



Universidad de Concepción
Facultad de Ciencias Sociales
Departamento de Sociología



Desigualdad de Género en Cargos de Jefatura Una Mirada Local

Tesis para optar al Grado de Magíster en
Investigación Social y Desarrollo.

Candidata: María Gabriela Ciudad Quezada.
Profesor Guía: Doctor Jorge Rojas Hernández.

Agosto 2006

INTRODUCCIÓN

Cada vez más un porcentaje apreciable de mujeres se incorpora al mundo laboral, tendencia que se observa tanto en Europa como en América, de la cual no es ajena nuestro país. Después de siglos de dominación y de una sub-valoración de las capacidades de las mujeres, actualmente son pocos los oficios a los que éstas no tengan acceso; sin embargo, superados obstáculos legales, tradiciones y de acceso a la educación, la situación aun no es fácil: rezagos de la división sexual del trabajo hacen que la carga del trabajo doméstico siga recayendo mayoritariamente sobre las mujeres, quienes deben conciliar su trabajo con aquél, lo que significa un doble esfuerzo y una doble jornada de trabajo y, mayores dificultades para acceder a cargos de responsabilidad. Por otra parte, también se presenta una desigual distribución salarial entre varones y mujeres.

El presente trabajo tiene como objetivo determinar si se presentan desigualdades de género entre hombres y mujeres con cargos de jefatura que se desempeñan en nuestra zona, específicamente en las comunas de Concepción, Hualpén y Talcahuano.

Las hipótesis que nos planteamos son las siguientes:

- Las mujeres que ocupan cargos a nivel de jefatura superior e intermedias en empresas e instituciones de la intercomuna Concepción-Talcahuano-Hualpén, presentan una situación de desigualdad respecto a sus pares varones.
- La cantidad de mujeres que acceden a cargos de responsabilidad a nivel de jefaturas es inferior a la cantidad de hombres que acceden a esos cargos. A mayor jerarquía, menor proporción de mujeres.
- Los niveles de ingreso percibidos por mujeres con cargos a nivel de jefatura en empresas e instituciones de la intercomuna, son menores a los de sus pares varones.
- Las mujeres con cargos a nivel de jefatura trabajan en total más horas diarias que sus pares varones, al considerar tanto el trabajo remunerado como el no remunerado

Se bien es cierto, existen estudios tendientes a identificar la existencia de desigualdades de género en el trabajo, es un hecho que estos se han realizado principalmente desde una perspectiva general, abarcando en conjunto muchos países, como es el caso de las investigaciones que realiza CEPAL, en el ámbito de Latinoamérica y el Caribe. En menor medida también encontramos estudios encargados por SERNAM, los cuales se han realizado sobre la base de cifras entregadas por los Censos, y en un ámbito más cualitativo encontramos las publicaciones del CEM, (Centro de Estudios de la Mujer) sobre la base de investigaciones realizadas en Santiago. Sin embargo, no se han efectuado estudios con un carácter local, por lo que consideramos que siendo éste el primero reviste un especial interés, porque nos permite identificar la realidad de nuestro entorno más cercano, en especial la de quienes poseen un alto nivel de escolaridad y por ende están capacitadas para ocupar cargos de jefatura en empresas e instituciones de la zona, al igual que sus pares varones.

