



Universidad de Concepción
Dirección de Postgrado
Facultad de Ciencias Sociales - Programa de Magíster en Psicología

Propiedades psicométricas del “Workplace PERMA Profiler” en Trabajadores

**Chilenos: Una medida multidimensional de florecimiento para contextos
organizacionales.**

FANNY YANIRA CEA VELOZ

CONCEPCIÓN - CHILE.

2018

TESIS PARA OPTAR AL GRADO DE MAGISTER EN PSICOLOGÍA CON MENCIÓN
EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES.

Profesor Guía: Felipe García Martínez

Dpto. de Psicología, Facultad de Ciencias Sociales

Universidad de Concepción

Ciudad Universitaria, 06 de agosto de 2018

Resumen.

El objetivo de este estudio ha sido evaluar las propiedades psicométricas del instrumento Workplace PERMA Profiler (Bluter & Kern, 2013) en idioma español y población chilena.

El instrumento consta de 23 ítems, y proporciona una medida de bienestar multidimensional (florecimiento) en ambientes laborales, basado en el modelo de Seligman (2011) y definido 5 pilares fundamentales: emociones positivas, relaciones positivas, compromiso, sentido y logro; considerando también emociones negativas, soledad y salud física.

Se utilizó una muestra de 530 sujetos, trabajadores de organizaciones de la Región del Biobío, Chile.

El Workplace PERMA Profiler mostró adecuada consistencia interna tanto como escala individual como en sus subdimensiones y validez de contenido convergente y divergente; sin embargo, en cuanto la estructura factorial, se observa sólo un ajuste parcial del modelo.

La escala resulta ser un primer acercamiento de una medida multidimensional de bienestar para ambientes laborales en español, siendo un aporte tanto investigativo como práctico en cuanto permite la medición y gestión del bienestar en organizaciones.