollados por la Compañía y Fundición de Schwager S.A. considerando las fuentes recopiladas del diario “La información” como órgano de difusión de su accionar, los Anuarios Estadísticos y Censos de la dirección general de estadísticas de la República de Chile; permitirán construir una base de datos pertinente al alcance teórico-práctico del estudio y nos permitirá visualizar las particularidades que representaron las políticas y mecanismos desarrollados por la empresa en las poblaciones cercanas.



## **1.5. Hipótesis**

### **Hipótesis.**

El paternalismo industrial en Coronel durante la primera mitad del siglo XX, desarrolla mecanismos de control social con un alcance territorial extra-enclave, a través del Departamento de Acción Social, que se materializó en la entrega de servicios otorgados por la empresa fuera de su espacio de control directo. Con el objetivo de disciplinar a la mayor cantidad de trabajadores y organizaciones locales, pero sin desarrollar una política de urbanización como herramienta de disciplinamiento intensivo.

### **Hipótesis Nula.**

El paternalismo industrial en Coronel durante la primera mitad del siglo XX, no desarrolla mecanismo de control asistencial y de alcance territorial extra-enclave a través del Departamento de Acción Social, debido a que no necesitó otorgar servicios de la empresa a poblaciones no creadas por ella, así los métodos de control y disciplina se concentraron en los territorios dispuestos por esta.

## **1.6. Objetivo general y específicos**

### **Objetivo general.**

Comprender las políticas y mecanismos de control social desarrolladas por la Compañía y Fundación de Schwager S.A. materializadas en la intervención dentro del trabajo, las medidas de asistencia del Departamento de Acción Social hacia el obrero y sus familias, y las políticas de urbanización, que se implementan luego de la década del treinta en las poblaciones de la empresa y cercanas a esta.

### **Objetivos específicos.**

- Describir las políticas y mecanismos de control desarrollados por la Compañía Carbonífera y Fundación de Schwager S.A. dentro de la empresa, asociadas a las jornadas de trabajo, seguridad y producción.
- Relacionar las políticas de control social desarrolladas por la Compañía Carbonífera y Fundación de Schwager S.A. a través del Departamento de



Acción Social en las poblaciones periféricas a la empresa con las desarrolladas dentro del enclave.

- Comprender el desarrollo y la función de las políticas de urbanización por parte de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager S.A. dentro y fuera del espacio de control de esta, y la respuesta de los obreros frente a estas políticas de urbanización.

### **Preguntas de investigación**

Las siguientes preguntas están dirigidas a organizar y profundizar en los objetivos específicos, las que se dividen en preguntas prácticas que utilizarán las fuentes directas, a las que se sumarán tres preguntas teóricas que buscarán relacionar el objeto de estudio con diferentes industrias del Gran Concepción que se enmarcan dentro del proyecto Fondecyt.

Las preguntas prácticas son las siguientes:

#### **Trabajo**

- ¿Qué elementos se interviene en el espacio del trabajo, para desarrollar una política de disciplinamiento en los obreros?
- ¿Cuáles son las medidas de seguridad desarrolladas por la empresa para mantener un funcionamiento continuo de las jornadas de trabajo?
- ¿Qué acciones desarrolla la empresa para mejorar la producción desde el ámbito disciplinario?

#### **Bienestar**

- ¿Cuáles fueron las políticas de asistencia desarrolladas a través del departamento de acción social para el disciplinamiento de los obreros y sus familias?
- ¿De qué forma se organizaron en las poblaciones las políticas desarrolladas por el departamento de acción social y a que sujetos e instituciones fueron dirigidos?

- ¿Cómo repercutieron las políticas de asistencia desarrolladas por la empresa a través del departamento de acción social en la organización de las poblaciones y las familias?

### **Vivienda**

- ¿Cuáles fueron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por la empresa a través del Departamento de Acción Social en las poblaciones de la empresa y las ajenas a esta?
- ¿De qué manera se organizaron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por el Departamento de Acción Social, en las poblaciones de la empresa y las periféricas a esta?
- ¿Cómo se utilizaron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por el departamento de Acción Social, en el disciplinamiento de los obreros y sus familias?

Las preguntas teóricas son las siguientes:

- ¿Cómo se relacionaron las políticas y mecanismos de control interno con el desarrollo de la industria siderúrgica, textil y carbonífera del Gran Concepción?
- ¿Cómo fueron organizadas las políticas de bienestar en las poblaciones obreras por parte de las industrias Siderúrgica, carbonífera y textil en el Gran Concepción?
- ¿En qué se diferenciaron las políticas habitacionales desarrolladas por las industrias Siderúrgica Huachipato y la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager?

## 1.7. Marco Teórico Metodológico

Esta investigación se sustenta en el paradigma cualitativo, enfoque metodológico que busca construir datos descriptivos, que son desarrollados a partir de las propias palabras habladas y escritas por los sujetos de investigación (Taylor & Bogdan, 1987: 20), para este caso se tomarán datos abordados por el Departamento de Acción Social a través de su diario de difusión “La Información” que funcionó entre 1937 y 1945; además para complementar esta información se utilizarán los Anuarios Estadísticos de la República de Chile, elaborados por la Dirección General de Estadísticas entre 1930 y 1976; junto con los censos de la República de Chile a través de la Dirección General de Estadísticas que van desde 1930 a 1950.

La naturaleza del estudio es descriptiva-exploratoria ya que se busca comprender el fenómeno del paternalismo industrial en Coronel de manera particular, esta problemática ha sido trabajada, pero ha tendido a generalizarse la visión del paternalismo industrial como un elemento global en la cuenca del carbón, sin desarrollar una diferenciación de cada territorio. Este problema va vinculado en parte a la menor cantidad de fuentes disponibles o elaboradas sobre la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager en comparación a lo producido sobre la compañía en Lota.

El tipo de investigación corresponde a un estudio de caso único, solo se contempla el estudio particular de la compañía de Coronel, buscando comprender las estrategias de control social desarrolladas por esta. Además de caracterizar las estrategias que desarrollaron tanto dentro como fuera de su espacio de control.

Las categorías contempladas fueron desarrolladas a partir de las distintas fuentes utilizadas, las cuales se vinculan a los aspectos en que interviene el paternalismo industrial, tales como: el trabajo, elemento esencial en el proceso industrial, desde el cual el paternalismo industrial comienza sus estrategias de control y que exporta a los lugares de no-trabajo; el siguiente es bienestar, elemento permanente y esencial en los objetivos que construyen el paternalismo industrial; finalmente vivienda, concepto que puede estar integrado en bienestar,

pero que para esta investigación representa un punto de interpretación relevante del paternalismo industrial desarrollado por la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager.

La técnica de recogida de datos utilizada es la de análisis documental (Ballesteros, 1998: 21), la principal fuente es el diario oficial de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, desarrollado por el Departamento de Acción Social entre 1937 y 1945 llamada "La Información", que fue fichado en base a las categorías apriorísticas anteriormente tratadas; los Anuarios Estadísticos de la República de Chile, elaborados por la Dirección General de Estadísticas entre 1930 y 1976, fueron sistematizados junto con los censos de la República de Chile que van desde 1930 a 1950. Las categorías construidas respondieron a las necesidades de proyecto FONDECYT "Industrialización, espacio y relaciones sociales. La industria textil, carbonífera y acerera en el "Gran Concepción". 1939-1973." Siendo las ciudades industriales de Tomé, Concepción, Talcahuano, Coronel y Lota la base territorial desde donde se condensa las variables sociales y económicas. Es dentro de este proyecto que las bases de datos son aportadas a esta investigación, para ser sistematizadas entre los años 2014 y 2015.

Los Criterios de rigor científico-metodológico (Erazo, 2011) considerados son la *consistencia lógica*, esta nos permite asociar los resultados obtenidos de este estudio sobre el paternalismo industrial en Coronel, al grado en que los diferentes investigadores recolecten datos similares y efectúen análisis análogos, los que pueden generar resultados equivalentes. La utilización de fuentes oficiales, como diarios de las compañías mineras, censos y anuarios estadísticos, entre otros, permitirán cumplir con este criterio en la medida que los resultados intermedios y finales sean similares a otros estudios cualitativos previos, donde existían estudios de casos similares, destacando además la posibilidad de abordar temas de género que esta investigación no abordó.

La *credibilidad* de esta investigación busca comprender las etapas que tuvo, donde la sistematización de las fuentes utilizadas mediante cuadros y fichas sustentaron en gran medida el estudio. Estas fuentes nos permiten aproximarnos

a las visiones y acciones desarrolladas por la compañía carbonífera en función de su necesidad de controlar a la población minera, la que se complementa con datos estadísticos que permiten aproximar datos numéricos a la acción social.


La *confirmabilidad* referida al registro y documentación completa de las decisiones e ideas que el investigador ha tenido, para asegurar que otros investigadores al trabajarlos, puedan llegar a resultados similares y bajo una perspectiva similar. Para alcanzar este criterio se explica el contexto en el que enmarca esta investigación, además de presentar la sistematización de los registros oficiales que sustentan las fuentes como son: diario "La información" que se transcribió a fichas, Anuarios Estadísticos y Censos de la dirección general de estadísticas de la República de Chile que se sistematizaron en función de las ciudades industriales. Estas fuentes permiten realizar una triangulación para complementar el análisis descriptivo e interpretativo en el desarrollo de los objetivos de investigación.

El criterio de *aplicabilidad* referido a la posibilidad de extender los resultados en otros espacios contempla que si bien este se enmarca dentro del estudio de caso único, teniendo un menor grado de transferibilidad, el estudio del paternalismo industrial tiene un amplio marco de estudio a nivel mundial, encontrando estudios en diferentes zonas; estos elementos se encuentran en un contexto de desarrollo industrial que permite la posibilidad de coincidencias en los resultados sobre las políticas y mecanismos de control social.

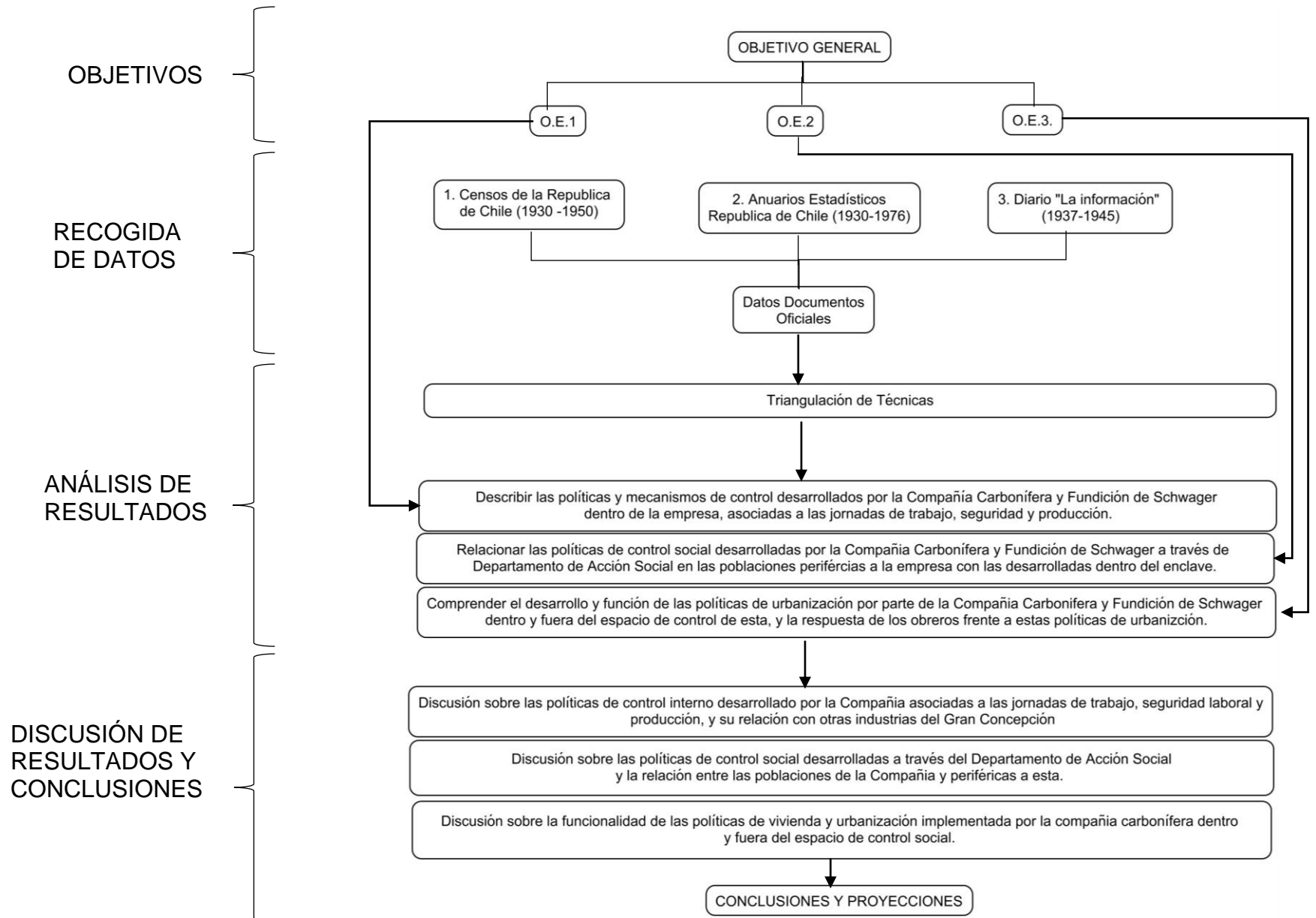
A continuación, se presenta un cuadro resumen sobre las categorías apriorísticas abordadas en el estudio de manera preliminar, las que fueron desarrolladas paso a paso, dando lugar a nuevas subcategorías que a continuación se presentan:

**Figura N°1:** Cuadro resumen categorías apriorísticas.

Industrialización (Hobsbawm, 1988)	Trabajo (Astorquiza y Galleguillos, 1952)	Control interno (Venegas, 2015)
		Seguridad (Astorquiza y

		Galleguillos, 1952)
		Productividad (Garrido, 2013)
		Control interno Gran Concepción (Cartes, Luppi, y López, 2012) (Echeñique y Rodríguez, 1990) (Venegas y Morales, 2014)
Paternalismo Industrial (Sierra, 1990)	 Bienestar (Venegas, 2015)	Políticas de asistencia social Bienestar (Venegas, 2015)
		Organización de asistencia social (Venegas y Morales, 2014)
		Objetivos de la asistencia social (Venegas, 2015)
		Políticas de bienestar industrias del Gran Concepción (Cartes, Luppi, y López, 2012) (Brito y Ganter, 2014) (Venegas. H, 2011)
Espacio (Santos, 2000)	Vivienda (Godoy, 2011)	Políticas habitacionales y urbanización (Godoy, 2011)
		Organización política habitacionales y urbanización (Godoy, 2011)
		Objetivos políticos habitacionales y urbanización (Godoy, 2011)
		Diferencias políticas habitacionales industrias del Gran Concepción (Salazar y Pinto, 2002) (Brito y Ganter, 2014) (Godoy, 2011)

**Figura N°2:** Esquema de la investigación.



# **CAPÍTULO 2: MARCO DE ANÁLISIS**

## **2. Marco Teórico**

### **2.1. Marco teórico referencial.**

Para establecer el marco analítico, es necesario examinar los trabajos publicados anteriormente sobre las problemáticas que se asocian a esta investigación, para ello dividiremos este apartado en Historiografía de Coronel, Industria del carbón, Paternalismo industrial en la cuenca del carbón y políticas habitacionales de la industria minera.

#### **2.1.1. Historiografía de Coronel**

Entre las obras que trabajan la historia de Coronel, debemos enmarcar primero los estudios que se disponen como historias generales:

Uno de los estudios historiográficos vinculado a la comuna de Coronel fue el desarrollado por Aburto y Gutiérrez (1999) planteado mediante una periodización tradicional de la historia comunal, se destaca la centralidad que le otorga a la industria carbonífera desde mediados del siglo XIX, presentan su investigación desde el “periodo pre-fundacional” explicando las particularidades geográficas además de abordar el periodo de poblamiento, pasando por el periodo de conquista, colonia e independencia e integración y administración, luego trabaja el periodo de fundación de la ciudad de Coronel hasta 1900, que se centra en el desarrollo de la industria carbonífera destacando los precursores de esta industria en la comuna. Otro apartado es Coronel en el siglo XX, que trata la realidad demográfica de Coronel caracterizando a la sociedad durante este tiempo, finalizando con una reseña de la “batalla de Coronel”, el último capítulo titulado “el principio del fin”, trata el cierre de las minas de carbón y el proceso de reconversión laboral. Esta investigación se sustenta en censos, documentos oficiales, crónicas y datos de provenientes de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager.



El trabajo compilatorio “Coronel de ayer y hoy: cómo vivirá el tercer milenio de Ogalde, García y Gutiérrez (2000), presenta una recopilación desde una perspectiva lineal de la historia comunal, donde la industria minera tiene una importante relevancia histórica. Esta investigación se plantea desde una visión dialéctica-materialista donde Marx y Gramsci representan teóricamente los elementos fundamentales de la historia comunal, industrial y sindical de Coronel, donde la cuestión social es un aspecto latente durante su desarrollo histórico. La recopilación de entrevistas representa un de las principales fuentes, como ex trabajadores, autoridades locales, representado una importante fuente de historia oral. Finalmente destacar que todo este ensayo busca analizar los elementos identitarios de Coronel, además de entender el proceso de crisis que ocurre con el cierre y reconversión en la zona.

### **2.1.2. Industria del carbón**

Antes de referirnos a los trabajos propios de la zona carbonífera, es menester referirnos al aporte teórico que tuvo Hilario Hernández (1983) sobre el desarrollo histórico y urbano del “Gran Concepción” asociado a tres importantes procesos como lo fue la fase inicial (1550-1830) de dominación hispánica o urbanización lenta y discontinua en una frontera de guerra, fase económico-urbana (1830-1930) de importante desarrollo económico debido a la explotación de recursos regionales y la fase de industrialización (1930-1970) impulsada por el modelo ISI (Hernández, 1983: 50), contribución según Vivallos y Brito (2011) aportó a reconocer la evolución, distribución e interrelación del sistema urbano de la conurbación que encabezó la ciudad de Concepción (Vivallos & Brito, 2011: 121).

Uno de los temas centrales de los estudios sobre Coronel, tiene relación con la industria carbonífera que se desarrolló en la zona y los procesos sociales que este generó. Desde una perspectiva cronológica el trabajo desarrollado por Astorquiza y Galleguillos (1952) representa un testimonio del director del Departamento de Bienestar, donde recopila una serie de antecedentes y estudios sobre la industria carbonífera de Lota, este trabajo se enmarca en el cumplimiento del siglo de vida de esta compañía. La tesis de Benedetti (2007) “La cuestión

social en Concepción y los centros mineros de Coronel y Lota” trabajo historiográfico vinculado a las luchas sindicales de comienzos del siglo XX, siguiendo en el tema sindical tenemos trabajos vinculados a procesos álgidos de movilización como fueron Hernán Venegas (1997) “Crisis económica y conflictos sociales y políticos en la zona carbonífera. 1918-1931”; Enrique Fernández (1991) “Carbón y sociedad 1910-1920, antecedentes para un estudio de la huelga larga del 20 en los yacimientos de Lota y Coronel”; Marcelo Valenzuela (2013) “La huelga grande del carbón en Lota, Coronel y Curanilahue de 1920”; destacando la gran producción de Hernán Venegas (1993) “La huelga del carbón. 1920”. Hernán Venegas (2012) “Anticomunismo y control social en Chile, la experiencia de los trabajadores del carbón en Lota y Coronel, a mediados del siglo XX, que aborda la lucha contra el sindicalismo y el Partido Comunista a mediados del siglo XX; (2012) “La posición estratégica de los trabajadores del carbón en Chile. De su fortaleza a la crisis, 1920-1960”; (2011) “De imprescindibles a marginados: las movilizaciones de los trabajadores del carbón a mediados del siglo XX”

Destacando por último trabajos vinculados a procesos económico-sociales durante el desarrollo de la industria carbonífera, el trabajo de Vivallos y Brito (2010) “Inmigración y sectores populares en las minas de carbón de Lota y Coronel (Chile 1850 -1900)”, trabajo que reconstruye los movimientos migratorios hacia los centros industriales durante el siglo XIX y Martín Garrido (2013) “El consumo de Carbón en Chile, 1933 a 1960.” Trabajo dedicado al desarrollo económico que vivieron las compañías carboníferas y el funcionamiento de los mercados a través del siglo XX.

### **2.1.3. Paternalismo industrial en la cuenca del carbón**

Los trabajos publicados sobre las políticas de bienestar y control social, tienden a ser más escasos, destacando el trabajo de Consuelo Figueroa (2009) trabajo que analiza la vida diaria en las poblaciones de Lota y Coronel, abordando elementos de las relaciones de género que establece la compañía y sus trabajadores. Mas cercano al desarrollo de las políticas de bienestar esta el conocido trabajo de María Angélica Illanes (2001), un importante trabajo historiográfico que aborda el rol de las asistentes sociales en las políticas de la

Compañía Carbonífera e Industrial de Lota durante 1922, a través del Departamento de Bienestar. Otros trabajos relevantes son los desarrollados por Hernán Venegas “El despliegue del paternalismo industrial en la Compañía Minera e Industrial de Chile (1920-1940)” (2014); “Políticas de bienestar y control social en la minería del carbón. Las experiencias de Lota y Coronel en el siglo XX” (2015). Que analizan las estrategias paternalistas de las compañías carboníferas a través de sus departamentos de bienestar durante la primera mitad del siglo XX; (2014) “Trabajo minero: el rol de los mayordomos en los distritos carboníferos del Golfo de Arauco en Chile (1920-1940)”, que estudia la estructura laboral en Lota, y analiza el papel productivo y disciplinario que desempeñaron los mayordomos en la industria carbonífera ; Milton Godoy (2015) publica “Las casas de la empresa: Paternalismo industrial y construcción de espacio urbano en Chile, Lota, 1900-1950” que busca la identificación de las prácticas paternalistas en los obreros y la cooptación que se aplicó mediante las políticas habitacionales en el espacio urbano bajo control empresarial.

## **2.2. Marco teórico conceptual.**

### **2.2.1. Industrialización.**

#### ¿Qué es?

Concepto asociado a la aceleración y transformación estructural de un Estado, determinada y lograda por la alteración económica y social. Donde el beneficio privado trae como consecuencia la innovación tecnológica, elemento gravitante en el paso de un estado preindustrial a uno industrial y capitalista. También destacar las particularidades que presentó este proceso histórico revolucionario, que significó importantes cambios económicos y sociales en un periodo de tiempo considerablemente breve, sentando así las bases de la sociedad moderna y la economía mundial (Hobsbawm, 1988).

#### ¿Cuándo y dónde surgen?

El proceso de industrialización es un proceso ampliamente estudiado y es casi una verdad absoluta que la temprana primacía británica constituye el

comienzo de la industrialización a nivel mundial, donde logra materializarse el proceso de la revolución industrial a un solo país, edificándose, así como una potencia económica mundial, que comienza en el siglo XVII y principios XIX esta fue la primera fase caracterizada por la producción textil. La segunda se desarrolla de 1840 – 1895 caracterizado por la industria de base (Hobsbawm, 1988).

### Elementos

Entre las características que presenta la industrialización tenemos la conjugación de dos fenómenos a primera vista inconmensurables, como lo fue la mantención de instituciones y prácticas político-sociales preindustriales con la rápida ruptura de etapas previas al proceso de industrialización. Este proceso trae consigo una serie de fenómenos ampliamente conocidos, como lo fue el alto porcentaje de hombres y mujeres que se gana la vida por medio de un salario, además tenemos que la urbanización tiene un carácter prioritario en intensidad y dinamismo. Y finalmente un proceso de simplificación de las clases sociales: en obrera y media (Hobsbawm, 1988).

Los resultados humanos trajeron para la clase nobiliaria y burguesía incipiente importantes beneficios como nunca antes habían visto, pero también tenemos la consolidación de la clase media triunfante que comienza a enfrentar a los antiguos estamentos sociales, con quienes no tiene mayores conexiones y vínculos históricos, por ello se reconoce su gran lucha por adquirir mayores derechos, y por otro lado tenemos mayoría de la sociedad, cuyo formas de sociabilización fueron quebradas por la industrialización, sin ofrecerles nada a cambio, además de la dependencia de un salario que percibían por su trabajo (Hobsbawm, 1988).

Otra característica importante a la hora de comprender la industrialización, es que la ciudad destruyó a la sociedad en que se desarrolló, donde tenemos los comienzos de la segregación espacial, que junto a la interdependencia del periodo preindustrial no eran tan grandes o tan infranqueables como lo expresa un clérigo refiriéndose a Manchester, y también tenemos la falta de correlación entre la experiencia tradicional y moralidad preindustrial y, la guía para desenvolverse de

manera idónea en el nuevo mundo capitalista, donde este conflicto económico moral del pasado y la racionalidad económica del presente capitalista era evidentemente abismante con respecto a la seguridad social (Hobsbawm, 1988).

Finalmente tenemos la base más fuerte vinculada al crecimiento económico que implica la industrialización y, que caracteriza de mejor manera este proceso, como lo fue la producción de la industria de base asociada a la extracción y producción de carbón, hierro y acero, asociado este último al ícono de la industrialización a nivel mundial siendo este el ferrocarril. Este proceso de cambio se debió a esta segunda fase de industrialización, donde ya tenemos otros mercados en este proceso de modernización que demandan más de lo que el taller del mundo puede ofrecer, así la conjugación con la innovación y crecimiento en la demanda se traduce en este incipiente proceso de crecimiento económico y tecnológico por el que pasa específicamente Gran Bretaña. (Hobsbawm, 1988)

### Ejemplos históricos.

Al ejemplo ampliamente presentado anteriormente y que Hobsbawm le denomina como el primer taller del mundo, tenemos a nivel latinoamericano un proceso sincrónico de industrialización asociado principalmente a la producción de materias primas para la demanda de las potencias industriales, las cuales tienen una fuerte correlación con el pasado colonial y el mercantilismo, que se mantiene luego de los procesos de independencia en América. Así tenemos las industrias cupríferas y de plata de México, la industria Guanera de Perú, la importante industria salitrera de Chile que compartió en un comienzo con Bolivia y Perú y finalmente y acotado a la región en estudio tenemos la industria carbonífera que representó para la región un importante polo de desarrollo e innovación tecnológica desde mediados del siglo XIX.

### **2.2.2. Paternalismo Industrial.**

#### ¿Qué es?

Proceso de constitución del proletariado industrial, en mano de obra cualificada técnica y moralmente. Estas estrategias patronales tendientes a producir al productor, para así asegurar su eficiencia productiva (Sierra, 1990), se

conjugaron en una dualidad entre lo interno o disciplinamiento dentro de la fábrica y externo asociado al control privado, donde la familia era un foco prioritario de las prácticas paternalistas, ya que desde esta última se podía alcanzar la reproducción y sumisión de la clase trabajadora. La principal diferencia de otros modelos de disciplinamiento industrial, reside específicamente en la intervención del espacio no propio del burgués, el no trabajo, el espacio público o exógeno, donde se manifiestan las técnicas y procedimientos disciplinarios, estas son las obras sociales. Finalmente destacar que estas prácticas buscaban también la confrontación de las ideas socialistas y anarquistas entre los obreros (Sierra, 1990).

### ¿Cuándo y dónde surgen?

El paternalismo industrial surge desde su carácter estratégico hacia mediados del siglo XIX hasta las primeras décadas del siglo XX, donde el origen anglosajón hace una referencia de un gobierno propio de un padre, así el intento de suplir las necesidades o regular la vida de una sociedad se controla desde la analogía de la forma en que un padre hace con sus hijos. Asociado también a las formas de relaciones laborales y coloniales que se daban a finales del siglo XIX principalmente en la India. Pero su concepción está vinculada directamente a la historiografía y a la puesta en práctica de políticas sociales, destinadas a mejorar la calidad de vida de los obreros, asegurando así la reproducción social, para la producción en las fábricas. Se encuentra asociado a espacios industrializados, donde las políticas liberales divergen de las estatales, generando así esta tutela y control por parte de la burguesía industrial (Alemany, 2005).

### Elementos

Las características que reviste el paternalismo industrial están asociadas al marco histórico que enfrentó y cómo desde ahí, configura sus estrategias de configuración ético-social del proletariado industrial.

Primero debemos destacar las problemáticas que tuvo que enfrentar para lograr alcanzar sus objetivos, por una parte, tenemos la escasez y tozudez de mano de obra que debió enfrentar la burguesía industrial para alcanzar la

producción que le significara una real acumulación de capitales, que en estos momentos era inexistente, la cual logro con la estrategia de desarraigo de la vida anterior, mediante la fijación y retención, esto se logra con las obras sociales. Por otro lado, tenemos el problema de la adaptación productiva del obrero, por sobre su cuantificación, es aquí donde se configura esta necesidad del disciplinamiento social y moral, desde la resistencia hasta la orientación en función del tiempo y el trabajo que anteriormente no existía en los trabajadores preindustriales. Aun así, la diferencia entre el trabajador de oficio y el de origen campesino presentaba desafíos diferentes, en cuanto a resistencia y oportunidades para la producción, pero lo cierto es que las estrategias de atraer y fijar tenían un criterio común en ambos casos (Sierra, 1990).

Aun así, destacar que la coerción representó un método de reclutamiento de gran relevancia, incluso por sobre al de carácter económico. Pero que no pudo superar esta resistencia por parte del trabajador de oficio que aun poseía el poder del conocimiento práctico en la producción, que se superó con la organización científica del trabajo, cambiando así definitivamente el paradigma en la producción, donde el conocimiento pasa del obrero de oficio a concentrarse en la máquina, alcanzando la especificidad de la fábrica donde es ahora el trabajador el que ayuda a la máquina y no al revés. Quitándole así saber y con esto poder de negociación a la clase trabajadora (Sierra, 1990)

Finalmente tenemos el aspecto exógeno donde recae las particularidades del paternalismo industrial, y que Ure plantea así: *“es de la mayor importancia para todo fabricante organizar su maquinaria moral sobre el mismo sólido principio que su máquina económica”*. La cual está representada por la filantropía y la higiene o también denominada saberes higienistas, que para la burguesía serán la vía para sus reformas en la vida social (Ure en Sierra, 1990). Desde estos elementos tenemos también el interés por constituir la habitación de la familia obrera reformada, a la cual la burguesía presto gran importancia, buscando evitar la aglomeración porque significaba contacto y contagio, no solo higiénico sino también social, que él no podía controlar, alcanzando la regeneración del obrero, donde se conjugan tres elementos la propiedad, la vivienda y la familia,



constituyendo así el espíritu de la propiedad privada, permitiendo el verdadero anclaje del obrero a la fábrica y completando el sistema cerrado de reproducción social.

### Ejemplos históricos.

Entre los ejemplos asociados a la bibliografía trabajada tenemos en primer lugar el enclave de Riotinto en Huelva, donde el aislamiento del lugar generaba las condiciones idóneas para el desarrollo del paternalismo en la producción de Cobre, además de las condiciones legales en las cuales fue asignada la administración del enclave a The Riotinto Company en 1873, otorgándole una prolongación en el control del espacio, que según el autor permitió a la empresa gestionar una estrategia feroz y patriarcalmente paternalista (Sierra, 1990). También tenemos el caso de la siderúrgica asturiana que significó en términos del autor una convergencia de los elementos asociados directamente al proceso de disciplinamiento social y moral de la mano de obra.

Tenemos a nivel de América Latina un ejemplo no exitoso durante las primeras décadas del siglo XX, desarrollado en la Amazonía, esta fue Forlandia, un enclave de la producción de Caucho que reconfiguró un importante espacio del interior de Brasil, pero donde a pesar de la configuración de estrategias de disciplinamiento y control, sumado a complicaciones propias del lugar y malas estrategias de producción marcaron el fin de una utopía en la selva.

En Chile existen importantes ejemplos del paternalismo industrial y que aún hoy tienen ecos en los espacios donde se desarrollaron, debido al objetivo en el que se enmarca esta investigación debemos destacar el ejemplo de la industria carbonífera de Coronel y Lota, particularmente la configuración de la industria carbonífera de Lota y todo el aparataje que representó para la ciudad, la intervención de la familia Cousiño, donde tenemos un importante ejemplo del proceso de disciplinamiento de la clase trabajadora. Tanto a nivel público como privado, asociado a la configuración de toda una infraestructura para mantener y fijar al proletariado desde mediados del siglo XIX (Astorquiza & Galleguillos, 1952).



### **2.2.3. Espacio.**

#### ¿Qué es?

Este concepto se concibe como la reunión de las formas del paisaje, esto es el conjunto de formas que, en un momento dado, expresan las herencias que representan las sucesivas relaciones localizadas entre hombre y naturaleza; más la vida que las anima (Santos 2000). Representando una realidad relacional, son cosas y relaciones juntas, así el espacio es un contenido que permite representar al interior de este, otros tipos de relaciones que existen entre objetos, donde tenemos la definición según el geógrafo Takeuchi de: “el análisis de los mecanismos y los procesos que regulan el sistema espacial de actividades humanas integradas”, a estos elementos presentados debemos relacionarlos con la mediatización que ejerce el trabajo. Alejándose de esa bruta relación hombre/naturaleza, o eufemismos como la sociedad y medio ambiente. Así logramos entender que el conjunto de elementos que participan en el espacio, son indisolubles; como lo son los objetos geográficos, naturales y sociales, que interactúan en una sociedad en constante movimiento, donde cada objeto ocupa parte del otro en fracciones de la sociedad (Takeuchi en Santos, 1996).

El espacio es un gran número de conjuntos espaciales superpuestos que interactúan para constituir los instrumentos conceptuales de la geografía. Constituir una visión del mundo desde la construcción y la combinación de conjuntos espaciales concebidos intelectualmente e instrumentos diferenciados, para aprender las múltiples formas de la realidad, esto permite percibir y analizar su superficie con rapidez estratégica en materia de organización espacial y entender las prácticas en el poder (Lacoste, 1970).

#### ¿Cuándo y dónde surgen?

El concepto de espacio tiene una constitución fuertemente unida a las transformaciones económicas, sociales, culturales y políticas, que comienzan a darse durante el siglo XIX, donde se comienzan a desarrollar nuevas concepciones de las representaciones espaciales, siendo cada vez más confusas y donde los medios de información tienen una relación directa en ello, entregarle

un origen particular al concepto de espacio puede resultar engorroso pero es evidente que las escuelas Francesas y Alemana tuvieron los primeros acercamientos al concepto y así también a la constitución de la ciencia geográfica, destacar finalmente que la influencia marxista en los estudios desde la geografía crítica vinculada fuertemente a la escuela francesa, son las particularidades que permiten hacer avanzar a la geografía desde una posición poco científica o pasiva en una ciencia con mayores bases epistemológicas y de carácter militante (Lacoste, 1970).

### Elementos

El espacio se constituye de la interacción permanente de la configuración espacial, que está compuesta por el conjunto de datos naturales, modificados por la acción consciente del hombre, que adquieren un uso social sobre el territorio, estos pueden ser infraestructura de todo tipo, pero varía a cada momento histórico según la disposición que presenta en el territorio, el conjunto de estas formas el medio técnico, sobre el que se basa la producción y evoluciona en función de esta última. Y la dinámica social que define un espacio en un periodo determinado, esta se configura desde el conjunto de variables económicas, culturales, políticas etc. Se adquieren los significados y valores particulares a cada medio técnico creado por el hombre, en un periodo determinado, estructurando así una configuración territorial específica (Santos, 1996).

Las relaciones espaciales están condicionadas por la fuerza, los aparatos del poder confinan, desplazan, exilian, canalizan, encierran: ciudades obreras, guetos, ciudades nuevas, etc. (Lacoste, 1970), esta idea de control se puede entender con la relación de lugar y resistencia que presenta (Harvey, 2007), donde plantea que el lugar es un elemento fundamental en la construcción de lazos, principalmente para la clase trabajadora y que pueden apreciarse una vez que los capitales se fugan de un espacio intervenido, el espacio queda y se mantiene resaltando con mayor claridad las relaciones y lazos desarrollados en él.

Estas relaciones también se entienden desde la espacialidad diferencial que son conjuntos de conceptos cada vez más numerosos para poder orientarse, ir a

trabajar, desplazarse, etc. donde son cada vez más complejos conjuntos espaciales, asociado a un instrumental conceptual, que representa las diferencias y eficiencias según los medios sociales de que se disponga (Lacoste, 1970).

#### **2.2.4. Relación de Conceptos.**

##### **Industrialización – Paternalismo Industrial.**

La relación entre ambos conceptos es funcional, debido a las particularidades que poseen, así tenemos el proceso de cambio estructural que significa la industrialización, de gran dinamismo en los procesos económicos y sociales, donde la burguesía logra un protagonismo hegemónico en el ámbito económico para desarrollar los diferentes tipos de industria, es aquí donde el paternalismo se conjuga como una de las variables en el proceso de acumulación de capitales, ya que desde este proceso aparece la alternativa estratégica que se desarrolla en función de concretar la industrialización de manera eficiente, donde la clase trabajadora debe alcanzar un potencial coherente con la demanda de mano de obra del burgués, es desde esta conjugación industrial capitalista que nace la estrategia del paternalismo industrial como una alternativa para concretar este proceso, mediante un control disciplinar y reproductivo de la clase trabajadora.

##### **Industrialización – Espacio.**

Es interesante comprender la relación que se puede generar entre estos conceptos, ya que tenemos por una parte un proceso de transformación estructural de la sociedad, desde una preindustrial a una industrial-capitalista esta reconfiguración tiene también influencia en la concepción del espacio, ya que desde el espacio podemos configurar los análisis entre las formas de producción, elementos físicos o geográficos y las relaciones sociales (simétricas y asimétricas) que se generan con el proceso de industrialización, entendiendo que cada elemento confluye para constituir la realidad espacial que se constituye desde este proceso estructural, la influencia del espacio en la industrialización va asociado a la capacidad de este para diferenciar las particularidad de cada lugar industrializado, generando una heterogeneidad en las realidades de cada lugar, pero manteniendo los elementos orgánicos propios de la industrialización, además

de poder constituir las diferentes relaciones que se desarrollan en los espacios industriales como lo es la identidad obrera.

### **Paternalismo Industrial – Espacio.**

La relación entre el paternalismo industrial y el espacio va enfocada en cómo el primero determina al segundo, ya que es uno de los objetivos de este. El desarrollo de las estrategias del paternalismo es la transformación del lugar donde se constituye la clase trabajadora para materializar su participación en el proceso industrial de manera eficiente, desde esta transformación es que nace el espacio de intervención del proletariado industrial, son estas sumado a las dinámicas políticas y económicas las que se conjugan con la construcción cultural que esta clase genera, esta interacción entre la realidad social y el medio técnico desarrollarán la realidad territorial específica de un espacio determinado, donde tenemos que esta interacción está condicionada por aparatos de poder que condicionan, confinan y controlan una ciudad obrera.

### **Objeto de estudio.**

#### **Industrialización en la zona del carbón.**

El proceso de industrialización en la zona del carbón tuvo una enorme importancia para la zona, ya que implicó enormes cambios económicos y sociales. Este proceso comienza a mediados del siglo XIX con el comienzo en la zona de las actividades extractivas de carbón en Coronel, con la compañía de Jorge Rojas (Vivallos & Brito, 2010) y en el caso de Lota con la compañía de Matías Cousiño (Astorquiza & Galleguillos, 1952). Así comienza un proceso de transformación estructural no solo económico sino también social, esto debido al creciente proceso de migración que se desarrolla de manera sincrónica al de la industria carbonífera y la inversión de capitales, tanto en Coronel como Lota (Vivallos & Brito, 2010). Sobre la industrialización, la inversión de capitales estuvo vinculada a la compra de máquinas a vapor para la extracción del carbón y la ventilación de los piques, además de vías férreas al interior y exterior para el transporte del mineral hasta el muelle de embarque en el caso particular de Lota (Astorquiza & Galleguillos, 1952). Finalmente comprender que el proceso de industrialización de

la zona repercutió de manera estructural tanto a nivel económico como social, debido a las nuevas formas de producción y sociabilización que comienzan generarse, repercutiendo históricamente en elementos como el movimiento obrero y la identidad que se constituye desde aquí.

### **Paternalismo Industrial en la zona del carbón.**

El paternalismo industrial en la zona de Coronel y Lota tiene una trascendental relevancia debido a las particularidades que representa esta industria en una zona de escasa densidad urbana, elemento relevante para la producción industrial, y que genera un importante proceso migratorio que requiere de estrategias para su reclutamiento y disciplinamiento. Estas estrategias comienzan con la implementación de las primeras medidas sociales para los obreros y sus familias, que pueden ejemplificarse según Astorquiza (1959) en los tres pilares de la vida humana: educación, salud y religión. Además de la infraestructura necesaria para la estancia de la población como lo son las primeras viviendas de madera con ciertas cuotas de carbón para su supervivencia. Este proceso de disciplinamiento también va vinculado a la necesidad de controlar al movimiento obrero que a comienzos del siglo XX demostró gran conflictividad debido a las precariedades socioeconómicas que sufría en la denominada “Cuestión Social” y que luego de la Huelga Grande del Carbón en 1920 se crea el 23 de marzo de 1922 el Departamento de Bienestar, bajo la administración de Carlos Cousiño (Astorquiza 1959). Estos elementos son en gran medida las variables de disciplinamiento que desarrolló la industria del carbón para alcanzar la reproducción social de una clase trabajadora y de sus familias, además de destacar que estas coexistieron con la coerción violenta en casos de particular conflictividad.

### **Espacio en la zona del carbón.**

El espacio en la zona del carbón implica el análisis de los diferentes objetos geográficos que interactúan para permitir la configuración de este, entendiendo que es una relación indisoluble. Así encontramos en primera instancia los objetos sociales que son los que generan los conflictos espaciales (Lacoste, 1970),

destacamos la industria del carbón de Coronel y Lota, elemento dinamizador del espacio que es el que genera los principales movimientos dentro del espacio, ya sean migratorios, económicos, territoriales, etc. A este se suma el movimiento obrero que es el que interactúa conflictivamente con el anterior, permitiendo la consolidación y permanencia de la industria, entre ambos existe una dependencia dialéctica. Además, tenemos un elemento dinamizador del espacio social el cual condiciona todo este proceso de consolidación de la industria del carbón, el cual es el objeto natural propio de la zona, el carbón como elemento material necesario para la existencia en este espacio en particular y que desde sus primeras extracciones en las zonas litoral de Talcahuano (Vivallos y Brito, 2010) hasta su producción industrial moderna en Coronel y Lota. Así encontramos que la conjugación de los objetos sociales en el espacio físico genera enormes tensiones y conflictos, que el poder busca controlar a través de la transformación del espacio, mediante estrategias de cooptación y coerción social.

Finalmente debemos sintetizar que el proceso de consolidación de la industria carbonífera en Coronel y Lota, conjuga importantes variables para su estructuración histórica. Entre ellas destacamos el incipiente proceso de industrialización que implica la inversión de capitales conjugado a un proceso migración a la zona, procesos necesarios para alcanzar las particularidades que requiere la industrialización de tipo capitalista en cualquier espacio. Este proceso de industrialización significó también la conjugación de diferentes estrategias para alcanzar un disciplinamiento de la mano de obra, no solo a nivel laboral, sino también social que permitiera la implantación de una disciplina de reproducción social permanente, vinculado principalmente a políticas e infraestructura propias de la zona, como por ejemplo la gota de leche, pabellones, etc. Estos elementos están siendo estructurados en un espacio que conjuga todos estos elementos de manera conflictiva y en constante movimiento, teniendo que los objetos sociales mantienen una constante pugna en el tiempo y el espacio, desde el disciplinamiento de la mano de obra y su estructuración en el espacio que también fue parte de estas estrategias, hasta los conflictos inherentes al proceso de industrialización capitalista en la zona del carbón, como lo fueron las huelgas

elemento de gran relevancia histórica y que en este espacio significó importantes trastornos y transformaciones para el proceso de industrialización y las estrategias paternalistas. Así el espacio de Coronel y Lota puede constituirse como el punto de encuentro de relevantes procesos económico-sociales desde el siglo XIX, y que prefiguraron a la zona como un polo de desarrollo industrial clásico, sumado a particulares estrategias de disciplinamiento social por parte de burguesía nacional, y que hicieron de estas ciudades un elemento de interés político para una amplia gama de partidos y corrientes ideológicas.



## CAPÍTULO 3: Análisis de la industria carbonífera en Coronel.

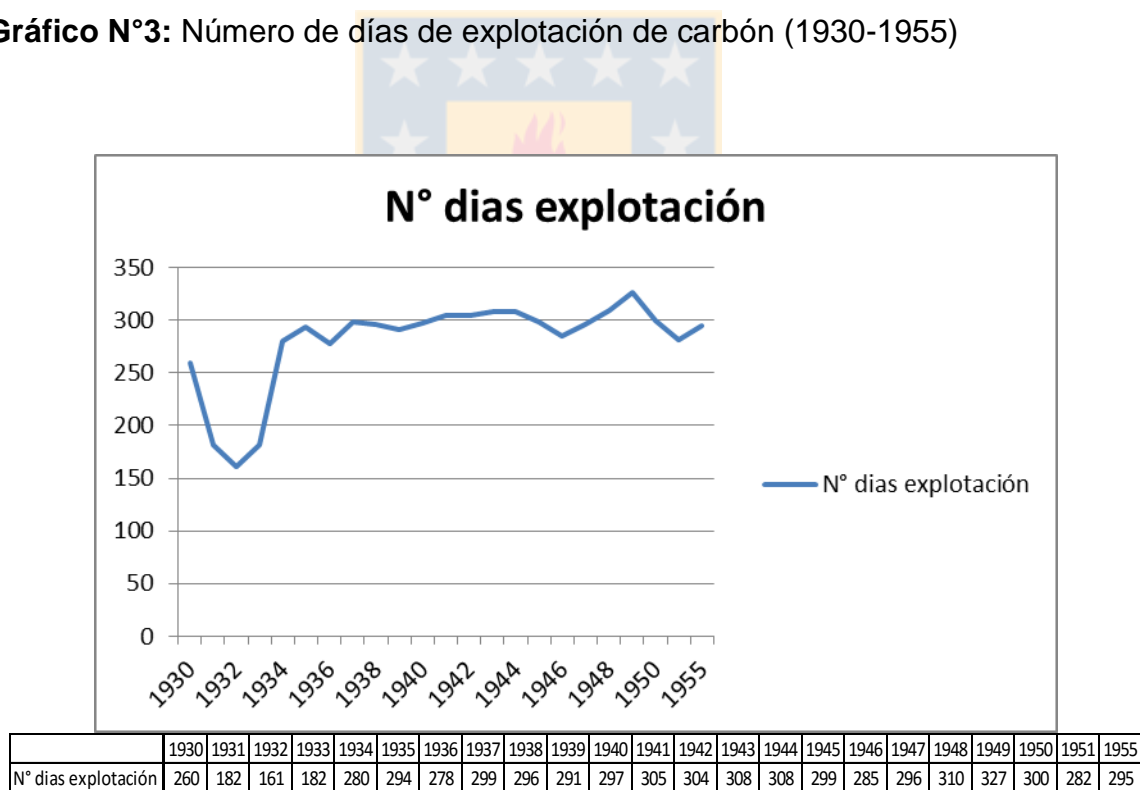
### 3. Presentación de Resultados

El presente capítulo se da a la tarea de responder en conjunto los objetivos planteados en esta investigación mediante la interrelación de las fuentes oficiales de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager y los registros del Servicio Nacional de Estadísticas y Censos, que nos permitirán comprender las particularidades del paternalismo industrial en Coronel.

#### 3.1. ANÁLISIS DESCRIPTIVO

##### 3.1.1. Trabajo

**Gráfico N°3:** Número de días de explotación de carbón (1930-1955)



Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos.

Uno de los elementos que la Compañía y Fundición de Schwager buscó controlar con la mayor rigurosidad posible fue el ausentismo laboral, esta situación represento una enorme complicación para la compañía, debido a que generaba



enormes trastornos en la organización y distribución de los grupos de trabajo para cada turno. Los denominados “falleros” fueron el principal foco de atención e intervención por parte de la compañía a la hora de sancionar actitudes durante las jornadas de trabajo.

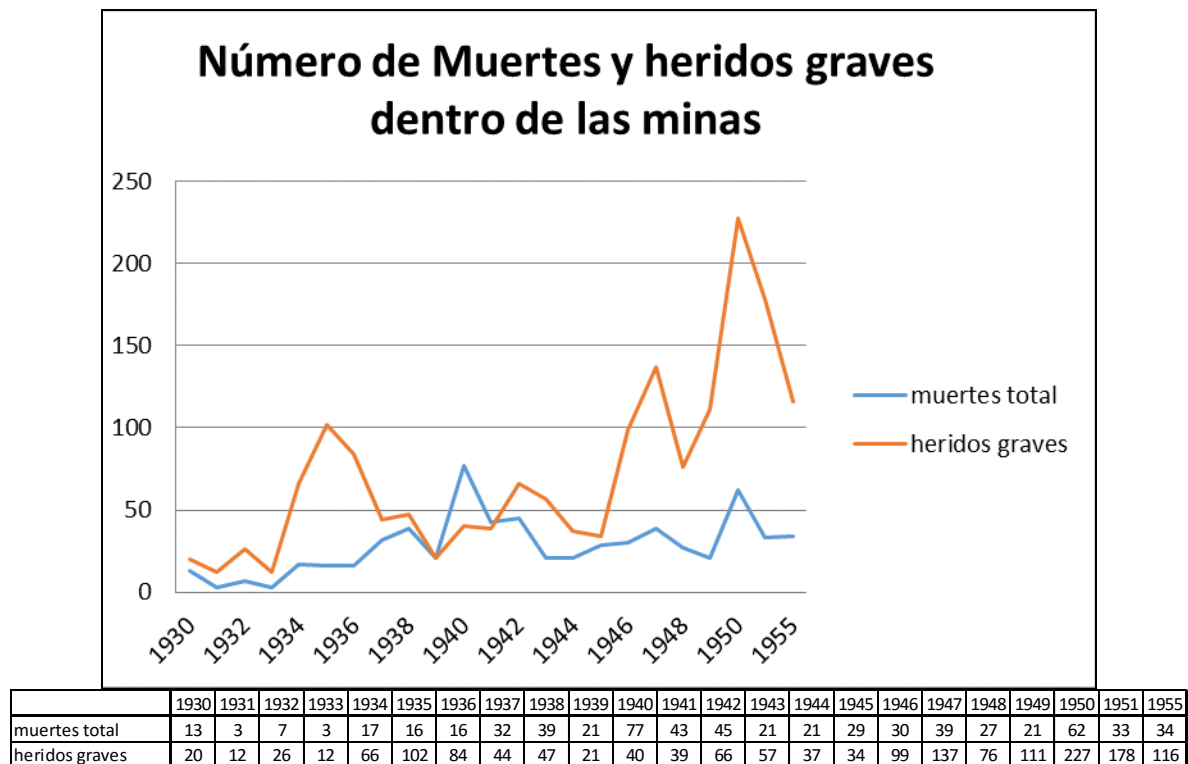
El grafico N°3 representa el número de días explotados en las compañías carboníferas de la zona, que desde 1930 a 1934 corresponde a la zona administrativa de la bahía de Arauco y de 1935 a 1955 corresponde a la Provincia de Concepción según los anuarios estadísticos utilizados, podemos destacar en primer lugar la evidente caída en la explotación carbonífera que comienza su descenso desde 1930, llegando a su punto más bajo en 1932 con apenas 161 días de una media de 280 días; esta considerable baja en el número de días de explotación se asocia a la crisis económica mundial del 1929, que evidencia una importante crisis en la explotación carbonífera de la zona. Luego de este periodo de crisis la industria carbonífera vuelve a retomar un crecimiento relativamente estable con pequeñas caídas que no representan trastornos significativos, asociados a conflictos sindicales como la huelga de 1947 y catástrofes naturales como el terremoto de Chillán de 1939, con índices 296 y 291 respectivamente sobre los 280 días promedio del periodo trabajado. Pudiendo inferir que luego de la crisis de 1929 y su posterior estabilización, el promedio de explotación en días tendió a estabilizarse durante el periodo en estudio, considerando la ocurrencia de hechos que pudieron mermar considerablemente estos resultados como lo fueron huelgas y terremotos, a partir de ello podemos entender que la principal piedra de tope que afectó a la industria carbonífera durante las primeras décadas del siglo XX recayó en factores externos a esta.

Considerando los elementos desarrollados, podemos concluir que la industria carbonífera mediante sus políticas de control vinculadas a evitar el ausentismo laboral de parte de los obreros, significó una estrategia representativa en términos numéricos, debido a que los ejemplos planteados no repercutieron significativamente en los resultados. Si bien pueden existir diferentes elementos para contrastar o quitarles protagonismo a estas políticas, es evidente que todo el aparataje burocrático que desarrolló la industria a través de sus departamentos de

bienestar repercutió en evitar el ausentismo laboral, y las políticas asociadas a esta como las sanciones y despidos; constituyeron un aliciente particularmente disuasivo.

### 3.1.2. Seguridad

**Gráfico N°4:** Número de muertes y heridos graves dentro de las minas (1930-1955).



Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos

El desarrollo de la industria carbonífera a lo largo de su trayectoria tuvo que enfrentar la tragedia constante, debido al peligro que representaba el trabajo del minero carbonífero, donde las galerías largas y estrechas siempre representaron una compleja labor de ingeniería a la hora de llevar oxígeno y controlar las concentraciones de gas grisú. La necesidad de prevenir los accidentes quedó reflejada en las diferentes medidas de seguridad desarrolladas por la compañía que van desde algunos implementos de seguridad hasta difusión de protocolos de

prevención de accidentes, sumado a su sistema de respuesta frente a accidentes, donde los hospitales de la compañía respondían a cada evento.

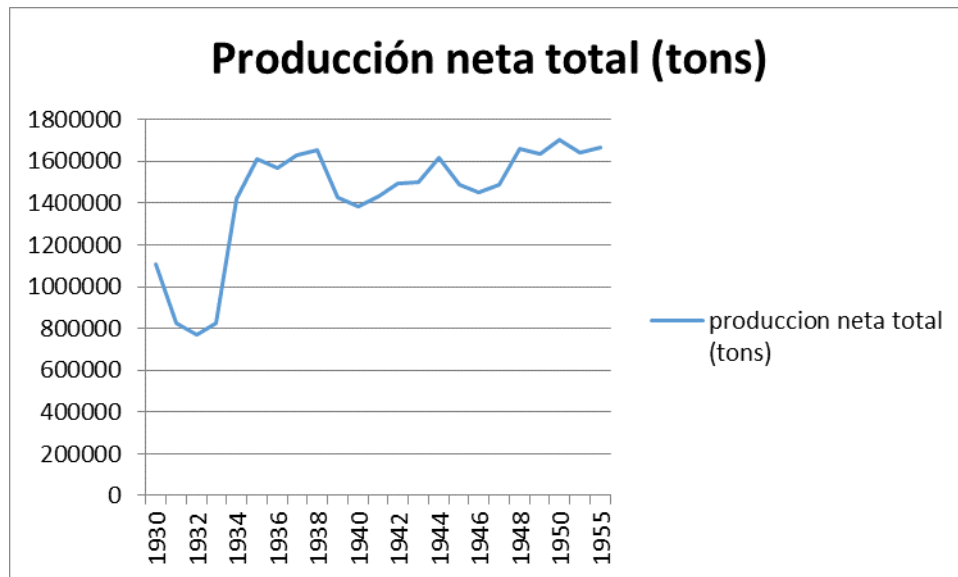
El gráfico N°4 representa el número de accidentes laborales dentro de la mina ocurridos entre 1930 y 1955, donde se especifican los accidentes con resultado de muerte y el número de heridos graves en las compañías carboníferas de la zona, que desde 1930 a 1934 corresponde a la zona administrativa de la bahía de Arauco y de 1935 a 1955 corresponde a la provincia de Concepción según los anuarios estadísticos utilizados. Para el caso de las muertes ocurridas dentro las minas estas se asocian principalmente a derrumbes, muertes por grisú y asfixia, se destacan dos años 1940 y 1950, para el primer caso no se encontraron referencias a algún accidente colectivo, debiendo representar accidentes particulares y el caso 1950 que tiene como antecedente lo relatado por Octavio Astorquiza donde hace una mención al accidente de octubre 1950 en el pique “Grande” de Lota, donde la compañía ayudó con un aporte voluntario de dos millones de pesos a los familiares de las víctimas (Astorquiza & Galleguillos, 1952: 241). Los accidentes con resultado de muerte representaron importantes trastornos en la vida del mineral, donde las responsabilidades tendieron a entramarse entre los trabajadores y la compañía, desde un lado se acusaba la falta de medidas de seguridad y por el otro a la irresponsabilidad de los obreros durante las jornadas de trabajo. Para el caso de los heridos graves dentro de la mina, tenemos un importante aumento en las cifras desde 1946 en adelante con excepción de 1948, se suma el caso de 1935 como un aumento particular dentro del periodo; el aumento en las cifras no tiene necesariamente que ser accidentes colectivos y se pueden asociar a este tipo los años de 1947 y 1950. Las cifras nos permiten inferir que la realidad minera tuvo un componente inmutable a través de los años, la inseguridad dentro de los piques representó una piedra de tope para la compañía, que no logró mejorar los índices de seguridad siendo un elemento de conflicto entre trabajadores y empresarios.

Las estadísticas vinculadas a los accidentes laborales demuestran una compleja realidad en la industria carbonífera, donde la posibilidad de sufrir un accidente durante la jornada de trabajo fue particularmente alta, esto permite

plantear que las medidas de seguridad y políticas de seguridad tendieron a responder a los incidentes más que a prevenirlos.

### 3.1.3. Producción

**Gráfico N°5:** Producción neta total de carbón en toneladas (1930-1955).



	1930	1931	1932	1933	1934	1935	1936	1937	1938	1939	1940	1941
producción neta total (tons)	1107273	827626	768388	827626	1422954	1613444	1570134	1631391	1651103	1427665	1383172	1430799
	1942	1943	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950	1951	1955	
producción neta total (tons)	1495327	1502739	2E+06	1E+06	1448845	1486857	1661102	1636308	1705103	1642590	1665523	

Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos

Los departamentos de asistencia social estructurados por las compañías carboníferas, buscaron intervenir la mayor cantidad de variables dentro de la vida del obrero y las familias de estos, con el objetivo de mejorar el disciplinamiento interno de la industria, repercutiendo esto en una mejora de la productividad en cada trabajador y división dentro de la compañía.

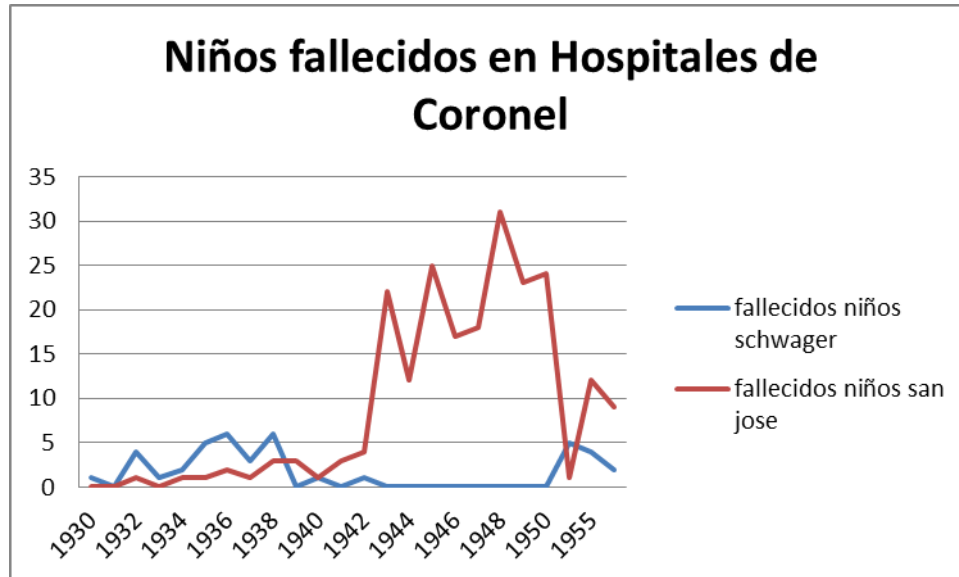
El gráfico N°5 nos evidencia un patrón similar al gráfico N°1 de días de explotación minera, la producción responde al proceso económico vivido en Chile durante la primera mitad del siglo XX, que evidencia el proceso de crisis

económica mundial ocurrida en 1929 que llevó a la economía nacional a replantear su modelo de desarrollo económico típicamente de exportación de materias primas con baja plusvalía y dependiente del mercado internacional. Luego de este proceso de crisis el mercado interno generó una importante demanda de carbón nacional para alcanzar un modelo de sustitución de importaciones, que se evidencia en un incremento de la producción de casi un 100% entre 1933 y 1935, esta alta demanda de carbón representó un importante desafío para la industria de la cuenca carbonífera, debido al carácter estratégico que comenzó a adquirir en Chile; siendo un elemento gravitante la contención, control y disciplinamiento de los obreros para responder a la importante demanda de este mineral, pudiendo inferir en las cifras que el proceso de acumulación de capital que alcanzó la compañía fue de la mano con un mayor inversión en políticas de asistencia de manera progresiva. Otro elemento que podemos asociar a este proceso es el mejoramiento en los mecanismos y tecnologías de extracción del mineral que tiendo a ser bastante primitivo y manual, para pasar a los conocidos frentes largos equipados con canoas trasportadoras.

Estos datos nos permiten interpretar que el proceso de estructuración de los departamentos de bienestar estuvo acompañado de un incipiente proceso de acumulación de capitales, el cual les permitió ir avanzando y desarrollando diferentes mecanismos de control social que contaron desde la década de 1930 con una importante base económica. Esta reestructuración interna de la institucionalidad en las compañías permitió alcanzar mayores grados de burocratización teniendo un mayor rango de intervención en la vida privada de los mineros y sus familias, el cual habría sido prácticamente imposible sin la solvencia económica que requiere una política de esta magnitud y alcance social.

### 3.1.4. Asistencia Social

**Gráfico N°6:** Número de niños fallecidos en Hospitales de Coronel (1930-1956).



	1930	1931	1932	1933	1934	1935	1936	1937	1938	1939	1940	1941	1942	1943	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950	1951	1955	1956
fallecidos niños san jose	0	0	1	0	1	1	2	1	3	3	1	3	4	22	12	25	17	18	31	23	24	1	12	9
fallecidos niños schwager	1	0	4	1	2	5	6	3	6	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5	4	2

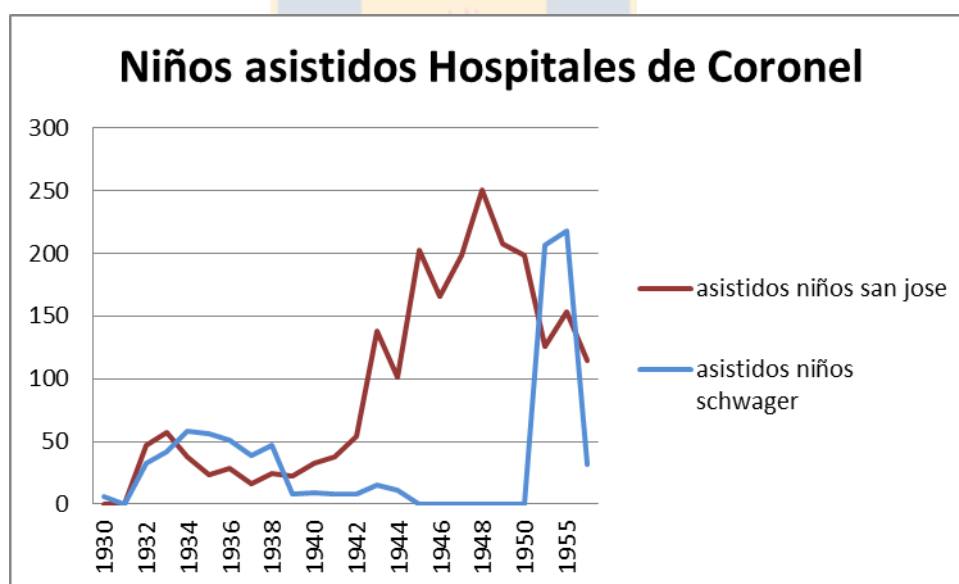
Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos

La principal característica que represento al paternalismo industrial desarrollada por las compañías carboníferas, fue la utilización de diferentes servicios de asistencia social que permitieron a los obreros y sus familias disfrutar de diferentes servicios en un mismo lugar, donde la intervención de precios en los productos vendidos en los economatos, educación y salud representaron un fuerte aliciente de control en los obreros relacionados con las compañías mineras. Estos servicios representaron una importante diferenciación entre depender de las compañías mineras y vivir de otros rubros que no contemplaban necesariamente esta gama de servicios, particularmente en salud.

El grafico N°6 aborda estadísticamente la mortalidad de niños asistidos en los hospitales San José de Coronel y el hospital de Schwager, que nos permite generar esa importante diferenciación entre una vida vinculada a la Compañía y Fundición de Schwager del resto de la población de Coronel, podemos acotar que

el hospital de Schwager entre 1930 y 1938 tiene un número mayor de muertes ocurridas en sus dependencias en comparación al hospital San José, debemos destacar que las cifras pueden interpretarse solo de niños atendidos en los hospitales, ya que no se cuantifican los fallecimientos fuera del hospital. Posterior a este periodo el hospital de Schwager pasa un periodo de calma donde no se registran fallecidos y el caso del hospital San José comienza a elevar sus estadísticas de manera exponencial, posterior a 1950 los índices vuelven a aumentar en el hospital de Schwager, pero sin presentar números significativamente altos en comparación al hospital San José. Pudiendo interpretar que el grado de respuesta del servicio de salud de la compañía de Schwager, representó un elemento de enorme importancia para mantener a su población en buenas condiciones.

**Gráfico N°7:** Número de niños asistidos en hospitales de Coronel (1930-1956).



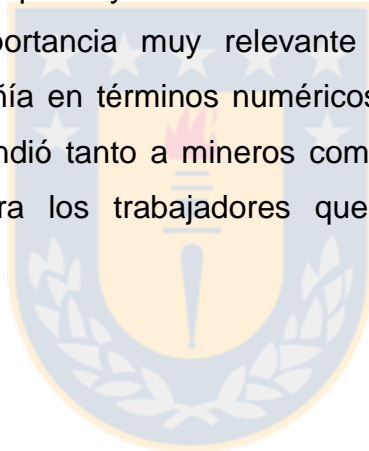
	1930	1931	1932	1933	1934	1935	1936	1937	1938	1939	1940	1941	1942	1943	1944	1945	1946	1947	1948	1949	1950	1951	1952	1953	1954	1955	1956
asistidos niños san jose	0	0	47	57	38	24	29	16	25	22	33	38	54	138	101	202	166	198	251	208	198	126	153	115			
asistidos niños schwager	6	0	33	42	58	56	51	39	47	8	9	8	8	15	11	0	0	0	0	0	0	207	218	32			

Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos

El caso del N°5 nos permite profundizar y clarificar los índices del gráfico N°7, donde comparativamente el periodo de mayor demanda del hospital San José, el hospital de Schwager no recibió pacientes específicamente entre 1945 y

1950, periodo en el que la comparación entre ambos hospitales no tiene un representación valida, debiendo hacer un acercamiento a los años 1951 y 1955 periodo de alta demanda en ambos casos, teniendo mayores descensos el hospital San José, considerando que la demanda del hospital de Schwager fue mayor.

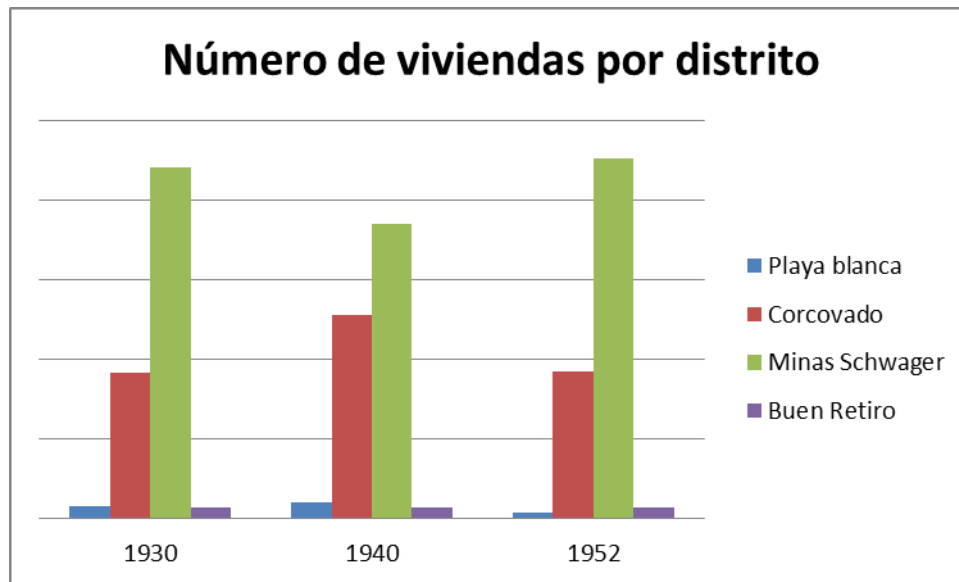
Podemos concluir que los servicios que implementó la Compañía y Fundición de Schwager representaron una fuerza de contención y control social bastante significativa en términos de la importancia que tenía para la compañía misma, teniendo una inversión acorde a las políticas que esta desarrollo, estas políticas materializadas en los diferentes servicios tuvieron un enorme impacto en la población minera donde el acceso a servicios básicos era muy diferenciado entre los límites de la compañía y el resto de la comuna. Los servicios de salud e higiene tienen una importancia muy relevante en cualquier población y el entregado por la compañía en términos numéricos respondió a la demanda que sufrió; debido a que atendió tanto a mineros como a sus familias, teniendo una enorme importancia para los trabajadores que dependían de la compañía carbonífera.





### 3.1.5. Vivienda y Urbanización

**Gráfico N°8:** Número de viviendas por distritos en Coronel (1930- 1940-1952).



N° viviendas distritos	1930	1940	1952
Playa blanca	76	106	42
Corcovado	913	1276	925
Minas Schwager	2208	1853	2265
Buen Retiro	71	68	67

Fuente: elaboración propia desde los anuarios estadísticos de Chile de los años respectivos.

El desarrollo de la industria carbonífera en Coronel como también en Lota impuso los ritmos de crecimiento de sus ciudades, fueron los catalizadores de los procesos de migración campo-ciudad durante el siglo XIX, estos movimientos implicaron a su vez un problema habitacional importante en las ciudades mineras que las compañías buscaron resolver dentro de sus márgenes de acción, los pabellones representaron la respuesta empresarial a la demanda habitacional local, las que representaron a su vez una importante infraestructura que buscaba controlar la vida y el tiempo extra laboral de los obreros; debido a la discriminación que se hacía con las familias que accedían a este beneficio.

El gráfico N°8 representa cuantitativamente el número de viviendas en los diferentes distritos de la comuna de Coronel, se utilizaron los censos de 1930,

1940 y 1952; debido a que disponían de información específica a cada distrito o sector dentro de la comuna, los resultados presentados son elocuentes en términos numéricos sobre la enorme relevancia demográfica que representó la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, donde el lugar con mayor número de viviendas luego de minas Schwager es el sector Corcovado, colindante con el centro de Coronel, seguido de sectores más alejados del centro urbano como Buen Retiro y Playa Blanca, vinculados a labores mayoritariamente artesanales como la pesca que explican el bajo índice, los años recopilados de los censos demuestran un importante núcleo urbano en la zona carbonífera, la cual tenía importantes y numerosas poblaciones como son Puchoco, Maule, La Colonia, La Obra, Villa Mora y la Población Berta Acevedo. Los datos demuestran la importancia de la industria carbonífera en Coronel que debió responder junto al Estado chileno a esta importante demanda de habitacional, en la cual los obreros también tuvieron una importancia a la hora de resolver en parte esta problemática.

Podemos inferir con los datos presentados sobre cantidad de viviendas, permiten comprender la demanda habitacional en el sector carbonífero de Coronel, que requirió de una importante política de intervención donde participaron la compañía, el Estado chileno y los obreros, pero que en términos numéricos nos indica que la necesidad de elaborar políticas habitacionales por la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager que permitieran intervenir en las poblaciones obreras dependientes o no de la compañía, fueran totalmente necesarias debido al importante número de viviendas y habitantes que se encontraban vinculados a la economía minera.

## 3.2. Análisis Interpretativo

El presente apartado trabajará las fuentes asociadas directamente a la industria carbonífera de Coronel siendo el diario “La información” el principal referente de trabajo que guiará los objetivos específicos y las preguntas prácticas vinculadas.

### 3.2.1. Describir las políticas y mecanismos de control desarrollados por la Compañía y Fundación de Schwager S.A. dentro de la empresa, asociadas a las jornadas de trabajo, seguridad y producción.

**¿Qué elementos se interviene en el espacio del trabajo, para desarrollar una política de disciplinamiento en los obreros?**

Los elementos que la empresa interviene durante las jornadas de trabajo, están asociados a aspectos conductuales o hábitos del obrero, que debe tener para mantener su trabajo. Entre las que podemos asociar, está la utilización del tiempo por parte de los obreros, donde se advierten las inasistencias.

*“Mucho daño hace al país, a la economía, a la producción nacional, la falta de regularidad en la asistencia al trabajo de parte del obrero carbonífero”* (Diario La información, n°51, octubre de 1942, pág. 1).

Al tema de la inasistencia se complementa la utilización por parte de la Compañía del protocolo de *“permisos”* para la inasistencia y que también era un complemento al reglamento interno. Presentándose de la siguiente manera *“Todo obrero que se enferme y que por tal causa no pueda concurrir a su trabajo, previamente debe pasar a la oficina de personal a solicitar el permiso correspondiente. Sin embargo, se ha notado que con cierta frecuencia los obreros no cumplen con este requisito”* (Diario La información, n°19, junio de 1939, pág. 2), el cual se materializa en un reglamento que burocratiza las faltas al trabajo por parte de los obreros, este se presenta bajo el título de *“Reglamento de permisos (complementario del reglamento de régimen interno)”* (Diario La información, n°19, junio de 1939, página 4). Finalmente tenemos un elemento conductual potenciado

por la compañía y que se plantea de la siguiente manera. “*Decálogo del buen gestor*” (Diario La información, n°18, octubre de 1939, pág. 2), aquí se enumeran conductas que van desde el comportamiento que debe cumplir como agente socializador en el grupo de trabajo, conocimiento de los reglamentos, hasta el reconocimiento de los “falleros” en el trabajo.

El desarrollo de estas diferentes políticas de control dentro de la compañía tiene una correlación con los inicios de la extracción minera en la zona, donde en sus inicios, la escasez de mano de obra, falta de caminos y medios de comunicación en una zona de frontera, determinaron las particularidades del actuar de la compañía para disciplinar y contener a sus obreros (Venegas, 2015: 225). La elaboración de diferentes políticas y protocolos de intervención dentro de la compañía respondió al nuevo proceso político, económico y social que vivía Chile luego de la década del veinte, donde la llegada al gobierno del frente popular, representó un nuevo aire en las organizaciones sindicales, que obligó a las empresas a replantear sus acciones de contención en los obreros, esto se concreta mediante el fortalecimiento de los departamentos de Bienestar. Asimismo, el desarrollo de leyes sociales por parte del Estado chileno dirigió en cierta medida el actuar de las compañías y sus políticas de asistencia, con el objetivo de soslayar las precariedades que vivía el mundo popular en términos materiales, pero también permitió a las compañías carboníferas retomar el control social que buscaba imponer en sus trabajadores. Entre las normativas que impuso, estuvo el establecimiento de turnos de trabajo regulados y disciplina obrera, podemos inferir que el contexto político-social que vivió Chile representó una dualidad importante en términos de la nueva configuración de las relaciones entre trabajadores y empresas, pero que igualmente significó una oportunidad de intervención en los obreros que la compañía no dejó pasar, mediante sus departamentos de bienestar. (Venegas. H, 2015: 231). Finalmente, a nivel interno las políticas de control replantearon el nuevo trato y construcción de la realidad laboral de los trabajadores del carbón, así los fortalecidos departamentos de bienestar, que buscaron controlar la disciplina laboral mediante el trabajo

permanente y continuado, buscando evitar al máximo el ausentismo laboral mediante los reglamentos internos y si era necesario la aplicación de sanciones (Venegas. H, 2015: 232).

El desarrollo de la industria carbonífera estructuró una nueva forma de organización del trabajo, el cual E. Hobsbawm (1988) trata como una imposición de regularidad, rutina y monotonía completamente distintas a los ritmos del trabajo preindustrial, donde la tiranía del reloj señalaba el ritmo de trabajo de las diferentes secciones de los procesos (Hobsbawm, 1988: 83). Claramente el proceso de industrialización requirió de un control importante de los obreros para alcanzar los niveles de producción que la compañía deseaba, es por ello que la imposición de toda esta disciplina laboral y sanciones vinculadas a las faltas en las jornadas de trabajo, representaron un elemento importante en las políticas de control por parte de la Compañía y Fundación de Schwager.

### **¿Cuáles son las medidas de seguridad desarrolladas por la empresa para mantener un funcionamiento continuo de las jornadas de trabajo?**

La industria tuvo que configurar políticas de seguridad, debido a la realidad enfrentada en torno a temas de accidentes laborales, que generaban conflictos internos entre patronos y obreros, además de trastornos en el funcionamiento normal de la empresa, así tenemos que la Compañía Carbonífera y Fundación de Schwager S.A. implementa la institución desarrollada en Estados Unidos “SAFETY FIRST” (Diario La información, N°12, octubre 1938, pág. 8), “Seguridad ante todo”, que busca mantener procedimientos de seguridad durante las faenas. Todo esto se materializa en diferentes mecanismos de prevención que se ven reflejadas en recomendaciones, normas, capacitaciones y conductas preventivas que se editan mes a mes en el diario “La información”. Además de plantear que el principal responsable de la seguridad son los propios obreros:

*“Días pasados fuimos testigos de un hecho que para la generalidad de los obreros carece de importancia y que, sin embargo, implica nada menos que una GRAVÍSIMA FALTA DE PRECAUCIÓN.*

*Se acostumbra subir desde el fondo de la mina sobre el cabo que arrastra los cajones y hay obreros que hacen verdaderas maravillas de equilibrio, pero ese día el “equilibrista” perdió la estática y estuvo a punto de perder una pierna, pues el cabo lo habría tomado y le habría cortado la pierna virtualmente” (Diario La información, N°12, octubre 1938, pag 8)*

Finalmente destacar que dentro de los protocolos de seguridad el autocuidado y el cuidado de los compañeros de trabajo son actitudes destacadas por la empresa, que se plantea de la siguiente manera:

*“casi siempre cuidan poco los obreros de aquellos golpes que aparecen como de cuidado, como ser los carbonazos a la vista [...] Si un operario demuestra poco interés por su persona, son sus compañeros los que deben llamarle la atención. Ello es obra de humanidad. El compañerismo se aprecia aun en pequeños detalles como estos” (Diario La información, N°3, enero 1938)*

El desarrollo de la industria carbonífera tanto en Coronel como en Lota debió enfrentar el constante riesgo que representó su actividad, donde la frecuencia con que ocurrían los accidentes era constante y conocida en la zona. Es aquí donde las acciones llevadas a cabo por parte de las compañías a través del Departamento de Bienestar y su sección de seguridad, optaron por reducir las actitudes peligrosas que se reflejan en la constante reproducción de consejos de seguridad en sus medios de propaganda (*Seguridad ante todo*), pero que en la práctica tuvo la particularidad de ser más reactiva a los accidentes, esto se refleja en las palabras de Octavio Astorquiza, jefe del Departamento de Bienestar de Lota, donde presenta la seguridad desde la acción dentro del marco legal, siendo la ley de accidentes del trabajo el referente desde el cual se inicia su actuar; planteando el tratamiento médico e indemnizaciones como la respuesta frente a los accidentes en las minas, además de contar con brigadas de salvamento para actuar luego de ocurrido incidentes dentro de la mina (Astorquiza & Galleguillos, 1952: 239-245). Es en este sentido donde el departamento de bienestar se situó como una institución relevante, debido a su capacidad de contención entre el afuera y el adentro de la mina, ya que las garantías y beneficios que otorgaba a

los mineros y sus familias, no necesariamente se homologaban con la realidad del trabajo subterráneo, donde el esfuerzo físico, bajos salarios y la realidad recurrente de perder la vida durante la jornada de trabajo; conllevó un roce constante entre las compañías y sus trabajadores, que el departamento de bienestar trató desde el ámbito legal y no necesariamente de manera sistémica, siendo poco eficiente en una industria floreciente, pero precaria en términos de seguridad (Venegas .H, 2015: 234 - 235).

Una relación interesante es la que desarrolla E. Hobsbawm sobre cómo la demanda de materias primas genera importantes trastornos en las empresas extractivas, donde la mecanización del proceso productivo no se desarrolla en consonancia a los requerimientos del período, optando por aumentar la dotación de mano de obra para alcanzar los índices de productividad requeridos, pero que trae como consecuencia un mayor fortalecimiento sindical y un deterioro de la seguridad laboral (Hobsbawm, 1988: 111). Si bien el caso sindical no es tratado en esta investigación, la tradición sindical de Coronel y la zona minera es irrefutable, en cuanto a las políticas de seguridad, si bien existieron, no lograron responder a los requerimientos de esta peligrosa labor, teniendo a través del tiempo un índice importante de accidentes que tienden a vislumbrar la realidad que enfrentaron los obreros de Coronel y la zona del carbón en general.

### **¿Qué acciones desarrolla la empresa para mejorar la producción desde el ámbito disciplinario?**

El control social y la producción industrial están relacionados directamente, y la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager S.A. mediante su órgano de difusión lo impulsa de la siguiente forma: En primer lugar, tenemos la utilización de referencias básicas de la producción y tiempo de trabajo, donde la utilización de comparaciones entre producción y tiempo es evidente:

*“Este es el promedio de rendimiento de un hombre que trabaje en un año, 51 semanas de 5 ½ días, con ocho horas de trabajo diario: Arar 90 ½ hectáreas, hacer permanentes en 898 cabezas, berrear 1683 caballos, cargar 2766 toneladas*



*de carbón, extraer 6732 apéndices, desplumar 8976 pavos, ordenar 13464 vacas, recorrer 63164 kilómetros en bicicleta, colocar 112200 ladrillos, trozar 179522 pescados, abrir 1077120 ostras” (Diario La información, N°23, noviembre 1939, pág. 4).*

En segundo lugar, tenemos la utilización de especialistas para comprobar la relación entre producción y controlar el ausentismo laboral, así bajo el título de *“El del carbón también es un problema matemático”* donde un Ingeniero en minas de la Universidad de Chile concluye su estudio de la siguiente manera: *“si tomamos en consideración que la semana de las fiestas patrias arroja un total de 5664 toneladas, mientras que la semana del terremoto acusa un total de 8801 toneladas se llega lisa y llanamente a la conclusión que la catástrofe sísmica tuvo menor influencia que la celebración de las fiestas patrias sobre la producción”* (Diario La información, N°24, diciembre 1939, pág. 2).

Finalmente la relación entre producción y salario, que busca plantear el problema de aumentar el salario sin una correlación con la producción, así se plantea según el jefe del departamento de acción social: *“Si analizamos las estadísticas que dicen relación con el aumento de salarios y con el aumento de producción en los últimos diez años, podemos observar que mientras los salarios aumentaron aproximadamente un 300% o sea, el triple, la producción no ha alcanzado a aumentar en más de un 60% [...]*

*[...]El aumento de los salarios aumenta los costos de producción y, por consiguiente, los precios de los artículos, aumentando con esto el costo de la vida”.* (Diario La información, N°52, diciembre 1942, pág. 1)

La relación entre control social y producción tiene en Coronel y Lota una relación dialéctica evidente, debido a todos los esfuerzos que desplegaron las compañías carboníferas para asegurar su estabilidad y solvencia económica. Cada política y mecanismo desarrollado por las compañías buscaba mejorar sus rendimientos productivos, que van desde los elementos más concretos; como lo fueron los mayordomos que representaron el filamento más delgado de la cadena de mando en las compañías, pero que permitió acceder directamente en los



espacios de trabajo otorgándole a la compañía acompañar y supervisar las labores extractivas en cada pique (Venegas & Morales, 2014: 112). Considerando que la demanda de carbón en la primera mitad del siglo XX fue importante, específicamente entre 1933 y 1960 donde la demanda nacional fue omnipresente, destacando además que la importación de carbón extranjero solo era del 2%, esta demanda se distribuía entre la industria minera, industria fabril, industria de gas y electricidad y la industria del transporte como Ferrocarriles del Estado, esto implica una importante responsabilidad estratégica en el periodo de estudio para la compañías carboníferas (Garrido M., 2013: 343). Es el departamento de acción social el elemento dinamizador de estos mecanismos que buscó desde sus inicios articular la vida privada, sociabilidad y los espacios urbanos de los obreros y sus familias, en un período de alta demanda energética que logró optimizar la producción carbonífera y las rentas para las compañías, logrando con ello interrelacionar de manera natural el control social y un proceso de aumento productivo, que también se tradujo en mejoras salariales para obreros y empleados, además de garantías asistenciales por parte de la compañía, que acompañaron fuertemente a las políticas de control social. (Godoy, 2015:132)

La producción industrial fue el aliciente que llevo a la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager a desarrollar el Departamento de Acción Social que le permitiera intervenir la vida de los trabajadores y sus familias, esta idea de intervención puede ser vinculada a la interpretación de la revolución industrial desarrollada por E. Hobsbawm, planteada como una aceleración del crecimiento económico determinada y conseguida por la transformación económica y social (Hobsbawm, 1988: 34). Este deseo de desarrollo económico solo podía lograrse con una transformación social de sus trabajadores, que los departamentos de bienestar en la cuenca del carbón tuvieron siempre como objetivo central.

**3.2.2. Relacionar las políticas de control social desarrolladas por la Compañía y Fundación de Schwager S.A. a través del Departamento de Acción Social en las poblaciones periféricas a la empresa con las desarrolladas dentro del enclave.**

**¿Cuáles fueron las políticas de asistencia desarrolladas a través del departamento de acción social para el disciplinamiento de los obreros y sus familias?**

Las políticas de asistencia social desarrolladas por la compañía de Schwager fueron impulsadas con el objeto de controlar y disciplinar a los obreros y sus familias, estas políticas se materializan de la siguiente manera: Los servicios más básicos relacionados a la asistencia de las familias en la zona del carbón, fue la distribución de carboncillo mediante las tarjetas de carboncillo (Diario La información, N°2, diciembre 1937), y la asignación familiar, esta última representó un importante aporte monetario adicional a los sueldos de los obreros con familia, la empresa busca mediante este aporte una mayor docilidad por parte del obrero, que lo plantea de la siguiente manera:

*“En segundo caso los obreros deben reflexionar acerca de los móviles que ha tenido la compañía para asignarles una regalía que bien mirada, es una manifestación de sus esfuerzos por mantener la armonía entre el capital y el trabajo”* (Diario La información N°1, noviembre, 1937).

Por otro lado, están los servicios implementados por la empresa para los obreros y sus familias que son impulsados por el Departamento de Acción Social, van desde el registro civil: *“Se pone en conocimiento de los operarios que para su mayor facilidad todos los meses a contar desde el 10 hasta el día 2, el señor oficial del registro civil de Coronel, atenderá en la oficina de asignación familiar (departamento de bienestar) matrimonios, inscripción de nacimiento, inscripciones judiciales y todas las consultas que deseen.* (Diario La información, N°28, mayo 1940, pag. 2).

Igualmente tenemos instituciones que buscaban otorgar servicios de asistencia en sectores cercanos a la empresa, con el objetivo ético de elevar el

“nivel cultural y moral” de la comunidad minera, que se reflejan en la biblioteca de Schwager que plantea su misión de la siguiente manera:

*“No hay duda que la buena lectura es el aporte más valioso para elevar la cultura del individuo. Por eso recomendamos a nuestros lectores frecuentar la biblioteca e imponerse de tantas buenas obras de allí existen, debiendo los más asiduos tratar de atraer a sus demás compañeros y entusiasmarlos para que concurran a este local”.* (La información, N°2, diciembre 1937).

Un aspecto importante impulsado por el departamento de acción social es la utilización de asistentes sociales, que comienza a funcionar a comienzos de 1943, bajo la tutela de la visitadora jefa Laura Chacón de Rosemary (Diario La información, N°55, febrero, pag.1). Sumado a este servicio existe también la enfermería sanitaria que desde sus implementaciones debió ser respaldada y justificada públicamente por el Departamento de Acción Social de la siguiente manera: *“Constantemente dirigentes obreros, nos solicitan explicaciones sobre las actividades que corresponde a las visitadoras sociales, dependiente del departamento de acción social y del personal y a las enfermeras sanitarias que forman parte del servicio médico de la empresa. La visitadora social es en todo el mundo ajena a la enfermería, y que, si bien tienen puntos de contacto en obras determinadas, la acción de la visitadora cae casi por completo dentro del campo social. La enfermera sanitaria es aquella que a su especialización técnica en higiene y en el arte de cuidar enfermos, que ciertos conocimientos de servicio social, que le permiten influir en el mejoramiento del ambiente, actuando como fuerza educadora”* (Diario La información, N°60, agosto 1943, pag. 3-4).

Entre los servicios que la compañía logra exteriorizar está el pago de asignaciones familiares, donde se busca que la familia del minero se haga cargo de este trámite.

*“Muy buena impresión ha causado en las esposas de los obreros de Schwager, residentes en esta población, la acertada iniciativa de pagar la asignación familiar en Villa Mora en vez de hacerlo en la población Muelle.*

*Se nos encarga advertir a los interesados que no por estar cerca de sus casas el sitio donde se paga la asignación, se vaya a valer de niños o de personas extrañas para recibir el dinero.*

*Se aceptará únicamente un carnet y este deberá ser presentado por la esposa del obrero y no por el dueño de casa.*

*El mes pasado se procedió con cierta indulgencia encargados de pagar la asignación familiar, debido a la fuerte lluvia que duro casi todo el día; pero este mes de septiembre se procederá sin contemplaciones.” (Diario La información, N°11, septiembre 1938, pág. 4).*

Durante las primeras décadas del siglo XX, las compañías mineras debieron enfrentar los procesos que se vivían en el mundo popular de Chile, que los llevó a reestructurar sus políticas de asistencia social, que pasaron a profundizar lo hecho, así alcanzo un carácter más totalizante en la vida del minero, con la integración de políticas que incluían a las familias, se buscó moldear de manera integral la mayor cantidad de variables con los que sociabilizaba cada trabajador. Se destaca para el caso de Coronel la ampliación de las políticas de bienestar a sectores periféricos a la compañía; así es como se busca expandir sus políticas de bienestar o parte de estas en las poblaciones donde existan mineros de su compañía, donde las familias toman parte también al acceder y utilizar estos beneficios, como lo fue la entrega de raciones de carboncillo, la entrega de la asignación familiar, pero tambien generando suspicacias en la poblacion obrera debido a la evidente intromisión que significaron algunas secciones del Departamento de Acción Social como lo fueron las asistentes sociales. (Venegas .H, 2015: 232). Debemos enmarcar que el objetivo de las compañías, mediante los departamentos de bienestar, fue la búsqueda de la estabilidad de la industria, que se materializó en todo un aparataje burocrático que comenzaba desde la iniciación del trabajador, continuando con su familia; mediante derechos económicos y de bienestar como salud, educación, diversión, etc. (Astorquiza & Galleguillos, 1952: 209).

Los procesos de industrialización son condicionantes de una serie de cambios sociales, que para el caso de Coronel fueron potenciadas en gran medida por la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, según José Sierra (1990) el paternalismo industrial se dio a la tarea de intervenir obstinada y duramente la vida de los obreros, no solo en el trabajo, sino en cada aspecto de la vida de este, siendo las viviendas, almacenes patronales, economatos, cooperativas, escuelas, templos, orfeones y círculos obreros; aspectos que para el autor no terminaran de incrementarse a lo largo del siglo XIX, período en que alcanza mayor fuerza en España (Sierra, 1990: 3). Podemos inferir que lo planteado por el autor, sobre el desarrollo de las políticas de bienestar desarrolladas por las compañías tienden a la incrementación a lo largo de su vida, siendo el caso de Coronel un ejemplo de ello, alcanzando esta dilatación de los servicios a poblaciones fuera de los territorios propios de la compañía.

**¿De qué forma se organizaron en las poblaciones las políticas desarrolladas por el departamento de acción social, y a que sujetos e instituciones fueron dirigidos?**

Un elemento particular de la Compañía y Fundición de Schwager fue su política de intervención a través del Departamento de Acción Social, que se tradujo en una importante área de acción en la ciudad de Coronel, además de distinguir objetivos de intervención. Una de las noticias más significativas en este aspecto es la ocurrida en febrero de 1942 bajo el título de: *“La empresa en contacto con las instituciones del mineral”*. La empresa plantea de la siguiente manera esta idea: *“Con el fin de imponerse de las actividades que efectúan las diversas instituciones de Schwager, conocer a los dirigentes, aprobar sus proyectos, alentar sus iniciativas y dar ideas para el mejor éxito de sus funciones, el actual jefe del departamento de Acción Social del Personal, ha estado visitando los locales de las sociedades y clubs de todas las poblaciones.”* (Diario La información, N°45, febrero 1942, pag.3).

La política de intervención parte desde clubes locales asociados directamente con la empresa, mencionando en la noticia a la Sociedad Carolina

Schwager, club de mujeres perteneciente a la empresa. También en el sector Maule encontramos la Casa de empleados solteros y la Sociedad de Socorros Mutuos de Maule, en ambas instituciones se les plantea por parte de la empresa lo siguiente: *“solicito la cooperación de los empleados ya que por su cultura media superior a la de los obreros, les corresponde mayor participación en todas las actividades que dicen relación con la cultura, la sociabilidad y el deporte”* (Diario La información, N°45, febrero 1942, pag.3).

También los clubes deportivos fueron importantes instituciones de intervención por parte de la empresa, entre los que se destaca el Deportivo Arauco perteneciente a los obreros de Puchoco; en el sector Puchoco Rojas el club de rayuela Luis Rojas. En el sector de Villa Mora la compañía intentó unificar los clubes Deportivo Audax y el club Carlos Vidal, intento que no dio resultado. También está el club deportivo Alianza y el club deportivo Los jureles. Finalmente encontramos el club Lautaro en Puchoco. Otro lugar de intervención es la población La Colonia cercana a Puchoco hacia el Este, donde la instalación de una biblioteca se presentó de la siguiente manera:

*“El director Ejecutivo de la Biblioteca “Schwager” con la cooperación del asesor Consejero que es el Señor Jefe del Departamento de Acción Social, ha inaugurado recientemente una biblioteca pública en el barrio “la Colonia”. Los libros quedaron instalados en el centro del Club “independiente”.* (Diario La información, N°47, abril-mayo 1942, pag.7).

Todo el aparataje que estructuró la compañía de Schwager para reforzar su carácter benéfico, que iba de la mano con la idea del sueldo bien ganado, se concretó con toda la fuerza institucional mediante el Departamento de Acción Social, que otorgaba comodidad y seguridad a sus trabajadores junto a sus familias; estas políticas ya tratadas buscaron obtener mayores lazos de lealtad y sumisión de los obreros mineros, como se nombra constantemente por autores y la misma compañía, bajo la idea de mejorar la relación capital-trabajo (Venegas. H, 2015: 234). Se infiere que la búsqueda por sentar estas relaciones entre trabajadores y la compañía mediante las diferentes políticas de bienestar

otorgadas, alcanzó un rango de intervención en Coronel bastante considerable en términos cuantitativos, debido a que no solo se otorgaron los derechos propios de vivir en las instalaciones de la compañía, sino que estas políticas y mecanismos se exportaron hacia poblaciones periféricas buscando con ello una cercanía a instituciones y familias de Coronel, que el Departamento de Acción Social se tomó bastante en serio, con una campaña de reuniones en busca de la cooperación de instituciones de diferentes poblaciones ofreciendo su ayuda material a cambio del apoyo hacia la compañía. Finalmente se plantea que las ideas de la inclusión familiar en las políticas de bienestar representaron para la compañía un proyecto a largo plazo, que permitiría naturalizar y transmitir una cultura hacia el trabajo de los hijos, asegurando mano de obra para el futuro, el cual no solo repercutió en los márgenes de control de la compañía de Schwager, sino que busco extenderse hacia sectores aledaños, aunque la posibilidad de control fuera menos probable y exitosa (Venegas & Morales, 2014: 123).

La capacidad de control dentro de las jornadas de trabajo fue un elemento común para cualquier industria independiente de sus particularidades, pero la trasposición de esta capacidad de control a los tiempos y lugares de “no-trabajo” es lo que caracteriza al paternalismo industrial, que José Sierra trata como la necesidad de los patrones por hacer que estos tiempos y lugares de “no-trabajo” fueran de reproducción de lo vivido dentro de la fábrica, además de entender que el salario no aseguraba por sí solo la reproducción y sumisión de la clase trabajadora (Sierra, 1990:37). Esta idea permite reflexionar sobre las particularidades de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, que contaba luego de la jornada de trabajo con un porcentaje de obreros que volvía a sus habitaciones proporcionadas por la compañía siendo un lugar de “no-trabajo” controlado, es por ello que la necesidad de exteriorizar estas políticas de reproducción social fuera desarrolladas independiente de la menor capacidad de intervención, pero que representaban esa necesidad de hacer cada vez más estables las relaciones capital-trabajo.



## **¿Cómo fueron direccionadas las políticas de asistencia desarrolladas por la compañía a través del departamento de acción social en la organización de las poblaciones y las familias?**

La intervención buscó objetivos particulares en las organizaciones sociales en las diferentes poblaciones y las familias, se evidencia del punto anterior la gran amplitud territorial de injerencia, muy alejada del núcleo duro de la compañía, estas acciones de asistencia a instituciones les dieron acceso a la realización de políticas de intervención y control bastante concretas que se plasman en la población La Colonia:

*“patrones y obreros” fue el tema de esta interesante charla que el jefe del departamento de acción social, dicto en el club Lebu del barrio “la colonia” (La información, N°58, mayo-junio, 1943, pag.3), tenemos en la misma población otra charla vinculada a los deseos de la empresa sobre la visión que deben seguir los obreros:*

*“en el local de la MEMCH de “la colonia” se llevó al efecto una concentración de obreros del barrio y sus familias para escuchar la palabra del señor Marcos Gatica, Jefe del departamento de acción social y del personal de la compañía. Presidio el acto el alcalde de Coronel y miembros del comité por adelanto del barrio. “alcoholismo y analfabetismo impiden superarse al obrero” (La información, N°61, septiembre-octubre 1943, pag.6).*

Las ideas planteadas por la compañía se materializan en la utilización de las instituciones anteriormente mencionadas como centros de apoyo a las políticas de la empresa, como el club Audax de Villa Mora, donde se implementa una biblioteca móvil:

*“Pronto se llevará la biblioteca móvil y se satisfará otras peticiones que se encuentran justificadas y dignas de ser resueltas. EL CENTRO DE ESTUDIOS-este club que cuenta con el mayor número de socios de todas las instituciones del mineral, recibió en su local, con numerosa asistencia, la visita anunciada” (La información, N°45, febrero 1942, pag.3).*



Todos estos esfuerzos por el desarrollo cultural y moral se materializan en las medidas de disciplinamiento de obreros, reflejada en la lucha contra el analfabetismo, elemento importante de resolver por parte de la empresa y que se manifiesta de la siguiente manera:

*“El profesorado, el directorio del sindicato obrero, el departamento de acción social, han concertado un plan de acción inmediato y efectivo destinado a combatir el analfabetismo. Desde luego el jefe del departamento ha dispuesto que NO se contrate a ningún obrero analfabeto que no presente un certificado de matrícula en alguna escuela nocturna y periódicamente se hará la fiscalización del caso. Los obreros jóvenes que ya están trabajando tendrán también que ingresar a una escuela nocturna. Estas medidas tendrán repercusiones favorables e indiscutibles en las actividades todas del mineral”.* (La información, N°60, agosto, 1943, pág. 20).

Toda la reestructuración que desarrollaron las compañías mineras desde la década del veinte, y que se canalizaron en las políticas de asistencia social dependientes de los departamentos de bienestar, les permitieron a las compañías en primer lugar mantener el control de sus instalaciones obreras, donde las políticas de control eran evidentes, delimitando funciones, derechos y deberes. Pero también existió un elemento particular que la Compañía y Fundación de Schwager S.A. impulsó a través de su Departamento de Acción Social, esta fue una política de control extensiva a su territorio, donde poblaciones como la Colonia y Villa Mora eran intervenidas por el Departamento mediante reuniones con instituciones locales, donde se establecían lazos de ayuda y cooperación entre ambas partes. Luego de cooperar con las instituciones en estas poblaciones pasan a desarrollar incursiones de propaganda e intervención de los espacios obreros, donde plantea concretamente su visión sobre diferentes temas, entre los que podemos destacar la relación entre obreros y patronos, alcoholismo entre los trabajadores de la compañía, y finalmente el desarrollo de políticas de alfabetización tanto a nivel social como formal, creando bibliotecas móviles en instituciones de las diferentes poblaciones, así como la implementación de controles a los trabajadores analfabetos obligándolos a participar de estas

instancias. Son estos elementos los que permiten a la compañía desarrollar sus pretensiones omnipresentes en las diferentes poblaciones relacionadas a la minería de Coronel, donde las diferentes secciones de la compañía les permitía intervenir integralmente las familias mineras, desde los aspectos netamente laborales hasta los de ocio, buscando con esto moldear la vida obrera tanto dentro de su espacio de control como también los periféricos a esta, donde se aprecia claramente su deseo de mantener ciertos rangos de intervención y control social. (Venegas. H, 2015: 235)

Para José Sierra el desarrollo de las políticas de control de la burguesía fue ideadas de la siguiente manera: *“Fuera de la fábrica, el control del proceso de reproducción de la fuerza de trabajo debía nacer de la moral: << un alza de los salarios no acabaría con el pauperismo más que a condición de verse acompañada de una reforma profunda de las costumbres. [...] De tal modo que el mal es sobre todo un mal moral; y el problema que resolver es este: salvar al obrero por sí mismo>>”*. Esta visión ético-política tiene gran repercusión en las medidas desarrolladas por la compañía carbonífera, debido a que su deseo por incentivar la moralización de los obreros que se vio dentro y fuera de su territorio. Para materializar este proceso se intervino en las organizaciones locales de las poblaciones de Coronel, en estas instituciones se trabajó en base a una cooperación de intereses que le permitió a la compañía desplegar sus políticas y mecanismos de control social, ya sean charlas sobre sindicalismo y alcoholismo, como también la implementación de las bibliotecas móviles que junto a la alfabetización de los obreros en las escuelas nocturnas, representaron una política de control amplia en términos prácticos.

**3.2.3. Comprender el desarrollo y la función de las políticas de urbanización por parte de la Compañía y Fundición de Schwager S.A. dentro y fuera del espacio de control de esta, y la respuesta de los obreros frente a estas políticas de urbanización.**

**¿Cuáles fueron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por la empresa a través del Departamento de Acción Social en las poblaciones de la empresa y las ajenas a esta?**

Un elemento relevante asociado al paternalismo desarrollado por la compañía de Schwager, estuvo vinculado al tema habitacional y de urbanización de su enclave minero. Entre estas políticas podemos destacar una importante inversión en la modernización de sus poblaciones, donde la instalación de luz eléctrica, alcantarillado y el famoso gimnasio de Puchoco fueron informados por el diario "La Información", tal como sigue:

*“Luz eléctrica, Población Puchoco. Muy avanzados se encuentran los trabajos en las reformas que a este importante servicio público ha estado haciendo el Sr. Concesionario, por lo que se espera que en fecha próxima podamos contar con un servicio digno de ser tomado en cuenta.”* (La información, N°1, noviembre, 1937).

*“Progresan rápidamente los trabajos de alcantarillado, construcción de carboneras, formación de jardinera, este, que se llevara a efecto en el sector faro, en los pabellones 48 y 45 de esta población. Estos trabajos constituyen un nuevo adelanto para nuestra progresista población Puchoco.”* (La información, N°36, marzo 1941, pág. 8)

*“El contratista señor Muñoz ya está por terminar las obras en esta gallarda y hermosa construcción. Pronto, pues, tendremos este local entregado al público. La población Puchoco, con esta construcción, recibirá un nuevo impulso de adelanto y los obreros tendrán su gran local para desarrollar obras de perfeccionamiento físico y moral. Oportunamente avisaremos su inauguración.”* (La información, N°37, abril 1941, pág. 7).

También se aprecia la visión de la empresa con respecto a la inversión en infraestructura para los obreros, con la edificación de casas individuales, oficinas para ofrecer servicios de diferente tipo en este caso de salud dental, servicios higiénicos, además de una importante inversión en jardines, con el objeto de mejorar las condiciones de vida de sus trabajadores.

*“La población Puchoco, que ha avanzado enormemente, ya sea en edificación, pavimento, embellecimiento, cultura, etc. Este año dará un nuevo paso hacia el progreso, al cumplir otra etapa de su hermooseamiento y comodidad para su personal.*

*Es así como se ha iniciado la construcción de una moderna edificación obrera en la parte alta de la población, cuyas construcciones a cargo de la competente y solvente firma Pizarro, levantara casas individuales para nuestros obreros, con todos los adelantos modernos que exige la higiene y la técnica.*

*También se principiará este año la construcción de un moderno y verdadero restaurant económico, amplía sala para biblioteca pública locales para instituciones en especial para el centro de estudio y deporte, ampliación de teatro construyéndole un portal, construcción de una plaza frente al teatro sacándolo los viejos edificios que ocupan el Lautaro y centro estudios.*

*También se construirán locales chicos para oficinas que sirvan para el dentista, u otras que se trabaja por crear, como correos, caja de ahorros, etc. Terminado por construir una casa para la iglesia. (La información, N°49, agosto, 1942, pag.8).*

*Proyecto un plan completo de ornato y embellecimiento de esta población y en todos los sitios de rigor se crearán jardines y prados con todo el gusto sencillo y moderno actualmente en uso.*

*Se han iniciado los prados en la iglesia, al estilo falda cerro santa lucia, de Santiago; se harán jardines frente al edificio del depto de acción social como también se plantarán y adornara toda la falda que va desde el restaurant económico hasta la escala del recinto de empleados pasando por*

*la cancha de basquetbol y depto. de acción social; se plantaran árboles en distintos sitios como en la subida de la escuela de niñas, sector Chollín, recinto de empleados, etc.*

*Se ha iniciado la edificación de la moderna casa de limpieza del sector Faro que constara de baños públicos con agua caliente y fría, servicios de W.C. biológicos y modernos, tendrán una caldera ... para el agua caliente y para obtener vapor para para desinfectar de ropas en cámaras especiales.”*

(La información, N°57, abril 1943, pag.5).

Si bien la inversión en infraestructura se concentra en el espacio de control de la compañía, se pueden apreciar ciertos esfuerzos por exteriorizar las instituciones y acción de control de la compañía, en poblaciones obreras aledañas ejemplo de ello es lo que ocurre en la recientemente construida población Berta Acevedo, lugar donde la compañía obsequia la instalación de la casa de limpieza, la que se preocupa de desarrollar políticas de educación entre los trabajadores.

*“Bonito golpe de vista presentó la casa de limpieza obsequiado por la compañía Schwager a la dirección general de sanidad, para lo obreros y sus familias de barrio Villa Mora. Solo resta ahora completar con la cañería del agua potable para que pueda quedar en servicio activo, lo que se hará muy pronto.”* (La información, N°29, Julio 1950, pág. 5).

*“Como ya se encuentra definitivamente instalada la red de cañerías de agua potable, es de esperar que las autoridades locales se preocupan en dar movimiento a la casa de limpieza que obsequio la Cía. Carbonífera y de fundición Schwager a esta población”.* (La información, N°37, abril, 1941, pág. 7).

El impulso de políticas de urbanización por parte de la industria carbonífera responde a la necesidad de atraer mano de obra a las explotaciones minera, donde la entrega de servicios básicos como salud, educación, y otros, permitía fijar y controlar a los mineros. Además, un elemento que incitó el desarrollo cada vez más dinámico de estos enclaves, fue el desarrollo urbanístico el cual representó un aspecto de enorme trascendencia y distinción en el desarrollo industrial de Chile, esto se debe a la realidad que presentaba Chile en general

durante las primeras décadas del siglo XX, donde el acceso a viviendas apropiadas era bastante complejo. Dentro de este marco la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager S.A. desarrolla una importante inversión urbana dentro de su complejo industrial, donde la construcción de los pabellones y habitaciones en general permitió en parte dar solución a los mineros, estas infraestructuras estaban discriminadas por funciones específicas, teniendo habitaciones de empleados, obreros y solteros. Además, podían disponer de servicios comunes como lo fueron los economatos, teatro, cine, la plaza, áreas verdes y gimnasios, elementos que le permitieron a la compañía alcanzar un dominio territorial incuestionable (Godoy, 2015: 124). De lo anterior inferimos que si bien las políticas de urbanización tenían una prioridad evidente dentro de los márgenes territoriales de la compañía, estas buscaron implementar parte de sus instituciones asociadas al cuidado de las viviendas como lo fue *“la casa de la limpieza”*, que buscaba exportar las políticas de disciplinamiento de las poblaciones vecinas con el fin de mantener la higiene en las habitaciones obreras, que de una u otra manera repercutía en el desarrollo de una convivencia entre la compañía y obreros (Godoy, 2015: 122).

Una particularidad que representa a esta ciudad minera es su dualidad entre ciudad especializada y región autárquica, idea que trabaja Milton Santos sobre la especialización productiva vinculada al mejoramiento de la circulación, si bien la especialización productiva es un elemento más contemporáneo debido al desarrollo de mejores sistemas de transporte y comunicación (Santos, 1996: 50). El caso de la Compañía Carbonífera de Coronel permite observar esta idea debido a que desde sus inicios se entendió como una ciudad especializada en una zona aislada, teniendo que mantener una política de autarquía que le permitiera autoabastecer cada elemento como lo fue la luz, agua potable, ladrillos, gas, etc. Esta realidad implicó que se desarrollase esta estrategia habitacional y urbanística de intervención considerando que el estado chileno no tenía una capacidad de intervención tan potente aun, esta inversión se desarrolló fuertemente en su territorio pero también en poblaciones relacionadas con ella, debido a su población

obrera; que le permitía aumentar su capacidad de intervención según sus estrategias de control social.

**¿De qué manera se organizaron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por el Departamento de Acción Social, en las poblaciones de la empresa y las periféricas a esta?**

Existe una clara diferenciación entre el enclave minero y las poblaciones periféricas a esta, el nivel de intervención es muy diferenciado, sin embargo, no se excluye la asistencia de las poblaciones en clara concordancia con las estrategias de intervención y asistencia social, debido a que se busca complementar los servicios desarrollados por el Departamento de Acción Social y sus instrumentos de disciplinamiento, ejemplo de ello:

Tenemos los deseos de la compañía de premiar la buena utilización de los espacios asignados por esta a las familias obreras, buscando imponer nuevos elementos de disciplinamiento social vinculado a la organización de la vivienda, que se plantea de la siguiente manera:

*“Talvez Ud. No tenga la casa más bonita, ni más cómoda; pero puede y debe tener la más aseada.*

*Los vidrios limpios, las puertas, ventanas pisos y cielos lavados, es algo que cuesta apenas un poco de trabajo cada semana.*

*No permita telarañas, chinches, pulgas o moscas en su casa, son los peores enemigos de su salud.*

*HOY MISMO empiece el más prolijo aseo de su habitación y prepárese para ganar los PREMIOS POR CASAS MÁS ASEADAS, que dentro de poco va a empezar a conceder la Compañía Schwager a su personal por intermedio del Departamento de Acción Social.*

*¿SERA UD. La que gane al [...] premio? Así lo esperamos”.*

(La información, N°58, mayo-junio, 1943, pág. 12).



Si bien esta iniciativa recae en las poblaciones de la compañía, representa la idea central a desarrollar para mantener el orden dentro de la ciudad minera, donde la falta de compromiso por parte de una familia, puede significar la expulsión de esta en el peor de los casos. Aun así, la compañía buscó la manera de incentivar desde aspectos más positivos, de esta manera se puede entender cómo es que la compañía concreta la siguiente acción:

*“Como ya se encuentra definitivamente instalada la red de cañerías de agua potable, es de esperar que las autoridades locales se preocupan en dar movimiento a la casa de limpieza que obsequio la Cía. Carbonífera y de fundición Schwager a esta población.”*

(La información, N°37, abril, 1941, pág. 7).

Un ejemplo interesante de las políticas de la compañía en temas urbanización va asociado al apoyo de la iniciativa privada de obreros y empleados en la construcción de sus viviendas, así la población Berta Acevedo en Villa Mora, ubicada al Este de la compañía junto a la avenida Carlos Pratt, representa en parte la diferenciación que hace entre, el adentro y afuera, pero sin generar algún tipo de exclusión que queda de manifiesto en su apoyo y ciertas medidas de asistencia que desarrolla la compañía, que la plantean de la siguiente manera en la noticia:

*“Después de ciertas peticiones realizadas por los representantes de la colectividad “movimiento social Obrero”, se ha logrado obtener, que el señor, Pedro M. González Rocha, antiguo vecino de esta y por ahora residente en Santiago, se interesara por vender su propiedad que tiene ubicada al poniente del molino Koster, en lotes de tierra pequeños, o sea, formar una nueva población, la que se inaugurara el 1 de Mayo como un homenaje a la fiesta del trabajo y de lo cual una de sus calles principales llevara este nombre.*

*Esta nueva población denominara “Población Berta H Acevedo”, en homenaje a la recordada Directora del fenecido Liceo de Coronel.*



*Estos sitios se han reservado únicamente para obreros y empleados de minas Schwager, y las condiciones de ventas se han hecho de manera que están al alcance de cualquier obrero de medianos recursos.*

*Como clausula muy importante esta la siguiente que en caso de enfermedad se contempla hasta un atraso de cuatro meses sin perder sus derechos. Conservando con los miembros otorgándolos para la venta y entrega de estos sitios señores Guillermo Alarcon y Felipe Vodosola nos han manifestado que cuenta esta nueva población con el apoyo de las autoridades gubernativas y con la de la administración y departamento de bienestar. Cía. Schwager que han ofrecido su apoyo amplio a esta iniciativa privada, su cooperación y que será de beneficio muy provechoso para una gran cantidad de personas que aspiran a tener su casa propia.”*

(La información, N°18, Mayo, 1939, pág. 6-7).

Los elementos que se presentan, nos permiten comprender una realidad particular en la industria minera de Coronel, debido a que tiende a entenderse que las compañías veían a las poblaciones periféricas como emplazamientos urbanos con mano de obra prescindible, siendo los casos de Lota Alto y Lota Bajo ejemplos de la diferenciación del adentro y afuera, donde el emplazamiento de la compañía poseía una cualidad de ciudad modelo, cerrada, controlada y jerarquizada, permitiendo un control efectivo del territorio, de esta manera limitaba el acceso de los obreros y sus familias a servicios y productos que no cumplieran un propósito aceptable para la compañía, esto nos permiten inferir que efectivamente existió una diferenciación entre el espacio urbano empresarial y las demás poblaciones, pero también encontramos elementos claros de una intención de la compañía por desarrollar ciertos lazos de cooperación con obreros de estas poblaciones, siendo un aval para la compra y construcción de nuevas poblaciones, otorgándole un carácter más maleable a esta idea de obreros y poblaciones prescindibles. (Godoy, 2015: 124). Asimismo, debemos explicitar la clara idea de controlar y mantener la visión idílica de las poblaciones mineras, donde se incita a la mantención de la vivienda por parte de las familias, y para lograrlo de mejor

manera se utilizaron mecanismos como la gratificación a las casas mejor mantenidas que sumadas a la buena asistencia laboral del minero, podían representar importantes aportes materiales de parte de la compañía. Finalmente destacar que las medidas de seguridad e higiene no solo fueron un tema relevante para la compañía en su territorio, sino que impulsó a través del Departamento de Acción Social la instalación de “la casa de la limpieza” en poblaciones obreras periféricas (Venegas. H, 2015: 240). Estos elementos nos permiten también entender que la industria impulsó el desarrollo urbano en la comuna de Coronel, buscando la participación del Estado chileno en la implementación de obras urbanas como redes de agua potable, que implicaban una mejor calidad de vida en las nuevas poblaciones y la implementación de instituciones de la compañía en estas.

La capacidad de acción material de la compañía carbonífera y fundición de Schwager viene dada por lo que Milton Santo, trata como la “división del trabajo y distribución de recursos”, que aglutina a los recursos como naturales o artificiales, ideas, sentimientos y valores. Que el hombre (individuo, empresa, institución) según la distribución que dispongan estas empresas e instituciones va permitiendo una transformación a sí mismas y su entorno (Santos M., 2000: 111). Desde este planteamiento la configuración de políticas habitacionales por parte de la compañía responden a los recursos materiales que va acumulando durante la primera mitad del siglo XX y que le permiten implantar en base a sus principios e ideales, esta estrategia habitacional interna y externa de intervención en las poblaciones obreras, responde a una capacidad organizativa de recursos que le permite transformar su entorno y el periférico a este.

### **¿Cómo se utilizaron las políticas habitacionales y de urbanización desarrolladas por el departamento de Acción Social, en el disciplinamiento de los obreros y sus familias?**

Las políticas habitacionales y de urbanización que la compañía desarrolló representan la visión conductista del premio al obrero ejemplar, donde se expresa claramente que las regalías más importantes otorgadas por la compañía van

dirigidas a los obreros que cumplen con los márgenes que esta impone o desea; estos premios meritocráticos quedan recluidos al interior del enclave, evidentemente. Además, se puede apreciar una diferenciación con la capacidad del Estado chileno para dar solución a la demanda habitacional que se muestra en la tardanza en la construcción de una población luego del terremoto de 1939 mediante la caja de seguro obrero, que terminan siendo entregada en 1943.

*“Ese hermoso conjunto de 20 casitas que se destacan en el cerro y que están por terminarse es un nuevo progreso para esta población ya que vendrán a sumarse a las modernas construcciones que últimamente ha emprendido la Empresa en beneficio de su personal. La selección rigurosa que se piensa hacer entre nuestros obreros que aspiran a ocuparlas, será el premio a la cultura, a los hábitos de higiene, buenas costumbres, orden y trabajo que hayan demostrado los aspirantes a esta regalía.”*

(La información, N°57, abril 1943, pág. 5).

*“De acuerdo con la informado por la prensa grande, está en vías de resolverse la terminación de la población obrera que el seguro obrero construye en esta población la cual, en varios años no ha entregado todavía ninguna de las 153 casa proyectas, y cuya primera piedra coloco el ex presidente de la republica don Pedro Aguirre Cerda (q.e.p.d.).*

*De acuerdo con los precedentes que obran en nuestro poder, el costo de las casas construidas hasta la fecha y no terminadas es superior a las hechas recientemente, aunque los materiales se han duplicado de valor.*

*Nos sería muy grato que esto quedara terminado en el presente año, dada la escasez de habitaciones.”*

(La información, N°58, abril 1943, pág. 8).

Si bien las políticas habitacionales y de urbanización son más evidentes y razonables dentro de la compañía, estas buscan exteriorizarse, pero no con el mismo objetivo de premiar individualmente desempeños, por el contrario, buscan la cercanía y la cooperación de poblaciones obreras. La población La Colonia,

próxima a la compañía, tuvo al igual que otras poblaciones intervenciones bastante concretas, donde el objetivo de esta queda en evidencia con las siguientes noticias:

*“Todo un acontecimiento resultó la reunión pública efectuada en el barrio con motivo de celebrarse la inauguración del alumbrado público en la Colonia.*

*A las siete de la tarde del miércoles 28 de febrero toda la población se dio cita frente al local del “Aníbal Esquivel” para presenciar el programa a desarrollarse con este motivo.*

*A las siete clavos se dio la corriente y se encendieron las luces.*

*El orfeón de Schwager ejecuto la canción nacional que fue escuchada con todo respeto, recibiendo al terminar grandes aplausos.*

*Acto seguido ocupó la tribuna pública el jefe de departamento de acción social don Marcos Gatica H, para pronunciar un interesante discurso con el cual hacía entrega del alumbrado al comité de vecinos que en esos instantes presidía la reunión.*

*Pidió a toda la población el cuidado de este servicio que se entregaba y que constituía un paso enorme hacia adelante en el progreso del barrio rindió un público homenaje al director de la compañía Schwager, don Fernando Aldunate, que había llevado adelante esta petición de los obreros habitantes de la colonia y dijo que mucho se puede hacer en beneficio de los obreros siempre que reine la armonía, la comprensión y la colaboración para con los patrones.”*

(La información, N°75, febrero 1945, pág. 15).

La utilización de las políticas de vivienda y urbanización desde la década del veinte por parte de la Compañía y Fundición de Schwager, respondió a las necesidades materiales de los trabajadores y sus familias, desde una postura conductista, debido a que la entrega del beneficio era otorgado temporalmente, ya que nunca el obrero tuvo propiedad sobre las vivienda que utilizó; lo que significaba una relación de méritos y buen comportamiento por parte de estos para acceder a la vivienda y los beneficios que significaba habitar dentro de los límites

de la compañía, en un período donde el acceso a trabajo era más fácil que al de vivienda (Godoy, 2015: 127-128). La necesidad de controlar cada aspecto de la vida de los obreros y sus familias, tuvo un fuerte componente en el tema espacial esto significó la capacidad de modificar la realidad en la que se desenvuelven los obreros; alcanzó con esto la capacidad de utilizar las grandes extensiones de territorio que poseía la compañía para la elaboración de espacios urbanos dependientes de ella; permitiendo con esto, lograr fijar mano de obra y controlarla a través del aparataje burocrático que desarrollan los departamentos de bienestar (Godoy, 2015: 129). Son estos elementos los que se conjugan para alcanzar un omnipresente control territorial, permitiéndoles generar una dualidad entre la jornada de trabajo y la vida fuera de los piques, debido a que un buen comportamiento era premiado por la compañía con diferentes primas y regalías, por el contrario, las faltas en ambos espacios podían representar la pérdida de la vivienda y el trabajo donde el desamparo representaba un importante elemento coercitivo (Venegas. H, 2015: 240). Finalmente debemos inferir que si bien el importante control social que ejerció la compañía, a través del tema habitacional dentro de su territorio, representó un elemento potente y representativo dentro de la industria carbonífera de Coronel y Lota, para el primer caso tuvo importantes matices, que nos permiten asociar un interés de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager por alcanzar mayores grados de control e intervención que van más allá de la institucionalidad del Departamento de Acción Social, y que se materializan en inversiones de infraestructura como luz eléctrica en la población La Colonia, donde el discurso del representante de la compañía plasma el deseo de que los obreros de estas poblaciones tengan una actitud más sumisa hacia la compañía, con lo cual podrían acceder a más beneficios independiente de no estar dentro de los límites legales de la empresa.

La capacidad del Departamento de Acción Social de alcanzar un control social importante puede ser asociada a lo trabajado por José Sierra, cuando plantea que “la transformación de ese espacio, de sus características físicas y simbólicas, genera conductas sociales, educa.” (Sierra, 1990:101). La importante relación que le da al espacio es una condición *sine qua non* a la moralización de

los obreros y sus familias. Además de plantear que la estrategia debe ser continua, saturada y capaz de alcanzar en todo instante la vida de los trabajadores, esta idea implica que el diseño del espacio de reproducción social constituía una de las armas privilegiadas de los patronos paternalistas, que si bien no era la única estrategia, pero si ocupaba un lugar central donde se armaban y pivotaban las demás (Sierra, 1990:102). Estos planteamientos nos permiten inferir que la relevancia estratégica que representó la intervención territorial fue un elemento trascendental en las políticas paternalistas de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, que le permitieron no solo controlar e intervenir su territorio, sino que las poblaciones periféricas a esta; donde la materialización de infraestructura le permitió intervenir lugares donde el sindicalismo y los vicios estaban más presentes, exportando de esta manera su visión sobre el obrero ideal y la relación que debía tener con la compañía durante el trabajo.

### **3.3. Preguntas teóricas**

Esta sección busca complementar la investigación particular del objeto de estudio, mediante las preguntas teóricas que construyen relaciones y comparaciones con las industrias del Gran Concepción; intentando profundizar en la comprensión del Paternalismo en la industria carbonífera de la ciudad Coronel.

#### **3.3.1. ¿Cómo se relacionaron las políticas y mecanismos de control interno con el desarrollo de la industria siderúrgica, textil y carbonífera del Gran Concepción?**

El desarrollo de las diferentes industrias en el Gran Concepción estuvo marcada por diferentes iniciativas como la carbonífera y textil de clara iniciativa privada y la siderúrgica dentro del nuevo modelo de desarrollo ISI, este proceso estuvo acompañado de una importante intervención hacia la clase obrera, que se tradujo en como trabajadores y empleados iban incorporándose a las labores productivas, esta estuvo vinculada principalmente a la especialización dentro de las empresas que se alcanzaba por la experiencia o estudios, que se complementaba con la base normativa de comportamiento y desempeño dentro de las industrias.

En la industria textil el proceso de industrialización representó un importante avance a la producción artesanal de hilanderías, pero a su vez un inconveniente relevante para ese tiempo, este fue la falta de personal capacitado para la utilización de las maquinarias, el cual fue resuelto con la incorporación de personal técnico Estadounidense y Europeo, aun así la educación nacional no respondió a las necesidades de la industria, por lo cual fue ella misma la que debió desarrollar programas de especialización de sus obreros y obreras (Cartes, Luppi, & López, 2012: 69); repercutiendo en la necesidad de controlar la vida de obreros y sus familias para mantener esta inversión que le permitiera mejorar su producción. Esta vinculación que comienza a desarrollar la empresa con sus obreros permite a la larga una vinculación importante entre ambas clases, que puede ejemplificarse en la importante cantidad de accionistas que eran empleados y una importante cantidad de obreros (3300 aproximadamente) hacia 1950, permitiendo entender que la industria textil desarrollo un progresismo industrial destacado en comparación a otras industrias regionales (Cartes, Luppi, & López, 2012: 30).

La necesidad de contar con personal capacitado que cumpla con los requerimientos de las diferentes industrias, repercutió enormemente en el desarrollo de la industria siderúrgica a mediados del siglo XX, la cual comenzó desde la etapas de construcción de la planta donde la configuración del departamento de personal, fue el elemento constitutivo de las políticas de contratación y selección del personal, dentro de este ámbito se destacó la CAP, donde el desarrollo de mecanismos de capacitación de personal representaron la visión del trabajador acerero (Echeñique & Rodríguez, 1990: 125), este planteamiento de modernización junto a los diferentes mecanismos de control social ya sea de bienestar o habitacional representaron las nuevas dinámicas desarrolladas por la industria dentro del modelo ISI.

El caso de la industria carbonífera, tuvo particularidades a destacar con respecto a las políticas de control interno, que si bien se asemejaron a las normativas institucionales que debían cumplir los obreros, también existieron elementos propios y particulares, la especialización si bien estuvo vinculada a elementos propios de la actividad extractiva, hubo cargos propios de esta actividad



como lo fueron los mayordomos que representaron los agentes de vigilancia y supervisión dentro de las minas, representando una doble función dentro del proceso productivo tanto articulador de este como también de la labor disciplinadora. (Venegas & Morales, 2014: 112).

Finalmente debemos destacar que el proceso de integración de los obreros a las diferentes industrias tuvo evidentes particularidades, pero en su esencia como polos productivos, las políticas de especialización tuvieron un evidente eco en el disciplinamiento la clase trabajadora. Aun así este proceso tuvo una clara diferenciación ideológica a lo largo del siglo XX, en sus comienzos existió un modelo "taylorista" o de "administración científica", que según Salazar y Pinto (2002) buscó convertir al obrero en un apéndice pasivo y descerebrado de una línea de montaje, sumiso al proceso productivo, pero esta deshumanización de los trabajadores tuvo consecuencias que durante los comienzos del siglo XX representaron en Chile y América Latina una importante resistencia (Salazar & Pinto, 2002: 156). Este modelo trae de cierta manera un replanteamiento de las políticas burguesas que, a mediados del siglo XX, entra en juego en Europa particularmente el "Estado de Bienestar" que busca una mejor retribución de los obreros en el proceso productivo, que Henry Ford lo planteaba como un círculo virtuoso que favorecía simultáneamente la paz social y la acumulación capitalista (Salazar & Pinto, 2002: 158). Este proceso de cambio de los modelos de acumulación de capitales se evidencia en los propios procesos de las diferentes industrias del Gran Concepción, y los períodos en los cuales se inscribió su origen, así tenemos las importantes diferencias entre las políticas desarrolladas por la industria siderúrgica y carbonífera que más adelante se trabajarán. Todos estos procesos de control y especialización responden a la necesidad de cambiar el modelo preindustrial que busca imponer una regularidad rutina y monotonía, al nuevo modelo de producción que requiere necesariamente de un control interno de las diferentes industrias, pero como se evidencio tuvo diferencias locales y temporales a los modelos económicos vividos por las industrias. (Hobsbawm, 1988: 83)



### 3.3.2. ¿Cómo fueron organizadas las políticas de bienestar en las poblaciones obreras por parte de las industrias Siderúrgica, carbonífera y textil en el Gran Concepción?

La necesidad de controlar los espacios de no-trabajo fue un elemento dinamizador de las políticas de bienestar desarrolladas por las diferentes industrias locales, donde la idea de moralizar a los obreros y sus familias estuvo estrechamente ligada a la implementación de servicios higiénicos, educacionales y de esparcimiento a cargo de los departamentos de bienestar, organismos creados por las industrias para velar por el buen entendimiento entre obreros y patronos.

Para el caso de la Fabrica Italo-Americana de Paños de Tome S.A. (FIAP) empresa creada 1932, luego de la compra a la Industria Nacional Textil Silvio Sbárbaro y Cía. Ltda. Esta empresa desarrollo una importante inversión en diferentes servicios para sus trabajadoras y trabajadores con el objetivo de mantener un control integral tanto higiénico como ético. Así tenemos la implementación de Salas Cuna, Policlínicos, Centro Cultural y Deportivo sumado a al Teatro, incluso poseía en Coelemu una casa de reposo para sus trabajadores (Cartes, Luppi, & López, 2012: 33-33). Esta amplía la gama de servicios, que venían de la mano con un discurso permanente que Carlos Mahns, administrador de la Empresa Oveja, declara en la década del treinta "*es así como la masa obrera-industrial de Tomé, es una de las más tranquilas, cultas, laboriosas y cooperadoras agrupaciones obreras de Chile*" (Cartes, Luppi, & López, 2012: 137), demostrando ese ideal de obrero que la industria buscaba alcanzar, esta búsqueda la fue trabajando desde la década del treinta del siglo pasado, y fue posible gracias a la implementación de los departamentos de bienestar.

La siderúrgica Huachipato, al igual que FIAP en Tomé, desarrolló un importante control de sus poblaciones, donde las políticas de intervención social fomentaban las organizaciones barriales locales que se desarrollaban. Esta intervención se desarrolló a través de la oficina del servicio social de la CAP, encargada supervigilar y dirigir las actividades locales donde las visitadoras sociales tenían una importante responsabilidad (Brito & Ganter, 2014: 40).

Sumado a esto tenemos la implementación de Centro de Madres, Escuela de Párvulos, Centros Juveniles y Centros Deportivos. Estos elementos representan en parte la enorme importancia que tuvo la intervención social en las poblaciones construidas por la siderúrgica, donde la necesidad de constituir obreros y empleados "modelos" fue de la mano con las políticas de bienestar que intervenían tanto los espacios de asociatividad obrera como al de sus familias.

El caso de la industria carbonífera y el desarrollo de las políticas de bienestar fueron de gran relevancia para las compañías, las cuales buscaron beneficiar al obrero, permitiendo darle tranquilidad y seguridad a la industria; esto representó un nuevo trato en las relaciones laborales y sociales (Venegas. H, 2015: 233). Para este caso debemos destacar la mayor prontitud en la instalación de los departamentos de bienestar durante la década del veinte, debido a la importante manifestación del movimiento obrero durante esta década, que implicó una importante respuesta de las compañías para consolidar su control territorial, sumado a la legislación que se establece por parte del estado chileno (Venegas. H, 2011: 105).

La evidente relación entre control social e institucionalidad industrial, se consolida a través de los departamentos de bienestar que buscan exportar la disciplina laboral a los tiempos y lugares de asociatividad obrera y familiar. Permitiendo con esto desarrollar una reproducción disciplinar que va más allá de de los salarios (Sierra, 1990: 37), siendo una herramienta de control permanente, donde las tiempos y usos de estos, son influenciados por los diferentes mecanismos implementados por cada industria: los que sumado a los servicios educacionales, higiénicos, representaron una importante fuerza de contención a las influencias políticas que se desarrollaron en Chile durante el siglo XX, asociado al movimiento sindical donde el Partido Comunista y a comienzos del siglo XX el Anarquismo representaron fuerzas de enorme acción contestaría a la realidad obrera.

### 3.3.3. ¿En qué se diferenciaron las políticas habitacionales desarrolladas por las industrias Siderúrgica Huachipato y la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager?

La necesidad de establecer un punto comparativo entre las industrias del "Gran Concepción" con la compañía carbonífera de Coronel nos permite comprender las ideas y acciones que caracterizaron a nuestro objeto de estudio, entre las industrias relevantes a nivel local tenemos la siderúrgica Huachipato que representó en gran medida a la nueva estrategia de desarrollo económico de sustitución de importaciones (ISI), el que se desarrolló bajo el alero del símbolo de este modelo, la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), creada en 1939 (Salazar & Pinto, 2002: 37).

Las políticas habitacionales desarrolladas por las diferentes industrias locales, representan un importante elemento comparativo pero que en su configuración y resultados tuvo significativas diferencias. Para el caso de la siderúrgica Huachipato que según Brito y Ganter (2015) la instalación de esta empresa desde 1946 en adelante representó un agente de transformación territorial, con la *"expansión y creación de nuevos espacios públicos, emplazamientos industriales, zonas residenciales, etcétera"*, (Brito & Ganter, 2014: 34), repercutiendo en una política habitacional expansiva, ejemplo de ello son las diferentes poblaciones como la Villa Presidente Ríos conocida como "Higueras", principal población obrera vinculada a la siderúrgica ubicada en la entrada Sur a la ciudad de Talcahuano; las viviendas en la Plaza Perú para empleados extranjeros ubicada en el centro de la ciudad de Concepción junto a la Universidad de Concepción; Barrio Norte conocida población de Concepción, ubicadas en diferentes puntos de la capital regional. Este accionar de tendencia expansionista se puede contrastar con la compañía carbonífera de Coronel que se configuró como un emplazamiento aislado geográficamente que marcó en cierta medida esa visión de ciudad modelo cerrada y jerarquizada con respecto al resto de Coronel situación similar a la caracterizada por Lota Alto y Lota Bajo (Godoy, 2015: 124), donde la expansión urbana se caracterizó de manera endógena a sus límites administrativos.

Esta diferenciación entre ambas industrias puede explicarse en cierta medida por ciertos factores, uno bastante relevante recayó en la diferenciación en la forma de acceder a la vivienda, que para el caso de la siderúrgica Huachipato se vio como un proyecto de vinculación entre la empresa y sus trabajadores, donde la idea de un núcleo de trabajadores modernos estaba estrechamente relacionada a la entrega de casas propias, este importante proyecto que repercutió en la construcción de cerca de 30000 viviendas en la población "Higueras" (Brito & Ganter, 2014: 37), esta nueva visión de las políticas habitacionales de mediados del siglo XX tiene una importante diferenciación con respecto al desarrollo de las políticas habitacionales en la zona del carbón que tuvo una diametral diferencia con respecto al anterior caso, debido a que las políticas habitacionales tenían un carácter temporal, donde la entrega es en comodato donde solo se podía hacer uso de la vivienda, pero en ningún caso se tenía la propiedad de este (Godoy, 2015: 127). Esta importante diferenciación podríamos vincularla en parte a los diferenciados procesos en la implementación de ambas industrias, que para el caso de la zona del carbón se puede asociar a la inversión privada en una zona de frontera a mediados del siglo XIX, donde el Estado chileno no representaba una influencia significativa, por lo que la necesidad de atraer y fijar a la zona mano de obra era responsabilidad de los dueños de las compañías mineras, situación que llevó a utilizar la vivienda como un elemento coercitivo frente a la realidad habitacional que se expuso durante la primera mitad del siglo XX (Godoy, 2015: 124). Para el caso de la industria del acero la realidad fue totalmente opuesta debido a la experiencia del Estado chileno en temas habitacionales que comienza su accionar desde la década del treinta con la llegada al poder del Frente Popular, donde el desarrollo de diferentes instancias como el congreso de la vivienda en 1939 desarrollado en Buenos Aires, en 1940 el gobierno auspició una exposición de la vivienda evento donde se denunciaba la necesidad de resolver la carencia habitacional, sumado a diferentes instancia de debate como en 1945 donde se desarrolla la semana de la vivienda, que reunió a arquitectos y personal del gobierno para discutir los problemas habitacionales a nivel nacional. Todas estas instancias repercutieron de buena manera en el área Metropolitana de

Concepción, debido a su importancia como zona industrial estratégica nacional (Fuentes & Pérez, 2012: 36-39), adquiriendo la siderúrgica Huachipato una serie de procesos políticos y económicos que le permiten desarrollar una importante inversión a nivel urbanístico con el amparo de la CORFO en su deseo industrializador.

El último elemento a considerar está asociado en la forma de distribución de la población, que para el caso de Huachipato tendió más a la mezcla y el intercambio entre obreros y empleados (Brito & Ganter, 2014: 36), evitando de cierta medida lo ocurrido en poblaciones de Schwager donde la segregación residencial y socioespacial eran evidentes, donde las viviendas eran diferenciadas entre obreros y empleados alejadas unas de otras, ejemplo de ello era las viviendas del Colectivo Obrero Chollín y las viviendas de Maule ubicadas al norte de la compañía donde se concentraban los cargos más importantes.

Estos elementos comparativos también se pueden reflejar en la relación territorial que tuvieron los obreros con sus espacios de sociabilización, que para el caso de la zona del carbón tenían un fuerte componente político que agudizaba los conflictos sociales, existiendo condiciones que Venegas (2012) contempla como una serie de rasgos que originaban el descontento obrero, siendo la precariedad de las condiciones de trabajo, insalubridad de las viviendas y los altos índices de precariedad en la salud pública, los que influyeron en la importante influencia del Partido Comunista en la organización sindical de la zona (Venegas, 2012: 88), sumado a las condiciones anteriormente descritas se adiciona el condicionante de la vivienda obrera que para la compañía representaba un importante táctica de contención de los “elementos no deseados” que componían la masa popular, que fue constantemente cuestionada por los trabajadores que reconocían el peligro del control ejercido sobre los trabajadores a la hora de obtener una vivienda (Godoy, 2015: 128), esta constante agitación por parte de la clase trabajadora estuvo vinculada en parte a la llegada al poder del Frente Popular que aumento las expectativas entre los trabajadores y sectores populares, contenidos en sus demandas y reivindicaciones durante años. (Venegas, 2012:93).

Para el caso de Huachipato debemos destacar la facilidad para adquirir vivienda, educación, estabilidad laboral siendo la idea principal la movilidad social ascendente. El objetivo era mantener un ritmo de productividad sostenido y creciente evitando alteraciones externas, de esta manera contribuir a la construcción de un sentimiento de pertenencia colectivo y de arraigo corporativo de la fuerza de trabajo (Brito & Ganter, 2014: 35), esta idea más inclusiva influyo de manera gravitante en el mayor sentido de pertenecía que logro la industria siderúrgica, asociando muchos aspectos positivos en la vinculación entre el barrio y la empresa, pero también destacando que esta connotación positiva tiende a diluirse en poblaciones más alejadas que no fueron necesariamente intervenidas por la siderúrgica (Brito & Ganter, 2014: 45). Podemos inferir que ambos procesos tuvieron importantes diferencias en contextos históricos y estrategias habitacionales, destacándose una mayor conflictividad territorial para el caso de la zona carbonífera, donde las políticas habitacionales eran evidentemente coercitivas con el mundo popular, marcando la diferenciación entre los espacios propios de compañía mejor equipados pero más intervenidos y los externos más precarios pero con más libertades, esta situación genero una crítica constante sobre las compañías que evidenciaban su necesidad de control en estas políticas, influyendo en parte a la importante organización sindical que destaco a la zona; para el caso de la siderúrgica Huachipato la estrategia de desarrollar una pertenencia y asociatividad con la empresa repercutió enormemente en el sentido que le dio al barrio donde se encontraba la mayoría de los trabajadores repercutiendo en una menor conflictividad, que tampoco fue inexistente, pero menos explosiva que en la zona carbonífera, aun así esta influencia territorial no se evidencia claramente en los barrios periféricos a Huachipato.

La trascendencia histórica que representaron las políticas habitacionales durante el desarrollo de las diferentes industrias del Gran Concepción, fueron de importancia estratégica en las políticas de control social, la transformación del espacio industrial, de sus características físicas y simbólicas, fueron según José Sierra (1990), el elemento transformador de las conductas sociales estuvo vinculado fuertemente a la implementación de espacios urbanos, desde los cuales

se inicia la estrategia de atraer y fijar, permitiendo desde ahí la continua idea de saturación de los espacios de sociabilización obrera, permitiendo así implementar las políticas de moralización que contribuyeran a la mejor relación entre el capital-trabajo, y con ello a la producción (Sierra, 1990: 101). Esta idea de control iniciada desde la configuración territorial, debe ser diferenciada entre los espacios trabajados, debido a que los procesos de su organización fueron claramente diferenciados, que se puede plantear desde la idea Milton Santos (2000) sobre la división del trabajo y la distribución de los recursos, que define los recursos como la posibilidad material o no, de acción ofrecida a los hombres (individuos, empresas, instituciones); esta capacidad de acción genera la diferenciación entre las industrias trabajadas donde se evidencia no solo la mayor aglutinación de empresas, instituciones e individuos para el caso de la siderúrgica Huachipato, sumándose también nuevas ideas y valores (recursos) a través de los nuevos modelos de desarrollo económico ISI, que le permitió en este caso a la industria generar cambios a ella misma y al entorno donde se desarrolló; que a diferencia de la industria carbonífera conto con recursos enormemente limitados y vinculados a su propia capacidad de organización (Santos M. , 2000: 111). Esto explica en cierta manera la mayor disputa territorial que se generó entre obreros y la compañía, donde ambos buscaron un control en los espacios del otro.



## CAPÍTULO 4: CONCLUSIONES

Esta investigación se impuso la tarea de comprender las características que presentó el proceso de industrialización desarrollado por la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager en la ciudad de Coronel, desde un paradigma cualitativo.

El análisis descriptivo buscó caracterizar elementos básicos de este proceso de industrialización, extraídos de los datos estadísticos de Anuarios y Censos entre 1930 y 1950, donde podemos encontrar que las políticas internas de control en la industria carbonífera representaron un elemento importante en el discurso de la compañía. Este discurso se refleja en el número de días de explotación, que cuantitativamente tendió a aumentar, solo siendo afectado por la crisis económica de 1929. Para el caso de la seguridad laboral debemos destacar las importantes inconsistencias entre el discurso y los resultados debido a que no existieron necesariamente resultados acordes a una mayor eficiencia en la reducción de accidentes laborales, sino más bien a una intermitencia entre datos neutros y eventos significativos, además de destacar un aumento consistente en las lesiones graves dentro de las minas. Al igual que los días de explotación la producción carbonífera sufrió un importante proceso crecimiento, solo mermado por la crisis de 1929, estos tres elementos estudiados nos permiten entender que el desarrollo de las políticas de control interno en la industria carbonífera estadísticamente fueron representativas y complementarias a la vez, debido a que este incipiente control del desempeño de sus obreros repercutió en la producción, permitiendo desarrollar un ciclo ascendente de reinversión en políticas de control, no solo internamente, sino también a nivel externo mediante el Departamento de Acción Social.

El desarrollo de políticas de control interno de la compañía carbonífera, representó el punto inicial del control social de los trabajadores carboníferos, el cual se vio reflejado en un discurso constante sobre la necesidad de mantener una disciplina y responsabilidad permanente por parte de los trabajadores durante las jornadas de trabajo, que se asociaban con las políticas de bienestar en el sentido punitivo, ya que la falta al trabajo y la irresponsabilidad implicaban la pérdida de



todos los beneficios otorgados por la compañía para el trabajador y su familia. Dentro de la compañía también existió un elemento particularmente relevante que nos refleja las falencias de estas políticas, siendo la seguridad industrial un elemento complejo de tratar, debido a que las compañías carboníferas tuvieron una actitud reactiva más que preventiva frente los accidentes del trabajo; planteando una postura de conservadora de proporcionar servicios hospitalarios, cumplir la legislación de compensaciones a los afectados, más que la de resolver o mejorar las condiciones de seguridad durante las jornadas de trabajo, si bien existieron los programas "*SEGURIDAD ANTE TODO*" que buscaban educar a los obreros, se tendió más bien a responsabilizar al obrero y sus compañeros de los accidentes, buscando también una actitud cómplice hacia la denuncia de sus compañeros, es así como el tema de seguridad interna fue un problema recurrente para la compañía, debido a que los accidentes repercutían negativamente en el clima social entre trabajadores y la empresa, debido a la falta de una respuesta más integral a la peligrosa realidad que represento la actividad extractiva en Coronel y Lota.

El elemento gravitante que motiva a la compañía a desarrollar las diferentes políticas de intervención dentro y fuera de la jornada de trabajo era la producción, que sufrió de las crisis internacionales al igual que toda la economía nacional, pero también se vio fortalecida del nuevo modelo de desarrollo I.S.I. que le genera un cambio de mercado, debiendo asegurar la demanda nacional, esta estabilidad en la demanda le permite a la industria carbonífera mantener todo el aparataje de asistencia social en sus poblaciones, además de desarrollar intervención en otras poblaciones que tenían población minera.

También debemos sumar el desempeño de los servicios asistenciales proporcionados por la compañía a sus trabajadores, donde numéricamente las estadísticas reflejan un desempeño acorde a las exigencias. Las demandas de servicios de salud representaron un importante elemento de control dentro del mundo popular, que además hacía una enorme diferenciación entre el afuera y adentro de la compañía; son estos servicios los que permiten desde lo más concreto alcanzar mayores grados de intervención social a niveles ideológicos y

morales. Dentro de las políticas habitacionales el elemento estadístico se infiere que la industria carbonífera propició en sus zonas más próximas un crecimiento urbano importante para la ciudad de Coronel, que no necesariamente se reflejó en la construcción de viviendas, pero sí en la aglomeración habitacional.

En el análisis interpretativo la relevancia del diario "La Información" fue fundamental en la sustentación de las variables trabajadas, además de permitir comprender la visión particular de la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager.

Las políticas y mecanismos de control interno que elaboró la compañía fueron las herramientas más concretas y persistentes de intervención en los trabajadores mineros, que se tradujeron en políticas punitivas hacia la inasistencia y alteración de las jornadas de trabajo, esta necesidad de mantener una normalidad constante fue de la mano con las diferentes pronunciaciones que planteó la compañía a través de su órgano de difusión ideológica, sumando además intervenciones de presidentes de la República en el llamado a la responsabilidad de los obreros mineros, pero este discurso debía estar presente en la realidad de los obreros siendo los reglamentos de régimen interno y de permisos, los elementos de control permanentes de organizaron la vida laboral de los mineros.

Las políticas de control interno representaron la primera línea de intervención, a la que se sumó una institución denominada "Seguridad ante Todo" que buscó educar los trabajadores en temas de seguridad laboral, esta representó el intento institucional de cumplir con la normativa legal; aun así este elemento preventivo tendió más al cumplimiento de las responsabilidades de la compañía frente a los accidentes, adquiriendo un carácter reactivo y de contención más que de prevención, representando este apartado una de las falencias más relevantes del paternalismo carbonífero, que posee una trágica y larga historia relacionada a la peligrosidad de las minas que tuvo para los obreros; independiente del cumplimiento con las normativas y de otorgar servicios acordes a las circunstancias que se enfrentaban en la jornadas de trabajo.

La relación entre políticas de control social y producción de carbón, fue muy estrecha en términos prácticos, debido a la necesidad de asegurar la importante demanda de carbón a nivel nacional, esto contribuyó significativamente en la elaboración de los departamentos de bienestar en la zona y como respuesta al movimiento sindical que se hizo presente durante las primeras décadas del siglo XX, esta institucionalidad representó la respuesta industrial a la "cuestión social" que buscó modificar las relaciones entre obreros y la compañía, siendo la moralización obrera el punto de partida en el progreso y estabilidad de la producción industrial de la zona que a su vez permitía incrementar el poder de intervención fuera de las jornadas de trabajo.

Concluyendo este apartado debemos consignar que el modelo de desarrollo de las diferentes industrias del Gran Concepción a lo largo de su historia, tuvo una correlación entre disciplinamiento y especialización laboral; donde la necesidad de contar con mano de obra calificada para las diferentes secciones del proceso productivo influyó de manera profunda en cómo se desarrollaron las relaciones entre obreros y empresas. Dentro de estas industrias existieron diferencias muy particulares como lo fueron los mayordomos dentro de las compañías carboníferas que se encargaron de acercar los reglamentos dentro de las minas y para el caso de Huachipato tenemos un importante proceso de perfeccionamiento para obreros durante el mismo proceso de construcción de la siderúrgica.

La estructuración del Departamento de Acción Social tuvo como principal aliciente controlar y armonizar las relación capital-trabajo, determinó el desarrollo de diferentes mecanismos de asistencia como lo fue la entrega de la asignación familiar, la entrega de carboncillo, servicios médicos, asistentes sociales, etc. que permitieron acceder a la vida privada y cotidiana de los obreros y sus familias, destacando que la exportación de algunos de estos servicios en poblaciones como la Colonia y Villa Mora tuvieron los mismos objetivos que en las poblaciones de la compañía, aunque la posibilidad de mantener un control tan estricto fuera menor.

Los diferentes servicios proporcionados por la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager tuvieron una organización particular a la hora de ser implementadas, esta fue mediante la cooperación con instituciones de las diferentes poblaciones relacionadas con la industria carbonífera, donde el apoyo por parte de la compañía a estas organizaciones que se materializaban mediante la intervención del Departamento de Acción Social, le permitieron intervenir con prácticas propias de las poblaciones dentro de su territorio, como lo fueron iniciativas de alfabetización mediante bibliotecas móviles que se organizan en infraestructuras de las organizaciones que la compañía anteriormente ayudó; además de desarrollar intervenciones de carácter ideológicas donde se plasma mediante los diferentes discursos la postura de la compañía con respecto a la manera en que los obreros mineros deben desarrollarse y sociabilizar, siendo los discursos sobre relaciones laborales, alcoholismo y analfabetismo, aspectos que la compañía logra exteriorizar a poblaciones sin control de esta, pero que la cooperación a diferentes organización le admite mayor omnipresencia territorial, permitiendo deducir que la política de intervención tuvo un objetivo ideológico - pragmático extraterritorial en sectores con población minera, que si bien podían ser menos productivas en comparación a lo que podía desarrollar dentro de su territorio sí se preocupó por hacer efectivo.

El elemento común asociado a las industrias del Gran Concepción durante comienzos y mediados del siglo XX, fue la utilización de políticas de bienestar mediante la organización burocrática de departamentos, estos tuvieron la tarea mantener un contacto directo con las instancias de sociabilidad fuera de las jornadas de trabajo, además de garantizar servicios básicos para la vida de los obreros y sus familias. Estos aspectos trabajados por los departamentos de bienestar, son la materialización del paternalismo industrial en la zona que le permite controlar de mejor manera la vida privada de los obreros asegurando un control dentro y fuera de las jornadas de trabajo, que para los diferentes ejemplos del Gran Concepción presentaron particularidades asociadas a las condiciones históricas en las que se desarrollaron como lo fue la carbonífera, iniciativa privada en una zona de frontera a mediados del siglo XIX y por otro lado la industria

siderúrgica a mediados del siglo XX dentro de un modelo de desarrollo con gran injerencia estatal.

El desarrollo de las políticas de urbanización para la Compañía de Schwager representó un importante elemento de control y difusión de su ideología, debido a la enorme relevancia que significó a nivel social la escasez de viviendas durante el siglo XX, estas políticas tuvieron una dualidad entre las poblaciones de la compañía y las periféricas a esta, donde la mayor inversión en infraestructura de viviendas, edificios para servicios y aéreas verdes fue evidente y bien evidenciada por el órgano de difusión de la empresa, pero a su vez marcando una preocupación por exteriorizar estos beneficios como lo fue la implementación de instituciones encargadas de cuidar la higiene e infraestructura habitacional obrera de otras poblaciones como lo fue la "Casa de la Limpieza", infiriendo una clara diferenciación en temas habitacionales pero sin perder el foco disciplinador que se implementó en poblaciones con habitantes mineros.

Uno de los elementos más relevantes vinculados a las políticas de urbanización fue cómo la compañía las organizó, destacándose una idea conductista de premio a la buena utilización de las viviendas e infraestructura asignadas que también se incentivó por premios a las familias que cumplieran con estas disposiciones, pero que no se contradecían con la posibilidad de perder el acceso a vivienda y todos los beneficios que ello implicaba. Estas políticas de régimen interno se complementaron con la cooperación de la compañía con respecto a la iniciativa privada de obreros y empleados por solucionar su demanda habitacional evidenciado en la creación de la población Berta Acevedo que fue ampliamente difundida y apoyada por el diario "La Información".

Las diferentes políticas habitacionales demostraron en los hechos poseer una fuerte influencia disciplinar en su implementación para la compañía carbonífera, la entrega de viviendas representó una solución de enorme relevancia para las familias obreras que vivían una compleja realidad asociada a la falta de habitaciones dignas durante las primeras décadas XX, destacando también la respuesta del estado chileno que aún no lograba concretar una eficiente política

habitacional acorde a las exigencias del periodo. La entrega de viviendas por parte de la compañía representó un pilar fundamental en la idea de premiar al obrero "modelo" que presentaba las cualidades que la empresa necesita para desarrollar de mejor manera el proceso productivo; este idea y discurso ideológico paternalista tuvo una transposición territorial en las poblaciones mineras periféricas, donde la inversión en infraestructura urbana significó un enorme beneficio para sus habitantes, pero que para la compañía representaba un compromiso de colaboración, respeto y armonía que los obreros mineros debían tener hacia la empresa y los patrones. La idea de modernizar el espacio obrero representó una posibilidad de modificar las ideas y concepciones en la clase trabajadora permitiendo alcanzar mayores grados de control social, pero que en la realidad minera no necesariamente tuvieron una respuesta favorable. La implementación de políticas de urbanización extra-enclave estuvo determinada en parte por la gran cantidad de población minera que emigra y se aglomera cerca de la industria, esta población representó para la compañía un importante problema debido a la escasa influencia que podía generar solo con los reglamentos internos para los obreros, debiendo desarrollar políticas asistenciales y de urbanización acorde a las necesidades de control de la compañía, buscando contener en cierta medida la amenaza ideológica que represento el sindicalismo y los problemas morales como el alcoholismo que afectaban al mundo popular durante el siglo XX.

Los procesos de industrialización en las ciudades del Gran Concepción estuvieron fuertemente marcados por los modelos de desarrollo económico en los que se iniciaron, siendo la industria carbonífera un ejemplo de capitalismo más clásico donde la iniciativa privada determina la utilización de los espacio, alcanzando una idea de desarrollo endógeno-restrictivo, donde la mayor inversión urbana estuvo vinculada al propio espacio privado de la compañía marcando un elemento de control social como lo fue la habitación Encomodato transitorio mientras el habitante trabajara para la compañía y desarrollando ciertas inversiones en poblaciones con habitantes mineros que le permitieran expandir intervención social. Para el caso de la siderúrgica Huachipato el modelo de desarrollo ISI determinó una mayor posibilidad expansión urbana en diferentes

sectores del Gran Concepción donde la visión moderna se tradujo en la entrega de viviendas con título de propiedad a obreros y empleados, además de incentivar la organización de cooperativas de vivienda de obreros para desarrollar proyectos habitacionales. Otro elemento a destacar fue la distribución de los espacios habitacionales que en la industria carbonífera tendió a un carácter estamental diferenciando empleados de obreros, lo que incluía organizaciones sociales, espacios recreativos, etc. Siendo Huachipato un ejemplo diferenciado debido a que tendió a la mezcla de ambos grupos.

Finalmente debemos concluir planteado las proyecciones de este estudio, destacando que la necesidad de desarrollar entrevistas a los habitantes de las poblaciones mineras periféricas a la Compañía Carbonífera y Fundición de Schwager, que representan un punto clave a la hora de profundizar sobre la problemática desarrollada, permitiendo reconocer de manera más concreta la respuesta obrera al problema habitacional y también cualificar los alcances que tuvo la compañía en estas poblaciones mediante la intervención del Departamento de Acción Social. Además de permitir reconocer las disputas territoriales entre obreros y empresa, profundizando en los alcances ideológicos en disputa y determinando los rangos de entendimiento que existieron en la zona minera.



## 10. Bibliografía

Aburto, H., & Gutiérrez, M. (1999). *Historia de Coronel* (primera ed.). Concepción: Editorial Facultad de Ciencias Biológicas.

Alemany, M. (2005). *El concepto y la justificación del paternalismo*. Alicante, España: Tesis doctoral, Universidad de Alicante.

Astorquiza, O., & Galleguillos, O. (1952). *Cien años del carbón de Lota*. Santiago, Chile: Zig - Zag S.A.

Ballesteros, A. (1998). *Métodos y técnicas cualitativas en geografía social*. (Primera ed.). Barcelona: Oikos-Tau.

Benedetti, L. (2007). *La cuestión social en Concepción y los centros mineros de Coronel y Lota*. Concepción: tesis.

Brito, A., & Ganter, R. (2014). Ciudad obrera: persistencias y variaciones en las significaciones del espacio. El caso de la siderúrgica Huachipato y su influencia en el desarrollo urbano del Gran Concepción. *EURE*, 40 (121), 29-53.

Cartes, A., Luppi, R., & López, L. (2012). *Bellavista Obeja Tomé, Una fábrica en el tiempo*. Concepción: Universidad San Sebastian.

de Voz Eyzaguirre, B. (1999). *El surgimiento del paradigma industrializador en Chile (1875 - 1990)*. Santiago: dibam.

Echeñique, A., & Rodríguez, C. (1990). *Historia de la Compañía de Acero del Pacífico S.A. Huachipato: consolidación del proceso siderúrgico chileno 1905-1950* (Primera ed.). Santiago: CAP S.A. de INVERSIONES.

Erazo, M. (2011). Rigor científico en las prácticas de investigación cualitativa. *Scielo* (42), 107-136.

Figuroa, C. (2009). *Revelación del Subsole. Las mujeres en la sociedad minera del carbón, 1900 -1930*. Santiago: Lom.

Fuentes, P., & Pérez, L. (2012). Formación del Concepción metropolitano a través de los grandes conjuntos residenciales. Aportaciones del urbanismo moderno. *Atenea* (505), 33-78.



- Garrido, M. (Agosto de 2013). El consumo de carbón en Chile, 1933 a 1960. *Chile y América en su historia económica* , 339 - 351.
- Garrido, M. (Chile ). El consumo de carbón en Chile, 1933 a 1960. *Chile y América y su historia económica* , 329-352.
- Godoy, M. (2015). Las casas de la empresa: Paternalismo industrial y construcción de espacio urbano en Chile. Lota, 1900-1950. *Universum* , 30 (1), 115-136.
- Harvey, D. (2007). *Espacios del capital. Hacia una geografía crítica*. . Madrid: Akal.
- Hernández, H. (1983). El Gran Concepción: desarrollo histórico y estructura urbana. Primera parte. Génesis y evolución: de las fundaciones militares a la conurbación industrial. *informaciones Geográficas*(30), 47-70.
- Hobsbawm, E. (1988). *Industria e imperio. Una historia económica de Gran Bretaña desde 1975*. Barcelona: Ariel.
- Illanes, M. A. (2001). Ella en Lota-Coronel: Poder y domesticación. El primer servicio social industrial en América Latina. *Mapocho* (49), 141-148.
- Jiménez, M. (2011). Rigor científico en las prácticas de investigación cualitativa. *Scielo* (42), 107-136.
- Lacoste, Y. (1970). *La geografía: un arma para la guerra*. Barcelona: Anagrama.
- Salazar, G., & Pinto, J. (2002). *Historia contemporánea de Chile III. La economía: mercados, empresarios y trabajadores* (Primera ed., Vol. III). Santiago: LOM.
- Santos, M. (2000). *La naturaleza del espacio. Técnicas y tiempo. Razón y emoción*. (primera ed.). Barcelona: Editorial Ariel, S.A.
- Santos, M. (1996). *Metamorfosis del espacio habitado*. Barcelona: Oikos-tau.
- Sierra, J. (1990). *El obrero soñado*. Madrid: Siglo XXI de España editores S.A.
- Taylor, S., & Bogdan, R. (1987). *Introducción a los métodos cualitativos de investigación*. Barcelona: Ediciones Paidós Ibérica, S.A.
- Valenzuela, M. (2013). La Huelga "grande" del carbón en Lota, Coronel y Curanilahue de 1920. *Historial actual Online* (32), 73 - 89.

Venegas, H. (2012). Anticomunismo y control social en Chile, la experiencia de los trabajadores del carbón en Lota y Coronel, a mediados del siglo XX. *Revista de Historia Social y de las Mentalidades.* , 16, 79 - 106.

Venegas, H. (2011). De imprescindibles a marginados. Las movilizaciones de los trabajadores del carbón en Chile a mediados del siglo XX. *Tiempo Histórico* (3), 105 - 126.

Venegas, H. (2015). Paternalismo industrial y control social. Las experiencias disciplinadoras en la minería del carbón en Chile, Lota y Coronel en la primera mitad del siglo XX. *Atenea* (511), 221-245.

Venegas, H. (2015). Políticas de bienestar y control social en la minería del carbón. Las experiencias de Lota y Coronel en el siglo XX. *Atenea* (511), 221 -245.

Venegas, H., & Morales, D. (2014). El despliegue del paternalismo industrial en la Compañía Minera e Industrial de Chile (1920-1940). *Historia crítica* (58), 117-136.

Venegas, H., & Morales, D. (2014). Trabajo minero: el rol de los mayordomos en los distritos carboníferos del Golfo de Arauco en Chile (1920-1940). *Revista Austral de Ciencias Sociales* (26), 103-125.

Vivallos, C., & Brito, A. (2010). Inmigración y sectores populares en las minas de carbón de Lota y Coronel (Chile 1850 – 1900). *Atenea* (501), 73 - 94.

Vivallos, C., & Brito, A. (junio de 2011). Configuración y estructura del espacio urbano del Gran Concepción, Hilario Hernández Gurruchaga y los estudios regionales. *Revista de Humanidades* (23), 119-133.

## 11. Anexos

La información fue tomada de los censos entre 1930 a 1950 de la Dirección General de Estadísticas, Republica de Chile. Y de los Anuarios Estadísticos de la República de Chile elaborados por la Dirección General de Estadísticas entre 1930 y 1976.

La información extraída y fichada del diario La Información entre 1937 y 1945, bajo criterios y subcriterios apriorísticos.

### Trabajo-disciplina

T.D.1

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
5		Marzo	1938	2	Conciencia profesional			424
<b>Cita.</b>								
<p>Es muy común y corriente de entre el personal de obreros de cualquier industria, expresarse en términos que hablan muy mal de su existencia y honradez profesional. Hay obreros que creyendo dárseles de muy listo, incitan a sus compañeros, a ni trabajar en forma normal, o sea que “saquen la vuelta” animándolos con el dicho corriente de que “la tarja es la que apura”, queriendo decir con esto, que el trabajo que le ha encomendado su patrón o jefe no apura; luego después, este mismo “operario saca vuelta” se queja amargamente de que gana poco, que no le asciendan nunca a un puesto de mayor responsabilidad, mejor remunerado, que eso le ocurre porque el mayordomo tal o cual le lleva mala voluntad. Desgraciadamente este eterno amargado y descontento, no se da cuenta de que, si ha erado engañar a su jefe o patrones, está en un profundo error, pues ha sido muchas veces observado “sacando la vuelta” motivo jamás en cuenta para un ascenso un aumento de salario, debido a que no se tiene confianza en él, por su falta de iniciativa y espíritu de trabajo.</p> <p>Convengo en que un operario no sea capaz de trabajar continuamente las ocho horas de trabajo, ni aun a veces dos horas que necesita periodos descansos en su</p>								

jornada, pero no es honrado ni aceptable que se abuse de esta innatural de causa, muy necesario, por cierto, para reponer el desgaste físico. Es necesario que el asalariado sea obrero o empleado, se dé cuenta que el patrón necesita colaboradores honrados y eficientes, luego con más razón tiene que buscar los mejores, para hacerle el honor de colocarlo a cargo de un determinado trabajo, en el cual tiene que reunir especiales aptitudes a fin de corresponder a la confianza que en él se deposita.

Creo que no habrá hombre de trabajo, honrado, que discuta si quiera de que para surgir en la vida es necesario hacer méritos, sacrificarse, poner de su parte lo que un hombre físicamente bien constituido, debe realmente poner al servicio de una causa y no olvidemos que en trabajo se lucha por una de las causas más nobles en la vida, "POR EL PAN DE CADA DIA" para sí y las que la naturaleza ha colocado bajo su protección.

#### T.D.2

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
8		Junio	1938	1	Regularidad en la asistencia al trabajo			483

#### Cita.

Para nadie es un hecho desconocido que la legislación social en Chile es perfectamente unilateral pues mientras crea derechos a los obreros y obligación a los patronos, no impone a los primeras condiciones más o menos análogas, que sirvan de garantía para la mejor eficiencia de las albores de producción.

El obrero chileno es inteligente, probablemente de excepcional inteligencia. Si al tesoro de esta virtud natural pudiera agregarse la existencia en el de un espíritu de disciplina, de orden, de honorosidad de cumplimiento estricto de sus deberes, sería un obrero modelo, único en el mundo.

Desgraciadamente, nuestro país es nuevo y la obra de la educación está todavía en sus primeras etapas. Habrá que correr mucho a través de los años y del tiempo, antes de inculcar en nuestro elemento trabajador las cualidades que

adornan y distinguen al obrero de algunos países de Europa y de EE.UU.

Pero entre todos sus defectos, uno de los que más daño hace al país, a la economía, a la producción nacional, es el de la falta de regularidad en la asistencia al trabajo. Si sumásemos todas las horas útiles que se pierden por inasistencias de los operarios a sus talleres, de los obreros a sus puestos de fábricas o de industrias, de los campesinos a las faenas rurales, de los empleados a sus oficinas, si sumásemos toda la enormidad de tiempo estéril, y lo convirtiéramos en lo que podría ser en rendimiento útil, en producción, en dinero, llegaríamos a la conclusión de que arrojaría cifras suficientes para remediar, de inmediato los más grandes males del país.

En el caso de las minas, esto es serio – cada turno de trabajo está preparado para actuar con una cantidad determinada de hombres, con un equipo completo, que para que funcione normalmente, con eficiencia, necesita la presencia de todos los que la componen – pero cuando un día lunes, o el que sigue a una fiesta, el turno baja con el equipo disminuido en ochenta, cien y a veces mucho más hombres se produce un grave trastorno.

Por otra parte, las instalaciones, y con ella los capitales invertidos esta colocados para ocupar un número determinado de trabajadores – la falla de un parte de ellos, a la larga entonces, representa una pérdida en el aprovechamiento mismo de costos capitales.

Este interesante aspecto del trabajo de todas las empresas industriales, especialmente, nunca ha sido considerado con seriedad. – lo interesante seria que antes que tengan intervenciones extrañas como podría ser la dictación de una ley, o criticas de fuera, los obreros, conscientes de sus deberes, se propongan ellos mismos resolver hasta donde sea posible, este defecto, es animalia que, a la larga, es fuente de graves danos para la industria, para el mismo trabajador, y para la economía del país.

### T.D.3

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto

8		Junio	1939	8	El eterno chacotero	514
<b>Cita.</b>						
<p>Aquel individuo que siempre está dispuesto a la travesura, sin tomar en cuenta las circunstancias bajo las cuales pone a prueba su ingenio, es por regla general una calamidad, una calamidad para sus compañeros de trabajo y un “clavo” para el trabajo.</p> <p>Sin tomar en cuenta para nada la hora y sitio, puede tan fácilmente causarles un disgusto a sus compañeros como igualmente ser motivo de un accidente y cuando el jefe que por casualidad ve algo extraño y no atina a darse cuenta de quién es el responsable, se castiga a dos o más víctimas de las travesuras de eterno chacotero, la única explicación que da el causante del mal es que lo hizo por travesura.</p> <p>Debiera aplicarse el marco de la ley al que olvidando que está en acción de trabajo hace una broma a un amigo y este es enviado al hospital. Ni se es amigo ni se es hombre si no acude en su defensa quienquiera que observa las bromas muy a menudo pesadas del que siempre se cree con derecho para demostrar sus habilidades a expensas de los demás.</p>						

#### T.D.4

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
17		Abril	1939	1	Palabras alentadoras			742
<b>Cita.</b>								
<p>Desde S.E. el presidente de la república, exemo señor don Pedro Aguirre Cerda, asumió el mando supremo de la nación, ha tenido oportunidad de expresar su pensamiento acerca de cómo debemos proceder a fin de poder realizar en forma armónica ese ideal de bienestar colectivo que con tanto anhelo desea llevar a feliz término el nuevo gobierno.</p> <p>Consecuente con sus principios de tolerancia, de vehemente respeto a todas las convicciones, el Exmo señor Aguirre Cerda, en una de sus últimas declaraciones en el mineral de EL TENIENTE, hizo formal hincapié de un que no deseaba que</p>								

por ningún motivo, bajo el más simple pretexto, se pretendiera alterar el orden público, puesto que existen leyes en nuestra República, cuyas disposiciones favorecen a todos por igual y por cuyo estricto cumplimiento el velara con decidido interés.

El Exemo. Señor presidente se sirvió recalcar la conveniencia de proceder con tino: pidió el apoyo moral de todos los circunstantes, para de esa manera abordar con expectativas de éxito los numerosos y complejos problemas que dicen relación con el capital y el trabajo.

La prensa del país, sin distinción de tendencia, ha celebrado las declaraciones de S.E. y en todos los sectores en que está dividida la opinión, se ha consolidado la esperanza de que todos los problemas de carácter social han de vincularse con los serenos propósitos de bienestar colectivo de los cuales el señor Aguirre Cerda en su más prominente impulsador.

En medio de este aparente desconcierto en que vivimos las palabras de S.E. el presidente de la república han tenido la virtud de saturar el ambiente de un marcado halito de optimismo y de halagadoras expectativas.

#### T.D.5

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
17		Abril	1939	1	El patrón y sus colaboradores			742

#### Cita.

Pasaron los tiempos en que el patrono era, por decirlo así, el monarca absoluto de sus dominios, con derechos propios sobre su personal, derechos que basaba en su a veces noble cuna o en la fortuna amasada con su trabajo, acompañada de muchas veces de la explotación inicua de sus colaboradores. Gracias al cambio producido a consecuencia del progreso del siglo en que vivimos, en casi todos los ámbitos del se ha producido una evolución radical entre relaciones obrero – patronales, evolución que ha sido afianzada con la dictación del Código del trabajo que amparan los derechos de las clases trabajadoras. Nuestro país puede sentirse

orgulloso por el aporte realizado en este sentido. También la iniciativa privada ya está realizando su vasto programa con ejemplos dignos de la gratitud y admiración de todos los buenos chilenos. Sin embargo, en este camino queda mucho que recorrer aún podemos citar el caso en que el buen espíritu que animó al legislador no siempre es interpretado por algunos en beneficio de la colectividad, sino que comúnmente buscan subterfugios y caminos aparentemente legales para satisfacer sus apetitos de avaricia y desprecio por la suerte de sus semejantes. En este punto, Rotary, escudándose en su lema “Dar de sí antes que pensar en sí”, tiene un vastísimo campo para desarrollar una fructífera labor.

La filosofía moral que encierran las leyes dictadas en beneficio de los asalariados deben ser interpretadas en un sentido riguroso, en cuanto al orden económico y a los principios de la honestidad, las reglas de la justicia y también de la caridad asegurando su enlace con los conocimientos que nos enseñan las sociedades basadas en la paz y en la estabilidad.

#### T.D.6

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
18		Mayo	1939	1	Cifras elocuentes			762

#### Cita.

En nuestro numero anterior hicimos un largo comentario sobre los trastornos económicos que los obreros se infieren a sí mismos y dejábamos de manifiesto, por medio de cifras que no dejan mentira, que los Falleros, por su Única Y Exclusiva Culpa, habían dejado de percibir en el curso de un año, por concepto de fallas al trabajo, por perdida de un feriado legal, la bonita suma de un millón trescientos veinte y siete mil seiscientos cuarenta pesos.

Como no sería justo manifestar indiferencia ante esta desconsoladora situación hoy volvemos por el mismo tema para señalar un hecho tan digno de atención como el anterior y que, naturalmente, guarda estricta relación con aquel: en el mes de marzo último doscientos cincuenta y cinco falleros se decretaron a sí mismo su propia separación del trabajo por haber caído bajo la sanción del artículo 98 del



código del trabajo, que al hablar sobre la terminación del contrato, su inciso 10. Dice a la letra: “Por no concurrir el obrero al trabajo su causa justificada. Durante dos días seguidos, dos lunes en el mes o un total de tres días durante igual periodo de tiempo”

Todos estos doscientos cincuenta y cinco obreros, forzosamente han tenido que afectarse, ya por haber perdido su derecho al feriado legal, por haber perdido su asistencia o ya por haber dejado de percibir su salario, porque es materialmente imposible reincorporar a los falleros inmediatamente de terminado su contrato, aun cuando para ello invoquen sus necesidades a otras circunstancias que a su juicio, estimen justas.

Nuestra legislación social es una de las más nutridas y al decir de eminentes juristas es una de las avanzadas del mundo.

Queremos indicarnos ante la veracidad de este aserto. Sin embargo, hay que reconocer que nuestro código del trabajo es, también, uno de los más indulgentes, pues no castiga con la severidad que sería menester a aquellos obreros que de las fallas al trabajo han hecho algo así como “su pan de cada día”.

Siendo los falleros una plaga universal, la Rusia Soviética no podía quedar al margen; pero como el camarada Stalin no acepta que sus planes industriales se resientan, procedió a reformar las leyes del trabajo a fin de dar una batida inmisericorde a aquellos obreros que no cumplen sus deberes para con el trabajo, base inmovible de la grandeza y prosperidad de los pueblos.

Otro aspecto interesante de la cuestión es este: cada vez que un obrero cae bajo el imperio de la ley del trabajo, es corriente oírle acerbas quejas en contra de los que hacen cumplir las disposiciones del código del trabajo; y hacen caudal de sus derechos; pero ni por pienso hace alusión a sus deberes...

Todos tenemos derechos que respetar y al mismo tiempo deberes que cumplir.

La frecuencia con que los obreros están cayendo bajo la sanción de las leyes del trabajo, sin que se advierta la más mínima reacción, nos induce a pensar que tal vez los dirigentes del sindicato, al poner algo de su parte, podrían remediar el agudo mal.

Ellos que, por su preparación, tienen la obligación de conocer las disposiciones de

las leyes del trabajo ellos que por el papel que desempeñan, mantienen estrecho contacto con los funcionarios del trabajo, podrían desarrollar una labor fecunda en el sentido de ir persuadiendo a sus compañeros del enorme perjuicio que les irrogan las fallas al trabajo. Harían una obra patriótica y de ponderada camaradería.

#### T.D.7

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
18		Mayo	1939	2	Decálogo del buen gestor			763
<b>Cita.</b>								
<p>1°- vender trago en casa y burlar la vigilancia de los celadores.</p> <p>2°- tener facilidad de palabra para agrupar a su alrededor a un grupo de compañeros de trabajo.</p> <p>3°- entender algo sobre los reglamentos internos y las leyes del trabajo con respecto a las fallas.</p> <p>4°- conocerse a los falleros del trabajo.</p> <p>5°- poseer una fenomenal fuerza de resistencia para hacer ... en la oficina del personal.</p> <p>6°- demostrar gran voluntad para sacar de apuro a los falleros.</p>								

#### T.D.8

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
19		Junio	1939	2	Permisos por enfermedad			780
<b>Cita.</b>								
<p>Todo obrero que se enferme y que por tal causa no pueda concurrir a su trabajo, previamente debe pasar a la oficina de personal a solicitar el permiso correspondiente. Sin embargo se ha notado que con cierta frecuencia los obreros no cumplen con este requisito.</p> <p>Hay que insistir en que los obreros no deben olvidar este detalle: NO BASTA</p>								

PRESENTARSE A LA OFICINA DE PERSONAL CON EL CERTIFICADO DE ALTA, EXPEDIDO POR EL MEDICO, ES INDISPENSABLE PRESENTAR EL PERMISO A FIN DE COMPROBAR SU ASUSENCIA EN EL TRABAJO.

Si la dolencia que aqueja al obrero es muy aguda que no le permite alcanzar a la oficina de personal a solicitar el permiso correspondiente, el obrero debe mandar a alguien para que le haga esta diligencia y mandara su libreta perfectamente al día, es decir, la libreta debe contener la tarja completamente hasta el último día que el orero estuvo en trabajo, de otra manera el obrero, se expone a que la oficina de personal no le expida el permiso solicitado.

Hay que convenir, por lo tanto que el médico no da permiso; el medico únicamente constata casos de enfermedad y el obrero, a su vez, con su permiso previamente... COMPROBARÁ ausencia en el trabajo. Hacemos estas advertencias para que los interesados no incurran en situaciones que a la postre les perjudica.

T.D.9

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
19		Junio	1939	4	Reglamento de permisos (complementario del reglamento de régimen interno)			785

**Cita.**

Art. 1 – el operario que desee solicitar permiso o que no asista al trabajo por las causas que más abajo se indican deberá sujetarse a las disposiciones del siguiente reglamento.

Art. 2 – las solicitudes de permiso y todo lo relacionado con la justificación de la inasistencia al trabajo de los operarios, se atenderá en las siguientes oficinas:

- 1) los que trabajan en Puchoco y Maule; en la oficina del personal.
- 2) los que tarjan en Maule, Maestranza, en la oficina de Maestranza.
- 3) los que se tarjan en el Muelle, en la oficina de Pob. Muelle.

Art. 3 – en el papel de permiso se anotará:

- 1) El nombre y apellido del obrero que lo solicita;
- 2) La causa en que se funda para solicitarlo.
- 3) Número de días y horas que durara el permiso;
- 4) la sección a la cual pertenece el solicitante.
- 5) La ocupación que desempeña
- 6) La fecha, día y jora que otorga el papel de permiso.

Art. 4 – el obrero que trabaja en Puchoco, deberá retirar personalmente el papel de permiso de la oficina de Personal y, en los casos de imposibilidad de este, podrá retirarlos un miembro de su familia, u otra persona autorizada por él, y hacer los siguientes tramites.

- 1) Pedir la libreta de pago del mes en curso en los chiflones, a los pasatiempos, con el carnet de pago.
- 2) Presentarse con esta libreta de pago a solicitar permiso a la oficina de personal.
- 3) Solicitado el permiso de volverá la libreta que le entregaron en Chiflones y mostrara el permiso al pasatiempo, el que tomara debida nota devolviéndole el carnet.
- 4) La oficina de personal no se hará responsable de los atrasos en extender dichos permisos, al no cumplir con este reglamento.

Art. 5 – el obrero que hubiere obtenido papel de permiso, deberá devolverlo a la oficina que se lo otorgo, acompañado de los certificados o justificados para la correspondiente comprobación y, la oficina de la entrega nuevamente, a fin de que el obrero se lo presente a su jefe.

Art. 6 – el operario personalmente o por intermedio de otra persona encargada por él, solo podrá obtener el papel de permiso dentro del pazo de 23 horas, contadas desde el momento que el operario debió estar en trabajo, o dentro de las 48 horas anteriores en que empezara a hacer uso del permiso.

Las oficinas enumeradas en el art 2 de este reglamento, no otorgaran permisos que sean solicitados a fuera de los plazos antes indicados, y se considerara como falta al trabajo, la inasistencia que haya sido solicitada o anunciada dentro del plazo de 23 horas contadas desde el momento que el obrero le correspondía estar

en trabajo.

Art. 7 – el operario debe dar aviso de inasistencia o solicitar el correspondiente permiso en los siguientes casos:

- 1) Enfermedad del operario.
- 2) Enfermedad grave de un miembro de la familia del obrero, entendiéndose por tales; la esposa e hijos, los hermanos y los padres del obrero.
- 3) Fallecimiento de un miembro de la familia del obrero, entendiéndose por tales los indicados en el número 2 y los suegro o cualquier otra persona a cuyos funerales el obrero debe asistir por razones debidamente comprobadas ante el jefe de población que corresponda.
- 4) Matrimonios del obrero.
- 5) Citación a los juzgados o de otras que exijan la comparecía personal del obrero.
- 6) Acontecimiento que imposibiliten al obrero para asistir a su trabajo, incendio o cualquier otro caso de fuerza mayor.
- 7) Casos especiales autorizados por el Jefe del Depto. de Bienestar.

Art. 8 – para volver a su trabajo, el obrero deberá comprobar la razón por la cual solicito el permiso o los hechos que motivaron su inasistencia al trabajo, en la siguiente forma.

- a) Los casos de enfermedad deberán acreditarse con el correspondiente certificado, expedido por uno de los médicos del establecimiento, los que viven fuera de las poblaciones de la compañía deberán exhibir certificado de un médico del seguro obrero, con su V°B° del servicio médico del establecimiento.
- b) Los casos de enfermedad grave de un miembro de la familia del obrero, deberán acreditarse con certificados médicos y de matronas.
- c) Los casos de fallecimiento, deberán acreditarse con el correspondiente certificado de defunción.

Los certificados a que se refieren las letras a) y b) de este artículo, serán aceptados como comprobante, cuando el obrero haya retirado el papel de permiso y el certificado que corresponda a los días que este haya estado asente del

trabajo.

Art. 9° - toda inasistencia del obrero, sea que haya solicitado permiso que por cualquier causa falta a su trabajo, se registrará por las disposiciones del presente reglamento, exceptuado solo las inasistencias por causa de accidente ocurrida durante el trabajo.

Art. 10 – el obrero despedido por falla, que no sea reincidente continuo puede ser reincorporado después de 15 días.

Art. 11 -

T.D.10

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
37		Abril	1941	1	Cumplamos con nuestro deber			1156

**Cita.**

Nadie puede ni debe permanecer indiferente en estos días que corren, porque son los más intensos de todos los tiempos. Se está jugando el destino del mundo en la mayor batalla de la historia. Luchan a muerte las más poderosas naciones y envuelven con su negro manto, directa o indirectamente, a todas las demás naciones de la tierra.

En este instante gravísimo para nuestro país, su suerte depende, en alto grado del patriotismo de sus hombres dirigentes y de la cooperación decidida que estamos obligados a prestarles todas las clases dirigidas.

Entre estas clases dirigidas se encuentra la de los obreros industriales carboníferos, industria que, por sus vastas conexiones, pasa a ser el centro principal de la vida económica del país.

Esta es la causa que realza y merece la total dedicación de nuestras energías y obliga a reflexionar a nuestros obreros verdaderamente patriotas. Esta es la causa que no permita dilatar por más tiempo el conflicto minero planteado en la industria carbonífera, industria que exige las seguridades de una buena explotación mediante la dedicación al trabajo y mejor disciplina.

En esta hora nadie tiene derecho a vivir a medias. Todo hombre que comprende la

magnitud de la crisis actual, sus causas y eventuales consecuencias, entregara todo el empuje de sus energías a la lucha de la hora presente, al cumplimiento de su deber. Trabajará sin titubear, con plena conciencia de su responsabilidad. Se hará así un elemento útil que contribuirá con su máximo y mejor aporte a la grandeza y felicidad de su patria.

M.G.H.

T.D.11

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
44		Enero	1942	7	El jefe es mi amigo			1276

**Cita.**

- No te das cuenta que a estas horas ya deberías estar en tu trabajo?

-si, claro. Pero no importa: mi jefe es mi amigo...

Es corriente escuchar dialoguillos como este en que participa o el empleado que debe atender al despacho de su oficina o el obrero que debe atender a las labores de su sección.

Existe manifiesta incomprensión de deberes sociales el ...

El jefe puede distinguir a un colaborador de sus tareas; puede manifestarle afecto y condescendencia, pero en la oficina en el taller desaparecen en vínculos de intimidad para dar paso a la disciplina, respeto y a la mutua comprensión de deberes.

Precisamente el jefe-amigo, el que sabe apreciar la labor del subalterno, el que tiene comprensión y sabe – con su cultura y su don de gente – disminuir las barreras que dividen las posiciones sociales y la jerarquía, tiene más derecho que nadie a contar con una correspondencia sincera a sus actos.

El buen empleado o el buen obrero que tiene un jefe amigo, debe hacer honor a esa “amistad” y pagar con su buen cumplimiento, con su respetuoso afecto esa confianza en él depositada. De consiguiente. Cualquiera otra actuación ajena a estos deberes, constituye un abuso y el “abuso de confianza” con ser tan común, es el más despreciable.

ED.

T.D.12

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	1	La elección presidencial			1292
<b>Cita.</b>								
<p>Después de una lucha explícitamente ardorosa, por ser democrática, la calma ha vuelto a los espíritus y todos los chilenos miramos ahora el porvenir sin odios ni rencores, porque negros nubarrones amenazan el horizonte de la patria.</p> <p>La ciudadanía se pronunció y el presidente electo, que camina ya con una enorme responsabilidad sobre sus hombros en estos momentos tan graves para la república sabrá responder.</p> <p>Hizo bien al llamar a la concordia y a la unión a toda la familia chilena.</p> <p>Es indispensable desarmar los espíritus, despojarlos de resentimientos y rencores.</p> <p>Es menester que todos los ciudadanos cooperen y se restablezca rápidamente el ritmo normal de las actividades productoras. Una vez más declaro que mi gobierno será el gobierno de la nación entera, sin exclusiones y sin favoritismo, seré el presidente de todos los chilenos.</p> <p>Así exclamo nuestro primer mandatario electo don Juan Antonio Ríos al saberse triunfante. Fueron muy honrosas sus declaraciones y muy consoladoras sus palabras.</p> <p>Y añadió después:</p> <p>Trataremos de solucionar los problemas de la clase obrera dentro de la más completa armonía”</p> <p>Eso es lo que faltaba: la armonía, el entendimiento entre patrones y obreros, el cumplimiento de los deberes emparejados al ejercicio de los derechos, todo lo cual estimula al trabajo y a la mayor producción.</p> <p>Llegamos a Schwager hace ya 3 años, precisamente cuando los conflictos obreros.... Para resolver los problemas con criterio también nacional, desde el</p>								



ancho ángulo de los intereses del país y no desde la estrecha mira que abarca solo un punto del complejo problema del capital y el trabajo.

Siempre hemos sostenido y sostenemos un solo criterio con respecto a lo que atañe a las relaciones entre el capital y el trabajo, y hemos dicho hasta el cansancio que el sindicato debe jugar un papel importantísimo como factor restaurador de la armonía cuando se susciten problemas derivados del funcionamiento de estas fuerzas fundamentales.

El sindicato debe intervenir para regular estas relaciones, dejando al margen todo sentimiento o finalidad política y dedicándose exclusivamente a cumplir las finalidades que la ley establece. Su tarea debe ser puramente gremial, orientada solo hacia el perfeccionamiento moral, económico y cultural de los trabajadores.

Solo con una leal colaboración entre el capital y el trabajo se conseguirá el auge del primero y el bienestar del segundo. Lo demás es cavar la tumba de las actividades productoras de la nación.

M.G.H.

T.D.13

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	1	Nuestra leal cooperación			1305

**Cita.**

El dos de abril todo Chile vivió uno de los días más intensos de su existencia cívica, con motivo de asumir el mando el Exmo. Sr. Don Juan Antonio Ríos, nuevo presidente de la república.

El Exmo. Señor Ríos ha llegado a la primera magistratura de la nación, para iniciar una nueva etapa de nuestra vida institucional, rodeada del afecto del pueblo y de la confianza de todo el país.

Sometido a condiciones excepcionalmente difíciles el país debe buscar su defensa en el trabajo y la producción, ha dicho en la manifestación de propósitos que realizo al país en su primer mensaje al asumir el mando.

En la conciencia de todos los chilenos está grabado, ... caracteres indelebles, el concepto justo y exacto que asume el mando supremo del país en las más difíciles de sus horas que jamás hayan vivido Europa y América, pero a bien que el Exm.. señor Ríos tiene ambiciones suficientes en su larga, destacada y brillante carrera política y administrativa para esperar de si gobierno más acertada dirección. Saben, también que...

Necesidad de una disciplina colectiva para crear un ambiente de respeto, de orden de mística del trabajo, de paz sin luchas de clases, de fiel cumplimiento de los tratos y de holgado funcionamiento de la industria. Indiscutiblemente que así obtendremos el aumento de la producción que el reclama, acelerando e incrementando el ritmo del trabajo.

Trabajemos, entonces, trabajemos siempre. Trabajemos con amor, con fervor y con fe en el provenir. Que el trabajo jamás apene nuestra alma; que la alegre, la refresque y tonifique, porque es la única manera de aliviar las amarguras de la vida. El trabajo, dignifica al hombre y lo transforma en señor del universo, el ocio oxida su dignidad y el brillo de su rol en la creación.

La patria necesita de nuestro trabajo para engrandecerse, especialmente del trabajo en esta industria carbonífera, a fin de que pueda ella realizar un esfuerzo máximo para entregar al país todo el carbón que necesita para cubrir el consumo de los FF.CC. marina mercante, Compañía de Gas y tantas otras que será larga enumerar. En estas horas graves de la historia de Chile desempeñemos cada uno nuestro papel, ofreciéndole a S.E. el presidente de la republica la más amplia disposición para el trabajo disciplinado a fin de contrarrestar en parte las perturbaciones que en la economía nacional nos vaya trayendo la guerra que envuelve al mundo entero.

M.G.H.

T.D.14

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	1	Los sindicatos			1305
<b>Cita.</b>								
<p>Los sindicatos han sido creados con fines de armonía y colaboración entre el capital y el trabajo y con el objeto de prestar a su gremio los mejores servicios y alcanzar el máximo del perfeccionamiento.</p> <p>Para asegurar la consecución de todos estos plausibles y legítimos conceptos cuentan con todo el amparo de la ley.</p> <p>Pero es un hecho innegable que muchos sindicatos se han transformado, en el hecho, en centros de acción política que convierten en letra muerta todas las disposiciones legales y cuya sombra medran los agitadores profesionales que cercenan los salarios obreros y los fondos de estas organizaciones proletarias.</p> <p>Es indispensable, por lo tanto, enmendar rumbos con el objeto de asegurar el cumplimiento de los fines propuestos de cooperación y armonía entre el capital y el trabajo, para lo cual es necesario escoger dirigentes seleccionados en cuanto se refiere a honestidad, capacidad, eficiencia, independencia y espíritu conciliador.</p> <p>Los sindicatos deben constituir un centro de vida para los obreros que les procure derroteros precisos y aconseje cada días más.</p> <p>La necesidad de instrucción de nuestro pueblo trabajador es enorme e inmediata y a ello debe propenderse por cuanto medio sea posible.</p> <p>Es indispensable e impostergable la necesidad de elevar el nivel cultural obrero y a ello deben tender los esfuerzos de sus sindicatos.</p> <p>Asi se puede dar sentido nacional a las reivindicaciones que se estimen justas y que sean pastadas del extranjero, considerando que solo para la evolución se obtienen resultados permanentes.</p> <p>Deben procurar los sindicatos obreros un acercamiento, inspirado en una mutua comprensión, estimación y respeto que emana del conocimiento mutuo entre el capital y el trabajo. Asi se facilitarían soluciones directas de tantos y tantos problemas.</p>								

Procediendo de esta manera prosperarían los sentimientos de cooperación y armonía social que es lo que se llama “conciencia social” y mejorarían tan apreciablemente que, en época no lejana, no habría entre capital y el trabajo conflicto alguno que necesitara mediador extraño a ellos mismos, puesto que las soluciones fluirían espontaneas.

Manos, pues a la obra.

MGH

T.D.15

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
47		Abril- mayo	1942	1	Deberes y derechos			1322

**Cita.**

Los tiempos que vivimos imponen el deber de desterrar y sepultar para siempre esta costumbre tan chilena de las formas y de las personas que siempre creen tener mayores derechos y menores deberes de los que en realidad tiene.

Hoy es necesario aceptar de inmediato con decisión y voluntad la solución y determinación que, nuestros hombres de gobierno, aconsejan en los problemas más vitales de la nación, pues no hacerlo, sería olvidar que el mundo está en guerra y que el país necesita para su defensa al mayor aumento de la producción.

La industria carbonífera es una de aquellas que necesita aumentar la producción de tan necesario combustible para evitar al país los desastrosos efectos de la falta de carbón.

Ferrocarriles semiparalizados, falta de trenes de carga para la atención de las cosechas con la consiguiente pérdida de artículos alimenticios y, por lo tanto, lógico encarecimiento de la vida, numerosas industrias paralizadas en sus actividades con las pérdidas naturales para la economía nacional y la cesantía para los obreros ocupados en ellas, etc., serían las consecuencias.

Actualmente el consumo nacional tiene un fuerte déficit que aumenta año a año porque la producción permanece estacionaria.

Para afrontar con patriotismo y dignidad las dificultades de un periodo transitorio venga la armonía entre el capital y el trabajo; impóngase un claro sentido de la responsabilidad de parte de nuestros obreros carboníferos que siempre fueron dignos exponentes de esta raza fuerte y sobria para el trabajo, hagan un esfuerzo los nuevos dirigentes sindicales para levantar el nivel cultural y disciplinario de sus compañeros y, con la más clara conciencia de la obra a realizar, ... singularmente este concepto: "una industria que sufre constantes golpes de anarquía e indisciplina no puede dar a sus operarios ni vida barata, ni altos salarios, el bienestar de ninguna clase.

En cambio si se miran muy alto los sagrados intereses de la patria y es hacia comprender a nuestros obreros que esta hora es de lucha, de sacrificios y de esfuerzo para todos, desarrollaran el máximo posible de todas sus actividades de trabajo y ofrecerán un ejemplo de abnegación, de disciplina y espíritu de trabajo lo que permitirá a la industria del carbón realizar el esfuerzo máximo que tanto necesita para fortalecer la economía nacional.

MGH

T.D.16

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
48		Julio	1942	1	La igualdad			1333

**Cita.**

No hay derecho a negarle a nadie la igual rectitud en el otorgamiento de derechos con que la ley nivela al humilde obrero con el opulento señor; pero esta igualdad no debe ser confundida con igualdades utópicas en el nivel de las formas de vida de las personas no con cuotas iguales de felicidad y de dolor.

La igualdad no existe en ninguna manifestación de la naturaleza porque es una creación arbitraria imposible de subsistir.

Fisiológicamente nada es igual entre dos seres humanos.

Es la igualdad absoluta una creación arbitraria y absurda porque el progreso ha

tenido por base no la igualdad sino, precisamente, la desigualdad.

Imaginémonos por un instante, nutriéndonos todos con la misma cantidad y calidad de alimentos, viviendo todos de una manera exactamente igual, sin mayores o menores ventajas, ejecutando todos las mismas operaciones y pensando y sintiendo de la misma manera: si al llorar uno lloraran todos, si al reír uno rieran todos, es evidente que habíamos llegado nuevamente al estado salvaje, sin progresos sin estímulos y sin aspiraciones, como los hombres primitivos que se alimentaban con la bellota de la encina y Vivian en cuevas o cavernas.

Pretender niveles iguales en las diversas manifestaciones de la personalidad humana, como pretenderlos de riquezas, de virtudes o de maldades seria ir contra la naturaleza que se nos presenta mostrándonos, con lujo de detalles, las desigualdades en el mas amplio y acabado concepto de la palabra.

Anhelemos parecernos y acercarnos lo más posible, estableciendo una armonía más democráticas entre nuestras clases sociales por medio de la cultura y de la educación como ocurre en Inglaterra y Estados Unidos por ejemplo, donde las clases sociales pueden codearse con respetos mutuos, y sin gran desmedro de ninguna de ellas.

La cultura y la educación son palancas poderosas que deben utilizarse para conseguir este objeto. Con cultura y con educación desaparecería ese lenguaje que se oye con tanta frecuencia en las faenas o en cualquier parte donde hay agrupación de obreros, esos letreros y signos inmundos que se ven en las paredes, ese desaseo y desorden en las viviendas, esa resistencia al aseo personal, etc.

Es cierto que no hemos llegado a un mayor grado de cultura, porque nuestra corta edad de nación, nuestra desfavorable posición geográfica y nuestros defectos raciales, que hemos de tener como todas las razas los tienen, no nos ha permitido caminar hacia el mejoramiento con la prontitud que exigen los tiempos actuales; pero debemos apurar la marcha para ponernos a tono.

Luchemos, entonces, por elevar nuestro nivel cultural y educacional y tengamos presente que, mientras aumenten las posibilidades de dar a cada individuo un

mínimum de saber, mientras en mayor forma y medida vayan extendiéndose entre los obreros los conocimientos indispensables para llenar cumplidamente el lugar que les corresponde en la sociedad, más y más segura será la base de cultura nacional y; por ende, esa armonía más democrática a que nos hemos referido.

MGH

T.D.17

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	1	Declaración de S.E.			1341
<b>Cita.</b>								
<p>El Presidente de la República habló sobre el papel que le corresponde a los sindicatos en el perfeccionamiento cultural y material de la clase trabajadora. Sólo la estricta aplicación de las disposiciones contenidas en el Código del Trabajo dará a los sindicatos un desarrollo que asegure el bienestar y mejoramiento social y cultural de los obreros. Los sindicatos deben enseñar a sus asociados el amor al trabajo, la conciencia de los deberes y el respeto a la disciplina. NO SE VE CON CLARIDAD.</p>								

T.D.18

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
51		Octubre	1942	1	No más fallas, no más falleros			1369
<b>Cita.</b>								
<p>Mucho daño hace al país, a la economía, a la producción nacional, la falta de regularidad en la asistencia al trabajo de parte del obrero carbonífero.</p> <p>Si se sumaran todas las horas que se pierden por estas inasistencias y se determinara su equivalente en rendimiento útil para la producción, obtendríamos cifras suficientes para remediar de inmediato los grandes males que esta sufriendo el país con motivo de la falta de carbón.</p> <p>Quien conozca la modalidad del trabajo en las minas de carbón, compartirá con</p>								

nosotros de esta opinión y dirá que no exageramos.

Bien se sabe que cada turno de trabajo está preparado para actuar con una cantidad determinada de hombres; con un equipo completo, y para que funcione normalmente, con eficiencia, es necesaria la presencia de todos ellos. No se podrá negar, entonces, el grave trastorno que significa para la producción que el día lunes o el que sigue a un día festivo, turno que baje con el equipo disminuido en cien doscientos y a veces mucho más hombres.

En estas condiciones no solamente se pierde el rendimiento de estos cien o doscientos hombres, sino el de todo el turno, rendimiento que a veces se reduce a cifras mínimas con perjuicio enorme para la producción.

Los dirigentes sindicales compenetrados de la gravedad que envuelve este problema, deben hacer llegar su consejo a todos los obreros y emprender una sostenida campaña para extirpar de raíz esta mala costumbres.

Con la pereza y la desidia jamás nada se ha construido, ni se ha alcanzado nada útil; el hombre que se deja dominar por ellas es un simple parasito social, digno de lastima, cuando no del desprecio.

La vida es una lucha continua en que todo hay que conquistarlo por el trabajo, por el esfuerzo perseverante, por el estudio, por la honradez y las buenas costumbres. Invitamos a colaborar en esta campaña contra las fallas a los obreros conscientes, que piensan, que sienten, que estudian y que se dan cuenta perfecta de los beneficios que reportaría si se lograra extirpar este mal. A ellos nos dirigimos, a ellos que saben que a la sombra viene hora del trabajo y de la cooperación a la industria han pasado a ser valores reales en el concierto de los demás hombres y que pueden abrirse paso franco en el campo económico, moral y social.

Quien tiene en nuestra patria una conciencia cabal de sus deberes y los cumple honradamente, quien se comporta con juicio y dignidad y sabe sentir la alegría del trabajo, mal que mal tiene abiertas las puertas del centro social en el cual sus propios recursos y su educación le permiten alternar y convivir.

Manos, pues a la obra la consigna: NO MAS FALLAS, NO MAS FALLEROS.

M.G.H.



T.D.19

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
59		Julio	1943	1	Las relaciones entre superiores y subalternos en el trabajo			1369
<b>Cita.</b>								
<p>La gran fuerza de la industria es el factor humano. El cuidado de este factor es [...] para sus éxitos.</p> <p>-¿Qué cosa es el factor humano? ¿Solamente el brazo trabajador, o lo que es más propio decir, el obrero?</p> <p>Si, lo es en efecto, pero no sólo.</p> <p>No solamente el obrero es factor humano. También lo es el jefe, patrón, el industrial. De su eficiencia y cuidado depende la marcha prospera y normal de la industria o faena. Esta eficiencia o cuidado debe ser considerada mutuamente.</p> <p>Son dos factores humanos que se unen para un solo objetivo: el de producir, de producir lo mejor, más rápido, más barato, a fin de hacer frente a la temible competencia de sus ramos similares.</p> <p>Los salarios, las condiciones higiénicas del taller, de las habitaciones y tantas ventajas como se quiera, podrán cuidar de este factor humano y servir de estimulado a su labor. Pero no solamente de pan vive el hombre.</p> <p>Los hombres no son máquinas que sólo requieren aceite y conservación. Son almas, son sentimientos, sensibilidades que hay que cuidar y alimentar. La moral del trabajo es tan importante como sus condiciones, exigencias y ventajas. Las disposiciones con que vamos al trabajo y las consideraciones mutuas de que nos rodeemos subalternos y superiores, harán más grata su labor y por ello más eficiente y productiva.</p> <p>-¿Qué el obrero merece estimación de sus jefes, cuidados, estímulos, etc.? Pero ¿acaso el jefe no las merece también de sus subalternos?</p> <p>Relaciones de padres a hijos, de hermanos mayores a menores, son las que deben existir entre obreros y jefes. Los jefes para ordenar con energía, pero sin</p>								

asperezar cuando estas no son necesarias; y los obreros para obedecer. Todo esto con el ánimo de mutua cooperación en las tareas que a cada uno se le ha asignado.

Cada jefe u obrero debería preguntarse en sus respectivas obligaciones y deberes en el trabajo ¿Cómo me gustaría ser obedecido y considerado si yo fuera jefe?

M.G.H.

T.D.20

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
59		Julio	1943	2	La verdadera Revolución Social			1475

**Cita.**

[...] la verdadera revolución social en Chile, [...] partidarios de ella y quisiéramos que cada chileno fuera un revolucionario sincero, franco y decidido.

Abajo todo lo malo en Chile sea rico o pobre, capitalista o asalariado.

¡Abajo el vicio y la inmoralidad chilena!

¡Abajo todos los malos ciudadanos que impiden el progreso de Chile!

¡Abajo los cantineros y sus inmundos boliches, toda la raza de rufianes, gariteros, corruptores de mujeres y demás bribones y holgazanes que explotan los vicios y la miseria de Chile!

¡Muera la ignorancia y el analfabetismo, en Chile!

Destruyémosla y levantemos en su lugar escuelas, universidades y talleres

¡Guerra a los desquiciadores sociales que pretenden destruir sin tener nada que edificar! Bajamos las huelgas y a los huelguistas que por fútiles pretextos arrastran a las masas trabajadoras al descontento y a la miseria y son los enemigos de la producción chilena.

¡A trabajar y a producir amigos míos! El clarín del progreso, del trabajo y de las virtudes ciudadanas nos están llamando al combate.

Cada ciudadano que gime víctima de los vicios, de pasiones e ignorancias, es un esclavo de nefasto régimen.

El borracho esclavo del tabernero, el jugador víctima de la ruleta y la baraja, la pobre mujer esclava blanca, el miserable niño abandonado, el enorme porcentaje de analfabetos son los botines de guerra que cada revolucionario debe arrebatarse del campo enemigo.

Liberémonos primero nosotros de nuestros vicios y seremos revolucionarios de la más grande, de la más trascendental revolución social que Chile necesita.

Amamos, ansiamos y estamos luchando por esa Revolución social, la única que nos dará libertad y grandeza.

M.G.H.

T.D.21

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
63		Enero	1944	3	A los jóvenes que se inicien			1565

**Cita.**

- ¿Has conseguido un trabajo, cualquiera que sea apir, winchero, portero, ultimo del departamento en que te encuentras? Muy bien. Has puesto un pie en el camino de tu progreso [...] no sólo debes trabajar, hacer tu deber. Mira hacia arriba, hacia el puesto inmediatamente superior.

Es tuyo, debe ser tuyo, tu aspiración vehemente y anhelada. A por ello deben dirigirse todas tus energías.

No es camino el del joven sin aspiraciones. No es vida la vida sin progreso. No merece ninguna clase de consideraciones el joven que se conecta con vegetar. Vegetan los moluscos y los parásitos; pero los hombres que se creen tales.

Sueña y soñando, trabaja con empeño, inteligencia y decisión para ocupar los más altos puestos donde seas llamado por tus dotes de carácter laboriosidad, inteligencia y virtud. Prosperaran en la vida los que cumplen su deber. Prosperan más aun los que van más allá del deber.

[...]

Nuestra raza chilena es inteligente, pero, al mismo tiempo, indolente. Tiene la

tendencia enervadora de contentarse con el plano que ocupó. Trabaja sólo para comer, perno para progresar.

Causas de esta tendencia son los vicios. El alcoholismo que mata y embrutece sus aspiraciones, el

[...] que le priva de vigor y el juego que le hace perder los hábitos de laboriosidad.

Cuando un joven se queda estancado por años en su camino, sin progresar, o fracasa, a mí no me cabe duda que es un bebedor, un mujeriego o un jugador.

M.G.H

T.D.22

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
69		Agosto	1944	1	Cuando vamos al trabajo			2166

**Cita.**

- ¿Vamos sólo por cumplir lo que creemos ser un penoso deber que la vida nos impone?

El trabajo, para la sana disposición de un hombre de bien, no es una carga, ni debe serlo; no una penalidad ni una maldición que pese sobre destino. Ni siquiera debe considerarlo como la ley forzada que impone el diario sustento.

El trabajo es el himno que la vida canta inspirándola en sus bellezas. La vida ocupada y laboriosa brilla con los fulgidos destellos de salud, de alegría, de vigor y de provecho, como brilla la acerada [...] que continua y esforzadamente va rompiendo el surco y preparando al grano fecundo, su cálido lecho. Las [...] son notas mudas en el armonioso concierto de la acción creadora en el que todas sus organizaciones visuales con sentido y melodioso [...]

Condenadas por el delito de restar a la economía humana su eficiencia y labor, caen luego, como herramientas ya heridas, en el tedio y el aburrimiento que la inactividad trae consigo. Van a parar a los residuos, al cementerio de la inutilidad, como los zánganos son arrojados fuera de la colmena por las laboriosas abejas.

El trabajo es el gran taller y maestro de la vida. Jamás quien trata de ennoblecerlo, de perfecciona a sí mismo. Invitándonos a descubrir, a investigar la perfección de lo que tenemos entre manos, nos conduce a sus triunfos, éxitos o fracasos modeladores, por excelencia del busto escultórico de muestra personalidad.

El escritor que tras [...] labro pule y refina su estilo para dejarlo caer sobre las conciencias como lluvias de verdaderas, el pinto que combina los colores para delinear los delicados y finos coloridos del paisaje, como el artesano que a cada momento da forma más acabada a su artefacto, no solamente producen cada vez más y mejor sus obras, sino que a sí mismos, se hacen hombres cada vez más perfectos también.

De este aliciente y disciplina de las facultades nace el progreso, el mayor y supremo atributo del trabajo.

Cada trabajador, aun en las más humildes esferas, es un agente del progreso, y debe considerarse así el que ora empuñe la pluma para dictar los destinos del mundo, como el que, con la pala limpia las calles de lodo y evite que una vida preciosa no resbale y caiga o, mojándose, contraiga una enfermedad.

El trabajo no debe ser solamente la rutinaria labor del que produce para ganar, porque en tal forma no se llega más allá que al nivel del buro. Trabajar para perfeccionar, ésta es la labor del hombre. De los obreros inteligentes, aún en las labores más penosas y modestas, han brotando los chispazos que iluminaran al mundo, creando lo que no existía.

Cuando vamos al trabajo, pues, sea a la mina o al escritorio, a mandar o a obedecer, no iremos sólo a ganarnos el pan material, el que al estómago satisface. Iremos también a ganarnos el pan inmaterial, pero no menos rico del estímulo, la idea creadora y de estos hambrientos de la inteligencia han surgido los que enriquecieran a la humanidad.

El llamado de la diaria labor, es más que la necesidad de sí mismo o del hogar; es el llamado urgente, imperativo de la sociedad, de los intereses a los cuales nos debemos, de la patria que espera de nosotros todo y lo más eficiente que podamos producir.

Zumba alegremente la laboriosa e inteligente abeja al libar de las flores la sobra

miel que ha de entregar prodiga y desinteresada al beneficio ajeno.

Relincha de placer el fogoso corcel al recibir el jinete que ágil y veloz va a conducir a través de la distancia. Muge complacido el buey al sentir sobre sus lomos el arado con que ha de rasgar la tierra para hacerla producir, y trina alegre el pajarillo al fabricar primorosamente su nido.

- ¿Por qué también, entonces, no debe cantar un himno de sana alegría el obrero humano de la factoría del progreso que es el trabajo?

Entonces, pues, tú. También, obrero de la mina, de cuyo seno extraes para el mundo, al golpe de cada uno de tus combazos, la luz, la alegría, el calor que necesitas, entona un himno de valor, de esperanza y de fé en la parte que a ti te toca.

### Trabajo-advertencias

T.A. 1

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Advertencia
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
21		Agost-sept	1939	5	Mensaje que el presidente de la republica envía a los trabajadores de Lota, Curanilahue y Coronel			834
<b>Cita.</b>								
<p>“los subsecretarios del trabajo y de comercio señores Marcelo Ruiz Solar y Cayentano Vigar Fontecilla, a quienes comisioné para que estudiaran en el terreno las causas que han determinado la baja de la producción de carbón, las medidas necesarias para corregirlas y la influencia que en dicha baja pudieran tener las condiciones de vida y de salarios de los empleados y obreros, me han entregado el informe correspondiente.</p> <p>En dicho informe, de carácter técnico, se exponen con precisión los múltiples factores imputables a las compañías y a los obreros que han influido en el descenso de la producción.</p>								

Entre las causas imputables a los obreros, figura el considerable aumento de las insistencias, originado principalmente por el vicio de la embriaguez. Podrá argumentarse que en parte, la falta de hogares acogedores y la naturaleza del rudo trabajo del minero lo empujan hacia la cantina. Mas, la conciencia ilustrada del obrero y el conocimiento de sus obligaciones, deben hacerle comprender que no habrá liberación física ni moral del pueblo, sino se redime del fatal vicio de la embriaguez, ante el cual se diluye el fruto del trabajo. Es indispensable que el obrero corresponda a mi política en el sentido de que la colectividad comprenda que la razón y la justicia puedan llevar a nuestro obrero a la más alta dignidad y prestigio sin necesidad de presiones legales o administrativas.

Por otra parte ya os lo prometí como candidato a la presidencia cuantos os dije que una de mis principales preocupaciones sería levantar el nivel cultural y moral del pueblo y eso os lo reitero en telegrama dirigido a los funcionarios ya nombrados. Decía en aquella oportunidad.

“al considerar dificultades entre patrones y obreros con motivo salarios compañías carboníferas no olviden representar a obreros que esfuerzo Gobierno en los aspectos políticos sociales y económicos de favor del pueblo, importan una reciprocidad obrera para aceptar aumentos de salarios que sin perjudicarlos en su cuantía signifiquen un sincero propósito de trabajo por parte de la clase obrera, actitud significadora que contrate cargos de sus enemigos con relación a su poco espíritu de labor y a sus injustificadas inasistencias debidas a la influencia de la cantina. El mayor rendimiento contribuye grandemente a nuevas obras de fomento que el gobierno desea realizar a la brevedad posible para bienestar masa trabajadora”.

He sabido y esto me llena de satisfacción, que vosotros al tomar conocimiento de mi llamado, justasteis por la persona de vuestro mandatario, combatir, sin tregua, la embriaguez y dedicar todas las energías al trabajo, con el objeto de acreditar la producción fortalecer el actual gobierno y hacer de Chile una patria grande y prospera.

Esta actitud digna y enaltecida adoptada por vosotros, no es sino una manifestación más del amplio espíritu de comprensión y patriotismo que habéis

venido demostrando y yo me honro entregándola orgulloso a la consideración de los trabajadores de Chile para que sirva a todos de ejemplo permanente.

Por mi parte os declaro, y quiero que todo el país sepa, que continuare infatigablemente luchando por el mejoramiento material, moral y cultural del pueblo, pero al mismo tiempo pido reciprocidad de parte del obrero, en el sentido que este debe abandonar todo vicio y entregarse por completo al trabajo dignificado que, como vosotros ya lo habéis dicho, hara grande y feliz a vuestra querida patria.

Asi como recibi con profunda emoción vuestra promesa de trabajo y de armonía con los intereses patronales, me impongo hoy con gran satisfacción de que los empleadores se muestran hondamente satisfechos de la forma tan cordial y elevada con que estáis cumpliendo vuestros propósitos, pues yo les hable asegurando también que el obrero de hoy tiene plena conciencia para respetar sus compromisos.

Tan pronto me lo permitan las urgentes preocupaciones de gobierno, iré en visita a vuestros hogares y estoy seguro de que en esa oportunidad encontrare cumplida la promesa formal que hicisteis. Mientras tanto, solicito de las empresas mineras que cumplan por su parte con satisfacer las justas peticiones obreras tramitadas por la misión que fue a visitarlas.

## T.A. 2

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Advertencia
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
22		Octubre	1939	1	Las promesas deben cumplirse			853
<b>Cita.</b>								
El mensaje que S.E. el presidente de la república envió a nuestros obreros del carbón, y que publicamos integro en nuestro número anterior, estaba lleno de medidos consejos, cuerdas recomendaciones, llamados a la concordia y no falto de una sincera amonestación.								
El presidente de la republica había oído a la comisión de funcionarios enviada por él a la zona carbonífera a la que comprobó la rigurosa exactitud de la influencia de								



las frecuentes fallas de los obreros al trabajo en las progresivas reducciones en la producción de este combustible.

Y ante esta información de fuente tan insospechable, se dirigió a los obreros para pedirles cooperación.

Entre las causas imputables a los obreros, les decía S.E. figura como factor preponderante que ha influido en el descenso de la producción, el considerable aumento de las inasistencias, originado principalmente por el vicio de la embriaguez.

Profundamente emocionado el presidente recibía la promesa de trabajo de parte de nuestros obreros de la zona del carbón: “trabajaremos sin descanso y sin fatiga en darle a Chile todo el carbón que necesita”.

Se produjo, entonces, una sensación de alivio y de satisfacción de parte de los patrones, de las industrias y del comercio, al leer estas declaraciones y al ver la forma tan cordial y elevada con que se iniciaba el cumplimiento de estos buenos propósitos.

Y no era para menos, pues, con esto se alejaban y evitaban las dificultades al desarrollo de actividades de orden comercial e industrial y para la economía en general.

Las industrias, los FF.CC. las naves mercantes y de guerra, sentían amenazadas las reservas de carbón que debían conservar para las eventualidades y constituía un peligro para ellas ver disminuidas las entregas.

Pero es altamente sensible que, sin rendir todavía la totalidad de los frutos que se esperaban de estas promesas, tengamos que constatar se falta de cumplimiento.

En efecto el sábado 16 de septiembre un día antes del comienzo de las fiestas patrias, hubo en Schwager un 20% de inasistencia y el jueves 21 un días después de las cuatro días de fiestas, un 28%.

Será, sin duda doloroso para S.E. el presidente de la republica tener que constatar que de 2850 toneladas, cifra record producida por los obreros de Schwager, lo que, le hizo exclamar frases de profunda gratitud, se haya bajado a una producción de 1285 toneladas el jueves 21 de Septiembre.

El perjuicio que constituye no solo para el bienestar obrero sino para la economía

en general el abandono periódico de las faenas, debe obligar a reaccionar definitiva y decididamente a nuestros obreros contra esta funesta causa.

No deben olvidar que han hecho un juramento formal por la persona del primer mandatario de la nación de “combatir sin tregua la embriaguez y dedicar todas la energías al trabajo, con el objeto de acreditar la producción fortalecer al actual gobierno y hacer de Chile una patria grande y prospera”

M.G.H.

### T.A. 3

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Advertencia
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
22		Octubre	1939	2	Las promesas deben cumplirse			854
<b>Cita.</b>								
<p>Así como las distintas actividades nacionales se entregan a confrontar datos para practicar un balance del ejercicio que termina el 31 de diciembre de cada año, nosotros por nuestra parte, extendiéndonos sobre un estudio a base de los salarios no percibidos por culpa de las fallas y lo que ello representa en dinero llamaremos ahora serenamente a la meditación a nuestros obreros, presentándoles otros datos.</p> <p>Desgraciadamente las distintas reparticiones que dependen del ministerio del trabajo no cuentan con un organismo que se ocupe de establecer cuantos obreros trabajan en el país y el número de días al año, cuanto tiempo no trabajan y que número de días se pierdan por fallas.</p> <p>Podemos eso si recurrir a datos y estadísticas de la caja de seguro obligatorio.</p> <p>En 1938 según se desprende de los balances y memoria de la caja, sus imponentes trabajaron más o menos 275 días o sea que descansaron 90 días. En esos 275 días estos asalariados percibieron en jornales 1523 millones de pesos. Alrededor de 5 y medio millones de pesos por días trabajado.</p> <p>No todos los obreros que trabajan en nuestro país son imponentes de la caja, sin embargo, tomando las sumas que imponen los obreros en la caja, llegamos a cifras bien apreciables que dejan de ser percibidas en virtud de la excesiva</p>								

largueza con que el código del trabajo trata el problema de las fallas.

Para 1939 el calendario indica 67 días festivos, domingo incluido. Si se lograra no exceder de este número los días de descanso, en virtud de una firme resolución de trabajar, ya que el país necesita la cooperación de todo el mundo, tendríamos un aumento obligado de 23 días de trabajo sobre lo trabajado en 1938. Tómese nota, un mes más.

Esas 23 jornadas de trabajo representan para los obreros a jornal que imponen en la caja de seguro obrero un mayor salario \$126500000.

Las cifras dan que pensar. No solo en Schwager fallo el obrero.

Los datos publicados en “la información” del mes de abril del presente año indicaban que 1461 obreros no alcanzaron a disfrutar del feriado de 7 días porque no trabajaron 220 días en el año. Descontando los sesenta y siete días feriados de 1939 si ellos estuvieran decididos a no fallar podrían trabajar 75 días más, lo que les daría derecho a un feriado de 19 días, además de recibir los salarios del caso.

E.

#### T.A. 4

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Advertencia
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
68		Agosto	1944	3	¡Sabotaje!			2149

#### Cita.

Está muy de moda el vocablo que sirve de título a estas líneas.

Se habla de sabotaje cuando el patrón en uso de legítimos derechos impone resoluciones que pueden afectar los intereses particulares de algunos empleados u obreros.

Se emplea el mismo término cuando el obrero o el empleado se ven en la necesidad de recurrir al uso de derechos legales para obtener mayores beneficios.

En consecuencia, el capital y el trabajo convergen en sendas apreciaciones particulares al uso, o mejor dicho al abuso de esta palabra... pero, hay actos que realmente justifican ampliamente la denominación de sabotaje.

Entre estos “casos”, se encuentra el acto criminal del martes 13 de junio, que

estuvo a punto de paralizar totalmente las obras de explotación de la mina con el consiguiente perjuicio para la empresa y para los obreros que habrían quedado sin trabajo.

Ese día que junto con el 13 forman, para las gentes supersticiosas, el binomio de la mala suerte, manos criminales se dieron a la tarea de destruir con un serrucho, la cinta transportadora Nc 1, en un espacio de un metro de largo por 40 centímetros de ancho.

La paralización de todo el movimiento de la mina desde las 23 horas de ese día hasta 5 horas del miércoles, hizo perder una explotación de más de 600 toneladas. Felizmente, el perjuicio tuvo arreglo lo que permitió que las faenas no tuvieran una paralización definitiva:

Los comentarios de este hecho que puede calificarse de vandálico, están demás. Basta con que demos paso a nuestra imaginación ligera y despreocupada solamente, para pensar en la catástrofe que pudo ofrendarnos el martes 13 por la participación de ese o de esos individuos irresponsables que hoy estarán apreciando la enormidad del mal que pudieron causar a toda una población y al país en general.

## Seguridad-prevención

S.P. 1

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
3		Enero	1938		Seguridad ante todo			399
<b>Cita.</b>								
<p>Cuando un obrero se accidenta, su primera preocupación debe ser que lo vea cuanto antes el practicante. Si la lesión es de mayor gravedad, es el medico quien debe opinar.</p> <p>Por desgracia, casi siempre cuidan poco los obreros de aquellos golpes que aparecen como de cuidado, como ser los carbonazos a la vista. Sin embargo, es</p>								

bien sabido que de un “carbonazo” pueden resultar la perdida de la vista, ya sea porque se inflama el tejido o bien porque por falta de atención se disminuye el poder visual.

Si un operario demuestra poco interés por su persona, son sus compañeros los que deben llamarle la atención. Ello es obra de humanidad. El compañerismo se aprecia aun en pequeños detalles como estos.

Para que decir nada si el caso es más grave. Es obligatorio de los compañeros prestar ayuda al caído. Obras son amores.

## S.P. 2

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
12		Octubre	1938	8	Seguridad ante todo			637
<b>Cita.</b>								
<p>En Estados Unidos de Norteamérica existe una institución llamada SAFETY FIRST frase que traducida a nuestro idioma quiere decir SEGURIDAD ANTE TODO.</p> <p>Esta nobilísima organización ha extendido sus actividades por casi todo el mundo y los países de Europa, especialmente. Han adoptado los sistemas de SEGURIDAD que practica desde hace 30 años la SAFETY FIRST de Estados Unidos.</p> <p>Schwager, entre otros importantes núcleos industriales de nuestro país, mantiene en constante actividad una serie de procedimientos de SEGURIDAD, cuyos resultados son cada día más beneficiosos para los obreros, particularmente para los de la industria carbonífera, cuyas faenas, como ya lo hemos dicho, son de por si peligrosas.</p> <p>Chile esta sindicado como unos de los países donde ocurre el mayor número de accidentes del trabajo y los diarios al comentar esta... suelen culpar a las empresas de falta de prevención, lo que en realidad no es efectivo.</p> <p>Las grandes empresas mineras e industriales chilenas incurren en ingentes gastos</p>								

a fin de mantener un servicio de SEGURIDAD para sus operarios y cada día se intensifican sus esfuerzos a objeto de conseguir que los propios obreros se acostumbren a respetar las continuas observaciones que se les formulan.

Días pasados fuimos testigos de un hecho que para la generalidad de los obreros carece de importancia y que, sin embargo, implica nada menos que una GRAVISIMA FALTA DE PRECUACION.

Se acostumbra subir desde el fondo de la mina sobre el cabo que arrastra los cajones y hay obreros que hacen verdaderas maravillas de equilibrio, pero ese día el "equilibrista" perdió la estática y estuvo a punto de perder una pierna, pues el cabo lo habría tomado y le habría cortado la pierna virtualmente.

Todo no paso más allá de un tastabilló, pero el día menos pensado vamos a tener que lamentar una desgracia irreparable.

Fuera de las recomendaciones que a diario se les predica, fuera de los innumerables afiches que representan gráficamente los efectos de accidente del trabajo por falta de prevención de la propia

S.P. 3

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
17		Abril	1939	2	Seguridad ante todo			745

**Cita.**

Existe un letrero en Chiflones que debían tenerlo siempre los obreros. Pero la fuerza de la costumbre en este caso de nada sirve.

Bajan los operarios bebidos a la mina, son un peligro para sus compañeros y para ellos mismos. Es de obligación que toda persona consciente se oponga a que un compañero baje en estas condiciones. ¿Qué hacen los operarios? Se encogen de hombros y cuando alguien interviene para cumplir con un deber de humanidad, se molestan.

Si vemos que un loco tiene en sus manos un revólver cargado, es una obligación

quitárselo porque una desgracia va a ocurrir y cuando un loco bebido baja a la mina. ¿no existe igual peligro?

Es indispensable que los obreros mediten antes de tomar actitudes que no concuerdan con los sanos principios de seguridad. Hay que evitar el peligro a toda costa, necesario es, por lo tanto, que los compañeros de un operario que está en condiciones de bajar, sean los encargados de enviarlo de regreso.

S.P. 4

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
20		Julio	1939	3	Las corridas en Banda			803

**Cita.**

Más de una vez hemos tenido que lamentar graves accidentes provocados por “las corridas de banda” accidentes que han solido terminar hasta una tragedia. Después de la desgracia es corriente observar que nadie se preocupa más del asunto.

¿Qué circunstancias influyeron para que ocurriera este accidente? ¿Acaso la poca pericia del machinero? ¿Acaso el natural el natural desgaste de la machina? La experiencia recogida a través de muchos años nos lleva a explicar el fenómeno por millonésima vez. Todo se debe a la ninguna prevención del obrero.

Antes que las corridas se pusieran en marcha hacia el [...] de la mina, el machinista debe colocar las dos [...] mientras esta operación no se ejecuta.

[...] obrero debe montarse en los carros. Sin embargo, SIEMPRE ocurre lo contrario. [...] la corrida se coloca en la pendiente todos los obreros se descuidan y pechan por ocupar los carros y muchas veces hasta dificultan la tarea del machinero, ya por medio de bromas, ya por manifestaciones de hecho.

De esta manera la operación se realiza a medias, porque el peso de la corrida más el peso de la gente, gravita formidablemente y los pasadores de la machina ceden con facilidad provocándose el desbando de los carros, con la consiguiente desgracia que es dable imaginar.

Si los obreros no procedieran tan precipitadamente al tomar los carros y dieran

tiempo para que el machinero cumpliera su cometido en forma que no ofreciera peligros para nadie, de inmediato se establecería un medio de seguridad, cuya práctica se aconseja a diario no por mantener una rigurosa disciplina, sino por asegurar la vida de aquellos que sin miramiento de ninguna especie se exponen a perderla.

SEGURIDAD ANTE TODO es la sabia expresión que todos debemos practicar para evitar accidentes de insospechables consecuencias.

#### S.P. 5

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
20		Julio	1939	3	Precauciones de seguridad en los caminos y calles			803

#### Cita.

Niños. Estad alertas en [...] segundo al cruzar las calles. Acordaos de atravesar solo en los cruces. Mirad en ambas direcciones. Cuidado con los automóviles. Jugad sólo en lugares seguros, en las aceras en las calles destinadas al juego o en las canchas [...] de juego.

Padres vosotros sois principalmente responsables de la seguridad de vuestros hijos. Recordad que la seguridad, lo mismo que la ciudad, [...] por casa.

Preparad a vuestros hijos para que sean cuidadosos en toda ocasión. Advertidles que el peligro acecha en los caminos. Enseñadles que siempre es estúpido y a menudo fatal exponerse.

Peatones: detened a los transeúntes descuidados. Estos son la única causa de la mitad de los accidentes callejeros que se producen. Cruzad sólo en los cruces. Atravesad en ángulo recto, no diagonalmente. No os expongáis. Sed cuidadosos y estaréis seguros.

Conductores: Manejad cuidadosamente en toda ocasión. Mantened vuestros frenos en buen estado, a fin de que podáis deteneros instantáneamente ¡Cuidado con los niños! Recordad que el automóvil es un coche de placer o de negocios: pero en manos descuidadas es un arma mortífera.



S.P. 6

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
21		Agost- Sept	1939	5	Seguridad ante todo. Poca cosa...			834

**Cita.**

Cuando un obrero tiene la desgracia de accidentarse, ocasionándose una herida de carácter leve, es frecuente oírle decir: - no voy a dar cuenta porque se trata de “un poco cosa”. Sin embargo, son incontables los casos en que la poca cosa ha solido convertirse en una gran cosa, de tal modo que lo que pudo remediarse en un par de días, por simple descuido de la víctima, se ha prolongado por espacio de varios meses, no siendo muy raro el caso de que a más de un obrero ha debido amputársele el miembro afectado y todo por no darle la verdadera importancia a la “poca cosa”.

Toda herida por insignificante que parezca, debe ser curada inmediatamente, ya sea ocurriendo al policlínico o aprovechando los auxilios de emergencia que para efecto existen en la mina.

Conozco el caso de un obrero que se cortó un dedo, mientras ejecutaba la sencilla tarea de abrir un tarro de salmón.

Al día siguiente concurrió a su trabajo y allí tuvo la desgracia de darse un golpe en el dedo herido.

Como se trataba de “un poco cosa”, siguió trabajando, pero al siguiente día la herida se inflamó y sólo entonces se acordó que existía el Policlínico. Se le hizo una curación y se le vendó el dedo prolijamente.

Transcurrían los días y el mal lejos de disminuir, cundía en forma alarmante.

No eran mis amables lectores que el que esto escribe tuvo la precaución de seguir día a día el proceso de la enfermedad, no.

Lo que pasó fue que al mes siguiente encontré el hombre con su mano derecho menos.

Como este caso podría citarse varios, de modo que hay que insistir hasta la

saciedad no olvidar este sabio precepto.  
**MÁS VALE PREVENIR QUE CURAR.**

S.P. 7

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
22		Octubre	1939	2	Todos los accidentes son graves			855

**Cita.**

¿cómo se aprecian los accidentes? Un Jefe de Sección conversaba con un amigo y le decía que en su Sección no había ocurrido accidentes graves desde hacía seis años. ¿No has tenido accidentes? Le preguntó el amigo.

-Oh, sí, poco pero no fueron de gravedad- replicó.

Aun prevale la idea de que un operario debe perder una pierna o un ojo para que el accidente se considere de gravedad.

Siempre debe tenerse presente que no importa la naturaleza del accidente sea leve o grave, porque las estadísticas pueden probar en forma terminante que algunos de los accidentes clasificados como sin importancia, a veces fueron fatales.

El accidente más insignificante puede pues ser grave, sino se le atiende a tiempo y debidamente. Lo importante es siempre avisar y hacerse examinar por el servicio médico.

B.

S.P. 8

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
22		Octubre	1939	5	Bien vale la pena			861

**Cita.**

A veces ocurre que se le pide a un operario que tiene a sus órdenes varios apires, que ejecute un determinado trabajo. Por regla general el cumple las ordenes y trabajo terminado.

Pero también ocurre que la labor a desarrollarse puede representar algún peligro y por no dar su brazo a torcer, no pregunta ni consulta y su personal corre riesgos inútiles.

Preferible es indagarse bien de la orden a cumplir y después, asignar a cada apir, su tarea, cerciorándose de ser comprendido.

Bien vale la pena perder diez minutos preguntando cuando no se tiene seguridad y explicando como corresponde. Así se evitan los errores y los accidentes.

S.P. 9

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
23		Noviembre	1939	3	El uso de los zapatos en la mina			883

**Cita.**

Las condiciones de trabajo desfavorables, porque el terreno donde desarrolla su labor el obrero carbonífero está lleno de peligros exige una mayor preocupación, de parte de ellos para evitar los accidentes.

Debe comprenderse que el minero, al arrancar de la tierra a viva fuerza las riquezas que ella tiene escondidas en su seno, necesita luchar y en la lucha estar atento al juego que hace el enemigo del trabajo y del trabajador: los accidentes.

El que hace alarde de su temeridad está desafiando al espíritu del peligro que vaga por las galerías en busca del más débil, del mas imprudente, del que no quiere emplear su inteligencia para defenderse.

Procuremos, entonces no descuidar los menores detalles en este asunto del cual nunca se habrá escrito lo suficiente.

Hoy escribiremos sobre algo que los obreros de nuestro mineral no le han dado nunca la importancia que merece: nos referimos al uso de los zapatos en el trabajo

de las minas.

El 23 de febrero, nuestro ingeniero de seguridad insistía ante el presidente del sindicato obrero de Schwager sobre este asunto y les transcribiría un párrafo de las instrucciones recibidas de la Inspección Provincial del Trabajo que decía: “Se obligará en forma terminante, en forma terminante, a todo minero que trabaje en el interior de la mina, a usar zapatos de caña alta y en buenas condiciones.

Muy lógica eran las observaciones de señor inspector del trabajo, pues había observado que, en esta industria, el 24% de todos los accidentes eran de los pies. Además, eran de conveniencia manifiesta evitar en lo posible esta clase de accidentes ocasionados, únicamente, porque los obreros no usan zapatos en la mina. En el año 1933 hubo cerca de 10000 días de fallas por accidentes en los pies, días que multiplicados por lo que gana término medio un obrero diariamente, obtendríamos la bonita suma de dinero que dejan de percibir al año. Bien vale la pena, entonces, protegerse los pies.

La oficina de seguridad de la Compañía ha hecho todo lo que está de su parte para convencer a los obreros que deben usar zapatos. Se les vende calzado hasta con trece pesos de pérdida sobre el costo, se les da facilidades para adquirirlos con pagos por cuotas mensuales, descontándoles estas insignificantes suma por libreta, etc. etc.

Sucede además un fenómeno muy curioso.

Los obreros compran zapatos, y en grandes cantidades, aprovechando estas franquicias; pero no los usan en la mina.

Resulta, pues, de ningún provecho el sacrificio hecho por la Compañía.

He aquí una hermosa y benéfica labor que puede emprender el Sindicato, convenciendo a los obreros que el consejo que se les repite en todos los tonos y en todas las formas sobre el uso de zapatos en los trabajos en el interior de las minas es de positivos beneficios y se hace también por humanitarios sentimientos.

M.G.H.

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
29		Julio	1940	8	Seguridad			1046
<b>Cita.</b>								
<p>Toda industria, por pequeña que sea, vela por la seguridad de sus operarios en el trabajo. Es lógico, entonces que los propios operarios de estas industrias colaboren ya que va en beneficio de ellos mismos.</p> <p>Venía desde Coronel en la última góndola que llega a Puchoco a las 20 horas más o menos, en un día de trabajo y durante el trayecto se armó una batahola fenomenal. No puede darme cuenta de lo que sucedía porque no veía nada, ya que la góndola no [...].</p> <p>Se me preguntará que es lo que tiene que ver la seguridad en trabajo con la última góndola de la noche pues voy al grano.</p> <p>La batahola en la góndola era promovida por operarios del tercer turno que venían al trabajo algo más que en[...] y se estaban cuerpeando charra[...] a oscuras.[...] también a algunos pasajeros que nada tenían que ver en la disputa. Menos mal que a la llegada al portón de los Jureles los anónimos se calmaron; pero observe que al bajarse de la góndola el grupo de operarios que iba al trabajo paso a refrescarse con algunas "lager" al mercado.</p> <p>Estoy cierto que estos operarios, si lograron burlar la vigilancia, han bajado a si trabajo en el tercer turno y me figuro lo que podrían haber hecho en la mina, dado el estado en que iban.</p> <p>Un individuo debido es un ser seminconsciente y, por lo tanto, fácilmente puede cometer un error que haga peligrar su vida y la de sus compañeros de trabajo. En un caso como este sirve bien poco todo el cuidado y el esfuerzo que el industrial hace por la seguridad en el trabajo de sus operarios si estos mismos, en vez de colaborar como corresponder, se preocupan a su trabajo en un estado en que no todas sus facultades están aptas para desarrollar la labor que se le tiene encomendada.</p> <p>Los operarios a que me refiero no venían ebrios, sino bebidos, y era fácil engañar</p>								

a cualquiera en este estado. Ahora las cervezas que se bebieron en el mercado iban a hacer su efecto cuando

S.P. 11

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
35		Agosto	1940	1	Seguridad ante todo			1114
<b>Cita.</b>								
Aseo, revisión, lubricación, deben hacerse SOLO en máquinas paradas								

S.P. 12

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
35		Febrero	1941	2	Seguridad ante todo			1115
<b>Cita.</b>								
El desorden perturba y causa accidentes								

S.P. 13

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	2	Problema de la seguridad de las minas Schwager			1143
<b>Cita.</b>								
El carácter particular y harto complejo de las condiciones de trabajo en la industria minera del carbón, en donde predomina un esfuerzo que sale de lo corriente, entraña riesgos profesionales realizados por el personal de ingeniería y obreros de una empresa.								
El beneficio miento de una mina de carbón requiere efectivamente, el empleo de un gran número de oficios distintos del minero propiamente dicho, porque la [...]								

De aquí que los esfuerzos realizados a despertar en el minero el interés por la seguridad en el trabajo, deben [...] ganando terreno día a día en todas las empresas carboníferas y Minas Schwager, una de ellas, cumple con este deber dándole toda la importancia [...]

La [...] en favor de la prevención de los accidentes [...] por el interés [...] en hacer comprender al minero que, al arrancar a la tierra a viva fuerza las riquezas que ella escondidas en su seno, [...] luchar y en la lucha [...] al juego que [...] enemigo del trabajo y del trabajador, como también en adquirir la última palabra en materia de elementos de protección y de aparatos y equipo de salvamento, como son aquellas que deben ponerse en práctica cuando hay que penetrar en una atmósfera irrespirable o venenosa, para sofocar un lumbre, un incendio o restablecer la ventilación en un lugar en donde la circulación del aire ha sido destruida por alguna explosión o simplemente para explorar en caso de que haya habido un explosión dentro de una mina.

Seguridad ante todo es el problema que ha sido abordado, en toda su extensión y con el mayor interés, en el mineral de Schwager.

Y al efecto, justamente con la instalación del moderno equipo electro mecánico para la mina y superficie que renueva los elementos de transporte y extracción, se está educando e instruyendo al personal en los problemas que dicen relación con los accidentes del trabajo, la organización de la prevención, el manejo de los aparatos y las normas que deberán ponerse en práctica para la solución de estos problemas en un momento determinado.

Hemos tenido el agrado de presenciar la labor desarrollada por el equipo de salvamento que, con lecciones teóricas objetivas y prácticas se ejercitan, entre otras cosas, en el manejo de la bomba de oxígeno [...] en adquirir ideas elementales sobre las propiedades de algunos gases de las minas en practicar con máscaras contra el gas Barrel y que protegen al que las usa contra el monóxido de carbono, el grisú y algunos otros gases y humos y finalmente en todas aquellas operaciones que deben tomarse en cuenta en el desgraciado caso de alguna explosión.

Diariamente, dirigidos por expertos y por los ingenieros de la Empresa, se llevan a

efecto prácticas para el entrenamiento de las cuadrillas de salvamento.  
 Estas cuadrillas o equipos se han organizado de acuerdo con los reglamentos y prácticas en uso en diferentes minas de carbón de EE.UU., Inglaterra, Alemania, Francia, etc. Y adaptadas a las condiciones locales.  
 [...]

S.P. 14

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	5	Seguridad ante todo			1152
<b>Cita.</b>								
Estudie la ejecución de su trabajo, siguiendo reglas de seguridad								

S.P. 15

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	6	Seguridad ante todo			1153
<b>Cita.</b>								
Los Maquinistas no deben distraerse mientras ejecutan sus trabajos.								

S.P. 16

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	7	Seguridad ante todo			1154
<b>Cita.</b>								
Su deber es evitar los accidentes, tanto para Ud. Como para sus compañeros.								



## S.P. 17

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	8	Seguridad ante todo			1155
<b>Cita.</b>								
Si Ud. quiere vivir hasta mañana, tenga hoy más cuidado en su trabajo.								

## S.P. 18

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
36		Marzo	1941	2	Seguridad ante todo			1175
<b>Cita.</b>								
Más de 10000 accidentes de la vista suceden en Chile cada año. Podrían evitarse usando anteojos adecuados y manteniendo las herramientas de mano en buenas condiciones.								

## S.P. 19

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
38		Mayo- Junio	1941	2	Seguridad ante todo. A los contratistas			1176
<b>Cita.</b>								
Lo primero que debe hacer un contratista después de una descarga examinar el techo y los costados en busca de tuercas sueltas o [...]								
No hay excusa posible para un contratista que por no hacer este examen se accidente él o alguno de sus operarios.								

S.P. 20

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
38		Mayo- junio	1941	3	Seguridad ante todo			1177
<b>Cita.</b>								
No acuse a otros de las condiciones inseguras que existan en algún punto de su sección o taller, ayude a corregirlas.								

S.P. 21

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
38		Mayo- junio	1941	4	Seguridad ante todo			1178
<b>Cita.</b>								
No lleve Ud. cigarrillos a la mina. Esta estrictamente prohibido, porque fumar en la mina pone en peligro la vida de los trabajadores.								

S.P. 22

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
38		Mayo- junio	1941	7	Seguridad ante todo			1182
<b>Cita.</b>								
No se exponga a un accidente por usar ropa en mal estado, son peligrosas para su trabajo.								

S.P. 23

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	1	Seguridad ante todo			1186
<b>Cita.</b>								
La lámpara de seguridad es el ojo del minero en la mina. CUÍDELA.								

S.P. 24

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	2	Seguridad ante todo			1187
<b>Cita.</b>								
No se estacione nunca debajo de los rebajes.								

S.P. 25

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	3	Seguridad ante todo			1188
<b>Cita.</b>								
Piense siempre que un accidente en un pie es más caro que un par de zapatos. Use zapatos.								

S.P. 26

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	5	Seguridad ante todo			1190
<b>Cita.</b>								

Recuerde siempre que el trolley del tren eléctrico en la mina tiene 500 volts y que un golpe de esa corriente le cuesta la vida.  
No ande con [...] cerca del trolley.

S.P. 27

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	6	Seguridad ante todo			1193
<b>Cita.</b>								
Al estacionarse en un punto de la mina hágalo siempre bajo una buena mancornas de madera								

S.P. 28

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	8	Seguridad ante todo			1195
<b>Cita.</b>								
Esté alerta en su trabajo, de otro modo se accidentará.								

S.P. 29

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
40		Septiembre	1941	2	Seguridad ante todo			1197
<b>Cita.</b>								
Cuando se desconecte el automático repetidas veces, no insista y dé cuenta inmediatamente al ingeniero.								

S.P. 30

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
41		Octubre	1941	1	Seguridad ante todo			1234
<b>Cita.</b>								
Nunca Ud. hable a un maquinista en trabajo. Puede perturbarlo y ocasionar un accidente.								

S.P. 31

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
41		Octubre	1941	3	Seguridad ante todo			1236
<b>Cita.</b>								
Si le ha fallado un tiro, no lo desataque, esto es atentar contra su propia vida. Lo que tiene que hacer, es prepara al lado un nuevo tiro, en conformidad al reglamento.								

S.P. 32

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
42		Noviembre	1941	2	Seguridad ante todo			1244
<b>Cita.</b>								
Compostureros y contratistas no cargue Ud. en los carros pedazos de Toscas mayores de 14". Tamaños más grandes perjudican el trabajo regular de la trasportadora.								

S.P. 33

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
42		Noviembre	1941	8	Seguridad ante todo			1252
<b>Cita.</b>								
Madera y clavos viejos mándelos Ud. en cajones sin taparlos con TOSCA								

S.P. 34

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
43		Diciembre	1941	7	Seguridad ante todo			1264
<b>Cita.</b>								
Eviten de echar fulminantes a la transportadora. Pueden ocasionar una desgracia en los tumbaderos en el interior de la mina.								

S.P. 35

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
44		Enero	1942	3	Seguridad ante todo			1283
<b>Cita.</b>								
No ande con barrenas al hombro en las galerías en que hay servicio de locomotoras eléctricas, puede tocar el trolley y producirle la muerte.								

S.P. 36

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	2	Seguridad ante todo			1293
<b>Cita.</b>								
Acostúmbrese a pasar siempre por el lado afuera de la curva que hace un cabo.								

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	3	Seguridad ante todo			1294
<b>Cita.</b>								
Lea con detención los avisos de seguridad que hay en la mina, pues, cuidan su seguridad y el bienestar de su familia.								

S.P. 37

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	7	Seguridad ante todo			1302
<b>Cita.</b>								
No pase entre las corridas de carros llenas, puede accidentarse fácilmente.								

S.P. 38

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	2	Seguridad ante todo			1306
<b>Cita.</b>								
Tenga cuidado con la enmaderación de los frentes: un cielo bueno es más peligroso que un cielo malo.								

S.P. 39

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	8	Seguridad ante todo			1314
<b>Cita.</b>								
Al momento de disparar colóquese siempre bajo una mancornas.								

S.P. 40

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
48		Julio	1942	1	Seguridad ante todo			1333
<b>Cita.</b>								
Cuando cae un carro en una pendiente, antes de empezar a moverlo hay que ver si está debidamente enganchado y asegurado								

S.P. 41

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
48		Julio	1942	4	Seguridad ante todo			1336
<b>Cita.</b>								
Es absolutamente prohibido y sancionado el hecho de abrir una lámpara en la mina. Si se ha apagado, solo podrá ser encendida nuevamente en los lugares especiales designados para este efecto. Si nota en la lámpara cualquier defecto al recibirla, pida que se la arreglen. Si el defecto lo nota dentro de la mina apague la lámpara y avise al mayordomo.								

S.P. 42

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
48		Julio	1942	6	Seguridad ante todo			1338
<b>Cita.</b>								
Los techos de tosca firma deben examinarse con especial atención. Suelen ser más peligrosos porque se confía mucho en su resistencia y no se los tantea como es debido								



S.P. 43

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
48		Julio	1942	8	Seguridad ante todo			1340
<b>Cita.</b>								
Es absolutamente prohibido prender fósforos y fumar en la mina. El que cometa esta falta será separado del trabajo y sancionado severamente por las leyes vigente.								

S.P. 44

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	5	Seguridad ante todo			1345
<b>Cita.</b>								
Los operarios que salgan con sus lámparas dañadas no podrán bajar a la mina hasta que no sea reparada su lámpara.								

S.P. 45

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	6	Seguridad ante todo			1346
<b>Cita.</b>								
Toda lámpara "Edisson" debe llevarse en el cinturón, tanto en el trabajo como en el tránsito.								

S.P. 46

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	8	Seguridad ante todo			1348
<b>Cita.</b>								

Toda lámpara de combo debe mantenerse colgada en todo momento.

S.P. 47

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	8	Seguridad ante todo			1353
<b>Cita.</b>								
No se descuiden al trabajador en el esmeril. Mantengan las mangas arrolladas en los brazos, evitando así ser cogidos por la piedra. Use lentes.								

S.P. 48

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
50		Septiembre	1942	7	Seguridad ante todo			1358
<b>Cita.</b>								
No coloque nunca sus manos sobre bordes firmes y cortantes.								

S.P. 49

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
50		Septiembre	1942	8	Seguridad ante todo			1359
<b>Cita.</b>								
No revise Maquinas cuyos engranajes están en movimiento. Una imprudencia de esta naturaleza puede causarle una mutilación.								

S.P. 50

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
50		Septiembre	1942	11	Seguridad ante todo			1362

<b>Cita.</b>
Observe con atención las faenas que se realizan a su alrededor y cómo se realizan, es la mejor manera de velar por su propia seguridad.

S.P. 51

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
50		Septiembre	1942	15	Seguridad ante todo			1366

<b>Cita.</b>
No suba atropelladamente las corridas que transportan operarios en la mina, hágalo con calma y evitará accidentes Ud. o accidentar a sus compañeros

S.P. 52

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
51		Octubre	1942	6	Seguridad ante todo			1374

<b>Cita.</b>
No conecte las llaves sin averiguar antes si hay electricidad trabajando en la línea.

S.P. 53

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
51		Octubre	1942	11	Seguridad ante todo			1380

<b>Cita.</b>
Al querer pasar por una compostura pregunte al contratista si está lista la pasada.

S.P. 54

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto

52		Noviembre	1942	1	Seguridad ante todo	1382
<b>Cita.</b>						
GRAVESE EN LA MENTE LOS Avisos de Seguridad, porque son el fruto de accidentes que pudieron evitarse.						

S.P. 55

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
52		Noviembre	1942	3	Seguridad ante todo			1384
<b>Cita.</b>								
Quien usa un medio de locomoción prohibido o en horas en que se prohíbe, merece un castigo y arriesga accidentarse.								

S.P. 56

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
52		Noviembre	1942	8	Seguridad ante todo			1391
<b>Cita.</b>								
Nunca deje sin empostar sus vigas por haber llegado al final del túnel. Así velara por la seguridad de sus compañeros del turno siguiente.								

S.P. 57

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Prevención
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
52		Noviembre	1942	10	Seguridad ante todo			1393
<b>Cita.</b>								
Al pasar por un tráfico observe siempre el cabo, pues al moverse puede levantarse o chicotear.								

## Seguridad-legislación

S.L.1

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Legislación
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
15		febrero	1939	7	Accidentes del trabajo			714
<b>Cita.</b>								
<p>Es accidente del trabajo, toda lesión: herida, golpe, pérdida de un brazo, pierna, dedo, parte del dedo, vista, pie, etc. Que el obrero sufra a causa o con ocasión del trabajo y que no le permita trabajar.</p> <p>El patrón es responsable de los accidentes del trabajo de los obreros o empleados, sean estos: agrícolas, domésticos, de oficina, a trato a comisión, etc., y sea cual sea la clase de trabajador.</p> <p>A los obreros que trabajen en faenas transitorias y que en ella no hay más de tres individuos trabajando, el patrón solo les debe asistencia médica, medicinas y hospitalización POR SU CUENTA, en caso de accidente del trabajo.</p> <p>Faena transitoria sería la limpieza de un canal de lluvia, el transporte de un bulto, encerrar una puerta, etc.</p> <p>El obrero accidentado del trabajo tiene los siguientes derechos por cuenta del patrón:</p> <p>a.- asistencia médica, medicinas, hospitalización, entrega de aparatos que le reemplacen miembros perdidos del cuerpo: piernas, pies, manos, etc. Gastos de traslado para la curación y todo esto hasta que el accidentado se encuentre según certificado médico en condiciones de volver al trabajo.</p> <p>b.- pago de medio salario, hasta un máximo de seis pesos y un mínimo de tres pesos, por cada día que no pueda trabajar, incluso los días domingos y festivos.</p> <p>d.- en el caso que el obrero queda incapacitado totalmente para el trabajo, tendrá una pensión vitalicia- por toda la vida-correspondiente al sesenta por ciento del salario 0 [...] o el máximo de \$3600.-</p> <p>e.- en caso de muerte por accidente, el patrón deberá entregar a la familia del fallecido 3200.- para ayudar a los gastos de funerales y a pagar mensualmente</p>								

como indemnización, desde el día de la muerte del accidentado, pensiones como rigue: a la esposa mientras permanezca viuda; a los hijos menores de 16 año, legítimos o ilegítimos; a falta de hijos, a los padres que a la fecha del accidente vivían a expensas de la víctima, sean legítimos o ilegítimos; a los descendientes legítimos o ilegítimos hasta los 16 años de edad, siempre que hayan vivido a expensas del fallecido y a las personas parientes o no, que a la fecha del fallecimiento vivían a cargo y a expensas de la víctima. En caso de que el fallecido sea mujer, el esposos tendrá derecho a pensión solamente si esta imposibilitado para el trabajo.

Los obreros que se accidenten en el trabajo, están obligados a dar cuenta inmediatamente al patrón o quien lo represente, seguir los tratamientos médicos que se indiquen y reintegrarse al trabajo en cuanto sean dados de alta.

[...]

## S.L.2

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Legislación
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
16		febrero	1944	3	Accidentes del trabajo			1586
<b>Cita.</b>								
Cuesta más curar que prevenir. Por muchas ventajas e indemnizaciones que al obrero accidentado le proporcione la ley de accidentes del trabajo, jamás le dará lo que, por un descuido, le ocasione un accidente y que, con un poco de cuidado pudo evitar.								

## Trabajo -producción.

### T.P. 1

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Producción
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
23		Noviembre	1939	4	Rendimiento de trabajo en un			886

					año	
<b>Cita.</b>						
Este es el promedio de rendimiento de un hombre que trabaje en un año, 51 semanas de 5 ½ días, con ocho horas de trabajo diario: Arar 90 ½ hectáreas, hacer permanentes en 898 cabezas, berrear 1683 caballos, cargar 2766 toneladas de carbón, extraer 6732 apéndices, desplumar 8976 pavos, ordenar 13464 vacas, recorrer 63164 kilómetros en bicicleta, colocar 112200 ladrillos, trozar 179522 pescados, abrir 1077120 ostras.						

T.P. 2

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Producción
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
24		Diciembre	1939	2	El del carbón también es un problema matemático			898
<b>Cita.</b>								
<p>Cuando nos proponemos resolver un problema matemático, procuramos expresar con toda fidelidad las relaciones que el enunciado establece entre las partes que lo forman, lo que conduce siempre a la verdadera ecuación que lo resuelve.</p> <p>Lo importante, lo esencial es, pues poder plantear la ecuación que lo traduzca con exactitud por la fidelidad de los datos y apreciados cada uno en su verdadero valor.</p> <p>Si así no se procede si llega al planteo de una ecuación absurda y el problema no tiene solución.</p> <p>Exactamente 1 o mismo sucede con este otro problema de interés nacional, el de la producción de carbón que ha llegado a constituirse en uno que se complica día a día porque no se aborda ni se estudia cómo debe abordarse y estudiarse un verdadero y auténtico problema.</p> <p>No se han tomado en cuenta los datos que se necesitan con exactitud, apreciándoseles en su verdadero valor de acuerdo con la opinión de técnicos.</p> <p>Ni se ha dado la verdadera magnitud al factor de las inasistencias de los obreros a su trabajo, dato que con verdadera exactitud puede proporcionar el estadístico.</p>								

La disciplina en las labores mineras otro factor tan importante en este problema no ha sido evaluada en todo lo que vale cuando esta falla desde su base.

Todos estos datos pueden obtenerse con la exactitud y veracidad que se quiera valorado con precisión matemática sin recurrir a las partes interesadas que pueden atribuir más o menos importancia a los factores.

Ahí están los hombres colocados al margen de las luchas políticas y sociales, técnicos estudiosos y de reputación que han viajado por el extranjero estudiando el problema y que han servido en el país importantes cargos relacionados con la industria como el ingeniero de minas de la Universidad de Chile D. Ricardo Fenner.

Escuchemos al señor Fenner a través de uno de sus informes tomando algunos acápites:

“Desde luego, puede observarse-expresa-que la capacidad de extracción de las actuales instalaciones es superior a tres mil toneladas diarias con lo cual queda descartada una insuficiencia de los medios mecánicos de extracción.

Deduce, luego que el día de explotación mínima corresponde al lunes, por razones que no se entran a considerar, ya que son perfectamente conocidas.

Luego expresa considerando que desde el 1° de Enero y el 30 de Septiembre existen 39 semanas y suprimiendo una semana para tomar en consideración los días festivos se llega a la conclusión que al haberse trabajado normalmente durante 38 semanas hábiles la explotación debería haber ascendido a 608 mil toneladas, mientras que en realidad ella ascendió a solo 534993 toneladas, lo que representa una pérdida de explotación de 73007 toneladas, o sea 1921 toneladas semanales.

Más adelante dice el ingeniero señor Fenner <si tomamos en consideración que la semana de las fiestas patrias arroja un total de 5664 toneladas, mientras que la semana del terremoto acusa un total de 8801 toneladas se llega lisa y llanamente a la conclusión que la catástrofe sísmica tuvo menor influencia que la celebración de las fiestas patrias sobre la producción>

<por otra parte – agrega si tomamos en consideración que (a pesar de que la capacidad de explotación de la mina de Enero y Septiembre es prácticamente



idéntica) el sábado de la semana del terremoto la explotación ascendió a 2386 toneladas mientras que el sábado de las fiestas patrias, también día de explotación máxima, la explotación solo ascendió a 2243 toneladas, siendo las explotaciones medias diarias iguales a 1888 toneladas en septiembre y 2200 toneladas en enero, se llega a la conclusión de que la indisciplina constituye un factor significativo en la producción, por lo cual deben arbitrase todos los medios posibles para eliminar las causas que contribuyen en ella.

Refiriéndose al caso de Schwager expone:

<la perdida de producción total experimentada por efecto de la indisciplina hasta el 14 de octubre, llega a 80 mil toneladas, es... representa la mitad del ....

### T.P. 3

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Producción
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
52		Noviembre	1942	1	Salarios y costo de la vida			1382

#### Cita.

Es un hecho innegable que los aumentos de salarios decretados continuamente no bastan para afrontar el problema económico del elevado y creciente costo de la vida. Por el contrario, lo agravan en forma evidente e inmediata.

Si analizamos las estadísticas que dicen relación con el aumento de salarios y con el aumento de producción en los últimos diez años, podemos observar que mientras los salarios aumentaron aproximadamente un 300% o sea, el triple, la producción no ha alcanzado a aumentar en más de un 60%.

El aumento cuantitativo de los salarios debería haber traído un mejoramiento efectivo de los asalariados y por consiguiente la producción debería haber tenido que aumentar proporcionalmente para poder satisfacer con sus artículos producidos la mayor demanda que ese mejoramiento solicitaba. Si el poder adquisitivo del salario hubiera aumentado paralelamente a su aumento cuantitativo, resultaría que en la actualidad se podría adquirir con él tres veces más de lo que se adquiriera hace diez años atrás, lo que no es efectivo.

Son, pues, los aumentos que tanto se pregonan, verdaderos espejismos, puras ilusiones, que a la larga solo acarrearán perjuicios.

El aumento de los salarios aumenta los costos de producción y, por consiguiente los precios de los artículos, aumentando con esto el costo de la vida.

Agre... todavía, que ...parte de la población vive de sueldos y salarios y su ilusorio aumento beneficia nada más que dicha tercera parte perjudicando a las dos terceras partes de la misma.

Es muy fácil resolver el problema del aumento del costo de la vida, ofreciendo al pueblo tentadores aumentos de salarios, a sabiendas que no se puede torcer normas y principios que rigen la economía. No debemos engañar al pueblo y es nuestro deber decirle la verdad por amarga que ella sea, insistiéndole las verdaderas y únicas medidas que son necesarias para solucionar el grave problema de la carestía de la vida.

Estimular eficazmente la producción y disminuir los gastos públicos para aliviar las cargas tributarias, son buenas medidas. Otra sería defender la moneda y controlar honradamente los precios para que esté de acuerdo con los costos de producción, siendo inflexibles con los especuladores, que son, casi siempre, los intermediarios, pero, si, respetando la legítima utilidad de productor.

En verdad que el problema es harto complejo y da tema para largo y profundos estudios, nosotros estamos tratándolo en un aspecto muy general, más bien para puntualizar la buena doctrina que es la única que puede dar una verdadera solución al problema.

M.G.H.

#### T.P. 4

LA INFORMACIÓN					Tema	Trabajo	Subtema	Producción
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
65		Marzo	1944	1	El deber de la hora presente			1382
<b>Cita.</b>								
Los momentos que vive nuestro país exigen de todos los ciudadanos el cumplimiento de ciertos deberes que, si bien es cierto son exigibles en cualquier								

tiempo de la vida de un Estado que aspire a mayor progreso y bienestar, cobran en estos días mayor relieve. Y es que Chile en la actualidad experimenta en su vida interior el mismo [...] la misma ausencia de tranquilidad que sienten hoy casi todos los países.

No es la ocasión de hablar de las complejas causas que han puesto así al mundo. Es más oportuno y más práctico señalar las inconsecuencias, la falta de honradez, la falta de sinceridad en que incurren en esta patria, gritando contra ella y lo que es peor, actuando constantemente contra los grandes remedios que hoy son los únicos que pueden salvarla, remedios que exigen a todo buen ciudadano su parte de sacrificio en aras de los bien entendidos intereses de la colectividad.

En los tiempos que corren, saturación de extraordinarios quebrantos, estas actitudes alcanzan los graves caracteres de una traición a nuestra Patria.

Procuremos la armonía social que es nuestro primero y más graves problema social, restableciendo el orden y dando tranquilidad al trabajo.

Orden y trabajo, he ahí los medios para abrirse paso franco en el campo económico, moral y social y a su sombra bienhechora pueda esta Patria tan querida desarrollar su vida social y sus actividades del comercio y de la industria en circunstancias tan especiales para todo el mundo. Orden, para respetar y ser respetados en una organización orientada hacia un futuro constructivo, claro y preciso. Trabajo, debe humano ineludible que es fuente innegable de paz y verdadero progreso.

La prosperidad y la riqueza brotan del trabajo y el crea la grandeza de los pueblos y el florecimiento de las naciones.

Esto es lo que necesita Chile; esto es lo que la Patria de hoy reclama de todos sus hijos.

M.G.H.

## Bienestar-disciplina

B.D. 1

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
1		Noviembre	1937		Algo sobre asignación familiar de los obreros			267

### Cita.

Es un anhelo constante de los trabajadores obtener, cada vez más, una mayor remuneración por su trabajo.

Para el logro de estas aspiraciones los obreros formulan sus peticiones que son atendidas dentro de las posibilidades de la empresa y a corto plazo.

La compañía por su parte, despliega toda suerte de actividades a fin de que su personal pueda disfrutar del mayor número de comodidades, como corresponde a tan considerable núcleo de colaboradores.

Más aun la compañía en su infatigable afán de bienestar para sus obreros no solo accede a sus peticiones cuando son justas, no solo da fiel cumplimiento a las leyes sociales que los protegen, sino que, en la mayoría de los casos, se adelanta a ofrecer los frutos de la legislación social, y muchas veces a ofrecer el producto de sus espontaneas iniciativas.

Tal ha ocurrido con la asignación familiar de los obreros. Este notable aporte de la empresa, constituye un acto de suma trascendencia, tanto en su aspecto económico como en su aspecto moral.

En el primer caso los obreros están usufructuando de un nuevo recurso material que los capacite para formarse, gradualmente, un pequeño fondo de reserva, aun en presencia del elevado costo de la vida.

En segundo caso los obreros deben reflexionar acerca de los móviles que ha tenido la compañía para asignarles una regalía que bien mirada, es una manifestación de sus esfuerzos por mantener la armonía entre el capital y el trabajo.

Los obreros deben estar ciertos de que la empresa no vacila en procurarles cada

día mayor bienestar, de modo que, si ellos constituyen con su trabajo ordenado y eficaz, la compañía premiara estos decididos esfuerzos, a medida, naturalmente, como lo permitan sus operaciones comerciales.

Ciertos obreros, por lo general mal aconsejados, suelen exagerar sus pretensiones de salario e invocan; para reforzar sus argumentos, que la compañía obtiene fuertes entradas y por esta razón deben ser atendidos.

Nunca se detienen a contemplar el panorama desde un punto de vista racional.

La compañía invierte anualmente considerables sumas de dinero por capítulo de difusión cultural, dedicando especial interés en el progreso de los deportes, actividades que no podrán desarrollar eficazmente sin la inversión de fuertes sumas de dinero.

La asignación familiar de los obreros sumada a todas las demás franquicias otorgadas por la empresa, es ya una evidente manifestación de los incasables esfuerzos que se gastan por mantener al personal grato, cuyas labores serán cada vez mejor remuneradas, mientras mejor sea el buen entendimiento entre patrones y trabajadores.

#### B.D. 2

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
2		diciembre	1937		De interés a los asignatarios			376
<b>Cita.</b>								
Tarjetas de carboncillo. Estas se entregaran en las fechas que se indican. Población muelle; desde el 1° al 5. Los Rojas desde el 1° al 10, Villa mora desde el 1 al 20. Nota importante- es importante presentarse después de las fechas indicadas.								

#### B.D. 3

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
----------------	--	--	--	--	------	-----------	---------	------------

Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular	Foto
2		Diciembre	1937		La biblioteca de Schwager	387

**Cita.**

Deseábamos escribir algunas líneas sobre biblioteca obrera, haciendo especial referencia a la que actualmente posee la compañía carbonífera y de fundición Schwager para sus obreros en la población Puchoco y que próximamente va a ser trasladada al cómodo y amplio local destinados a oficinas del depto. de Bienestar. Hemos podido imponernos de la abundante y variada colección de obras por demás instructivas con que cuenta esta biblioteca, y que han sido adquiridas exclusivamente por el depto de bienestar de la compañía nombrada, en su afán de construir con ello a levantar el nivel moral e intelectual de los trabajadores de la localidad.

Para el obrero estudioso y con ansias de surgir y especializarse en el ramo de su profesión, la biblioteca le ofrece un amplio campo de conocimiento.

Es de esperar, pues que la biblioteca obrera de Schwager, la cual día a día va enriqueciéndose con nuevas y valiosas adquisiciones cuente siempre con un buen número de lectores que respondan a los desvelos de la compañía en este sentido y así los frutos de esta constancia no tardaran en producirse, ya que conocemos bastante a cierto elemento de trabajo que concurre asiduamente a beber en las fuentes del saber la base de mayores conocimientos que le permitirán en épocas no lejanas los frutos que se esperan.

No hay duda que la buena lectura es el aporte más valioso para elevar la cultura del individuo. por eso recomendamos a nuestros lectores frecuentar la biblioteca e imponerse de tantas buenas obras de allí existen, debiendo los más asiduos tratar de atraer a sus demás compañeros y entusiasmarlos para que concurran a este local.

Es sabido que gran parte de nuestros obreros no aprovechan como debieran las horas de descanso que siguen a su jornada diaria de trabajo. si en lugar de ello, dedicaran con método un par de hora diaria solamente a la lectura verían con satisfacción el beneficio que posee a poco les reportaría esta clase de ejercicio mental, llamémoslo así, acostumbrándose a la consulta de libros útiles y prácticos

de los cuales se encuentran como hemos dicho numerosos ejemplares en la biblioteca obrera.

B.D. 4

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
8		Junio	1937	2	Separaciones matrimoniales			485

**Cita.**

Desgraciadamente para nuestro pueblo, la separación matrimonial es algo habitual y sin mayor trascendencia. es un acto al cual no se le hacen las reflexiones profundas que merecen y con toda seguridad no se medita a fondo las consecuencias de una medida tal.

Es necesario no olvida que al formarse la sociedad llamada "MATRIMONIO" esta queda constituida ante leyes inviolables y ante dios, por lo tanto no es posible disolverla sin mediar causas graves y justificadas y, en tal caso esta decisión también debe efectuarse legalmente.

Los contrayentes al efectuar matrimonio deben conocer sus buenas y malas cualidades para así estar en conocimiento de sus caracteres y no venir a descubrir sus errores cuando el matrimonio está hecho. si estas reflexiones fueran consideradas a tiempo, habría mucho menos que lamentar los fracasos.

Analicemos el caso de una separación de un matrimonio con sus hijos, que es el caso más grave de sentir.

Sus padres al constituir legalmente su hogar ofrecen a sus hijos su protección en los primeros años, su ayuda moral y consejos cuando son adultos, por eso es una falta de tino cuando los padres por incomprensión mutua e intolerancia de ambos deciden renunciar a los se comprometieron y destruyen el hogar. no debe pasar sin reparos que el que toma una medida de esta naturaleza no tiene la suficiente valentía para mantener sus promesas inquebrantables y también su egoísmo para no seguir sobrellevando lo que él creyó un día que no le daría mayores

preocupaciones.

Cabe aquí pensar que estas medidas tomadas en momentos de ofuscamiento e irreflexión hacen victimas a criaturas inocentes que merecen la protección y todo el cariño de sus padres.

#### B.D. 5

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
8		Junio	1938	4	Una pregunta que se formula con insistencia: ¿en qué invierten los obreros el dinero de su Asignación Familiar?			504

#### Cita.

Vamos a tratar de dar respuestas a esta pregunta, basándonos en algunos antecedentes dignos de atención.

La asignación familiar se sabe, es un beneficio que la compañía ha instituido *voluntariamente*, sin embargo todo obrero que proceda bien y cuya familia este legalmente constituida, tiene derecho a él.

Partiendo de esta base tenemos que la mayoría de los obreros perciben cada mes, cierta suma que no formaba parte de su presupuesto mensual.

Ahora cabe preguntar:¿en que invierten esta suma extraordinaria? Mucho nos tememos que la mayor parte, si no toda, vaya a para a las bodegas de vinos, las cantinas o a otros establecimientos donde se malgasta el dinero y la salud.

Ciertos indicios nos colocan en situación de sospechar de que esto pueda estar ocurriendo, lo que sería de lamentar, pues, como se trata de una donación *voluntaria*, en cualquier momento se puede suprimir, especialmente si concurren casos como el de sorprender el empeño del carne o el de hacer otros usos indebidos de la asignación familiar, patrimonio exclusivo de la esposa y de los hijos.

No obstante hay casos aislados desgraciadamente, en que la asignación familiar se está haciendo un verdadero Fondo de Pensión.



A este respecto debemos consignar el caso de .... Que a cada uno de sus hijos les ha suscrito una póliza de la cooperativa vitalicia, cuyas primas son canceladas con el dinero de la asignación familiar.

En este un hermoso ejemplo que no solo demuestra un espíritu de previsión sino que a la vez un concepto claro de amor a la familiar al hogar.

Sería un tarea grandísima poder seguir señalando como el que dejamos mencionado, como sería una satisfacción enorme poder establecer que la asignación familiar no se está haciendo uso para fomentar los usos que tan funestos son para el hombre y la ....

EL AHORRO es una virtud de importante trascendencia en la vida....

Por tanto, la asignación familiar es una cooperación de previsión que hay que saber aprovechar.

B.D. 6

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
11		Septiembre	1938	4	Salario familiar			593
<b>Cita.</b>								
<p>Muy buena impresión ha causado en las esposas de los obreros de Schwager, residentes en esta población, la acertada iniciativa de pagar la asignación familiar en Villa Mora en vez de hacerlo en la población Muelle.</p> <p>Se nos encarga advertir a los interesados que no por estar cerca de sus casas el sitio donde se paga la asignación, se vaya a valer de niños o de personas extrañas para recibir el dinero.</p> <p>Se aceptara únicamente un carnet y este deberá ser presentado por la esposa del obrero y no por el dueño de casa.</p> <p>El mes pasado se procedió con cierta indulgencia encargados de pagar la asignación familiar, debido a la fuerte lluvia que duro casi todo el día; pero este mes de septiembre se procederá sin contemplaciones.</p>								

B.D. 7

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
15		Febrero	1939	4	Precios en el mercado			709
<b>Cita.</b>								
<p>Con el objeto de que los precios del mercado sean siempre un punto más bajo que los de Coronel, se ha dispuesto que el jefe de economatos tenga a su cargo la fiscalización de todos los precios de los artículos que se expenden al público.</p> <p>También se ejercerá una estricta fiscalización en cuanto a la calidad de los artículos, especialmente la fruta, que por lo general se expende verde y a precios productivos</p> <p>Para que el público sepa q que atenerse, los precios se colocaran en una pizarra que estar a la vista de todas las personas.</p>								

B.D. 8

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
20		Julio	1939	2	Para los obreros de Schwager			802
<b>Cita.</b>								
<p>Se pone en conocimiento de los obreros que el suscrito atenderá diariamente en el Departamento de Bienestar desde las 9 a las 11 A.M., cualquier reclamo que no haya sido resuelto por el jefe de la población.</p> <p>Minas Schwager, Julio de 1939. Marcos Gatica H.</p>								

B.D. 9

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
21		Agost- Sep	1939	5	Para los obreros de Schwager			834
<b>Cita.</b>								

Se pone en conocimiento de los obreros que el suscrito atenderá diariamente en el Departamento de Bienestar desde las 9 a las 11 A.M., cualquier reclamo que no haya sido resuelto por el jefe de la población.

Minas Schwager, Septiembre de 1939. Marcos Gatica H.

B.D. 10

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
23		Noviembre	1939	3	Para los obreros de Schwager			915
<b>Cita.</b>								
Se pone en conocimiento de los obreros que el suscrito atenderá diariamente en el Departamento de Bienestar desde las 9 a las 11 A.M., cualquier reclamo que no haya sido resuelto por el jefe de la población.								
Minas Schwager, Septiembre de 1939. Marcos Gatica H.								

B.D. 11

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
25		Enero	1939	3	Los cursos vespertinos que se desarrollan en la biblioteca del Dpto. de Bienestar			915
<b>Cita.</b>								
Introducción a los cursos para alumnos de minas.								
El carbón se formó hace muchos millones de años y proviene de la destrucción de bosques inmensos que cubrían la región que hoy ocupan los mantos de hulla.								
La formación comprende mantos de arenisca, arcillas y pizarra además del carbón. Las areniscas tienen un espesor predominante. Tanto las areniscas como las pizarras fueron depositadas durante un lento periodo de depresión es decir, de hundimiento de la corteza terrestre. Este hundimiento lento duraba un largo tiempo y luego otro periodo de calma y luego otro periodo de hundimiento. En los periodos de calma la región se presentaba cubierta por frondosos bosques cuyos								

arboles tenían un tamaño muchísimo mayor que los actuales. En esta forma la cantidad de madera que había en ellos era muy grande.

Al comenzar el hundimiento, toda esta vegetación empieza a quedar bajo el agua y muy pronto el fango y la arena de los ríos empieza a sepultar todos los árboles. Al continuar el hundimiento largo tiempo, las capas de sedimentos se hacen muy gruesas formándose así las areniscas y arcillas que se encuentran en la formación. La madera así aprisionada sufre una lenta destilación que la hace pasar a un estado actual de carbón.

B.D. 12

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
25		Enero	1939	6	Para los obreros de Schwager			927
<b>Cita.</b>								
Se pone en conocimiento de los obreros que el suscrito atenderá diariamente en el departamento de bienestar, desde las 9 a las 11 horas cualquier reclamo que no haya sido resuelto por el jefe de población.								
Marcos Gatica.								

B.D. 13

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
28		Mayo	1940	2	Departamento de Bienestar			1024
<b>Cita.</b>								
Aviso								
Se pone en conocimiento de los operarios que para su mayor facilidad todos los meses a contar desde el 10 horas del día 2 , el señor oficial del registro civil de Coronel atenderá en la oficina de asignación familiar (departamento de bienestar) matrimonios, inscripciones de nacimientos, inscripciones judiciales y todas as consultas que deseen.								

Horario de atención:

En la tarde: de 14 a 17h.

B.D. 14

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
29		Julio	1940	2	Departamento de Bienestar			1046
<b>Cita.</b>								
<p>Se pone en conocimiento de los operarios que para su mayor facilidad todos los meses a contar desde el 10 hasta el día 2, el señor oficial del registro civil de Coronel, atenderá en la oficina de asignación familiar (departamento de bienestar) matrimonios, inscripción de nacimiento, inscripciones judiciales y todas las consultas que deseen.</p> <p>Horario de atención: En la tarde: de 14 a 17h</p>								

B.D. 15

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
29		Julio	1940	5	Casa de limpieza			1049
<b>Cita.</b>								
<p>Bonito golpe de vista presento la casa de limpieza obsequiado por la compañía Schwager a la dirección general de sanidad, para lo obreros y sus familias de barrio villa mora. Solo resta ahora completar con la cañería del agua potable para que pueda quedar en servicio activo, lo que se hará muy pronto.</p>								

B.D. 16

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	1	El concepto de familia			1186
<b>Cita.</b>								
<p>La familia es la base fundamental de los pueblos; si la familia posee los sólidos cimientos de la moral, la sociedad, que es el conjunto de familias, será moral. A la inversa: si las familias son disolutas, la sociedad también lo será.</p> <p>Uno de los males gravísimos de las clases populares consiste en ese enfriamiento del concepto de la familia que, olvidando la doctrina sobre la dignidad y misión de ella, da entrada a los conceptos más absurdos y más reñidos con la moral.</p> <p>Es un deber hacer despertar el culto al hogar sin el cual se relajan las relaciones entre sus componentes. El padre no cumple sus obligaciones para con sus hijos estos no miran a sus padres con el respeto y la consideración debida. El marido no respeta a su mujer en todo lugar y en cualquier circunstancia y, muchas veces la mujer olvida su deber.</p> <p>Es nuestro deber afirmar ese pilar de la sociedad que se llama familia. El matrimonio es una sociedad natural y legal que como tal, la misma naturaleza y las leyes han fijado sus fines, los medios y las condiciones. La procreación y educación de los hijos y la vida en común, he aquí los fines primordiales de la familia. Fines tan altos solo se consiguen, se consolidan, se mejoran y se subliman en la unión estable de marido y mujer.</p>								

B.D. 17

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
42		Noviembre	1941	6	La señora clara de Gatica preside la comisión cultural de la confederación.			1249
<b>Cita.</b>								

La biblioteca se trasladara a la población.

Importantes proyectos.

La segunda quincena de Octubre pasado se constituyó la comisión cultural de la confederación deportiva y social Schwager que tiene por objeto impulsar toda iniciativa tendiente a procurar el progreso cultural de la colectividad en todas sus formas.

El directorio.

Forman el directorio de esta comisión, las siguientes personas, en los cargos para que fueran designados.

Señora Clara de Gatica, presidenta.

Señor Roberto Palma secretario.

Señora Marta de Pincheira, tesorera.

Señores Alfonso Paredes B y Manuel Palma G, directores.

La biblioteca.

La comisión cultural de la confederación se ha preocupado de la futura labor que corresponde hacer a las personas en la lectura de los libros que proporciona la biblioteca del Departamento de Bienestar. Se combinaron idas al respecto, acordándose efectuar el traslado de la biblioteca a la población de Puchoco a fin de facilitar la concurrencia de lectores.

B.D. 18

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
43		Diciembre	1941	11	El obrero y las leyes sociales			1269
<b>Cita.</b>								
Educación cívica								
El obrero, además de las leyes comunes a todos los habitantes, tiene su legislación propia.								
Las leyes sociales están destinadas a llenar el vacío que ha dejado el derecho común para las clases trabajadoras. Por eso las leyes sociales son más claras y sencillas en sus principios, más rápidas en sus procedimientos y más de								

acuerdes con las necesidades de la vida real en su aplicación.

El ideal es que hasta el último obrero del último rincón de Chile, conozca íntegramente la legislación social chilena.

Las leyes sociales son de cuatro clases

1° leyes sociales en generar la de educación primaria.

2° leyes sociales de carácter industrial, la de enseñanza industrial y profesional técnico, reglamento de instalación y explotación de ciertas industrias etc.

3° leyes sociales

B.D. 19

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	3	La empresa en contacto con las instituciones del mineral			1294

**Cita.**

Con el fin de imponerse de las actividades que efectúan las diversas instituciones de Schwager, conocer a los dirigentes, aprobar sus proyectos, alentar sus iniciativas y dar ideas para el mejor éxito de sus funciones, el actual jefe del departamento de Acción Social del Personal, ha estado visitando los locales de las sociedades y clubs de todas las poblaciones.

SOCIEDAD CAROLINA SCHWAGER- Esta fue la primera institución que se visitó. Recibido por el directorio se tenía preparada una manifestación. Se conversó sobre los proyectos de la sociedad y el jefe visitante dio ideas acerca de la labor social y cultural que debe realizar en el futuro. Además explico los deseos de la empresa de propender el progreso de todas las instituciones solicitando el concurso de los dirigentes y socios en general.

Después de hacer uso de la palabra la presidenta y el consejero de la sociedad don Juan Mocoqain, se acordó en principio, hacer una cruzada en favor del aumento de socias y solicitar la dictación de charlas y conferencias educativas. Además se acordaron otros acuerdos de importancia.



#### DEPORTIVO ARAUCO.

En su visita a este club donde fue recibido por numerosos asistentes, el presidente señor Montenegro presento los saludos de la institución y se refirió a los proyectos que tiene el club en sus actividades deportivas, aludiendo a la importancia que le concede a la cultura y a la sociabilidad, como lo demostró con los acuerdos adoptados al respecto. Termino ofreciendo a nombre del deportivo Arauco, toda su cooperación para el logro de las finalidades de bien público en que se encuentra empeñada la compañía.

El señor jefe de acción social, agradeció la atención dispensada y se refirió a las propuestas que tiene la empresa para lograr un efectivo progreso social, cultural y deportivo en el mineral.

#### EN PUCHOCO ROJAS.

Otra institución visitada fue el club de rayuela <Luis Rojas> ubicada en Puchoco Rojas, donde era esperado por una numerosa asamblea que se impuso de todos los proyectos enumerados por el jefe de visitantes, ofreciendo los dirigentes toda su cooperación y aplaudiendo este interés demostrado por la empresa de servir a la colectividad.

#### EN MAULE.

Una de las visitas más provechosas fue la que efectuó a la casa de <empleados solteros> de Maule donde fue recibido a la hora de almuerzo y durante el cual se conversó sobre temas muy interesantes abordándose la cuestión social, para lo cual el jefe solicito la cooperación de los empleados ya que por su cultura media superior a la de los obreros, les corresponde mayor participación en todas las actividades que dicen relación con la cultura, la sociabilidad y el deporte. Presente en esta reunión el presidente del sindicato de empleados señor Harismendy, se cambiaron ideas sobre tópicos sindicales y otros, adoptándose acuerdos muy interesantes que tendrán mucha repercusión favorable en el futuro.

Desde luego, una de las principales preocupaciones que tendrá el sindicato, es la responsabilidad de celebrar dignamente la Pascua de los niños del mineral, designándose de inmediato las comisiones necesarias.

LA SOCIEDAD DE SM DE MAULE-esta antigua sociedad que cuenta con

numeroso y respetables socios, recibió también la visita del jefe del Departamento de Acción Social y acompañantes, quienes pudieron admirar con satisfacción el buen pie en que se encuentra y las labores que desarrolla.

Pudo imponerse del interés que tienen algunos miembros por adquirir mayores conocimientos técnicos, ya que varios de ellos estudian por correspondencia. Para hacer más fácil su estudio, se les ofreció, para secundarlos en forma práctica en sus actividades, el concurso de los ingenieros a quienes se solicitara su importante cooperación en este sentido.

UNA MAQUINA DE BIOGRAFO. Los dirigentes de la sociedad, después de los visitantes, y manifestar su más amplia conformidad con los propósitos de bien público que animan a la empresa, ofrecieron toda su cooperación para secundar estos proyectos, y desde luego, pusieron a disposición del señor Jefe del departamento de Acción Social, una máquina de biógrafo muda portátil, que servirá para exhibir películas en distintos sitios, principalmente cuando se efectúan giras de propaganda para la biblioteca o cualquier institución.

Se solicitaran películas a dirección de la defensa de raza,

ACTIVIDADES SOCIALES-los presentes, comprendiendo la necesidad de que se logre una amistosa cordialidad entre las familias de los asociados, con el fin de estimular las provechosas enseñanzas y beneficios que de ellas emanan, acordaron celebrar mensualmente reuniones sociales en su espléndido local, aprovechándose estas oportunidades para conseguir que el señor gatica, o personas capacitadas que este designe, dicte una charla educativa.

Próximamente se enviara a dicha institución la biblioteca móvil para que se instale durante una corta temporada y sirva a los amantes de la lectura.

EN VILLA MORA.

Comprendiendo la necesidad de unificar algunas instituciones que llevan una vida raquítica, como medio de robustecer sus actividades se visitó en la población villa mora el local del antiguo club deportivo "Audax" y se trató de llegar a un entendimiento con el club "Carlos Vidal" recientemente fundado para unificarlos. Estos buenos propósitos fracasaron por el gran amor propio demostrado por los socios de ambas instituciones que desean marchar separadamente.

Los socios dirigentes del Vidal acompañaron al señor Jefe de Acción Social al local de Audax Deportivo y escucharon con atención sus opiniones respecto a la labor que deben realizar para el progreso cultural y deportivo de sus asociados.

Ante esta negativa que se considera beneficiosa para la superación que tratara de hacer efectiva los dirigentes de cada institución a objeto de justificar la existencia de cada una de ellas, el jefe visitante ofreció la cooperación de la empresa para el logro de sus aspiraciones. Desde luego se consiguió la dotación de estantes para libros, y el envío de algunos muebles para la secretaria del Audax.

Pronto se llevara la biblioteca móvil y se satisfará otras peticiones que se encuentran justificadas y dignas de ser resueltas.

EL CENTRO DE ESTUDIOS-este club que cuenta con el mayor número de socios de toda las instituciones del mineral, recibió en su local, con numerosa asistencia, la visita anunciada.

El presidente presento los saludos de la institución y le dio a conocer los proyectos del directorio, refiriéndose a este contacto que la empresa por intermedio del señor Presidente de la confederación deportiva y social, lleva a efecto con el fin de uniformar los anhelos y fortalecer los esfuerzos tendientes al progreso local, manifestó que el centro de estudios y deportes Schwager, reconocía este interés y estaba firmemente decidido a cooperar.

Ofreciendo la palabra al señor jefe del departamento de acción social, explico las finalidades del proyecto de la empresa, como lo había hecho en otras partes, recibiendo como en sus visitas a otras colectividades entusiastas aplausos.

Hablaron además otros socios, todos aplaudiendo la iniciativa de bregar por el interés colectivo.

EN LOS JUERELES-se visitó el club deportivo “los jureles”, compuesto por muchos obreros quienes también aprobaron los propósitos de la empresa y ofrecieron toda su cooperación.

Aprovecharon la visita del jefe de acción social para solicitar algunas mejoras en el local.

DEPORTIVO ALIANZA.

Presento los saludos del club y se refirió a algunos problemas que afectan a la

institución, hizo uso de la palabra el señor Gatica, dando a conocer su proyecto de conseguir el impulso renovador de toda iniciativa de bien público, abordando diversos asuntos de interés general que la concurrencia aprobó con cálidos aplausos. Numerosos socios le expresaron su más amplia adhesión a estas actividades, reconociendo la preocupación de la empresa por allanar muchas dificultades y contribuir al mejoramiento de muchas obras.

Al retirarse del local, numerosos vecinos lo abordaron para indicarle algunas necesidades que el prometió estudiar para ver la manera de darle solución, de acuerdo con el interés que tiene la empresa Schwager por llevar la mayor comodidad a todos los sectores de la población.

Prosiguiendo su plan de acción, el señor Jefe del departamento de Acción social visitando las instituciones y las poblaciones del mineral de cuyos resultados informaremos próximamente.

B.D. 20

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	7	Los centros "Ignacio Serrano" y "Lautaro" fueron visitados en el curso de la semana pasada			1302

**Cita.**

MINAS SCHWAGER – el centro del Ignacio serrano recibió la visita del señor Jefe del Departamento de Acción Social, quien ante la numerosa asamblea, después de recibir el saludo del presidente, señor Osses, se dirigió a los asociados exponiéndoles sus proyectos de progreso y solicitando que el Club atienda a la realización de alguna obra que tiene a cargo el Departamento de Acción Social, en beneficio de la colectividad.

Después hizo uso de la palabra el director del Club, señor José Bustos, Quien celebro los buenos propósitos que animan a la empresa en las iniciativas que ha tomado a su cargo, leyó una nota en que se estamparon recientes acuerdos del Club, sobre mejoras que necesita el centro y termino ofreciendo a nombre de sus

compañeros la más amplia cooperación en todo sentido para la mejor labor del señor Jefe del Departamento de Acción social.

Se le ofreció un cocktail, y el brindis lo hizo uno de los acompañantes reiterando sus deseos de contar con una cooperación efectiva para todos los proyectos relacionados con la superación moral e intelectual de la población.

EN EL LAUTARO.- el club de este nombre tuvo el jueves una concurridísima sesión para escuchar la palabra del señor Jefe del Departamento de Acción Social, quien explico sus deseos de contar con la cooperación para hacer realidad muchas aspiraciones de bien colectivo. Dio normas sobre la futura labor del Club que debía encuadrar a sus actividades dentro de una labor de amplia difusión de la cultura y sociabilidad. Estudio algunas sugerencias que se le hicieron y recibió amplias demostraciones de adhesión. Haciéndose extensivos estos aplausos al señor administrador de la empresa por la eficaz ayuda que ha prestado a las instituciones en general.

B.D. 21

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942		Ahorro voluntario			1302

**Cita.**

En una numerosísima reunión de esposas de los obreros, a que convoco el memclu, celebrada en el Gimnasio, el señor Jefe del Departamento de Acción Social explico la ventajas que ofrece para la tranquilidad futura de los hogares, el ahorro, y dio a conocer los deseos de la empresa de implantarlo en este mineral para lo cual ya se habían dado los pasos necesarios con el jefe de la Caja nacional de Ahorro de Coronel.

Esta idea que era apoyada entusiastamente por el Memch encontró mucha apatía de parte de muchas asistentes, pero se aprobó por unanimidad el ahorro voluntario, de tal manera que cualquier persona que desee colocar algunas sumas de dinero que recibir para la asignación familiar, puede hacerlo de acuerdo con las instrucciones que se han impartido.

El Ahorro pone a los hogares a cubierto de cualquier apuro inesperado.

B.D. 22

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
45		Febrero	1942	8	Un ejemplo			1303
<b>Cita.</b>								
<p>Un ejemplo digno de imitar, es el caso del operario Juan bautista Sanhueza Pérez, Electricista, casado y domiciliado en la Población Puchoco, Pabellón N°49, padre de tres hijos, quien tiene a nombre de su hija mayor Silvia, de cinco años de edad, libreta de ahorros N° 14952 a plazo, por la cantidad de 1060,30, suma que mes a mes va aumentando por los depósitos de la Asignación Familiar que infaliblemente le hacen todos los meses, más el interés del 4,1% que esta cantidad va ganando. Con seguridad Silvia, al cumplir 16 años, estará muy feliz y deberá agradecerle a sus buenos padres que, primero que nada han tenido en cuenta su bienestar y su provenir y jamás le ocuparon indebidamente su Asignación Familiar. Ojalá todos los padres sigan el bello ejemplo que el operario Juan Bta. Sanhueza Pérez, ha puesto en práctica.</p>								

B.D. 23

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	8	Dos conferencias			1314
<b>Cita.</b>								

En el curso del mes, con ocasión de la visita que hizo a este mineral el profesor de sociología del seminario de Concepción, presbiterano señor Roberto O' Ryan al Departamento de Acción Social obtuvo su concurso para que dictara algunas conferencias educativas que tanto beneficio cultural proporcionan.

El señor O'Ryan dicto su primera conferencia en el local de la sociedad Carolina Schwager ante una numerosa y selecta concurrencia que llenó completamente la sala; y que aplaudió justicieramente al brillante orado quien fue presentando por el señor Jefe del Departamento de Acción social. El tema abordado fue sobre "La Familia".

Su segunda y última conferencia verso sobre "Historia del Sindicalismo" y fue dictada en el amplio local del centro de Estudios y Deportes, también con una concurrencia sumamente crecida.

Estuvieron presente la señora esposa del señor Administrador, el señor Jefe del Departamento de Acción Social y muchos otros dirigentes de instituciones y del sindicato Obrero.

En esta oportunidad declaro dos puestas el joven seminarista señor tbielseman quien fue también aplaudido.

La orquesta que dirige el maestro señor Manuel Palma armonizo ambas reuniones culturales de grado recepción.

B.D. 24

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
46		Marzo	1942	8	Visita a las instituciones			1314
<b>Cita.</b>								
<p>Prosiguiendo sus visitas a las instituciones del mineral el señor Jefe del Departamento de Acción Social asistió a consecutivas reuniones de muchas colectividades de distinto genero explicando los propósitos de la empresa de levantar el nivel cultural, social, deportivo y de todo orden de la población minera, mediante la acción coordinada de todos los organismo. En todas partes recibido</p>								

propuestas de efectiva cooperación y ya son muchas las demostración recibidas aporte a esta cruzada que ha encontrado la más franca simpatía en todos los sectores.

B.D. 25

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
47		Abril- Mayo	1942	1-2	El problema social chileno			1322 -1323

**Cita.**

Nuestro problema social tiene una honda raíz educativa. Siempre repetiremos lo mismo. Fallan en nuestro pueblo los factores de orden moral y económico por su ignorancia y falta de educación.

El problema del salario, el problema político, la desorganización de la familia, la mortalidad infantil, la vivienda obrera, el alcoholismo, todos, pero todos ellos, forman el problema social chileno que encierra la más profunda de sus raíces en la falta de una verdadera cultura de nuestro pueblo.

La obtención de un buen salario proviene de la colaboración eficiente del obrero a la producción, colaboración que supone cierto grado de educación y un espíritu de trabajo constante que da esa misma educación.

En el orden político son graves las consecuencias para la Patria, porque nada se puede esperar del sufragio de un ciudadano que carece de la más elemental cultura.

La desorganización de la familia se mantiene y se seguirá manteniendo mientras el hogar obrero se forme al azar por razones pasionales del momento o para escapar de una situación difícil, mientras la mujer se case para tener quien la defienda y el hombre para que no le falte quien lo cuide. Surge una desavenencia cualquiera y la ausencia absoluta de cultura y educación del obrero lo hace romper esa unión para irse con otra mujer, sin cuidar más de la primera ni de los hijos. La mujer, a su vez cargada de niños, se deja tentar por otro hombre que busca sus



servicios. Lejos, muy lejos estamos todavía de aquel hogar normal en que la madre cuida de los hijos en la casa, mientras el padre provee en el aspecto económico a las necesidades de la familia y forma virilmente a los hijos con su ejemplo y autoridad.

La gran mortalidad infantil tiene su origen en la falta de educación de nuestro pueblo. Las madres dan a los niños cualquier alimento, confiadas, tal vez, en que los niños que comen todo cuanto cae en sus manos serán muy sanos. Los resultados están a la vista: Chile ocupa, con gran diferencia entre los otros países, el primer sitio en la mortalidad infantil.

En cuanto al problema de la vivienda obrera nos referiremos, solamente, a la vivienda que proporciona la empresa a sus obreros, con sus buenas casas. Lejos, también, muy lejos estamos de poder obtener que en el interior de estas casitas, haya la limpieza necesaria, que la mujer de nuestro obrero coloque sus mesetas de flores y ponga unas cortinas para dar un nota de alegría en la casa, luciendo de ella un nido acogedor. Advertimos, en cambio, una inconsciencia en el espíritu hospitalario con que reciben a todo el mundo en sus casas sin tomar ninguna precaución de elemental prudencia cuando hay hijos. Esos forasteros que admiten en sus casas llamados pensionistas, terminan dejando, con suma frecuencia, un problema moral insoluble. Todo esto se debe a la falta de cultura y educación.

El alcoholismo, funesto vicio que hace estragos en nuestra raza, que la debilita, la degenera y la sume en la miseria y en la más espantosa degradación es un mal que deplora la moral y que, cual plaga asoladora, cunde en todas partes, trabajando a nuestra clase obrera de modo espantoso. Le roba su salario al obrero y acaba por despojarlo de los más nobles instintos de un alma. Son necesarios los estímulos de una buena educación para contrarrestar a este pernicioso vicio.

La corta extensión de un artículo periodístico no permite analizar, con multitud de informaciones estadísticas y de observaciones personales, los diversos aspectos del problema social chileno, cuya raíz más profunda del es la falta de cultura y educación de nuestro, pero esta mirada que damos, por más general que habrá de orientar constructivamente y no faltaran los hombres que, al leer estas líneas, sientan que ellas le presenta la verdad tal como es y, ante las dolorosas

realidades, vencerán la indiferencia que es el mayor mal de nuestros días, interesándose por cooperar en la resolución de esta problema.

Si la Nobleza Obliga, la cultura, también, obliga, los que hemos tenido la suerte de haber recibido los dones que da la cultura y la educación, tenemos mayores responsabilidades sociales. Debemos consagrar parte de nuestro tiempo libre a esa labor de formación y organización social e ir para cooperar en esta obra difícil y expuesta a mil fracasos del momento; pero que va de tener al fondo del problema nacional, que exige seto todo levantar el nivel cultural y educacional de nuestros obreros.

M.G.H.

B.D. 26

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
47		Abril- Mayo	1942	7	Se ha abierto una nueva Biblioteca			1329
<b>Cita.</b>								
<p>El director Ejecutivo de la Biblioteca “Schwager” con la cooperación del asesor Consejero que es el Señor Jefe del Departamento de Acción Social, ha inaugurado recientemente una biblioteca pública en el barrio “la Colonia”. Los libros quedaron instalados en el centro del Club “independiente” y atienden a los lectores algunas personas del comité.</p> <p>Con este motivo se efectuó en dicho barrio una gran concentración con asistencia del señor Jefe del Departamento de Acción Social, su señora esposa y dirigentes de la Biblioteca, y numerosísima concurrencia. Se exhibieron algunas películas al aire libre y el señor gatica pronuncio un discurso que fue muy aplaudido, donde explico las finalidades que persigue la biblioteca Schwager, que no es otro que el de levantar el nivel cultural, social y moral de la población.</p>								

B.D. 27

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
50		Septiembre	1942	5	Expendio Vino			1356
<b>Cita.</b>								
<p>La Empresa, por intermedio del Departamento de Acción Social, tendrá a su cargo el control de la venta de vino y cerveza en el recinto, los que serán expendidos en el Economato.</p> <p>Cada asignatario tendrá derecho a comprar dos litros de vino diariamente por lo cual se llevara el control estricto por un sistema especial.</p>								

B.D. 28

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
55		Febrero	1943	1	Cruzada del ahorro voluntario			1422
<b>Cita.</b>								
<p>Hace 59 años que fue fundada la caja nacional de ahorros, bajo el patrocinio y garantía del Estado.</p> <p>Año tras año ha ido jalonando su colosal y magnifica trayectoria, sirviendo la causa del asalariado y del pequeño artesano, en cada ciudad, en cada pueblo, de norte al sur de la república, a través de sus 137 oficinas que tiene establecidas a lo largo del territorio nacional.</p> <p>No hay región del país que no haya recibido la acción bienhechora de este instituto económico, en el cual no hay capitales particulares, no llevando fines de lucro alguno sino la fraternal misión de cooperar a la formación de la economía del modesto asalariado.</p> <p>Piense usted que todo lo que es hoy día la caja nacional de ahorros, es obra de todos los modestos trabajadores del país, quienes con una amplia visión de sus necesidades del mañana, fueron juntando tesoneramente, mes a mes sus aportes individuales.</p> <p>La formación del fondo de ahorro individual y de libre administración de los</p>								

imponentes, no es obra de cientos de pesos, sino el sencillo depósito de \$5, \$10 o \$20 quincenales o mensuales que se fueron juntando tesoneramente, lo que unido a una sabia y desinteresada administración de una institución como la caja nacional de ahorros, logran formar, ese montón de pesos, que en cada cuenta de ahorro cifran de cientos de pesos y hasta miles.

Vea usted cuanta seguridad y confianza inspira a cada obrero imponente de esta institución, que ha logrado formarse solo un reserva económica que los tiene a cubierto de las miserias de cualquier crisis, de cualquier fatalidad.

Actualmente tenemos seguro el trabajo que ha de proporcionarnos el salario para cubrir nuestras necesidades; tenemos un cuerpo que chorrea salud y fuerza para el trabajo más, todos...

Obrero del carbón, esforzado luchador que va labrando la grandeza de la patria, ganando tesoneramente el sustento para ti y tu familia, así como hoy defiendes fieramente el pan de tus hijos, no dejes que ese titánico esfuerzo se pierda, cuando el día de mañana llegue la fatalidad a golpear a tu hogar, en esos días sin trabajo por enfermedad, accidentes fatales o cuando tú cuerpo cansado pida un poco de descanso. Piense en esos días fríos y duros que ya sufriste en otras épocas y que mañana pueden venir. Forma entonces una reserva de pesitos que juntados mes a mes en días de bonanza, te defenderán lealmente en los días de miseria y vejez.

Vosotras madres y esposas de estos trabajadores, que lucháis codo a codo en vuestro hogar para que la comida este pronta y en cantidad suficiente para todos, vosotras que conocéis las horas de inquietud y de miseria cuando llegan los días de crisis por la falta de salario debido a falta de trabajo o a fatales accidentes; vosotras que sabéis ser madres y cuidáis con tanto esmero a esos cachorros que son vuestros hijos, no permitáis que por nada en el mundo se cuele en vuestra cara el fantasma de la miseria y del dolor. Cuidas con el mismo cariño el provenir vuestro de vuestro hogar, decidle a vuestro esposo o hijo que trabajan, que vayan juntando unos modestos pesitos todas las quincenas o meses para depositar en la caja nacional de ahorro.

Es tan sencillo el procedimiento ideado para esta finalidad tan necesaria al obrero

que no necesita concurrir a las oficinas de la caja de ahorro para abrirse cuenta,  
 ....  
 La leyN°8214  
 No se ve con claridad.

B.D. 29

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
55		Febrero	1943	1	Servicio social			1423

**Cita.**

Ha comenzando a funcionar en el departamento de acción social y del personal la sección "Servicio social" atendida por la visitadora Jefe señora Laura Chacón de Rosemary y la visitadora ayudan en Olga de la fuente, con el objeto de iniciar una saludable, provechosa e intensa acción social con la mira noble de estimular el mejoramiento espiritual y material entre nuestros obreros y sus familiares.

La intensa actividad que se desarrollara con estudio y cariño en esta sección, que tanta simpatía ha despertado entre nuestros obreros, permitirá aplicar todo el esfuerzo a la realización de una ideal para que ellos vean la vida desde un plano superior y, en estas condiciones, puedan interpretarla en términos más ..... Dentro del término de una mutua comprensión.

La recuperación de todas las necesidades de la empresa es la ... de tanta trascendencia ... la estima "servicio social" eficaz y muy valiosa y le agradece cumplida y anticipadamente.

El problema social en Chile tiene muchos elementos son sus propios y exclusivos de Chile: son repercusión a fenómenos mundiales que obedecen a causas de nuestra época, de nuestra... de la manera propia de ser de nuestros tiempos. estos elementos de nuestro problema son exclusivos de nuestra sociedad, debido a nuestra raza, nuestro temperamento, circunstancias históricas, la reacción que de hecho han tenido nuestros obreros ante ciertos ineludibles deberes y, finalmente, otros son enteramente locales; pero son, en estos casos, hay experiencias ocurridas en el extranjero que son de mucho provecho para estudiar

nuestra realidad, para apreciar la gravedad de ciertos síntomas y el valor de ciertas soluciones. Estudiara “servicio social “ la realidad de nuestro problema tal como se encuentra en el momento presente, sin ningún deseo de atenuar sus sombras ni de disimular sus defectos. Quien tiene el valor de mirar de frente las faltas de muestra estar muy seguro de poder corregirlas.

Los elementos que con mas gravedad pesan sobre el problema social obrero en nuestra zona son: ej analfabetismo, la mala constitución de la familia, mortalidad infantil, el de la vivienda obrera, el problema económico, el alcoholismo, etc., etc.

Como puede observarse, por los elementos que re acaban enumerar, el problema social tiene un honda raíz educativa. Por eso no habrá que cansarse de inculcarlo. A través de este plano educativo que se desarrollara en la familia obrera ira una acción social intensa, manos, pues, a la obe...

“la información” se complace en presentar a nuestros obreros a las visitadoras sociales de Schwager que están atendiendo en las oficinas del departamento de acción social y del personal.

B.D. 30

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
57		Abril	1943	12	Alumbrado en Lebu			1460

**Cita.**

Después de activas gestiones del club deportivo cultural “Lebu” de la Colonia, se consiguió la instalación de luz eléctrica en su local por intermedio del jefe del departamento de acción social para los días de sus reuniones culturales.

Para inaugurar el servicio, los socios del Lebu hicieron la cosas en grandes invitaron a los altos jefes de la empresa, a dirigentes de varias instituciones, representantes de la prensa, etc. A este acto. Un gentío inmenso estaba instalado a los alrededores del local y la banda tocaba acordes marciales, cuando inauguraron la señora Cahill en representación del señor administrador que no pudo concurrir, el señor Marcos gatica y otras personas.

La señora Cahill dio vuelta al interruptor y alumbro el local. Entusiasmo, discursos

por el micrófono, actuación de artistas de “La biblioteca informa”, cock-tail de honor y otras atenciones.

Discursos de don Clemente Muñoz en representación de su club: de don Anibal Esquivel, presidente del comité Pro adelanto de la colonia; del jefe del departamento de acción social: del señor armando Salgado etc.

Fiesta simpatiquísima y demostración de cariñoso respeto para la señora Cahill y el señor Marcos Gatica.

B.D. 31

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
58		Mayo- junio	1943	3	Una interesante charla de carácter social			1464

**Cita.**

“patrones y obreros” fue el tema de esta interesante charla que el jefe del departamento de acción social, dicto en el club Lebu del barrio “la colonia”

El sábado 12 de junio a las 19 horas, en el amplio local del club Lebu en “la colonia”, el jefe del departamento de acción social de la empresa dicto a los obreros de este barrio una interesante conferencia de carácter social.

A la hora indicada se encuentra dicho local completamente lleno de obreros que viven en la Colonia.

El programa artístico a cargo de la biblioteca, se desarrolló en todas sus partes y mereció nutridos aplausos,

El señor Gatica fue escuchado por los asistentes con profunda atención y, al terminar se le prodigaron nutridos aplausos.

Como se nos ha solicitado la publicación de esta interesante charla social, para que llegue a conocimiento de los asociados de otras instituciones del mineral, lo hacemos con todo agrado.

“patrones y obreros” es el tema y dice así:

Mucho se ha hablado, se habla y se hablara sobre este tema, se ha hablado desde el principio del mundo. Se conoce de él, especialmente, el cristo al tomar

resueltamente la defensa del obrero.

Dejo en su evangelio una pausa admirable para reconocerla a patronos y obreros con sus respectivos deberes y derechos.

Entre sus sentencias en favor del pobre dijo: "bien aventurados los pobres porque de ellos es el reino de los cielos", no quiso manejar con esto que el solo hecho de ser pobre daba el derecho al cielo; él se refería al obrero que trabaja, .....

Debo manifestar a ustedes que, desde que el mundo existe, ha habido esta ley del trabajo que ha dividido a los hombres en patronos y obreros.

Últimamente se ha sentado muchas teorías y escuelas sobre este tema. Bajo el pomposo nombre del capital y el trabajo se ha querido formar dos entidades en lucha, como si fueran eternos enemigos. Alrededor de estos dos conceptos se ha llenado el mundo de folletos que no han tenido otro objetivo que apurar los odios y las más violentas pasiones en las clases trabajadoras. Se ha desconocido ese hecho real que se llama la ley del trabajo y solo se ha llamado trabajo, en esos folletos, al que realiza el obrero humilde en las labores con su brazo de acero.

No obstante, es un hecho que solo los hombres trabajamos para ganarnos la vida. Los unos con los brazos, los otros con su cerebro, en las más variadas formas de producción.

La verdad de este problema que palpamos es que el trabajo es producción, lo mismo que el capital es producción, porque unos y otros mueven y sostienen una fuerza animal o corporal, digamos una fuerza simplemente mecánica que se obtiene por medio del capital, pero que va a producir algo en beneficio de las demás empezando por los mismos operarios u obreros. Si esto es así ¿Por qué se rompe la armonía?

Porque falta a estas actividades lo que no se busca precisamente, y por eso fallan todas las escuelas.

Los hombres que trabajan no son máquinas. El capital que los paga tampoco debe ser máquina: entre uno y otro elemento debe haber una polea fundamental que aliviane este gran conglomerado que se mueve a impulsos del capital y trabajo.

Esa polea fundamental debe ser espiritual, porque debe unir seres espirituales exime son los hombres. Esa polea de ser la justicia, esa polea debe ser la cultura



y la educación, esa polea debe ser el amor. La justicia, la cultura y la educación son los niveles que afianzan el movimiento. El amor es el factor que hace real la justicia, la cultura y la educación: la justicia, cultura, educación y amor engendran la armonía. Estos factores espirituales son absolutamente necesarios para que haya paz y comprensión. Querer buscar la armonía en una libreta llena de números que significan pesos, es tratar al hombre como a una maquina a quien de cuando en cuando se le provee de aceite para que siga andando.

El dinero divide siempre a los hombres, aun a los propios hermanos. Luego hay que cifrar la armonía, no en el metal sino en las relaciones espirituales que se establecen entre los que están trabajando por una misma causa y con fines superiores.

Por eso tenemos que llegar infaliblemente a buscar una ley superior, una ley moral que imponga la justicia, la cultura, la educación y el amor en todas las cosas y acorte las distancias entre los hombres como lo enseña y lo exige la verdadera moral.

A la luz de esta verdadera escuela moral debe desaparecer la dureza de la palabra "patrón", para convertirse en la idea de padre; a la vez también, debe desaparecer la frialdad de la palabra "obrero" y convertirse en hijo.

La palabra "compañía" que parece tuviera solo el significado de explotación de cosas y de hombres, debe tornar el dulce y apacible nombre de "familia". Movidas, entonces, las actividades de una compañía al impulso de esta idea, de la verdadera escuela moral, renace en ella una gran familia que trabaja al calor de un padre justo, bondadoso y amable y cuyos hijos lo respeten y le obedecen con amor, porque es justo, porque es bueno; y el fruto del trabajo queda a la vista y las dificultades que se presentan tratan de subsanarse con un interés sincero y reciproco.

Pero me diréis; esa teoría es un utopía dado el estado de ambición de los hombre. No, ciertamente no puede ni debe ser una utopía. La solución de los choques entre patrones y obreros que ha querido buscarse en el predominio de las fuerzas a su lado o a otro, ha sido el más solemne fracaso en todos los pueblos y con hombres de todas las razas.

Los gobiernos y todas las escuelas que se ocupan del bienestar del obrero, tienden hoy, con mayor acierto, a nivelar los derechos de los unos y de los otros. Esta nivelación no debe obedecer principalmente al factor dinero, al factor jornal alto o bajo, sino muy principalmente al factor moral, que acerca a los hombres mucho más que el dinero. El obrero sabe hoy todas esas cosas.

De ahí es que el obrero desea ver en sus patrones y en todos los empresarios que lo secundan, ese interés que se ve en los miembros de la familia.

La indiferencia de sus patrones los irrita, y con justa razón. El jornal que se proporciona por el trabajo realizado no guarda relación con el desgaste de la vida que va dejando el operario en la faena. Por consiguiente el operario tiene derecho a reclamar todas aquellas atenciones que se prodigan en familia a los buenos hijos.

Son estas atenciones debidas las que han dado origen al departamento de acción social, organismo desconocido en otros tiempos. Pero aun sostengo yo que este hermoso organismo moderno llamado departamento de acción social, fracasara un bien sino le informa la verdadera moral que impone esos servicios por amor y no por el simple cumplimiento de los empleos en que está dividido.

Las palabras altruismo, convivencia o necesidad impuestos por las leyes sociales modernas, no bastan para dar a este organismo ese calor familiar, ese ambiente de madre con que deben presentarse los servicios a quienes los necesitan, ya sea para si, para su esposa o para sus pequeños hijos. Deberíamos fijarnos que el obrero nace, crece, se forma y muere en el mineral; por lo tanto debe encontrar aquí todas aquellas curiosidades....

Vía en la organización de estos servicio procura entregarlos de acuerdo con las circunstancias y

Toca ahora al obrero ...

B.D. 32

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto

60		Agosto	1943	3-4	Visitadora social y enfermera sanitaria	1496-98
----	--	--------	------	-----	---	---------

**Cita.**

Constantemente dirigentes obreros, nos solicitan explicaciones sobre las actividades que corresponde a las visitadoras sociales, dependiente del departamento de acción social y del personal y a las enfermeras sanitarias que forman parte del servicio médico de la empresa.

Para aclarar conceptos y contribuir a la mayor difusión de estas actividades de carácter social, que tanto interesan a todos nuestros obreros, damos a continuación las informaciones del caso, refiriéndonos, de una manera especial, a la labor del servicio social.

La visitadora social es en todo el mundo ajena a la enfermería, y que si bien tienen puntos de contacto en obras determinadas, la acción de la visitadora cae casi por completo dentro del campo social.

La enfermera sanitaria es aquella que a su especialización técnica en higiene y en el arte de cuidar enfermos, que ciertos conocimientos de servicio social, que le permiten influir en el mejoramiento del ambiente, actuando como fuerza educadora.

Hecha la clasificación, pasamos a referirnos al servicio social. En 1928, una de las conclusiones del primer congreso mundial de servicio social, definió del modo siguiente:

El servicio social es el conjunto de lo... que tiene por motivo aliviar los sufrimientos que provienen de la miseria resistencia paliativa; volver a colocar a los individuos y a las familias en condiciones normales incidencia curativa; prevenir los flagelos humanos (asistencia preventiva) mejorar las condiciones sociales y elevar el nivel de vida (asistencia constructiva).

El servicio social que engloba a todas las actividades que tienden a la defensa y al mejoramiento de las condiciones en que debate la especie, conoce el problema social y está en contacto con todos los componentes que se agitan dentro de su vasta orbita; estudia las bases, la estructura los fines precisos de las causas que producen tales o cuales efectos; esta interiorizado en los fundamentos de la

sociología de la solidaridad humana, de la justicia social para ser capaz ante cada caso particular, de trabajar con vista al conjunto.

Ante la magnitud de la obra social a realizar, el trabajo de la visitadora social es una especialización difícil, ya que para actuar con acierto en determinadas tareas necesarita apurar todo su conocimiento, su buena voluntad, el espíritu generoso y comprensivo y la disposición natural.

La visitadora social conoce el medio... su papel empuesta en el gesto amable y en la palabra de consuelo cuando un hogar se ahoga bajo la desgracia o la miseria, la visitadora golpea la puerta y con ella entra la esperanza. Conoce bien las instituciones de auxilio los aportes que pueden tocarse, los caminos que conviene seguir. Ella hace su trabajo sin preocuparse de las ideas políticas, ni de las creencias y religiosas, ni de su es un culpable o un delincuente el individuo a quien asiste. Para ella se trata de una persona que sufre y a quien es menester aliviar, mejorar, readaptar.

La visitadora incrementa de modo extraordinario el espíritu social. No solo se aplica a través de ella de un modo reproductivo, conveniente, controlado, la disposición que existe, el amparo que brinda la ley. Va mucho más allá.

Cuando es rígido, cuando se han agotado las mentes ordinarias, cuando las leyes y reglamentos no permiten más, ella procura las soluciones que nacen del estímulo de la buena voluntad, del fomento del espíritu solidario. La experiencia que va recogiendo en su ejercicio profesional, es la mujer orientación sobre los vacíos, los efectos, deficiencias de la legislación societaria.

Familiar obreras, si en nuestros hogares experimentan la desintegración porque el esposo, por el vicio de la embriaguez, los cuidados domésticos, sacrifica su salud descuida su trabajo; si esclavo del vicio gasta su salario y su ....

B.D. 33

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
60		Agosto	1943	20	Contra el analfabetismo			1515

**Cita.**

El profesorado, el directorio del sindicato obrero, el departamento de acción social, han concertado un plan de acción inmediato y efectivo destinado a combatir el analfabetismo. Desde luego el jefe del departamento ha dispuesto que se contrate a ningún obrero analfabeto que no presente un certificado de matrícula en alguna escuela nocturna y periódicamente se hará la fiscalización del caso. Los obreros jóvenes que ya están trabajando tendrán también que ingresar a una escuela nocturna.

Estas medidas tendrán repercusiones favorables e indiscutibles en las actividades todas del mineral.

B.D. 34

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
61		Sept- oct	1943	6	Conferencia la colonia			1522

**Cita.**

El sábado 9 de octubre, en el local de la MEMCH de “la colonia” se llevó al efecto una concentración de obreros del barrio y sus familias para escuchar la palabra del señor Marcos Gatica, Jefe del departamento de acción social y del personal de la compañía.

Presidio el acto el alcalde de Coronel y miembros del comité por adelanto del barrio.

“alcoholismo y analfabetismo impiden superarse al obrero” fue la elocuente charla del señor Gatica. Dio muchos consejos a los obreros que fueron escuchados con la atención y respeto que merecen sus palabras tan llenas de verdades u tan bien intencionadas. Al terminar fue objeto de manifestaciones de respeto de parte de la concurrencia que llenaba el amplio salón.

B.D. 35

LA INFORMACIÓN					Tema	Bienestar	Subtema	Disciplina
----------------	--	--	--	--	------	-----------	---------	------------

Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular	Foto
75		Febrero	1945	16	Lo rojas	2298
<b>Cita.</b>						
<p>El domingo 25 de febrero se efectuó en el local del "Luis Rojas" una importante reunión a que habían convocado los dirigentes de esta institución para recibir al señor jefe del departamento de acción social don Marcos Gatica en su primera visita del año.</p> <p>A la hora oportuna se hizo presente en el local el señor Gatica, que venía acompañado del ayudante del departamento Juan Mococain.</p> <p>Fueron atendidos por los directores presente y un gran número de socios.</p> <p>Al iniciarse la reunión el señor Gatica toma la palabra para saludar a los asociados y decirles que venía a estimularlos para que reanudaran pronto su labor social y cultural, organizado hoy mismo el programa de trabajos.</p> <p>Por ahora, les dijo, debemos iniciar pronto la matrícula de la escuela nocturna y comenzar con las reuniones sociales y culturales.</p> <p>Se acordó hacerlo y, al efecto, se nombró la comisión respectiva.</p> <p>En seguida los socios presentaron al señor Gatica algunas dificultades de orden interno para que él se las resolviera como árbitro inapelable.</p> <p>El señor Gatica escuchó detenidamente los alegatos de ambas partes y después de una larga explicación les dio su fallo, el que vino a poner término a todas las dificultades que estaban dividiendo a los socios de la institución.</p> <p>Se puso término a esta reunión en medio de los aplausos de todos los socios que se disponen este año a trabajar y cooperar en la labor del jefe del departamento de acción social, en el barrio Lo Rojas-</p>						

## Vivienda-urbanización

V.U.1

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
1		Noviembre	1937		Luz eléctrica			368

**Cita.**

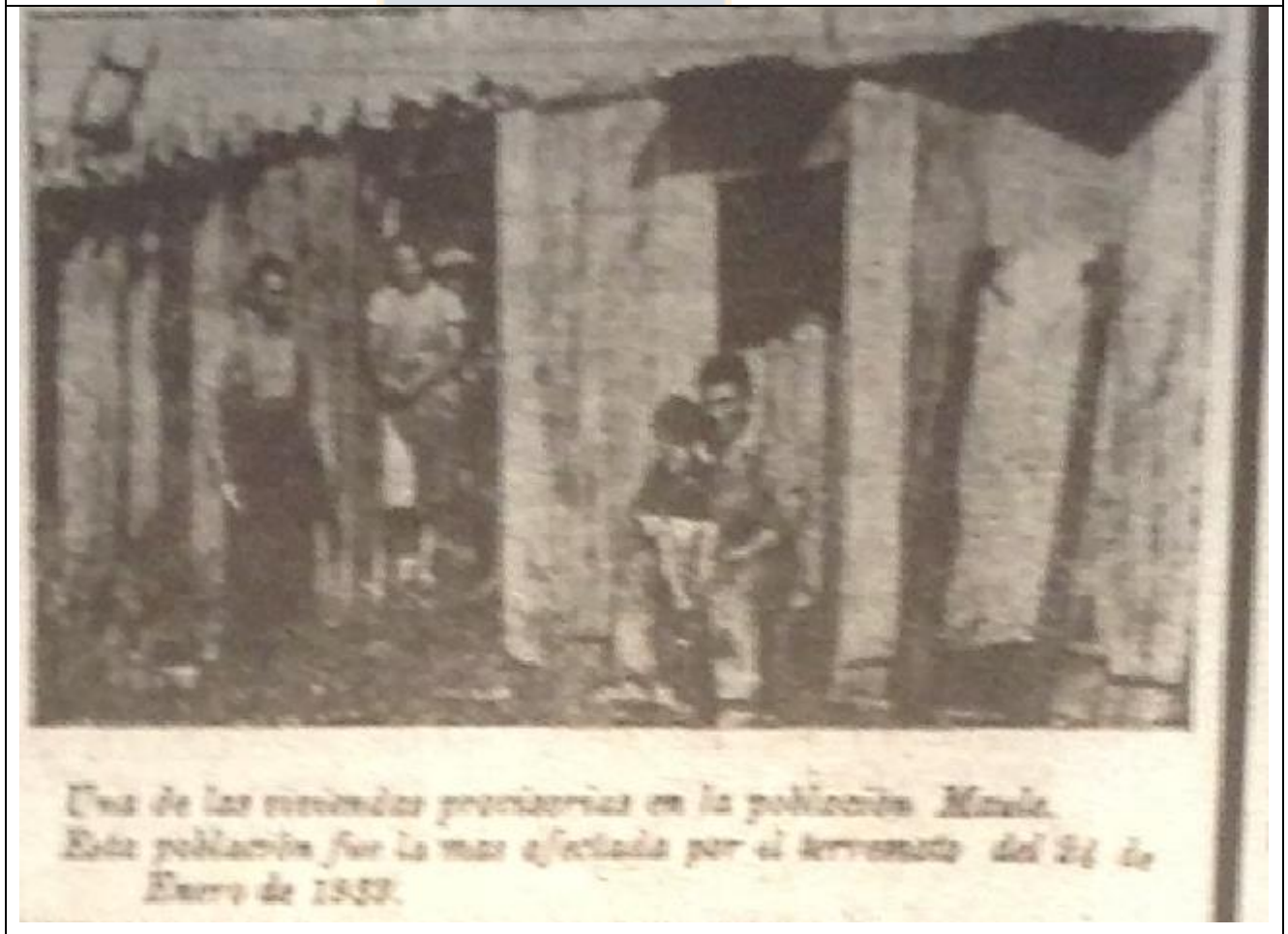
Población Puchoco.

Muy avanzados se encuentran los trabajos en las reformas que a este importante servicio público ha estado haciendo el Sr. Concesionario, por lo que se espera que en fecha próxima podamos contar con un servicio digno de ser tomado en cuenta.

V.U.2

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
15		Febrero	1939	6	Foto vivienda provisoria Maule,			712
terremoto 1939								

**Cita.**



V.U.3



LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
18		Mayo	1939	6-7	Villa Mora. Nueva población			771-774

**Cita.**

Después de ciertas peticiones realizadas por los representantes de la colectividad “movimiento social Obrero”, se ha logrado obtener, que el señor, Pedro M. González Rocha, antiguo vecino de esta y por ahora residente en Santiago, se interesara por vender su propiedad que tiene ubicada al poniente del mino Koster, en lotes de tierra pequeños, o sea, formar una nueva población, la que se inaugurara el 1 de Mayo como un homenaje a la fiesta del trabajo y de lo cual una de sus calles principales llevara este nombre.

Esta nueva población denominara “Población Berta H Acevedo”, en homenaje a la recordada Directora del fenecido Liceo de Coronel, de tan gratos recuerdos entre los alumnos de los años 22-28.

Estos sitios se han reservado únicamente para obreros y empleados de minas Schwager, y las condiciones de ventas se han hecho de manera que están al alcance de cualquier obrero de medianos recursos.

Según el plano confeccionado esta población constara de 5 manzanas y dentro de ella están consultadas calles amplias con sus respectivas aceras, su respectiva plaza para recreo y ornato de sus moradores, mas sus campos de basquetball y juegos infantiles, por su colocación y presentación está a ser una de las mejores, pues se encuentra a un paso del servicio de trenes a minas Schwager, como del paradero de la Cia. Minera a 100 metros del servicio de góndolas y terminales de los servicios de agua y alumbrado.

Para mayor comodidad de los obreros los sitios se han distribuido en lotes de 8 metros de frente por 37 de fondo y cuyos precios fluctúan entre \$ 4, 5 y 6 el metro cuadrado y los pagos para la entrega de los sitios se hacen con \$100 al contado y mensualidades de 40 y 50 según el valor del terreno.

Como clausula muy importante esta la siguiente que en caso de enfermedad se contempla hasta un atraso de cuatro meses sin perder sus derechos.



Conservando con los miembros otorgándolos para la venta y entrega de estos sitios señores Guillermo Alarcon y Felipe Vodosola nos han manifestado que cuenta esta nueva población con el apoyo de las autoridades gubernativas y con la de la administración y departamento de bienestar. Cia. Schwager que han ofrecido su apoyo amplio a esta iniciativa privada, su cooperación y que será de beneficio muy provechoso para una gran cantidad de personas que aspiran a tener su casa propia.

Para los efectos de su inscripción los interesados pueden dirigirse al comité relacionados de vecinos de sitios a plaza en villa mora 1031. Casa del representante de don Pedro M González, don Emilio Núñez.

#### V.U.4

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
18		Mayo	1939	7	Villa mora. caminos			774
<b>Cita.</b>								
Con motivo del invierno este barrio a quedando completamente aislado de Coronel, pues el camino provisorio construido para reemplazar al que se está pavimentando con las fuertes lluvias ha quedado convertido en lodazal, viendo los de reforzamientos del edificio de este molino que con el terremoto último sufrió bastantes prejuicios y para lo cual hubo que hacer de otras.... Especialista en estas clases de trabajos, su atraso en empezar la molienda se debió específicamente a esta contingencia y a la falta de materiales y con lo cual el pueblo extraño bastante la ausencia de esta harina por cuanto esta comprueba su buena calidad.								

#### V.U.5

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
20		Julio	1939	8	Villa mora poblaciones obreras			817
<b>Cita.</b>								

Muy bien recibida ha sido por los vecinos de esta población la grata noticia que próximamente se empezara se empezara a construir una población obrera en los terrenos colindantes a la Cancha del Deportivo Audax a cargo de la caja de Seguro obrero, como también dos pabellones de emergencia en los terrenos de don Pedro González en el puente denominado el Piquete.

Al llevarse a efecto todo este proyecto, el problema de las habitaciones seria resuelto, por cuanto de la iniciativa particular nada se puede esperar pues, con la enorme alza que han experimentado los materiales y la obra de mano, no habría nadie que se dispusiera invertir su dinero en construcciones de casa para arriendo.

#### V.U.6

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
20		Julio	1939	8	Villa mora caminos			817
<b>Cita.</b>								
Bastante adelantado, a pesar de las dificultades que pone la temporada del invierno, está el camino que une a villa mora con coronel, faltando solo cerca de 400 metros para empalmar con la parte terminada de villa mora. Una vez hecho esto quedara terminada una de las obras de mayor progreso que se haya ejecutado para este abandonado barrio.								
Juntamente con la alegría que nos proporciona su próxima inauguración, vemos el peligro que se cierne sobre los padres que abandonan a sus pequeñuelos, los que han tomado como campo de juego este camino. Urge, pues ir educándolos en este sentido prohibiéndoles el acceso al camino. La escuela puede ayudar a esto.								

#### V.U.7

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
26		Febrero	1940	4	Villa mora. Población obrera			952
<b>Cita.</b>								

Últimamente han llegado a esta villa los representantes del contratista que tendrá a cargo la construcción del primer grupo de casa para obreros que se levantara en este pueblo por cuenta de la caja de la habitación popular. Coloco la primera piedra de estas casas S.E. el presidente de la republica don Pedro Aguirre Cerda en su última jira.

Según se nos ha informado este primer grupo constara de 153 casas con lo que se vendrá en parte a aliviar el problema de la escasez de habitaciones en esta zona.

#### V.U.8

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
30		Agosto	1949	3	Villa mora. La nueva población			1056
<b>Cita.</b>								
Muy comentado en forma desagradable, ha sido la postergación que se ha venido haciendo en la construcción de la nueva población que, por cuenta de la caja de la habitación popular, se había iniciado en este barrio.								
Van ocurridos ya más de dos meses sin que nada se haga ni se explique la razón. De desear seria que nuestras autoridades agoten todos los medios a su alcance para conseguir la pronta reiniciación de los trabajos, de manera que, a fines del próximo verano, se pueda entregar esta población al servicio, ya que la escases de buenas casa en coronel, es enorme.								

#### V.U.9

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
31		Septiembre	1940	11	Villa mora. Agua potable.			1072
<b>Cita.</b>								

Con gran placer hemos visto los trabajos preparatorios que se están haciendo en las calles de la población, con el fin de cambiar las actuales cañerías por otra partes de mayor capacidad, como también la instalación de nuevos arranques en las calles que no tenían este servicio. Ahora se espera que este servicio se prolongue hasta la nueva población que se está formando al otro lado de la línea férrea o sea la población Berta, a decir por lo rápido de su crecimiento tal vez en el presente año exista una enorme cantidad de nuevas viviendas.

#### V.U.10

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
32		Octubre	1940	5	Población Puchoco. Construcción del gimnasio			1082
<b>Cita.</b>								
<p>Muy adelantados van los trabajos de albañilería y carpintería del gimnasio que se está construyendo para los deportistas de Schwager. En estos momentos la obra de carpintería del piso está bastante avanzada, esperando tenerlo terminado a fines de mes.</p> <p>En cuanto a la albañilería también se nota muy adelantada, dándosele en la actualidad los últimos retoques a la parte norte del edificio.</p>								

#### V.U.11

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
32		Octubre	1940	6	Villa mora. Instalación de un quiosco			1083
<b>Cita.</b>								
<p>Bastante avanzados se encuentran los trabajos de la construcción de un quiosco y plazoleta, que quedaría ubicado en el espacio libre que deja el camino frente al retén de carabineros dando así una nota de simpatía a este punto.</p>								

## V.U.12

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
32		Octubre	1940	6	Villa mora. Población obrera			1083
<b>Cita.</b>								
<p>Aun no hay nada de nuevo que informar sobre la población que construirá la Caja de la habitación popular, pues hasta este momento no se han reiniciado los trabajos de construcción. Francamente tiene mucha razón el periodista penquista don Norberto Soto al referirse de una de sus últimas crónicas a Coronel. “el progreso en el ...” . Tenemos a la ... rante años la construcción de poblaciones obreras en este pueblo, hoy día que se había conseguido la construcción de una no hay esperanza de verla terminada.</p>								

## V.U.13

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
32		Octubre	1940	6	Villa mora. Sala de biógrafo			1083
<b>Cita.</b>								
<p>De buena fuente hemos sido informados que recientemente el señor Pedro Burgos, propietario del Teatro de Coronel ha adquirido la propiedad que tenía en este barrio el señor Sebastián Correa en la calle Manuel Montt esquina Yobilo, con el fin de que una vez terminada la construcción del nuevo teatro de coronel se predecirá a iniciar los trabajos para la construcción de un local para sala de biógrafo en ese punto que bastante falta hace pues la distracción de los habitantes del barrio que se ven por la distancia en que viven. Obligados a privarse de esta sana entretención.</p>								

## V.U.14

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto

36		Marzo	1941	8	Puchoco. Trabajos y adelantos en la población	1155
<b>Cita.</b>						
<p>Progresan rápidamente los trabajos de alcantarillado, construcción de carboneras, formación de jardinera, este, que se llevara a efecto en el sector faro, en los pabellones 48 y 45 de esta población.</p> <p>Estos trabajos constituyen un nuevo adelanto para nuestra progresista población Puchoco.</p>						

V.U.15

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
37		Abril	1941	7	Villa mora. Agua potable			1171
<b>Cita.</b>								
<p>... Han quedado terminados los trabajos de empalmes de los servicios domiciliarios a la nueva red de cañerías de agua potable en esta población.</p>								

V.U.16

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
37		Abril	1941	7	Villa mora. Casa de limpieza			1171
<b>Cita.</b>								
<p>Como ya se encuentra definitivamente instalada la red de cañerías de agua potable, es de esperar que las autoridades locales se preocupan en dar movimiento a la casa de limpieza que obsequio la Cia. Carbonífera y de fundición Schwager a esta población.</p>								

V.U.17

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto

37		Abril	1941	7	Puchoco. Gimnasio de Puchoco	1171
<b>Cita.</b>						
El contratista señor Muñoz ya está por terminar las obras en esta gallarda y hermosa construcción.						
Pronto, pues, tendremos este local entregado al público.						
La población Puchoco, con esta construcción, recibirá un nuevo impulso de adelanto y los obreros tendrán su gran local para desarrollar obras de perfeccionamiento físico y moral.						
Oportunamente avisaremos su inauguración.						

V.U.18

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
39		Julio	1941	6	Probablemente el mes de Agosto se inaugurara el gimnasio en Puchoco			1193
<b>Cita.</b>								
Se está haciendo todo lo posible para inaugurar el 18 de Agosto el gran gimnasio que la Cia construyo en la población Puchoco. En esta fecha y con motivo de la inauguración se iniciara en Schwager el campeonato provincial de ... que está preparando con ...								

V.U.19

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
49		Agosto	1942	8	Puchoco sigue su marcha hacia el progreso			1348
<b>Cita.</b>								
La población Puchoco, que ha avanzado enormemente, ya sea en edificación, pavimento, embellecimiento, cultura, etc. Este año dará un nuevo paso hacia el progreso, al cumplir otra etapa de su hermooseamiento y comodidad para su personal.								

Es así como se ha iniciado la construcción de una moderna edificación obrera en la parte alta de la población, cuyas construcciones a cargo de la competente y solvente firma Pizarro, levantara casas individuales para nuestros obreros, con todos los adelantos modernos que exige la higiene y la técnica.

También se principiara este año la construcción de un moderno y verdadero restaurant económico, amplia sala para biblioteca pública locales para instituciones en especial para el centro de estudio y deporte, ampliación de teatro construyéndole un portal, construcción de una plaza frente al teatro sacándolo los viejos edificios que ocupan el Lautaro y centro estudios.

También se construirán locales chicos para oficinas que sirvan para el dentista, u otras que se trabaja por crear, como correos, caja de ahorros, etc. Terminado por construir una casa para la iglesia.

Como se ve todo este conjunto de construcciones traerá otro nuevo impulso al progreso de Puchoco el cual se adicionara con jardines y prados y que tiene en proyecto el nuevo jefe de población.

Es de alagarse por le devalo de los jefes superiores de la empresa de la Empresa por darle comodidad y progreso a la población y su personal.

V.U.20

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
57		Abril	1943	5	La población de Puchoco sigue progresando			1453

**Cita.**

Hemos estado apreciando últimamente, con profunda satisfacción, que la población Puchoco, ha entrado por un franco periodo de prosperidad. Es corriente escuchar exclamaciones de los viajeros y turistas que visitan Puchoco ponderando la belleza acogedora que tiene y decir que es una de las poblaciones obreras más aseadas de Chile.

Ese hermoso conjunto de 20 casitas que se destacan en el cerro y que están por terminarse es un nuevo progreso para esta población ya que vendrán a sumarse a



las modernas construcciones que últimamente ha emprendido la Empresa en beneficio de su personal. La selección rigurosa que se piensa hacer entre nuestros obreros que aspiran a ocuparlas, será el premio a la cultura, a los hábitos de higiene, buenas costumbres, orden y trabajo que hayan demostrado los aspirantes a esta regalía.

El actual jefe de la población Puchoco, señor José maría Carreño que está animando de los mejores propósitos de trabajo en todo orden de actividades y que tiene muy buenas iniciativas y que se siente apoyado y estimulado por el señor administrador y en especial por el señor jefe del departamento de acción social con su dinamismo y comprensión, tiene en proyecto un plan completo de ornato y embellecimiento de esta población y en todos los sitios de rigor se crearan jardines y prados con todo el gusto sencillo y moderno actualmente en uso.

Se han iniciado los prados en la iglesia, al estilo falda cerro santa lucia, de Santiago; se harán jardines frente al edificio del depto de acción social como también se plantaran y adornara toda la falda que va desde el restaurant económico hasta la escala del recinto de empleados pasando por la cancha de basquetbol y depto de acción social; se plantaran árboles en distintos sitios como en la subida de la escuela de niñas, sector Chollin, recinto de empleados, etc.

Se ha iniciado la edificación de la moderna casa de limpieza del sector Faro que constara de baños públicos con agua caliente y fría, servicios de W.C. biológicos y modernos, tendrán una caldera ... para el agua caliente y para obtener vapor para para desinfectar de ropas en cámaras especiales.

También se mandó un simple para la sociedad y casa a fin de guardar sus .. y para la construcción de sus embarcaciones. Esta sociedad está dando un ejemplo de comprensión a vender el pescado a precios muy baratos... como dato ilustrativo damos los precios oficiales de venta.

Congrio colorado \$ 2 – el kilo, congrio negro \$ 1,50; sierra 0,40; pescada 0,50, cabrillas 0,60, robalos \$ 1 - ; rollizos \$ 2,5; corina 2,59.

Está por terminarse la transformación del local del centro de mayordomos que prestara útiles servicios a este gremio que hasta la fecha ha carecido de un punto adecuado para sus reuniones y para que pueda realizar una labor de orden social

y cultural como son los deseos de este numeroso grupo de empleados que tan útiles servicios prestan a la industria.

Se espera en la próxima primavera a Puchoco convertido en una moderna población rodeada de jardines, prados y arbustos que sin lugar a dudas, la harán más acogedora y más simpática, pues en la época de invierno se aprovechara para los cultivos y para continuar los muros rústicos de división en los faldeos, caminos, preparación de terrenos, etc.

#### V.U.21

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
58		Mayo- jun	1943	8	Villa mora. Población obrera			1469
<b>Cita.</b>								
De acuerdo con la informado por la prensa grande, está en vías de resolverse la terminación de la población obrera que el seguro obrero construye en esta población la cual, en varios años no ha entregado todavía ninguna de las 153 casa proyectas, y cuya primera piedra coloco el ex presidente de la republica don Pedro Aguirre Cerda (q.e.p.d.).								
De acuerdo con los precedentes que obran en nuestro poder, el costo de las casas construidas hasta la fecha y no terminadas es superior a las hechas recientemente, aunque los materiales se han duplicado de valor.								
Nos sería muy grato que esto quedara terminado en el presente año, dada la escasez de habitaciones.								

#### V.U.22

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
62		Nov- dic	1943	20	Notas cortas. Población modelo			1558

<b>Cita.</b>
Ya se entregó totalmente su “terminado” el camino de subida a la población modelo, vía que ha quedado más recta y con mayor amplitud, lo que permitió el tráfico de vehículos y especialmente del camión que distribuye carboncillo y del que recoge las basuras.

V.U.23

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
62		Nov- dic	1943	20	Notas cortas. Carboneras de ladrillo			1558

<b>Cita.</b>
Para facilitar la recolección de basura en los pabellones de los empleados en el sector recinto se construyeron carboneras de ladrillo con ... abertura conveniente hacia el interior a objeto de que los “palcros” del camión puedan recolectar la basura a los camiones respectivos.

V.U.24

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
69		Agosto	1944	14	Villa mora. Población modelo			2182

<b>Cita.</b>
Un gran adelanto ha sido para este sector la entrega de la nueva población modelo cuya construcción se inició en el periodo del ex presidente don pedro Aguirre cerda (q.e.p.d.). más vale tarde que nunca, dicen los vecinos.

V.U.25

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
72		Noviembre	1944	15	Población muelle. Cancha de			2236

					basquetbol y otros adelantos	
<b>Cita.</b>						
Ya está por terminarse la cancha de basquetbol que se está construyendo en la escuela N°22.						
También se han hecho varios arreglos solicitados por este plantel de educación primaria.						
Se dio término a la instalación de agua potable.						

V.U.26

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Urbanización
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
75		Febrero	1945	15	Se inaugura el alumbrado público del barrio			2297
<b>Cita.</b>								
<p>Todo un acontecimiento resulto la reunión pública efectuada en el barrio con motivo de celebrase la inauguración del alumbrado público en la Colonia.</p> <p>A las siete de la tarde del miércoles 28 de febrero toda la población se dio cita frente al local del "Aníbal Esquivel" para presenciar el programa a desarrollarse con este motivo.</p> <p>A las siete clavas se dio la corriente y se encendieron las luces.</p> <p>El orfeón de Schwager ejecuto la canción nacional que fue escuchada con todo respeto, recibiendo al terminar grandes aplausos.</p> <p>Acto seguido ocupo la tribuna pública el jefe de departamento de acción social don Marcos gatica H, para pronunciar un interesante discurso con el cual hacia entrega del alumbrado al comité de vecinos que en esos instantes presidia la reunión.</p> <p>Pidió a toda la población el cuidado de este servicio que se entregaba y que constituía un paso enorme hacia adelante en el progreso del barrio rindió un público homenaje al director de la compañía Schwager, don Fernando Aldunate, que había llevado adelante esta petición de los obreros habitantes de la colonia y dijo que mucho se puede hacer en beneficio de los obreros siempre que reine la armonía, la comprensión y la colaboración para con los patrones. La compañía</p>								

Schwager, añadió esta armonía, desea una necesaria colaboración de los obreros para progresar y hacerlos progresar, se empeña en difundir y educar a los obreros y si alguna vez tiene que castigar es porque ese castigo lleva siempre envuelta una lección educativa para el fallero, para el obrero que desea se enmienda y se convierta en el verdadero apoyo de su hogar y de la industria.

A continuación hablaron representantes de todas las instituciones sociales, mutuales y deportivas del barrio, agradeciendo todo este servicio que concedía la compañía Schwager a instancias de su digno director.

Particularmente se refirieron todos en encomiados términos a la persona de don Fernando Aldunate y a la labor del jefe de acción social de la compañía.

Entre cada discurso el orfeón de Schwager ejecuto las mejores piezas de su repertorio.

Toda la población pudo escuchar los discursos, pues fueron pronunciadores a través del micrófono del departamento de acción social que fue instalado de antemano en la principal calle del barrio.

Terminado el acto público en el “Esquivel” fue servida una comida íntima de sesenta cubiertos a la que asistieron dirigentes y los más caracterizados vecinos.

## Vivienda-higiene

V.H. 1

LA INFORMACIÓN					Tema	Vivienda	Subtema	Higiene
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
58		Mayo-junio	1943	12	Premios por casas más aseadas			1473
<b>Cita.</b>								
Talvez Ud. No tenga la casa más bonita, ni más cómoda; pero puede y debe tener la más aseada.								
Los vidrios limpios, las puertas, ventanas pisos y cielos lavados, es algo que cuesta apenas un poco de trabajo cada semana.								
No permita telarañas, chinches, pulgas o moscas en su casa, son los peores								

enemigos de su salud.

HOY MISMO empiece el más prolijo aseo de su habitación y prepárese para ganar los PREMIOS POR CASAS MÁS ASEADAS, que dentro de poco va a empezar a conceder la Compañía Schwager a su personal por intermedio del Departamento de Acción Social.

¿SERA UD. La que gane al [...] premio? Así lo esperamos

V.H. 2

LA INFORMACIÓN					Tema	Seguridad	Subtema	Legislación
Numero	Día	Mes	Año	Pág.	Titular			Foto
16		febrero	1944	3	Accidentes del trabajo			1586
<b>Cita.</b>								
<p>Es accidente del trabajo, toda lesión: herida, golpe, perdida de un brazo, pierna, dedo, parte del dedo, vista, pie, etc. Que el obrero sufra a causa o con ocasión del trabajo y que no le permita trabajar.</p> <p>El patrón es responsable de los accidentes del trabajo de los obreros o empleados, sean estos: agrícolas, domésticos, de oficina, a trato a comisión, etc., y sea cual sea la clase de trabajador.</p>								