

**UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN
CAMPUS LOS ÁNGELES
ESCUELA DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS Y TECNOLOGÍA VEGETAL**



**DIAGNÓSTICO DE LA CULTURA DE SEGURIDAD EN LA EMPRESA
FORESTAL CERDA LIMITADA**

Profesor Guía: Gabriela Bahamondes Valenzuela
Psicóloga Organizacional

Profesor Co-guía: Fabián Milla Araneda
Ingeniero Forestal

**SEMINARIO DE TITULACIÓN PARA
OPTAR AL TÍTULO DE INGENIERO
EN PREVENCIÓN DE RIESGOS**

MISAEAL ALEJANDRO PINOT ARAVENA

Los Ángeles – Chile

2015

RESUMEN

Los resultados en seguridad laboral que obtienen las empresas, son consecuencia de la Cultura de Seguridad presente en éstas. La Cultura de Seguridad, entendida como el conjunto de percepciones, valores y pautas de comportamientos grupales, que determinan el compromiso hacia la seguridad, influye en la aplicación de la gestión de seguridad. Organizaciones con liderazgos orientados a las personas, y un evidente interés por la salud de sus trabajadores, generan empleados comprometidos con la seguridad. La presente investigación tuvo como principal objetivo realizar un diagnóstico de la Cultura de Seguridad de la empresa Forestal Cerda Limitada, identificando la relación que ésta posee con la gestión de seguridad, la tasa de accidentabilidad y el control de riesgos psicosociales de la organización. En el estudio participaron 184 trabajadores, a quienes se les aplicó entrevistas y cuestionarios para evaluar la Cultura dominante en la empresa; además, se realizó una auditoría para evaluar la gestión en seguridad; y una encuesta destinada a medir el nivel de riesgos psicosociales. Los resultados indicaron un alto nivel de Cultura de Seguridad, con un tipo de Cultura de Autorregulación, presentando deficiencias en los métodos de gestión, y fortalezas en el clima de seguridad, evidenciado en las positivas percepciones compartidas entre directivos y operarios, el compromiso y motivación hacia la seguridad, y las conductas positivas de los empleados. Además, se consignó un sistema de gestión con alto cumplimiento legal y deficiencias en la formación de riesgos laborales, una baja tasa de accidentabilidad, y un positivo control de riesgos psicosociales con alteraciones en la compatibilidad familia-trabajo.

Palabras claves: Cultura de Seguridad; Gestión de Seguridad; Accidentabilidad; Riesgos Psicosociales.