

**UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES
ESCUELA DE DERECHO
CHILE**



CALIDAD DEL EMPLEO EN CHILE:

CONSECUENCIAS PREVISIONALES Y MEDIDAS PALIATIVAS



**Memoria de Prueba para optar al Grado de
Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales.**

JUAN ESTEBAN CÁCERES CÓRDOVA

2016

INTRODUCCIÓN

Después de haber alcanzado los más bajos índices de desempleo de las últimas décadas, se ha instalado como tema de debate, aún de forma intrascendente, la calidad de los empleos creados en Chile, lo cual requiere de un análisis que va mucho más allá de los meros números porcentuales, sino que hace falta una comprensión integral del contexto laboral en nuestro país. Con esto nos referimos a: regulación legal de la relación laboral, oferta y demanda de trabajo, perfil sociocultural del trabajador y empleador en nuestro país, modalidades de empleo predominantes y las condiciones en que se desempeñan los trabajadores.

Esto nos lleva al tema que da inicio a esta investigación: la informalidad laboral, que si bien ha presentado mejoras en los últimos años, aún no se ha podido erradicar. Al contrario, afecta a un porcentaje considerable de trabajadores, con consecuencias de orden económico para ellos y para el Estado. Tomemos, por ejemplo, en consideración que éstos trabajadores carecen de previsión social, pero por supuesto, continuarán requiriendo atención médica o servicios de salud, lo cual significa un costo que deberá ser subsidiado con fondos públicos, por lo tanto, el sector que integra la formalidad laboral de la población (como contrapuesto al empleo informal), deberá cubrir los gastos o desembolsos que realice el Estado en forma de subsidio en favor de los trabajadores informales.

Lo anterior, sin mencionar los perjuicios eventuales que soportará el trabajador informal, especialmente en el ámbito previsional, lo cual nos lleva a la continuación de nuestro trabajo. Ahondaremos en las fallas del actual sistema de pensiones en nuestro país, proponiendo discusión sobre las soluciones posibles a corto y largo plazo.

Esta investigación pretende ser un aporte, en forma de material de apoyo, a los actuales debates que han salido a superficie en los últimos años en las materias indicadas y que han provocado gran descontento entre la población. Nos referimos

con esto a la calidad del empleo en Chile y a las fallas del actual sistema de administración de fondos de pensiones, ambos puestos en tela de juicio por la ciudadanía debido al grave perjuicio que les ha significado en su calidad de vida, el cual no se condice con el índice de desarrollo humano que el país ha reportado en los últimos años. Recordemos que el año 2014 Chile lideró el ranking del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en Latinoamérica.¹ Agregado a esto, propondremos las pertinentes medidas de corrección a los problemas señalados, enfocándonos en la implementación de los microseguros en nuestro país, los cuales asoman como un medio viable de ayuda al sector más vulnerable de la población.

Para abarcar los temas planteados dividiremos la presente memoria de prueba en 3 partes: Comenzando con el empleo informal y un análisis de cómo se encuentra asentado en Chile; seguimos con un estudio de las lagunas previsionales y cómo estas afectan irremediablemente la calidad de vida de los jubilados en este país; por último, un estudio comparado sobre el funcionamiento de los microseguros y cómo estos ayudarían a remediar la situación de vulnerabilidad en que se encuentra el sector de menores ingresos de nuestra población.

¹ <http://desarrollohumano.cl/idh/indice-desarrollo-humano/>, 10 de Marzo de 2016.