



**UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL
ESCUELA DE GRADUADOS**

TESIS PARA OPTAR AL GRADO DE MAGÍSTER EN TRABAJO SOCIAL
Y POLÍTICAS SOCIALES

ESPACIO LABORAL VERSUS ESPACIO FAMILIAR,
*"Transformaciones en las estrategias conciliatorias de las
familias de Concepción, generaciones de 1970 y 2000."*

Alumna: Sra. Daniela Guzmán Sanhueza.

Profesora guía: Sra. Tatiana Sanhueza Morales.

Concepción, junio de 2010

INTRODUCCIÓN

“El siglo XX ha sido una época de cambios en todo orden de cosas; desde el desarrollo de diferentes tipos societales, transformaciones tecnológicas y económicas, guerras mundiales, avance en materia de derechos humanos, existencia de diversos regímenes de gobierno, surgimiento de nuevos actores y sujetos sociales -mujeres, niños/as, jóvenes-, la incorporación de discursos tendientes a la igualdad y no discriminación -de género, clase, raza, entre otras-, el reordenamiento del mundo a nivel político y privado, la emergencia de diversos movimientos sociales. La preeminencia hoy día del mercado como agente regulador, y por tanto, el desplazamiento del Estado de Bienestar; variación en la concepción de familia y las relaciones entre sus miembros, valoración de la democracia como sistema político, cambios demográficos notables, por mencionar algunos”.¹

Los cambios generan la necesidad de las personas, instituciones y la sociedad al fin, de adaptarse a ellos. La

¹ Tatiana Sanhueza: “Identidades en cambio: Mujeres de clase media de la generación del '60 y '90 en Concepción” (Magíster Estudios de Género y Cultura) Santiago de Chile, , Universidad de Chile. Facultad de ciencias sociales escuela de postgrado Programa de magíster en estudios de género y cultura, 2007. 234 p.

adaptación requiere de consensos, acuerdos, de dejar atrás ciertos aspectos para dar paso a lo nuevo. La forma en que se asumen según momento histórico y realidad generacional difieren entre si.

La inserción laboral de la mujer, uno de los cambios de mayor impacto en la organización de la familia y que ha relevado la necesidad de conciliación familia-trabajo, ha evidenciado una dicotomía necesaria de superar entre lo público y lo privado. El ingreso de las mujeres al mercado laboral en los setenta, que se intensificó en los ochenta y en crecimiento hasta la actualidad, desestabiliza la división sexual del trabajo en términos establecidos por el ideal de asignación genérica de los ámbitos domésticos y laborales.

Los problemas de conciliación entre el mundo familiar y del trabajo han pasado a tener un espacio importante en la discusión social, ya que se requiere cada vez más de estrategias equitativas que permitan el buen desarrollo de los procesos familiares.

El tema de la conciliación del mundo familiar con el laboral de trabajadoras y trabajadores puede ser visto desde dos polos. Por