

Oportunidades laborales que han tenido las personas con Discapacidad Intelectual Leve, egresadas del liceo técnico y taller laboral Ampalú, de la comuna de Nacimiento desde el año 2011 al año 2012.

*Comisión Evaluadora:*

**Sra. Claudia Murua Bello: Dra. En Psicología y Educación en U. de Concepción**

**Srta. Aurora Gutiérrez Etchavarría: Magister en Educación Especial**

Los Ángeles, Enero de 2013

## Resumen

El propósito de esta investigación es determinar las Oportunidades laborales que han tenido personas con Discapacidad Intelectual Leve, egresadas del liceo técnico y taller laboral Ampalú, de la comuna de Nacimiento entre el año 2011 al año 2012. El presente estudio está adscrito a una metodología cualitativa, descriptiva, que empleó un muestreo no probabilístico, siendo los colaboradores personas con discapacidad intelectual leve que han poseído o poseen empleo. Utilizando como instrumento para recoger la información la entrevista semi - estructurada y el análisis textual, del cual realizaremos un análisis del discurso de tipo semántico planteada por Navarro y Díaz.

Apartir de los resultados obtenidos se puede decir que las oportunidades laborales, sí existen para personas con discapacidad intelectual leve, pero están subyugadas a diversos factores, ya que, los empleos que la mayoría de ellos realiza no están contextualizados a su formación pre-laboral. Además, se refleja una notoria desventaja entre el ex – alumno de la Escuela Especial Ampalú en comparación con los egresados del Liceo Técnico, en cuanto a los empleos desarrollados y a las expectativas que los Ex – alumnos tienen sobre estos.

**Palabras claves:** Discapacidad, oportunidades laborales, expectativas laborales, formación pre-laboral.