

**UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
ESCUELA DE GRADUADOS
CONCEPCIÓN – CHILE**



**ADHERENCIA DEL PROFESIONAL DE ENFERMERIA DE UN HOSPITAL
PÚBLICO DE LA OCTAVA REGION A UTILIZAR UN MODELO TEORICO
Y FACTORES ASOCIADOS.**



**Tesis Optar Grado de Magíster
En Enfermería**

JUAN DOMINGO REYES LUNA

**FACULTAD DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**

2006

RESUMEN

Estudio de tipo cuasiexperimental cuyo objetivo fue conocer la adherencia de los profesionales de enfermería de un hospital público de la 8ª región a utilizar un modelo teórico como base de valoración de enfermería.

Conformaron el grupo experimental las enfermeras del Servicio de Medicina del Hospital Guillermo Grant Benavente(22) y grupo control las enfermeras que trabajan en el Hospital las Higueras de Talcahuano (17).

La adherencia se midió en sus subvariables: Valoración de enfermería, planificación de atención enfermería en base a un modelo teórico, conocimiento de modelos teóricos , importancia a realizar la valoración de enfermería.

Una vez que el grupo experimental, se capacitó en relación a modelos y teorías de enfermería y participó activamente en la elaboración del instrumento, la adherencia se midió a través de :

- A) Adherencia medida por las Escalas de Valoración de Actitud y de Conducta en Salud de Miller, adaptada por el autor.
- B) Adherencia escrita de los registros de enfermería.

El método estadístico utilizado para el análisis de los datos, es el de diferencia en diferencia mediante t de Student.

En relación a los resultados, la adherencia medida por la escala de actitud para realizar valoración de enfermería ($p = 0.01$), a planificar la atención ($p = 0.025$), aumentar los conocimientos de modelos teóricos ($p = 0.016$) y a otorgar mayor importancia para realizar la valoración mediante un modelo teórico ($p = 0.0102$), fueron aceptadas con una asociación estadística significativa. Esta situación, se repitió al medir la hipótesis general por la escala de actitud ($p = 0.0001$). En cambio, cuando la adherencia fue medida por la escala de conducta, no se obtuvieron diferencias significativas, resultados que fueron respaldados cuando esta conducta fue medida con los registros de enfermería donde se obtuvo solo un 11% de adherencia.

Al medir el efecto real del estudio mediante el método diferencia en diferencia se obtuvieron resultados positivos para las cuatro hipótesis planteadas en términos de actitud con (14.7; 15.7; 16.1; 26.27 puntos) respectivamente por sobre la media mayor.

Se concluye que los profesionales de enfermería en términos de conductas adherente, no evidenciaron cambios significativos, pero, los resultados positivos fueron en términos cognitivos ya que el profesional manifestó una actitud adherente a trabajar con un modelo teórico lo que es muy positivo para la profesión y es por lo tanto, la motivación necesaria para lograr los cambios en el nuevo marco de la gestión del cuidado en enfermería.

Palabras claves: Adherencia, Modelo de Enfermería, Profesionales de Enfermería.

