

UNIVERSIDAD DE CONCEPCION
ESCUELA DE GRADUADOS
CONCEPCION - CHILE



CALIDAD DE VIDA LABORAL DE LOS/AS ENFERMEROS/AS DE UN HOSPITAL
GENERAL, CHILE. 2006.

Tesis para optar al grado de Magíster en Enfermería

Profesora Guía de Tesis:
Sra. Mónica Cruz Pedreros
Magíster en Enfermería

ANDREA ALEJANDRA TOLEDO VARGAS

FACULTAD DE MEDICINA
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

2006

RESUMEN

Investigación de tipo cuantitativa, descriptiva y correlacional, cuyo objetivo principal fue describir la calidad de vida laboral de los/as enfermeros/as del Hospital Guillermo Grant Benavente según los 10 factores que mide la escala Q-Labor 56 y relacionarlos con la situación sociodemográfica y laboral de dichos profesionales.

Para esto se trabajó con una muestra aleatoria de 133 profesionales, correspondiente al 54% del universo a los cuales se les aplicó la escala Q-Labor 56 que consta de 10 factores relacionados con aspectos laborales y personales, configurados en escala tipo likert. Los datos fueron procesados con programas EPI INFO 5.0 y SPSS 12.0 para Windows, analizando cada factor de acuerdo a las características sociodemográficas y laborales de los sujetos en estudio.

Los resultados mostraron diferencias estadísticamente significativas en la percepción de la calidad de vida laboral, según las variables Servicio en el cual trabaja, con $p < 0.038$ y Turnos de noche, con $p < 0.0013$. También se encontró diferencias no significativas respecto de la percepción de la calidad de vida laboral ni de ninguno de los 10 factores que la componen según las variables edad, tipo de contrato, años de ejercicio de la profesión, otros ingresos en el hogar e ingreso mensual.

El análisis hecho en la presente investigación permite elaborar perfiles diferenciales respecto a la calidad de vida laboral de los profesionales de enfermería que trabajan en un hospital público, evidenciando cuales son las variables que la influyen, el conocimiento de estas