

UNIVERSIDAD DE CONCEPCIÓN  
FACULTAD DE ARQUITECTURA, URBANISMO Y GEOGRAFÍA  
DEPARTAMENTO DE GEOGRAFÍA

**EFFECTOS SOCIOECONÓMICOS EN LA  
COMUNIDAD DE VILLA ORTEGA POST CIERRE  
DE LA PISCICULTURA EMPERADOR  
GUILLERMO**

MEMORIA PARA OPTAR AL TÍTULO DE GEÓGRAFO

Estudiante: Jorge Esteban Trommer Morales  
Profesor Guía: Dr. Sebastián Baeza

Concepción  
2024



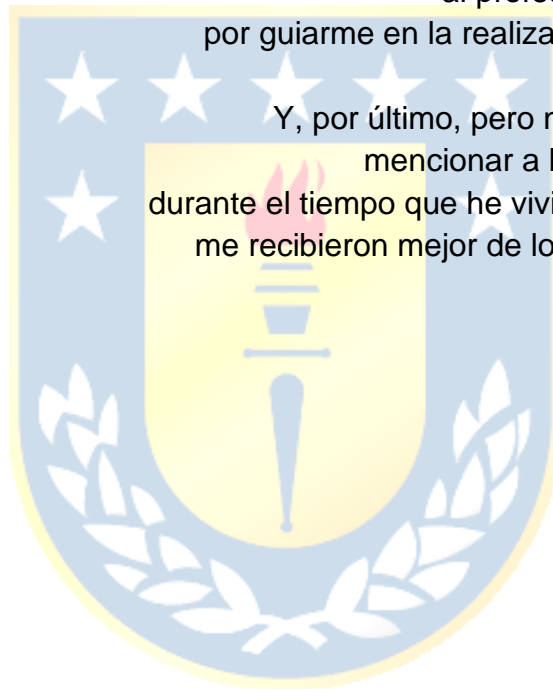
## Agradecimientos

Para partir quiero agradecer a mi familia, en especial a mi mamá quien siempre me dio su apoyo y estuvo para mí a cada momento.

También quiero mencionar a mi abuelo quien ya no está conmigo en vida pero continuará en mi recuerdo.

En cuanto a lo académico destacó al profesor Sebastián Baeza por guiarme en la realización de mi memoria.

Y, por último, pero no menos importante mencionar a los amigos que gane durante el tiempo que he vivido en la universidad me recibieron mejor de lo que imaginé nunca.





## Índice de Contenido

### Contenido

Resumen .....	5
Abstract.....	5
CAPÍTULO I: ANTECEDENTES .....	6
Introducción .....	7
Planteo del problema .....	8
Justificación del problema.....	12
Objetivo general y objetivos específicos.....	13
Objetivo general .....	13
Objetivos específicos.....	13
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO.....	14
Un acercamiento hacia las consecuencias de la globalización y los procesos de sobreacumulación .....	15
El trabajo y la búsqueda de este en la clase obrera.....	18
Reconversión laboral.....	19
El contexto chileno para el ingreso de la industria salmonera.....	22
CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO.....	25
Entrevista semiestructurada .....	27
Condiciones de trabajo. ....	27
Transformación de Villa Ortega ligada al funcionamiento de la piscicultura. ....	28
Post-cierre y reconversión laboral.....	28
Análisis de las entrevistas.....	29
CAPÍTULO IV: RESULTADOS.....	32
Desarrollo de una industria.....	33
El caso de Emperador Guillermo .....	35
Modificaciones en la industria salmonera .....	40
Experiencia laboral.....	43
Cierre: Consecuencias .....	48
Trabajo Post Salmonera.....	49
Reconversión laboral.....	50
Impactos en la trayectoria de los trabajadores por la reestructuración de la industria salmonera .....	54
Opciones laborales en el territorio .....	56



CAPÍTULO V: CONCLUSIONES .....	59
CAPÍTULO VI: REFERENCIAS.....	63
CAPÍTULO VII: ANEXOS .....	76
Entrevistas.....	77

### Índice De Figuras

<b>Figura 1:</b> Cartografía de distancia entre Villa Ortega y la Piscicultura Emperador Guillermo.....	36
---	----





## Resumen

La industria salmonera es una de las más importantes exportadoras en Chile, sumado a esto tenemos que su desarrollo se encuentra ligado a territorios los cuales cuentan con las condiciones adecuadas para el desarrollo de esta, en este sentido es que la región de Aysén es un lugar predilecto, por sus fiordos y canales, sumado a sus temperaturas. En este contexto abre sus puertas la piscicultura Emperador Guillermo en la localidad rural de Villa Ortega, con lo cual generó trabajo y buscó ampliar las capacidades productivas de la región. Pero la crisis del ISA y las posteriores han aumentado la desconfianza y con ello disminuido la inversión. Terminando con el cierre de esta piscicultura y un escenario incierto para quienes dependían de ésta como fuente de trabajo.

**palabras clave:** Salmonicultura, Socioecological Fix, Reconversión laboral, Aysén



### Abstract

The salmon industry is one of the most important exporters in Chile, in addition to this we have that its development is linked to territories which have the right conditions for the development of the same, in this sense is that the Aysén region is a favorite place, for its fjords and canals, coupled with its temperatures. In this context, the fish farm Emperador Guillermo opened its doors in the rural town of Villa Ortega, generating jobs and seeking to expand the productive capacities of the region. But the ISA crisis and subsequent crises have increased distrust and thus decreased investment. This resulted in the closure of this fish farm and an uncertain scenario for those who depended on it as a source of work.

**keyword:** Salmon Farming, Socioecological Fix, Labor Reconversion, Aysén



# CAPÍTULO I: ANTECEDENTES



## Introducción

En la presente investigación se desglosa la trayectoria de la industria salmonera en Chile, centrándonos en su desarrollo, el cual en mayor medida se ha realizado en las regiones más australes del país, siendo referente la región de Los Lagos, la cual históricamente ha tenido los mayores niveles de producción de salmónidos y continúa siéndolo, pero este mismo desarrollo a presentado diversos episodios, los cuales han dejado de suponer casi en su totalidad de lo producido en Los Lagos. Estos episodios específicamente los ligados a patologías adquiridas por los salmónidos, fueron propiciados por la falta de regulación de la industria y creo la necesidad por expandirse hacia las regiones más australes sumándose así nuevas áreas productoras de salmón de manera escalonada en Aysén y Magallanes. partiendo por la región de Aysén en los años 1990 y 2000, llegando hasta magallanes desde la década de 2010 hasta la actualidad. Lo cual ha llegado a transformar estas regiones. También se repasaron las diferentes etapa y procesos que ha transitado la industria salmonera en el país con lo que se buscará tener una perspectiva global del problema, que llevaron al panorama actual, llegando más allá de la simple expansión hacia las regiones más australes.

A través del caso de la piscicultura Emperador Guillermo ubicada en la comuna de Coyhaique, este trabajo explora estas transformaciones de la industria y su impacto en territorios particulares. En este apartado el caso de estudio específico, ya nos da un escenario particular poco trabajado, donde una industria como la salmonera, busca un enclave sin acceso directo al mar, pero si una conexión por carreteras, desde donde se realizaban las primeras etapas de vida de los salmones. Este contexto de estudio se unirá a la realidad misma de quienes trabajaban en la piscicultura Emperador Guillermo y como las dinámicas globales de sobreacumulación, terminaron afectando a la localidad donde se emplazaba esta piscicultura, Villa Ortega, localidad rural ubicada en la comuna de Coyhaique, específicamente a lo que ocurrió con los trabajadores y con el mercado laboral presente en este territorio.



## Planteo del problema

La industria salmonera es de carácter global, la cual emerge como una opción para aumentar la producción de alimentos en un contexto global de necesidad por este tipo de productos, ya que se comenzó a cuestionar las técnicas usadas por la pesca industrial, por ejemplo, la pesca de arrastre. Es por esto que desde organizaciones pro-salmonicultura e incluso desde la FAO, se habla de una “revolución azul” hacia el nacimiento de una industria que reemplace a la dañina pesca industrial y genere una gran producción de proteínas provenientes de los peces (Soluri, 2011), lo que da paso a la implementación de esta industria en Chile con mayor fuerza en las últimas décadas, específicamente en el sur de Chile. Pero este tipo de cultivos de salmónidos tiene requerimientos especiales para desarrollarse de manera óptima para el estándar de la industria. A escala global, la producción tiene la siguiente distribución, en el año 2017 la mayor producción se concentra en Europa, seguido de Sudamérica, con participaciones menores en la producción por parte de Norteamérica y Oceanía. Bajo este contexto es que dentro de Europa el máximo productor continental y en este caso también a nivel mundial es Noruega, mientras que en Sudamérica se encuentra Chile siendo el máximo productor de su región también es el segundo productor mundial Irarrázaval & Bustos (2018).

Noruega produce un 38% de la cosecha mundial de Salmón, mientras Chile produce un 27% de la producción total, y en el caso chileno se destacan las exportaciones dirigidas a diferentes regiones del mundo, siendo EE. UU., Japón y Brasil sus principales compradores (Consejo del Salmón, 2023).

En este contexto es que se encuentra el escenario mundial de la producción del salmón. Si nos vamos específicamente al caso chileno en el año 2022 la producción total del salmón del atlántico fue de 758.953 toneladas, de las cuales 296.669 toneladas fueron extraídas en la región de Aysén (SERNAPESCA, 2022).

Con esta información pareciera que la industria salmonera es un ejemplo de éxito en la adopción de un proceso que permite la exportación de un bien de alto valor agregado y, por lo tanto, entrega muchos beneficios al país. Pero si buscamos analizar a nivel histórico la industria del salmón en Chile y sus implicaciones tanto económicas como ambientales, es muy difícil no mencionar la crisis que ocurre producto del virus de la anemia infecciosa del salmón en el año 2007 (ISA por sus siglas en inglés). En primera instancia se culpó a la exportación de huevos de salmón contaminados con la enfermedad desde





Noruega (país donde se descubrió por primera vez el ISA), pero con una simple revisión de las capacidades regulatorias en cuanto a la sanidad y el mismo desarrollo de la industria que existían en Chile para el 2007 se hace visible las carencias regulatorias existentes, las cuales venían mostrando deficiencias desde la introducción de la industria en los años ochenta y que no paró de crecer en los años noventa, siendo la crisis del ISA solo el culmine de décadas de carencias en los sistemas regulatorios (Iizuka & Zanlungo, 2016). Otro factor que es importante mencionar al momento de hablar de las razones de la crisis es el hecho que las concesiones chilenas producían en promedio un 50% más que las concesiones noruegas utilizando la misma cantidad de terreno para el cultivo, además estas últimas se distribuyen en un espacio un 70% mayor, lo cual demuestra un nivel de cercanía muy alto en los centros chilenos, esto fue expuesto por el presidente de Aquachile SA en ese momento (Puchi, 2009), esto por supuesto hizo que la expansión del virus entre centros de cultivo chilenos sea más propensa, produciendo este escenario de crisis, situación que al momento de aparecer el virus en Noruega no ocurrió por las mayores distancias que los salmones contaminados deben recorrer para infectar otros centros. Revisitando los datos sobre la producción, esta cayó entre 2008 y 2009 desde las 370.000 toneladas hasta las 203.000 toneladas, lo cual representa una disminución del 47,8% en un muy corto periodo de tiempo (Iizuka, 2016). Es en este contexto que se puede asumir, basado en la observación en los casos de diversos países en vías de desarrollo, clasificación en la que Chile recae, están más preocupados de producir un crecimiento en su economía y no en estructurar las regulaciones necesarias para un buen funcionamiento industrial en sus territorios (Iizuka & Katz, 2015).

Estos efectos negativos no solo estuvieron ligados a la producción, también se expresó en la pérdida de empleos, por ejemplo, solo en el año 2010 se perdió un 38% de los empleos ponderados en toda la industria salmonera nacional. Además, a esta crisis hay que sumarle otras posteriores, como fueron los episodios de floración de algas nocivas para salmónidos y mariscos, los cuales aumentaron la mortalidad, trayendo consigo la pérdida de más puestos laborales (Toledo & Fundación Terram, 2023). Por tanto, la aparición de esta crisis solo vino a ser la consecuencia de una industria mal planificada y con grandes presiones desde el mercado global por el aumento del consumo y la necesidad de aumentar la producción por parte de los empresarios del salmón (Iizuka & Zanlungo, 2016).

Con estos datos podemos notar que dentro de los problemas asociados a esta crisis se encuentra la pérdida de puestos de trabajo siendo este un tema importante que se desprende del desarrollo de la industria salmonera en Chile. Obviamente estas crisis afectaron a nivel país (aunque principalmente en Los



Lagos), pero hay muy poca información referente a un caso de estudio específico de un territorio afectado por esta crisis, ya que, la mayor parte de las investigaciones buscan mostrar una visión global del problema con lo que resulta útil lo que con este trabajo se busca realizar en el caso de la piscicultura Emperador Guillermo, situada en la aislada región de Aysén.

Al momento de pensar en el área de estudio el presente seminario debemos entender que está situada en un espacio de carácter históricamente rural, donde los antecedentes hablan desde su fundación a cargo del presidente Eduardo Frei Montalva en el año 1967 e ideado desde la reforma agraria para generar más producción, pero esta se ve limitada por las condiciones ambientales propias de la Patagonia chilena. Por lo cual, la capacidad de producción en temas alimenticios ideada desde la reforma no pudo nunca obtener sus objetivos, ocurriendo así que quienes obtenían tierras aún debían trabajar para quienes disponían de mayores extensiones de tierra y por tanto la capacidad de producir a pesar del clima y contratar a más personas, lo cual limita las posibilidades de empleo a un empleo de baja formación y pocas pretensiones económicas, además de ser dependiente (Loveman & Siffin, 1975).

En este contexto es que aparece posterior a la resolución n° 1620 del 14 de noviembre de 1995 (Biblioteca del Congreso, 1997), específicamente al sector aledaño Emperador Guillermo la piscicultura perteneciente a la empresa salmonera Los Fiordos, la cual fue adquirida por Aquachile, quienes son los mayores exportadores de la industria en el escenario nacional y segundos a nivel mundial. En esta concesión que dio paso a la piscicultura se dio una oportunidad laboral y de desarrollo para la localidad de Villa Ortega. Al momento de instalarse esta empresa fue percibido como un empuje al desarrollo y significó una diversificación de las fuentes de trabajo que ofrecía la localidad de Villa Ortega, generando empleos los cuales nacen del requerimiento de servicios adicionales, al traer una gran industria a un lugar con una población de no más de 500 habitantes, donde se pudieron potenciar negocios locales y a quienes tenían un espacio para arrendar a estos nuevos habitantes.

Este escenario de oportunidades laborales y locales se vio interrumpido por la presencia del virus ISA y la crisis en el sector salmonera que este brote género, donde aproximadamente el 90% de la producción salmonera resultó infectada, lo cual tuvo diversas consecuencias que en los casos de empresas con participaciones menores del mercado obligó a su cierre y en el caso de AquaChile a una reestructuración a lo largo de los años para volver a los niveles de rentabilidad observados previo a la crisis del ISA. Partiendo con una



reducción parcial de la nómina de trabajadores, hasta el cierre definitivo de las instalaciones en el año 2015. Lo cual generó un escenario en el que quienes consiguen el sustento en base a esta industria se vieron forzados a realizar una reconversión laboral, la cual buscaremos conocer y así caracterizar el cambio, si en algún caso le significó a los antiguos empleados de esta instalación solo un cambio en su lugar de trabajo, pero aun dentro de la industria salmonera o si por el contrario debieron reinventarse en otro rubro lejano a su anterior empleo. También debemos entender que al ser un espacio rural muy posiblemente estos antiguos empleados tuvieran una salida laboral más asociada a su entorno, en el cual las labores del campo a pequeña escala pudieron significar una precarización en cuanto a sus condiciones laborales, pasando de un trabajo formal dentro de una industria establecida a nivel mundial a ser los empleados de un estanciero local que no le presta las garantías que esta industria está obligada a entregar. Además, generó lo que Ekers & Prudham (2017A) definieron como “socioecological fix” término el cual los autores sintetizaron luego de visitar el concepto marxista de “spatial fix” acuñado por Harvey en 1981. Este socioecological fix viene a ser la combinación de consecuencias tanto ambientales como sociales que produce una industria en el tiempo que ocupa en un espacio y como posterior a este abandono del espacio, se pueden observar las consecuencias que quedaron y a quienes las deben sobrellevar. Las cuales terminan afectando a los territorios y a quienes los habitan con la pérdida de su estilo de vida previo al paso de la industria y pudiendo generar un retroceso en cuanto a las capacidades productivas futuras de un territorio al ser extirpada la ventaja competitiva que motivó la presencia inicial de la industria.

En el caso de esta piscicultura Emperador Guillermo se desconoce un daño ambiental evidente en la zona, si no los efectos sociales negativos relacionados con el empleo, producto de una crisis por la mala gestión ambiental en la producción del salmón, tanto en los lagos por el ISA y también en Aysén con las floraciones algales. Lo cual termina siendo el motivo del cierre de la piscicultura en Villa Ortega y la búsqueda de nuevos espacios que “fijar” con esta industria productiva.



## Justificación del problema

Como se planteó en la sección anterior existe información referente a los efectos que la crisis del ISA tuvo en la producción y desarrollo de la industria, un ejemplo de esto es la variada bibliografía, donde podemos encontrar artículos hasta libros completos que desarrollan el caso chileno y cómo se llegó y posteriormente se gestionó la crisis. Pero esta está centrada casi en su totalidad en las pérdidas a nivel macro de la industria en Chile. Pero se hacen poco presentes en la literatura estudios de casos localizados a una menor escala, como en este trabajo busca serlo un sector rural, donde el impacto del cierre de una industria tendrá unas dimensiones diferentes a las que se pueden constatar en entornos urbanos. Siendo la reconversión en las actividades productivas una práctica normalizada en las economías neoliberales en el contexto de globalización y las sociedades postmodernas, tendiendo a la precarización y la exclusión (Harvey, 1990).

En cambio, la presente investigación busca hacer un repaso desde lo general ocurrido pre y post crisis, hasta un nivel de análisis muy focalizado en una localidad rural inmersa en el corazón de la región de Aysén, donde existen condiciones de vida que pueden variar mucho con un área totalmente urbana y donde existen una cantidad de oportunidades totalmente diferente a las que existen en un sector urbano. Además de ser un espacio rural el cual se vio modelado por el actuar de una empresa multinacional y en una industria de alto valor agregado.



## **Objetivo general y objetivos específicos**

### **Objetivo general**

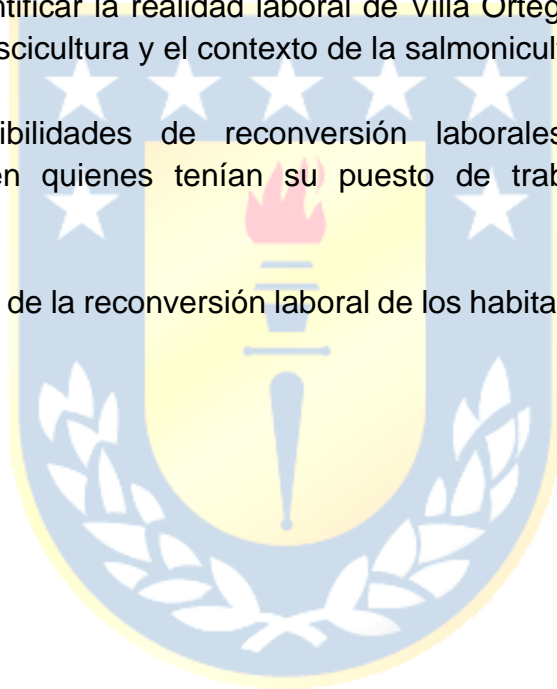
Analizar el cambio en el mercado laboral en la localidad de Villa Ortega tomando la temporalidad pre y post cierre de la piscicultura en Emperador Guillermo

### **Objetivos específicos**

Caracterizar e identificar la realidad laboral de Villa Ortega al momento de la instalación de la piscicultura y el contexto de la salmonicultura nacional.

Explorar las posibilidades de reconversión laborales en Villa Ortega específicamente en quienes tenían su puesto de trabajo asociado a la piscicultura.

Analizar el impacto de la reconversión laboral de los habitantes de Villa Ortega.





# CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO





En cuanto a los apartados teóricos es importante mencionar como para este caso de estudio los apartados referidos a la globalización son quienes guían este, ya que, con este contexto es que podemos entender las realidades que subyacen a la misma, dentro de espacios que se ven alejados de los impactos más destacados dentro de la globalización, donde las grandes ciudades destacan, pero en este caso lo relevante es la presencia de este fenómeno en un espacio puramente rural, en el cual vemos como lo planteado por Wallerstein, 2011 (original del 1974) definió como sistema-mundo, un concepto que abrió paso a la postura actual sobre el funcionamiento del mundo como un sistema integrado, en el cual los diferentes circuitos de mercancías operan a escalas muy diversas, como lo es un espacio rural, excluido dentro de su mismo país, pero que en sus aguas posee una gran capacidad productiva, que entra al circuito global de circulación entrando así al sistema-mundo.

*“una gran zona geográfica dentro de la cual existe una división del trabajo y por lo tanto un intercambio significativo de bienes básicos o esenciales, así como un flujo de capital y trabajo. Una característica definitoria de una economía-mundo es que no está limitada por una estructura política unitaria. Por el contrario, hay muchas unidades políticas dentro de una economía-mundo, tenuemente vinculadas entre sí en nuestro sistema-mundo moderno dentro de un sistema interestatal” (Wallerstein, 2005:40).*

La importancia de este concepto se enmarca dentro de la necesidad de dar un punto de partida para todos los temas que se tratan en el presente texto.

Luego de plantearnos esta idea el autor siguió trabajando con el propósito de entender el funcionamiento de los circuitos del capital dándonos por primera vez la definición de commodity chain.

“El concepto "commodity chain" se refiere a una red de procesos laborales y de producción cuyo resultado final es un producto terminado.” (Hopkins & Wallerstein, 1986).

### **Un acercamiento hacia las consecuencias de la globalización y los procesos de sobreacumulación**

Teniendo la globalización y la teoría sistema-mundo, las cuales terminaron dando pie a diversas discusiones teóricas, aquí es cuando aparece en escena una visión basada en el análisis de las ideas marxistas relacionadas a las crisis de sobreacumulación del capital, esto justificaría su expansión a territorios que permitan continuar con su expansión, además de utilizar los circuitos del capital para encontrar nuevos territorios donde expandir la inversión, estos conceptos



los cuales fueron la base del desarrollo de la idea de la spatial fix, donde se entiende la circulación del capital como un posicionamiento territorial del capital en búsqueda de nuevos espacios del donde realizar sus inversiones, lo cual no es una solución definitiva al problema de la sobreacumulación, sino que funciona como un proceso de expansión de estas crisis a nuevos territorios que se encontraban en las periferias de los circuitos del capital (Harvey, 1981). Debemos entender como la visión de Harvey viene desde el análisis desde su óptica marxista de los planteos más clásicos sobre el capitalismo y sus “bondades” como plantea Hegel y posteriormente desarrolló de manera muy similar Von Thunen. También tomó ideas de Marx y las llevó hacia una visión la cual nos demostraba como la sobreacumulación derivada de la explotación del trabajo del obrero por parte del burgués, es la causante de las crisis en las cuales el sistema capitalismo se encuentra inmerso periódicamente, la crítica de Harvey va a lo perjudicial que puede resultar el mover esta sobreacumulación a un nuevo espacio, ya sea a escala nacional, moviendo una actividad de una ciudad a otra o hasta una escala global, lo cual viene a ser la forma de actuar del spatial fix. De este mismo texto se puede extraer la idea de los límites del capital, los cuales parecen ser alcanzados, pero cada vez se actualizan y generan escenarios dignos de análisis con el objetivo de generar conocimiento (Schoenberger, 2004). Este planteamiento del spatial fix es importante en la actualidad teniendo gran relevancia en la discusión teórica, esa así que diversas teorías han sido desarrolladas con este como vas analítica para los académicos actuales, para los interés de esta investigación destacan especialmente los planteos de Ekers y Prudham , los cuales llevaron este análisis crítico que Harvey centro en la lucha de clases hasta otras aristas que nacen de la fijación del capital en el entorno y como las características del paisaje son alteradas por acción de este capital, no solo alterando de manera directa lo que se ve a simple vista, que vendría a ser lo medioambiental, sino también se puede analizar un cambio en el día a día y en las relaciones socioeconómicas de la población donde ocurrió esta fijación (Ekers & Prudham, 2017A). Este nuevo enfoque brinda una nueva herramienta de análisis que nos permite acercarnos a un razonamiento lógico de las diversas relaciones y estilos de vida que pueden ser intervenidas por la fijación del capital en un territorio y por la posterior migración que este deba realizar al llegar al escenario de sobreacumulación de riqueza, con los cual reiniciar el ciclo en un nuevo territorio. Estas dinámicas fueron analizadas como tendencias expansivas, en cuanto al momento de aumento de la producción y como ejercicios de reorganización al momento de enfrentar las crisis. Estas fueron resumidas por Glassman (2006) como tendencias de “descentralización” en el primer caso y “centralización” en el segundo. Lo cual Ekers & Prudham (2017B), caracterizaron como la tendencia a generar sobreacumulación en los circuitos primarios y por ende más establecidos y a desinvertir en los circuitos





secundarios, lo cual termina afectando a los lugares donde las industrias se están expandiendo, por lo cual pueden alejarse de estos territorios pertenecientes a los circuitos secundarios y con esto producen una modificación en la producción de la naturaleza del territorio, el cual quisieron en un principio utilizar y terminaron modificando su esencia mediante la producción capitalista de la naturaleza, como lo rescatan los autores de la interpretación que le dieron a las definiciones de naturaleza expuestas por Smith (2007).

Rescatando otra idea de Velásquez y Ayala (2023), estos mencionan como el recurso natural a utilizar para la producción de un bien, requiere de un análisis de la forma de este, del lugar donde se encuentra y en qué periodo de la producción del mismo se encuentra, esto basado lo planteado por Prudham (2005), con lo cual estas tres dimensiones de análisis que son la forma, el espacio y el tiempo nos ayudan a comprender las consecuencias que puede llevar a tener un escenario de socioecológico fijo en las estructuras laborales y como específicamente en el caso de la salmicultura está, acompañada del modelo neoliberalista presente en Chile, expone de mayor manera a los trabajadores de la misma.

Tomando como ejemplo lo expresado por Martínez-Alier, J, (2002). Es importante mencionar el valor que estos espacios con naturaleza presentan para la creación de mercancías, estas han perdido la diferenciación clásica que los griegos daban a la idea de crear mercancías para sufrir las necesidades de los hogares (oikonomía), la cual era diferentes del estudio de los valores comerciales de un bien, estudiados con el objetivo de generar ganancias (chrematistics). Pasando a un escenario actual en el que ambos conceptos se unen en base a las necesidades de expansión del capital en sus procesos de sobreacumulación y posterior relocalización de los capitales. Tales ejemplos, no solo se observan en un tipo de industria, Martínez-Alier, 2002 nos ejemplifica con diversos casos en los cuales, no solo existió una explotación de la naturaleza, si no que se observó una respuesta negativa por parte de quienes habitan estos territorios, ejemplo de esto son las explotaciones petrolíferas de Shell en el delta del río Níger, donde las comunidades que ahí habitan sufren los estragos que una industria de ese calibre genera en sus territorios, dejando atrás los estilos de vida tradicionales de sus habitantes, ligando la destrucción de su ambiente natural y la pérdida del modo de vida tradicional del territorio. Lo cual se relaciona directamente con el caso que ocurre en la salmicultura en Chile y en otros diversos países en vías de desarrollo, donde la exportación de una mercancía y el crecimiento en la demanda de esta en los mercados globales lleva al deterioro ecológico de los países exportadores (Iizuka & Katz, 2015).



Dando cuenta de un interés económico que pasa a llevar a las comunidades que existían previo a su fijación socioeconómica del espacio. Esto no deja de ser un problema que afecta directamente al sustento de quienes habitan los territorios, pudiendo forzar a quienes habitan ahí a ver sus medios de sustento perdidos o a merced de quienes explotan su entorno y que venido el caso abandonarían las explotaciones actuales y seguirían hacia donde el circuito del capital asegure mejores condiciones para sus inversiones. Un ejemplo de esto es como en el río Watarase existía una mina de propiedad de los Furukawa, los cuales llegaron a afirmar que el daño que la minera podría generar a los cultivos y la salud de la gente nunca igualará las ganancias que la minera entregaría para el estado. En términos de valoración como lo expresan O'Connor & Splash (1999), esta se puede hacer de dos maneras, la primera netamente económica, donde si el valor que se genera al realizar la actividad supera a los costos iniciales de la inversión, se puede valorar de manera positiva esta intervención en la naturaleza de un lugar, sin considerar otras variables más que las netamente económicas y asociadas a los empresarios que las realizan. Pero si se le quiere dar un análisis que contemple más variables que los meramente económicos, debemos valorar diferentes elementos de los espacios intervenidos, como lo son la pérdida de la biodiversidad y el aumento de la contaminación en un ambiente físico, los cuales están ligados a un componente medioambiental. Además de entender lo que significa a nivel humano, como afectan estas intervenciones a las relaciones culturales de las poblaciones, si estas transformaciones del paisaje afectan a lugares significantes para quienes los habitan. También entra en juego las transformaciones en las maneras de producir y por ende de generar ingresos de quienes habitan los espacios intervenidos. Generando así un análisis más global que el solo centrado en resultados cortoplacistas y con miras a la expansión empresarial.

### **El trabajo y la búsqueda de este en la clase obrera**

Las consecuencias laborales que estos ciclos pueden producir dentro de una unidad de estudio determinada donde la combinación de factores que transformaron el paisaje, degradando y haciéndolo no apto para el desarrollo de la industria, con lo cual fue abandonado y el perjuicio socio ecológico se puede notar a simple vista y además en la transformación que vivió la localidad de Villa Ortega producto del abandono de una industria, que venía a ser un motor de desarrollo. Con esta base es que debemos centrarnos en quienes son el punto de partida de la presente investigación, siendo los trabajadores asociados a la industria salmonera en la localidad son quienes en sus experiencias han visto como un sustento el cual les obliga a capacitarse y



reconvertirse a una industria en este caso la salmonera y a posterior que debieron hacer para continuar en este circuito o entrar en otro medio de trabajo.

## **Reconversión laboral**

Es importante analizar cómo afecta a la población de un territorio la pérdida de empleos y conocer qué consecuencias puede producir esto. Dentro de estas consecuencias está la de pasar por una etapa de lo que denomino Reconversión laboral. Lo cual significa un proceso mediante el cual rescatando las teorías plasmadas por Harvey (1992), rescatadas por Narotzky (2018) sobre la condición de espacio y el tiempo, y como este termina afectando al general de los trabajadores por el simple hecho de afectar las actividades diarias, afectando directamente a las trayectorias de estos mismos. En el caso de quienes ven eliminado su puesto de trabajo y, por lo tanto, al no existir otro trabajo con las condiciones ideales que podía tener el anterior, se ven forzados a comenzar un proceso de reconversión laboral, donde no solo perderán la capacitación utilizada para labores específicas que el empleo realizado requería (Horn et al., 2022), con esto se crean diversas consecuencias que subyacen a la sola necesidad de conseguir un empleo para tener un sustento económico. Sino que representa una variedad de cambios que los autores han plasmado. De los cuales rescato la necesidad de adquirir habilidades nuevas, producto de la obsolescencia de las ya adquiridas (Narotzky, 2018, Horn et al., 2022).

Otro punto es la diferencia que existe en cuanto a la capacitación/educación anterior, donde quienes poseen una carrera profesional, seguidos de quienes cuentan con estudios técnicos y por último quienes no poseen una educación más allá de la estrictamente obligatoria, en ese orden poseen la capacidad de encontrar un trabajo luego de la desaparición del que realizaban anteriormente (Horn et al., 2022). Otro aspecto que va ligado a la pérdida de los empleos es la necesidad de migrar para obtener un nuevo trabajo, donde los migrantes también dependen de muchos factores como vuelve a ser la educación, donde quienes menor educación poseen más difícil tienen conseguir condiciones de trabajo y remuneraciones iguales o mayores a las que poseían en sus trabajos anteriores (Horn et al., 2022).

Lo planteado por los autores mencionados, se puede ligar directamente a los planteos que se han realizado sobre cómo la vida de los trabajadores en temas hasta de identidad cultural se ven imposibilitados de continuar su ritmo habitual (Pollnac, 1982; Ekers & Prudham, 2017A)



Una de las consecuencias que la escasez de puestos de empleo puede producir es la migración, lo cual a la larga puede generar una conexión entre diferentes territorios debido a la dependencia que estos lugares con poco empleo pueden generar para tener un espacio más activo laboralmente.

*“Los migrantes internos e internacionales atraviesan el espacio social, impulsados por una combinación de falta de disponibilidad de empleo en sus lugares de origen y demanda laboral en sus áreas de destino. Cuando los migrantes envían remesas a sus zonas de origen, el empleo remunerado en un lugar financia, efectivamente, la reproducción social a muchos kilómetros de distancia.” (Castree et al, 2004 p. 88)*

La migración por tanto puede movilizar fuerza de trabajo de un lugar a otro, pero esto no desliga a quienes emigran de su lugar de origen al cual siguen ligados al enviar divisas que directamente aportan a la economía de estos espacios menos dinámicos económicamente.

Este fenómeno de migración es algo que fue muy típico en la primera mitad del siglo pasado con la conocida como migración campo-ciudad, que sucedía por la falta de oportunidades laborales fuera de las ciudades como lo expresa Hurtado (1966) “Los salarios que efectivamente se pagan y los impuestos y transferencias que efectivamente rigen, en último término son la fuente básica de donde surgen las expectativas de ingreso en una localidad”. Pero también hay espacios los cuales forman parte de la orgánica de una empresa las cuales, por diferentes motivos, ya sea, para expandir las operaciones, para entrar a nuevos mercados o para mantener los flujos de producción moviendo está de espacio ante un escenario de crisis, lo cual puede responder a una insolvencia de la locación donde se presenta la crisis o a un plan de expansión a largo plazo donde se puede revitalizar o no este espacio que se deja de ocupar (Castree et al, 2004). Este tipo de cambios intra-empresa pueden impulsar los flujos de personas de un lugar a otro, ya sea, siguiendo con el puesto que tenían y en la misma empresa, o buscando hacer una reconversión laboral. Un factor importante que considerar al momento de la volatilidad que pueden tener los empleos son las relaciones desiguales que ocurren dentro de una empresa, donde puede existir una división del trabajo la cual produzca una asimetría tal que, en un lugar se tomen todas las decisiones administrativas y en otro se lleve a cabo los diferentes procesos de producción del bien consumible (Massey, 1984).

Con estos conceptos podemos hacernos una idea de lo inestable que puede resultar una industria que en muchos casos está dominada por capitales





externos (en nuestro caso la acuicultura), lo que puede conllevar a que trabajadores los que están ciertamente especializados en una industria se vean obligados a emigrar para seguir siendo parte del tipo de empresa que conocen o sean forzados a buscar nuevas oportunidades en empleos que les requerirán otros conocimientos que deberán obtener una vez encontrado el empleo o durante el periodo de cesantía que estos puedan permitirse. Claro está que en muchos casos quienes pierden su empleo requieren de este ingreso mensual para solventar gastos, ya que, quienes pierden sus empleos en una actividad productiva generalmente son los obreros que reciben menores ingresos y por consiguiente pueden derivar en empleos los cuales para salir de una necesidad no brindan condiciones equivalentes a las que una industria establecida pudieron darles.

Pensando en el escenario actual se debe tomar en consideración los ejemplos que existen, tal vez, sin ser específicos de la industria salmonera, sino, más bien de las industrias primarias, por lo tanto si tomamos lo analizado por Horn, et al (2022) es notorio como los trabajos en EE. UU. desde los años setenta han pasado desde un 60% aproximadamente de trabajos en el área servicios a más de un 80% en la actualidad, lo cual ha degradado la importancia de los trabajadores especializados en ciertas industrias, lo que llamamos formación técnica, quienes al perder sus empleos, ven muy difícil estar capacitados a los mercados laborales actuales, donde cada vez la industria pierde menos peso y por lo cual sus perfiles son menos requeridos en la economía de hoy en día y compitiendo ahora en un mercado laboral con jóvenes sin formación, en el caso estadounidense esto se reflejó en las nacientes empresas de Silicon Valley. Este análisis de la realidad en EE. UU. nos da una muestra de lo complejo que puede ser para quienes se capacitan técnicamente para un empleo, la pérdida de este y la desventaja de encontrarse con personas, en este caso jóvenes sin mayor capacitación, compitiendo por el mismo puesto de trabajo y en ocasiones debiendo optar por sueldos menores a los que el trabajo en sus industrias les generaba.

Siguiendo con los antecedentes derivados de EE. UU. debemos retomar el tema de la migración por parte de quienes pierden sus empleos. En el caso de los trabajadores con bajo nivel formativo estos son menos propensos a migrar en caso de estar en situación de desempleo (Bound & Holzer. 2000). Lo cual demuestra un escenario donde quienes menores ingresos obtienen, a la vez son quienes menos dispuestos (ya sea por una falta de medios económicos o razones de otra índole) a migrar en busca de un trabajo. Este dato podría ser anecdótico, pero al ponerse en perspectiva con lo que Jacobson, et. al (1993) obtuvieron como conclusión donde quienes perdían sus trabajos y obtenían uno nuevo, pero con menor ingresos era generalmente en quienes buscaban



empleo sin un proceso de movilidad a otro estado. Siendo así un constante empobrecimiento de quienes menor capacitación y menores ingresos reciben.

Yagan (2019) toma como resultado la pérdida de empleos de bajo ingreso post gran recesión lo cual en este caso puede ser comparable con las pérdidas de empleo que generó la crisis del salmón en el sur de Chile, lo cual complementado con los resultados de Jaimovich and Siu (2020) nos habla de que este escenario en una industria que requiere una formación técnica se ve acrecentado, como sería el caso de la salmonicultura.

Además, como recogen Mancilla y Ferrada (2021) de lo planteado por Alston, Gregory y Zierahn (2016) la tecnificación en las industrias, específicamente refiriéndose al caso de la agroindustria y las decisiones que las empresas tomen ante los desafíos que el desarrollo de su rubro genere, se dan casos de pérdidas de empleo de baja capacitación. Lo cual haciendo un paralelo con el caso planteado en EE. UU. nos muestra como estos empleos de baja capacitación también se ven afectados ante las crisis que enfrentan sus rubros.

### **El contexto chileno para el ingreso de la industria salmonera**

El proceso de instalación de una industria como la salmonera en Chile presenta un montón de variables que como Barton (1997) desglosa, partiendo desde las primitivas estructuras de madera que fueron el primer material del que estaban formadas las jaulas, luego llegando la inversión extranjera y con esta las técnicas más avanzadas dedicadas a la producción de salmónidos, hasta el establecimiento del negocio que nació por la necesidad de alimentos para la producción de estos, motivando así una estructura más amplia de empresas, más que sólo las dedicadas a la producción. Los cuales fueron posteriormente desapareciendo a medida que los horizontes de la industria cambiaban, pasando de ser un mercado emergente con múltiples actores a una industria poco competitiva donde las empresas deben adecuarse a los rumbos que debía tomar la industria al moverse a nuevos espacios, claro ejemplo es cómo se pasó de tener la mayoría de centros de cultivo en el continente y posteriormente estos fueron más típicos en el archipiélago de Chiloé, con lo cual el escenario de socioecológico se hace más que evidente en la región, ya que, como señala Pollnac (1982) el desarrollo de una industria que explota un territorio con una gran identidad cultural de sus habitantes va a ir en perjuicio del estilo de vida y las formas de producción típicas de este grupo humano en cuestión. El pueblo chilote, caracterizado por una relación muy cercana con el mar y la pesca artesanal, vio afectado su modo de vida por la industria salmonera,



ejemplificando así las afectaciones que ya ha tenido el sector salmonero respecto a la transformación de su medio natural y las afectaciones sociales que esta conlleva.

Dentro de los diferentes componentes que ayudan a la aparición de una industria se encuentra lo relacionado a la política, específicamente a la política económica, en este aspecto es necesario contextualizar como en el periodo de dictadura militar, se pasó a un modelo neoliberal que buscó la captación de capitales extranjeros los cuales tenían la posibilidad de explotar los recursos naturales, esto en un contexto con poca regulación ambiental, ya que, el objetivo último era hacer de Chile un país exportador de materias primas y olvidarse de la industrialización, la cual se vio desfavorecida por la competencia exterior luego de la liberalización económica, que previamente se encontraba ligada al modelo ISI, el cual limitaba las importaciones y como sus ciclos expresan apoyaba la industrialización en base a la sustitución de productos traídos desde el extranjero por industria nacional. Todo esto fue parte de las medidas que implementaron los “Chicago Boys” quienes dejaron todas estas cuestiones plasmadas en el libro “El Ladrillo” (Biblioteca Nacional de Chile). Dentro del cuerpo de este texto también existen claras intenciones de dejar a Chile como un país que se dedique a la exportación de materias primas, incluso creando un royalty hacia la compra de maquinaria industrial por parte de empresas chilenas (CEP, 1992). Esto brindó a la inversión extranjera la posibilidad de desarrollarse en Chile y tener asegurado el retorno de su inversión, además de darles una prioridad al momento de traer industria desde otras partes del mundo hacia este territorio con nuevas reglas las cuales iban orientadas directamente a la proliferación de la inversión extranjera y dejando atrás el modelo de producción ISI.

Es con este escenario político que las primeras inversiones comienzan a llegar al país a finales de la década de los años setenta, estas partieron con la inversión de la Agencia Japonesa de Desarrollo (JICA) siendo la salmonicultura una industria nacida desde la inversión extranjera (Mendez, 1994; Camus and Jaksic, 2009). Además, debemos relacionar cómo este desarrollo a través de multinacionales ocasionó que estas fueran las encargadas de moldear el desarrollo de las pequeñas y medianas empresas que quisieron incursionar en este rubro (Barton & Fløysand, 2010).

Esto se puede analizar como un claro ejemplo del actuar que presentan los flujos de capitales, los cuales provienen de países con escenarios de sobreacumulación caso el cual ocurrió con las inversiones noruegas, que siendo este país el mayor productor global dentro de la industria salmonera busca seguir expandiéndose para poder seguir acumulando capital y seguir con



el ciclo demarcado por las crisis que esta sobreacumulación produce en las economías capitalistas (Harvey, 1981).

Todo lo expuesto anteriormente nos deja claro que los fenómenos asociados al spatial fix si están presentes en el caso de la expansión de la salmonicultura en Chile, siendo impulsada la misma por la inversión extranjera y los medios que el propio gobierno entregó a estos capitales externos al país. Esto además se puede llevar a un nivel de análisis más profundo si nos centramos en el marco de socioecological fix, siendo esto ejemplificado con la transformación del paisaje, degradando el mismo y utilizando sus ventajas al momento de desarrollar la industria, pero sin las mayores consideraciones con la sustentabilidad de la industria en los territorios utilizados, esto posibilitado por la falta de cuerpo legislativo en estos asuntos y cómo esto repercute ya en las formas de vida en la isla de Chiloé, sector el cual fue el foco de mayor concentración de la expansión del virus ISA, al ser el territorio con mayor cantidad de centros en ese momento. Teniendo un escenario comparable con lo observado en la región de Aysén.







# CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO



La presente investigación estará centrada en contextualizar la realidad de la industria salmonera y como las crisis de esta afectaron la disponibilidad de puestos de trabajo en un territorio específico (Villa Ortega) y con esta información poder posteriormente contrastar con la realidad laboral actual en la misma, centrándose de manera directa en las personas que ahí fueron empleadas y con esto poder caracterizar como una industria puede transformar no solo factores meramente económicos sino también cambiar los modos de vida de quienes basan su economía familiar en la presencia de estas empresas en un territorio. Por tanto, esta forma parte de un diseño de investigación no experimental y el cual buscará describir lo ocurrido en el caso específico de la piscicultura Emperador Guillermo, teniendo por tanto una investigación de tipo descriptiva, la cual se sustenta en las bases teóricas citadas anteriormente. También tendrá un carácter transversal.

Como señalan Hernández, Fernández y Baptista (1991) “La investigación no experimental es aquella que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, es investigación donde no hacemos variar intencionalmente las variables independientes. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal y como se dan en su contexto natural, para después analizarlos” (p. 245) según estos mismos autores: “Los diseños de investigación transeccional o transversal recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir variables, y analizar su incidencia e interrelación en un momento dado” (p. 247). Se ha elegido esta metodología, ya que, aunque se hará una caracterización histórica donde las fuentes serán visitadas y los elementos que se ocuparán ocurrirán en solo una oportunidad.

### **Revisión bibliográfica**

Para lograr esta contextualización histórica se requiere la revisión de datos asociados a la producción de salmónidos a nivel país y antecedentes de las condiciones sanitarias que tuvieron como resultado el cierre definitivo de la piscicultura. Esto se hará desde una perspectiva global sin centrarse exclusivamente en la realidad propia de la empresa a cargo de la piscicultura, sino de todo el ecosistema empresarial de la industria salmonera. Los datos a analizar buscarán establecer la relación entre las crisis sanitarias ocurridas y el desplazamiento de la producción salmonera hacia un nuevo espacio (región de Magallanes). Esto será con el objetivo de llevar a un escenario real la teoría de socioecological fix, con lo cual se logrará obtener una contextualización de la realidad temporal que estaba presente en el periodo previo a la ocurrencia de este fenómeno de sobreacumulación, con esto podremos tener un aporte real



hacia el entendimiento de las relaciones socioeconómicas que se vieron transformadas producto de lo sucedido.

### **Entrevista semiestructurada**

Luego de tener esta imagen actual de los empleos en la localidad será momento de centrar la investigación en quienes formaron parte de la plantilla de empleados de la piscicultura, con el objetivo de realizar entrevistas con la mayor cantidad de extrabajadores que sea posible y así conocer las opciones laborales o la falta de estas que experimentaron post cierre de la industria salmonera en la localidad. Esto ayudará a entender la realidad que enfrentaron las personas que perdieron su empleo y conocer detalles de las vivencias que estas enfrentaron al deber salir al mercado laboral nuevamente, también se buscará de forma indirecta que quienes sean entrevistados se sientan en confianza para detallar su proceso de reconversión laboral. La técnica utilizada será la entrevista semiestructurada la cual consiste en presentar una estructura básica donde las preguntas son formuladas con un objetivo, pero que a su vez permite la apertura a nuevos temas que los entrevistados puedan aportar para así nutrir el contenido que se pueda obtener de la misma, lo cual se basa en un punto medio entre una entrevista estructurada y una sin estructura clara (Martínez y Valles, 1997).

Al guiarnos en base a los testimonios propios de cada persona entrevistada para conocer como el trabajar en la industria salmonera modificó su trayectoria laboral y que impresiones género en ellos pasar por ese trabajo, es por esto que se deberán diferenciar a cada persona entrevista, las cuales son un total de 4, los cuales serán identificados de manera anónima con la siguiente nomenclatura (E\_1...4) al momento de referenciarse en el texto.

Para esta entrevista se utilizarán preguntas que ayuden a formar la conversación en torno a tres temas específicos, como lo son: las condiciones de trabajo que existían durante la actividad de la piscicultura Emperador Guillermo. El segundo tema por tratar tendrá relación con los cambios que se observaron dentro de la localidad de Villa Ortega, antes, durante y después. Finalmente se tratará el tema de la reconversión laboral, asociada al cierre de la piscicultura.

### **Condiciones de trabajo.**

Dentro del primer tema se harán las siguientes preguntas guía para dar paso a la aparición de las primeras experiencias: ¿Como recuerda que se desarrollaba



un día de trabajo dentro de la piscicultura? Esto nos dará un escenario general para conocer qué cosas destacaban en ese contexto laboral. ¿De qué manera operan los turnos y como se realizaba el traslado de desde y hacia la piscicultura? Con esta pregunta se buscará conocer el origen de quienes trabajaban ahí y donde habitaban mientras no estaban trabajando. ¿Qué funciones o dentro de qué faenas específicas cumplía sus funciones dentro de la piscicultura? Con esto podremos notar la diversidad de actividades que se realizaban dentro de esta y además ver si dentro de estas existían diferencias muy notorias en cuanto al contexto que vivían dentro del trabajo.

### **Transformación de Villa Ortega ligada al funcionamiento de la piscicultura.**

Para el segundo tema se hará énfasis en los cambios observados dentro de Villa Ortega, la localidad más próxima a esta faena. Para esto se buscará conocer los cambios, en cuanto a infraestructura y comercios y servicios. Las preguntas partirán con el objetivo de escenificar las transformaciones socioeconómicas en esta localidad: Al recordar Villa Ortega ¿Qué transformaciones observó usted en Villa Ortega a lo largo del tiempo en que estuvo funcionando la piscicultura? ¿Aumentó el número de habitantes permanentes o solo se observó un aumento de población flotante? ¿Qué cambios hubo en los comercios? ¿Se mejoró la infraestructura dentro de la localidad y en las vías de acceso a la misma? ¿El cierre le obligó a modificar su domicilio?

### **Post-cierre y reconversión laboral**

Dentro del tercer tema, se buscará conocer las condiciones del cierre, si dentro de estas existió la posibilidad de la relocalización o que otro mecanismo existió al momento del cierre o recorte de personal, para esto se usarán las siguientes preguntas: ¿Al momento del cierre o recorte de personal existe alguna propuesta de relocalización? si fue así ¿estas eran afines a las labores realizadas en Emperador Guillermo? Aquí pueden existir respuestas que nos puedan llevar la entrevista hacia diferentes lugares, por lo cual, existe la necesidad de tener dos opciones de pregunta para continuar. ¿Luego del cierre y posterior traslado continuó trabajando en el sector salmonero? Mientras que para quienes no aceptaron o no tuvieron esa propuesta ¿A qué se dedicó posterior al cierre de la salmonera? Luego de esto en ambos casos se pedirá contextualizar sobre las condiciones que presentaban sus actividades posteriores al despido o traslado de la salmonera ¿En comparación con el



trabajo en Emperador Guillermo que diferencias existían en su nuevo trabajo? ¿Estas podrían considerarse mejores o peores, teniendo en cuenta condiciones de trabajo, seguridad, remuneración? Con estas preguntas se podrán conocer las experiencias y las transformaciones tanto personales como a nivel de comunidad en Villa Ortega.

### **Análisis de las entrevistas**

Para realizar el análisis de las respuestas, estas debieron ser divididas en diferentes secciones, las cuales van de la mano con la naturaleza propia de las preguntas por las cuales resultaron apareciendo y también por la necesidad de agrupar las temáticas comunes o particulares que aparecieron al momento de realizadas las entrevistas.

Partiendo por las categorías de respuestas conseguidas para desarrollar los objetivos, tenemos las categorías de:

- Condiciones de trabajo: en la cual se unieron todos los relatos, para generar un hilo conductor sobre el trato recibido, el equipamiento entregado para las labores, además de las condiciones propias de la infraestructura y los servicios con los que esta contaba, también sobre el apartado del transporte desde y hacia su lugar de trabajo, el sueldo que recibían (sin centrarse en cantidades, sino en la valoración misma del mismo) y la forma en que operaban los diferentes turnos de trabajo. Todas estas categorías entran dentro del mismo objetivo y van ligadas a la parte inicial de las entrevistas. Con las cuales se puede dar un contexto de lo que entregaba la empresa. Además de esto debemos considerar que estas mismas cosas deben ponerse posteriormente en comparación con lo que han encontrado en sus siguientes trabajos, por lo que estas consideraciones son clave para realizar las comparativas que nos ofrece la literatura consultada acerca de los procesos asociados a una situación de reconversión laboral
- Tiempo de funcionamiento: este punto es el asociado a lo que fue la misma historia de la piscicultura, sus inicios y el tiempo que se mantuvo en funcionamiento, esto con el objetivo de crear un retrato en base a los comentarios de los trabajadores, ya que, en la bibliografía consultado no existen mayores antecedentes, lo cual puede ser consecuencia de lo aislada que se encontraba la piscicultura.





- Hipótesis sobre el cierre: como mencione en el punto anterior esta es una de las incógnitas que no ha podido ser cerrada, debido a la nula existencia de información pública al respecto, así que, con ese escenario, es que solo me apoye en los relatos para generar un escenario de cómo fueron las condiciones que motivaron el cierre de la piscicultura. Esto además está mezclado con la información recogida sobre el escenario contemporáneo de la industria salmonera a nivel país, mediante la revisión bibliográfica
- Transformaciones vistas en Villa Ortega: pasando al segundo apartado directo del objetivo inicial de las preguntas, en este se analizó como cada entrevistado visualizo la implicancia que tuvo la presencia de una empresa salmonera en el diario vivir de Villa Ortega que cosas modificó y si estas tienen alguna valoración por parte de los entrevistados. Las preguntas sobre este apartado no generaron más categorías de análisis, más que la puesta en comparación con los planteos realizados en el desarrollo del concepto de socioecological fix, específicamente en el apartado de las transformaciones sociales referentes a la comunidad.
- El cierre: llegando a los resultados encontrados principalmente en la última sección de preguntas, encontramos lo referente al cierre, centrado en cómo ellos se enteraron del mismo, de qué manera la empresa operó en ese momento, la situación personal de cada uno antes esto, etcétera. Lo cual fue analizado de la misma manera que el apartado de condiciones de trabajo, pensando en que cambiaba para ellos llegado el momento del cierre.
- Búsqueda de empleo: en este apartado se recabaron todas las experiencias propias de las diferentes personas, para así poder ejemplificar cómo fue este proceso, sumado a los requisitos que esto le significó a la persona, sea éste, disminución o aumento de sueldo, prestaciones por parte de sus nuevos empleadores, capacidades que debieron ser obtenidas para el desarrollo del nuevo rubro, si es que el caso trata de alguien que no siguió trabajando en la acuicultura.
- Modificaciones en el modo de vida: este apartado fue posible de analizar en diversas partes de la entrevista, ya que, con este se buscó entender cómo eran las relaciones con su territorio y con el trabajo. Para lo cual se tomó en cuenta tanto el escenario previo a la salmonicultura, el periodo del desarrollo de la actividad y por último el periodo posterior al cambio de empleo. En este apartado igual se consideraron los temas



relativos al cambio de ubicación, si es que existió la necesidad de desplazarse desde su hogar posterior al cierre y motivado por las obligaciones obtenidas en su nuevo trabajo.

- Comparaciones entre empleos y trayectoria de los trabajadores: En este apartado se puso en comparación las condiciones que tenían en la piscicultura Emperador Guillermo y en sus posteriores trabajos, esto como parte directa de la naturaleza de las preguntas, lo cual fue respondido por cada entrevistado, además de una comparativa con lo que estos mismos comentaron sobre las condiciones de trabajo anteriormente.

Con esta categorización en las respuestas es que se pudo obtener unos resultados acordes a lo que se busca investigar, obteniendo una visión dada por la combinación de las diferentes técnicas de análisis utilizadas para lograr los objetivos de la investigación.

En modo de cierre de este apartado y como resumen del contenido de este, se utilizarán dos técnicas de análisis, donde la primera es la relacionada con la revisión bibliográfica, la cual busca responder a través de los diversos estudios que tengan relación con casos similares al de la piscicultura en cuestión, o que describan las dinámicas de socioecológica y de reconversión laboral presentes en el caso de estudio.



# CAPÍTULO IV: RESULTADOS





Al comenzar el desglose de los resultados obtenidos en esta investigación se hace necesario seguir una estructura que nos permita entender las diferentes aristas que trató la investigación. Siendo la primera a destacar la referente a la historia que tiene la industria salmonera en el país, como pasó desde la existencia de jaulas de madera para el cultivo, hasta el día de hoy, con todos los avances tanto en el tamaño de los espacios de cultivo, como en las tecnologías asociadas a esta. Esto irá directamente relacionado con el tema específico de la piscicultura y en qué contexto de la industria se desarrollaron las labores en la misma. Es aquí cobra importancia la literatura de socioecological fix, donde nos da un escenario plausible de que pudo ocurrir en la industria salmonera, que implicancias tiene en el territorio y como termina afectando a los trabajadores de la instalación y a la comunidad de Villa Ortega aledaña al proyecto. Teniendo ya tratados todo lo relativo al funcionamiento, historia y cierre de la piscicultura, será importante darle peso a los relatos de quienes perdieron su fuente de trabajo y como estos debieron afrontar la pérdida de empleo, analizando para esto sus propias experiencias y contrastándolas con los datos oficiales sobre la generación de empleos y las industrias que la región puede ofrecer, por limitadas que éstas sean. Conociendo de esta forma su proceso de reconversión laboral y analizando qué implicancias tuvo este en sus estilos de vida propios, pensando en lo planteado por Bachmann-Vargas & van Koppen (2020) donde el estilo de vida de quienes habitan los sectores rurales sigue las tradiciones de los pioneros de finales del siglo XIX y principios del siglo XX quienes con sus limitados recursos y ante condiciones adversas pudieron habitar la región de Aysén y dar una identidad propia a los habitantes rurales. Lo cual va ligado con Villa Ortega y su entorno de identidad “Gaucha”.

### **Desarrollo de una industria**

La industria salmonera en Chile estaba integrada en los planes de desarrollo anteriores a la dictadura militar, pero como ya se mencionó, tuvo su auge desde la década de los ochenta, con la implementación de los planes económicos de los “Chicago Boys”. Al cumplirse las condiciones climáticas necesarias para la producción de salmón en el mar de las regiones del sur (Los Lagos, Aysén y Magallanes), sumado a las políticas pro-inversión extranjera y que en sus afanes de implementar el libre mercado desregulado la explotación del mar, cuestión que repercute en las posteriores consecuencias que esta falta de regulación significó en la misma industria y las crisis que enfrentó (Iizuka, 2016; Biblioteca Nacional de Chile)



Hasta comenzar la década de los noventa la mayor parte de la inversión en las salmoneeras era realizada por capitales nacionales, pero como destaca Ibieta et al (2011) para el año de publicación existía un crecimiento de la industria sostenido en la inversión y nuevas tecnologías que trajeron consigo los inversores privados, tomando en cuenta el análisis estadístico y de mercado publicado por Salmonchile (2007), el crecimiento de la industria salmoneera se mantuvo en un 22% anual entre 1990 y 2007, lo cual significó un aumento en el valor de la exportación de salmón desde los 159 millones de dólares en 1991 a los 2.242 millones de dólares en 2007, por lo cual los inversionistas extranjeros pusieron sus ojos en la producción de salmónes en Chile que pasó a convertirse en el segundo mayor exportador de salmónes en el mundo. Es en este contexto super favorable en cuanto al desarrollo de la salmonicultura, es que el virus ISA comienza a infectar en masa a la gran mayoría de los centros de cultivo, llevando a la industria a perder, como ya se mencionó antes, hasta un 90% de la producción en el caso de algunas empresas (Katz & Valdebenito, 2013). Este escenario fue de caos total, motivó al cese de actividades en muchas concesiones y a la implementación de unas nuevas reglas del juego por parte de los entes reguladores del estado, con el objetivo de evitar este tipo de episodios, además de mejorar la imagen que fue trastocada por la rápida transmisión de la enfermedad y posterior menosprecio hacia los filetes de salmón producidos en Chile por parte de los compradores externos, quienes importan gran parte de lo producido en Chile (Iizuka & Zanlungo, 2016; Katz & Valdebenito, 2013).

Es así como la industria salmoneera que partiera por los años 1920 con la llegada del salmón coho traído por el Instituto de Fomento Pesquero (IFOP), hasta la actualidad con la multitud de concesiones en las regiones australes del país es como se desarrolló la industria salmoneera (Katz & Valdebenito, 2013). Pasando por la época de mayor bonanza ocurrida entre los años 90s, que en el caso de la región de Aysén la producción acuícola llegó a niveles de producción superiores a los de la pesca industrial y artesanal en el año 1996 y que desde ahí no va vuelto a ser superada por estas últimas (Velásquez & Ayala, 2023), hasta la crisis del ISA en 2008 que se desarrolló la industria salmoneera nacional. Aun después de este episodio crítico, la salmonicultura sigue teniendo gran injerencia en las exportaciones que salen de Chile, siendo los filetes de pescado y otras carnes de pescado, las mayores exportaciones no mineras del país, representando un 4.4% de las exportaciones chilenas (Export Enterprises SA, 2024). Lo cual nos sitúa en lo importante que ha sido esta industria a lo largo de su desarrollo en el país. Partiendo su despegue en un contexto de dictadura militar y con la implementación del modelo económico conocido como el ladrillo, formando unos cimientos orientados en su totalidad a la explotación de recursos naturales y posterior exportación de estos, dando



así el carácter exportador que tiene la industria nacional (Centro de Estudios Públicos, 1992). Escenario en el cual la salmonicultura irrumpió generando trabajo en sectores que, por sus condiciones climáticas, históricamente carecían de una gran capacidad productiva. Por otro lado, es una industria que no ha dejado de tener problemas, los cuales van de la mano con esa ansia de inversión y poco marco regulatorio que favorece las malas prácticas que terminaron desembocando en las diversas crisis que han afectado a la imagen del salmón chileno a nivel mundial y a muchos productores nacionales al desembocar en la pandemia de ISA y los episodios de floración algal ocurridos en años posteriores (Irrazaval & Bustos, 2018; Iizuka & Katz, 2011).

Con este contexto general de lo que ha sido el desarrollo de la industria salmonera en el país es que se hace necesario mencionar las modificaciones que ha sufrido con el paso de los años y desarrollar los diversos acontecimientos que han supuesto cambios importantes en la salmonicultura chilena, para lo que se requiere de un apartado específico para estas mismas y sus consecuencias.

### **El caso de Emperador Guillermo**

Como modo de recontextualizar sobre la piscicultura en cuestión debemos recordar que esta fue autorizada para su funcionamiento por la resolución 1620 del 14 de noviembre de 1995, desde la Subsecretaría de Pesca del Ministerio de Economía, Fomento y Reconstrucción. Teniendo este antecedente como la fecha de partida de la concesión para instalar una piscicultura. Esto ocurría finalmente en el mes de mayo de 2002, donde gracias a la entrevista realizada al primer operario de esta, pudimos conocer su fecha de puesta en funcionamiento, esta se mantuvo en funcionamiento hasta noviembre de 2015.

“Bueno esa piscicultura de un principio era de flujo abierto porque se comenzó, comenzó en el año 2002 mayo del 2002 fue de flujo abierto y tuvo como tres, dos o tres años aproximadamente...”

E\_4

“Estuvo como desde 2002 al 2015, al final del 2015 cerró, en noviembre del 2015 cerró la piscicultura.”

E\_4



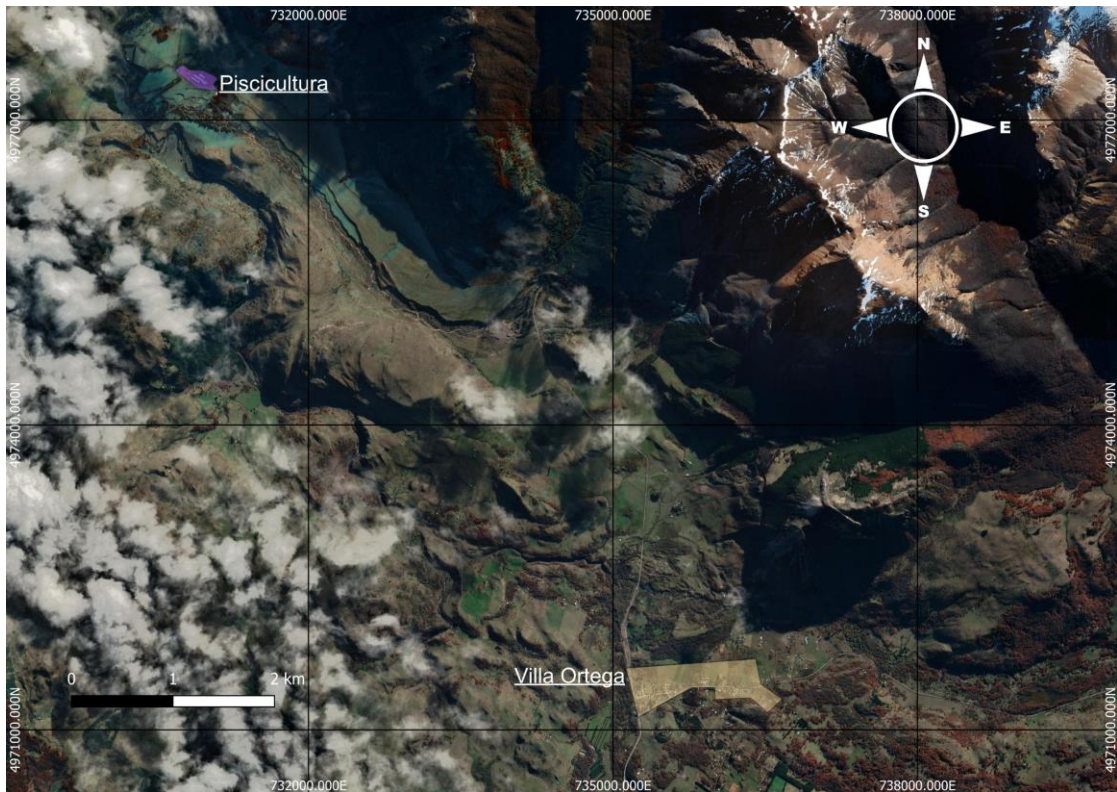


Figura 1: Cartografía de distancia entre Villa Ortega y la piscicultura Emperador Guillermo.  
Fuente: Elaboración propia.

La cual se especializó en la cría de ovas y las primeras etapas de vida de los salmones, hasta llegar al proceso de smoltificación, donde eran transportados hasta otra instalación de la empresa fuera del sector Emperador Guillermo.

“Tres salas de producción, que era la sala de incubación, alevinaje y smol. Y la sala de mantención, que ellos tenían que ver con todo lo que es la infraestructura”

E\_1

“Que eran incubación, primera alimentación, alevinaje y la parte de smoltificación, que era la parte más fuerte de la piscicultura porque llegaban el smol de la piscicultura Curarrehue.”

E\_4

Además esta planta tenía personal no solamente de Villa Ortega, ya que, diariamente se movilizaban desde Coyhaique a las instalaciones un servicio de acercamiento gestionado por la empresa a cargo, otro tema a destacar es que al ser Coyhaique la capital regional y ser un lugar con la capacidad para entregar vivienda a personas que viven fuera de la región es que no se



limitaban a trabajadores únicamente de la región de Aysén, aunque se priorizó la mano de obra local en cuanto a los operarios, pero en temas que requieren mayores conocimientos, quienes los realizaban venían en su mayoría de fuera de la región.

“de repente traían gente como que trabajaba por ejemplo en Puerto Montt... en Pargua, igual tenían un, un tema de, y de repente venía gente, pero se iba al par de meses, venían como o chicas que estudiaban, de repente venían a hacer sus prácticas”

E\_2

“Y quizás un poco la parte más técnica, si venía de afuera, que era gente que venía un poquito más especializada en el área de la producción de peces, como era más que nada ya la parte administrativa por así decirlo la parte de ingeniería, quizás recursos humanos”

E\_3

O bien en la necesidad de suplir las plazas que algunos habitantes de Villa Ortega los cuales no pudieron adaptarse a las formas de producción, debido al cambio en su estilo de vida que suponían los horarios y labores propias del funcionamiento de la industria.

“Y si en tema de trabajadores, no había muchos trabajadores que estén contratados que sean de aquí en la villa. Era muy, muy poco. Generalmente era gente de Coyhaique. Y costaba un mundo meterse a trabajar ahí. Entonces, no era fácil. La gente de aquí en la villa tenía muy pocas opciones.”

E\_1

“Siempre se les daba la oportunidad, cuando había una entrevista laboral, a las personas de la villa. Pero yo creo que, y no es que los trates de flojo ni nada, pero no era constante en el trabajo y a veces no, o los turnos que te tocaban, la gente no, por lo general, no quedaba. No quedabas, no quedabas trabajando, no seguías trabajando.”

E\_2

Lo que vendría a ejemplificar el planteamiento de Pollnac (1982) sobre la importante modificación de la cultura local que significa este tipo de inversiones



y presentando una resistencia al cambio dentro de algunos de los pobladores, más ligados a las labores típicas del campo y acostumbrados a jornadas con un carácter informal en cuanto al no establecimiento de un turno fijo, sino nacido de la necesidad de una labor campestre en por parte de los patrones.

En este contexto se desarrolló la actividad productiva de la piscicultura, siendo una instalación que cumplía con una parte del proceso productivo del salmón, el cual se realiza fuera del mar, con esto se crearon trabajos asociados a la industria, en un territorio el cual no tiene una conexión directa al mar, existiendo una distancia de aproximadamente 70 kms. entre Villa Ortega y Puerto Aysén y 160 kms. entre Villa Ortega y Puerto Cisnes, lugares donde eran transportados los smol producidos. Es por esto por lo que la creación de una instalación con estas competencias puede generar estos empleos en una zona la cual no tenía esta industria productiva ni ninguna otra instalada. Esto motivado por la búsqueda de ampliar las capacidades productivas en la mayor cantidad de etapas de la producción salmonera dentro de la región de Aysén, buscando el objetivo de generar un tejido empresarial que favorezca el crecimiento de la industria creando una red de suministros en la generalidad del territorio, dando así un dinamismo que cualquier industria productiva requiere y busca en los lugares que se instala (Bachmann & Van Koppen, 2020).

Durante el funcionamiento de esta piscicultura, paso por diferentes etapas, una etapa temprana es descrita por una de las entrevistadas como una de mala gestión, donde no había los suficientes implementos para el buen cumplimiento de las labores propias de la industria, tampoco se presentaba un ambiente de respeto, lo cual afectaba a las relaciones entre quienes componían el grupo de trabajo. Un ejemplo de estas malas condiciones es relatado por la misma entrevistada sobre como una de sus compañeras fue forzada a succionar una manguera con el objetivo de verter un líquido de un recipiente a otro, lo cual por la naturaleza de este le produjo heridas en el interior de la boca.

“Todo era mal, mal, mal. Las jefas de sala, la... Todos eran gente que no, no, no tenían muy poco respeto por las demás personas. Incluso entre compañeros.”

E\_1

Pero esta situación cambió posteriormente, ya que, quienes estaban a cargo de las instalaciones cambiaron su actitud y pasaron a entregar mejores condiciones para el desarrollo de las labores de quienes tenían a cargo.



“De repente una chica un día succiono muy fuerte y se quemó toda la boca y esas eran cosas, como que por hacer el trabajo más rápido no no miraban los riesgos.”

E\_1

“Porque se cambió la mentalidad de que el trabajador no solamente hay que presionarlo para trabajar, sino que darle todas las condiciones. Y, además, que un trabajador contento trabaja mejor.”

E\_1

Mientras la piscicultura estuvo en funcionamiento, esta produjo en diferentes ritmos, siendo los momentos de mayor trabajo y cuando requería de personal extra, donde se contrataban más personas de Villa Ortega por períodos acotados de tiempo. En el caso de la segunda entrevistada este ingreso mediante una contratación para vacunar salmones, posteriormente siendo integrada como trabajadora formal por su desempeño. Con el paso del tiempo se formó un grupo humano muy fuerte, el compartir durante tantas horas los turnos y espacios comunes, generó un ambiente que era propicio para la realización de las labores, además como mencionan los entrevistados las decisiones de cierre no vinieron por un mal funcionamiento internos, sino desde las administraciones superiores de la empresa.

“Mi ingreso fue a través de, eh, yo empecé vacunando peces, pero después cuando yo estaba trabajando ya contratada, estaba en la sala de, de, de, de, de, de ovas.”

E\_2

“Y ahí por eso se determinó el tema del cierre yo sentía que éramos un buen equipo había de hecho cuando cuando a nosotros nos dijeron eso ¡ay! que lata porque tú te quedas sin trabajo, pero nosotros dijimos no no creo y terminamos llorando todos el día que terminamos llorando.”

E\_2

Posteriormente donde por una serie de factores, externos al funcionamiento propio de la instalación, pero dentro de la empresa mandante, ésta debió cesar en sus actividades. Dando término así a la presencia de una industria productiva con carácter exportador, en el contexto de Villa Ortega, pueblo ubicado en un territorio rural de la comuna de Coyhaique.





Llegada la etapa de cierre de esta es que vemos como las consecuencias de una crisis como la del virus ISA afectó durante una gran cantidad de años posterior a la misma (Iizuka, 2016; Iizuka & Zanlungo, 2016). Por tanto, llegó la consecuente desinversión en el territorio de Villa Ortega y con esto se retrocede en el intento de crear un ecosistema empresarial que permita la aparición de prestadores de servicios para las salmoneras, debiéndose a la falta de fondos para realizar la inversión inicial, los cuales fueron limitados por los bancos quienes vieron con mayor recelo el ceder capital para una industria que tiene antecedentes de crisis sanitaria gravísima (Iizuka & Katz, 2011).

### **Modificaciones en la industria salmonera**

Continuando con lo expresado anteriormente es que resulta fundamental hablar del episodio fundamental en el recorrido que ha tenido la salmonicultura en el país, donde la consecución de malas prácticas y la poca capacidad regulatoria y fiscalizadora por parte del Estado dieron paso a una catástrofe en los fiordos australes.

Así la crisis del virus ISA de 2008 obligó a la modificación de la industria primero directamente en la producción, pero esto no se detuvo ahí, ya que, en un periodo de 2 años posterior a este evento, se estima que el 60% de los centros salmoneros cesaron en su producción y que al menos se perdieron 20.000 puestos de trabajo (Katz & Valdebenito, 2013). Además de generar una deuda de 2.000 millones de dólares para 2009, lo cual generó una pérdida de confianza por parte de los bancos quienes dejaron de financiar proyectos salmoneros por estos impagos de parte de las empresas, que en muchos casos quebraron o fueron adquiridas por otras más grandes (Iizuka & Katz, 2011).

Como ya se mencionó en primera instancia se culpó a las ovas traídas desde países donde se presentaba el virus, pero esto pudo no ser el único factor, ya que, se sospecha de la presencia exterior de este virus en una cepa propia de las regiones salmoneras chilenas, producto del hacinamiento en los tanques de cultivo, la que pudo inducir a mutaciones del virus y a la transmisión de este (Bustos, 2008; Nieto, 2009). Con todas estas variables es que Iizuka y Katz (2011) identifican las que para ellos son las dos principales causantes de la expansión del ISA, estas son la concentración del área de cultivo y el incremento de la densidad de peces. La primera de estas viene a comparar cómo en Chile el área de los cultivos no era superior a los 300 kms<sup>2</sup>, lo que comparado con los 1.700 kms<sup>2</sup> de extensión que existen en las concesiones





salmoneras noruegas, quienes son la vanguardia en cuanto a la producción salmonera, esto denota una mayor concentración de los centros de cultivo nacionales. A esto se le debe sumar las limitaciones regulatorias existentes en Chile, donde no se creó un ente fiscalizador como la RAMA (Reglamento Ambiental para la Acuicultura) hasta 2001 y las limitantes en cuanto a infraestructura, donde no existía una cantidad de puertos que pudiera servir para el desembarco y posterior distribución de los salmones ya listos para la venta, mientras que en cuanto al incremento de la densidad de peces esta ocurrió por el aumento del precio del salmón producto de la crisis aviar, lo cual motivó en un afán de aumentar beneficios a una estrategia de un pez más al tanque como mencionan los autores, lo cual a la larga significó un aumento de la biomasa por jaula y la pérdida de valor al generar peces de menor tamaño y con mayores posibilidades de enfermar, lo cual obligó al uso de más antibióticos y que dio escenario propicio al desarrollo de una pandemia (Iizuka & Katz, 2011).

Debido a esta crisis es que la regulación debió demarcar de mejor manera los límites que el desarrollo de la salmonicultura debía seguir, es así que en el año 2010 se promulga la Ley General de Pesca y Acuicultura (LGPA) (Ley N° 20.434), la cual cuenta con 4 enfoques principales: Fortalecimiento de las regulaciones sanitarias y medioambientales; Desarrollo de indicadores de riesgo asociados a la densidad de la biomasa cultivada por m<sup>3</sup>, en distintas regiones del sur chileno y bajo distintas condiciones ambientales; Creación de una nueva institución para fomentar la acción colectiva: barrios; Fortalecimiento de la autoridad del Servicio Nacional de Pesca para aplicar las regulaciones.

En cuanto al fortalecimiento de las regulaciones estas van desde la misma creación de los barrios, los cuales tienen estándares de producción particulares, definiendo los periodos de cultivo de cada barrio donde todos los productores deben seguir esta regla, por la cual deben encontrarse en la misma etapa de producción todos los centros ubicados dentro de un mismo barrio. Crear protocolos para evitar el escape de peces, la cual fue una de las razones que se acuse para la rápida expansión del virus ISA. También se deben seguir las limitaciones de distancia mínima entre centros de cultivo y la distancia entre barrios. Otro aspecto que se reguló fue las medidas de bioseguridad al momento de transportar peces, ovas o cualquier implemento que tenga relevancia para la realización de la actividad. Dentro de los barrios también se implementó un score de riesgo, con el cual se permite variar la densidad de peces permitidos entre diferentes barrios y centros de cultivo, esta puntuación asignada a las concesiones además tiene la posibilidad de premiar a quienes cumplan la normativa y castigar a quienes la pasen por alto, con lo cual se pudo robustecer la normativa vigente (Katz & Valdebenito, 2013).



Lo referente a la implementación del sistema de barrios nos habla de la subdivisión de los lugares de cultivo, donde cada barrio debe seguir ciertos parámetros de funcionamiento, los cuales deben ser acatados y regulados por los dueños de las concesiones en cada barrio, favoreciendo así una explotación más sustentable de los recursos marinos, esto se hizo además para evitar tácticas de freeride (producción descontrolada y solo limitada por los intereses de la empresa) por parte de productores que representan una amenaza, con las consecuencias de esto expresadas en la pandemia de ISA, por lo cual esta regulación entre ellos y el acatar las nuevas reglas del juego aportarán a un desarrollo más sano de la industria salmonera.

Todos estos implementos fueron de la mano con la división de responsabilidades a nivel de la administración pública, teniendo a la Subsecretaría de Pesca (SUBPESCA) como el ente encargado de generar las legislaciones y la administración de las concesiones y al Servicio Nacional de Pesca (SERNAPESCA) como el ente encargado de la fiscalización y control del cumplimiento de las normas. El problema entra en la función de SERNAPESCA, ya que, se han recogido testimonios por parte de dirigentes de los trabajadores, los cuales aseguran que quienes deben realizar el cumplimiento de los estándares establecidos por la ley, deben solicitar transporte, en este caso embarcaciones a los mismos centros los cuales serán fiscalizados por los ellos, lo cual abre la puerta a realizar medidas preventivas ante cualquier incumplimiento de la norma por parte de las empresas a cargo de cada centro, para evitar las consecuencias negativas que esto pueda traerle a ellos (Velázquez & Ayala, 2023), esto hace muy poco sorpresivo el control que deben realizar los fiscalizadores, generando un ambiente de desconfianza hacia los resultados que entregue SERNAPESCA posterior a la realización de la fiscalización.

Con todas estas nuevas normativas asociadas a la LGPA es que el horizonte de las empresas salmoneras se amplió desde la casi exclusividad del archipiélago de Chiloé en la región de los Lagos, hacia la región de Aysén (Katz & Valdebenito, 2013). Esto no significa que anteriormente no existieran concesiones en la región, ejemplo de esto es la ya existencia de la piscicultura Emperador Guillermo, pero el desarrollo en la región de Aysén se vio empujado por las consecuencias que tuvo la crisis en 2008, siendo los años de mayor aumento a la producción el periodo 2010-2012 (Velásquez & Ayala, 2023).

Es en el ejemplo de la crisis del ISA donde podemos notar como a gran escala se genera un escenario de socioecológico, siendo un territorio despojado de sus recursos naturales, producto del actuar de una industria que hizo una



mala utilización de los mismos, con un resultado el cual a la fecha no ha podido revertirse, modificando así los modos de vida de los habitantes para siempre y también degradando los recursos naturales que inspiraron la llegada de la inversión esta extensión por las lógicas de sobreacumulación descritas en el concepto spatial fix (Harvey, 1981; Ekers & Prudham, 2017 A-B. Dejando un territorio sin sustento económico y con un desgravamen ambiental que solo ha supuesto complicaciones en el desarrollo del mismo, siendo la representación más clara el archipiélago de Chiloé (Iizuka, 2016).

### **Experiencia laboral**

Continuando con lo específicamente ligado al caso de estudio, es que nace la necesidad de conocer las condiciones de trabajo que la industria salmonera le aportaba a quienes fueron parte del funcionamiento de la piscicultura Emperador Guillermo. Al momento de analizar el cómo fue trabajar en la piscicultura es importante señalar que las impresiones generales de los trabajadores son positivas, denotando en sus experiencias un espacio el cual cubría las necesidades que requieren quienes operan en una instalación de estas características, esto se hace relevante al pensar en su proceso posterior de reconversión laboral, donde los entrevistados generaron comparaciones que nos dan una síntesis de las condiciones que poseían y las que encontraron en sus posteriores trabajos. Considerando varios ítems como lo son los equipos de protección personal (EPP), la alimentación, el transporte, el sueldo y los turnos de trabajo.

En cuanto a los EPP, este entregaba todo lo que el trabajador necesitaba mientras cumpliera su horario de trabajo, Siendo desde los guantes, mascarillas, botas y overol de trabajo. Los que se entregaban a todos quienes ingresaban a las instalaciones, luego cada trabajo específico que requiriera de algún implemento extra, este era provisto por la empresa y lograba dar una sensación de seguridad al momento de ejecutar sus labores.

“Claro, ahí daban la ropa y todas esas cosas fueron mejores. De mejor calidad los zapatos los renovaban más seguido, nos daban botas y zapatos, para que no nos mojemos, porque de repente igual trabajábamos en harta agua.”

E\_1

Siguiendo con la alimentación, esta era de buena calidad y además variada, en el caso de los desayunos, tienen un formato buffet y los mismos trabajadores elegían qué comer al ingresar. En cuanto a los almuerzos aquí había algunos



menús por día y los trabajadores tenían una ventana de aproximadamente tres horas en las cuales podían ingresar al comedor según los tiempos libres que el trabajo que realizaban en ese momento les permitiera.

“Nosotros ingresábamos y, no sé, era genial porque nosotros llegábamos y tomábamos desayuno, era, ¿cómo decirlo?  
Cuando tú tienes y te sirve lo que quieres.”

E\_2

En lo relacionado con transporte aquí existía una diferencia entre quienes viajaban desde Coyhaique y quiénes, desde Villa Ortega, por razones de proximidad, quienes viajaban desde Coyhaique salían desde las seis y media de la mañana para llegar a las ocho y media de la mañana a la piscicultura. Al momento de subirse al bus de transporte este los recogía directamente desde su hogar, ya fuera en Coyhaique o Villa Ortega. Por lo cual el servicio del transporte desde y hacia el trabajo estaba cubierto en su totalidad por la empresa. Lo cual fue muy destacado por los entrevistados.

“Mira, el día comenzaba, no sé si es que quieres con todo el detalle, nosotros teníamos un bus, donde era genial porque te pasaban a buscar incluso a tu casa.”

E\_2

“Ellos nos recogían en nuestras residencias, ya sea en Coyhaique o también acá en el sector de Villa Ortega y nos llevaban tanto de ida como de vuelta a nuestras casas.”

E\_3

Al momento de hablar de los salarios, no se precisaron cifras pero sí se mencionó que este era más que suficiente para tener una buena calidad de vida, pensando en que el nivel de preparación para la realización, la cual si era requerida, pero la empresa contemplaba una capacitación previa para quienes ingresaran a trabajar, además la salmonicultura entregaba unos ingresos que en otros trabajos los trabajadores no conseguían en la región y mucho menos en Villa Ortega donde las labores principales seguían ligadas a la explotación maderera para consumo de hogar y las labores relacionadas al mundo de agro.

“no eran malas las condiciones de trabajo ni los sueldos tampoco”

E\_4



“El sueldo era bueno, el trato era bueno, el trabajo no era tanto, pero cuando habían problemas era un estrés demasiado grande.”

E\_1

En cuanto a los turnos de trabajo estos se repartían en tres los cuales eran mañana, tarde y noche. Funcionaban de esta manera para no tener horas sin funcionamiento de la piscicultura, lo cual podían realizar al generar en el interior las condiciones que ellos necesiten dependiendo de la etapa de crecimiento que presentaran y por ende la sala climatizada a los requerimientos de estos. Además, estos turnos estaban distribuidos de tal manera que, si se realizaba un turno noche, no tuviera al día siguiente uno durante la jornada diurna y puedas tener el debido descanso que estos horarios requieren.

“Para que la piscicultura funcionará las 24 horas y se iba rotando, alguna semana le tocaba un turno de 8 a 4, la otra semana de 4 a 12 y después de 12 a 8 de la mañana.”

E\_4

“Bueno, nuestro sistema era por turno, trabajábamos una modalidad de 6x1, eran alrededor de 7 horas ordinarias de trabajo.”

E\_3

Una vez expuestas las condiciones de trabajo que presentaba la empresa al momento de su funcionamiento, procederé a exponer las comparativas que realizaron los trabajadores que fueron entrevistados.

Como se mencionó anteriormente, la totalidad de los trabajadores mencionó que las condiciones de trabajo eran buenas. Pero las valoraciones que ellos realizan en retrospectiva y con sus experiencias más recientes. Muestran una gran diferencia, teniendo dos entrevistados que posteriormente continuaron realizando labores dentro de la industria y otros dos quienes no volvieron a emplearse en este sector.

Por la parte de quienes siguieron trabajando en el sector salmonero, se destaca mucho que las condiciones entregadas en Emperador Guillermo, eran buenas para la realidad de esos años y específicamente en Villa Ortega, pero que a medida que pasaron los años y los lugares donde se emplearon, fueron más grandes, pudieron acceder a mejores condiciones de trabajo, esto bajo el alero de los sindicatos de trabajadores, los cuales realizan periódicamente mesas de negociación con los gerentes, en pro de mejorar las condiciones de todos los empleados del sector. Es por esto que actualmente las condiciones, son mejores, por este tipo de negociaciones y por las propias regulaciones





laborales existentes en el país, donde los entrevistados destacan la mejora en cuanto a los turnos de trabajo y la posibilidad de descanso que la reestructuración actual de estos les entrega, permitiéndoles pasar mayor tiempo junto a sus familias.

En cuanto a quienes no volvieron a trabajar en la acuicultura, estos entrevistados recuerdan con una mejor imagen las condiciones que este lugar les brindaba, en uno de los casos, esta persona destaca que las necesidades en cuanto a equipamiento que el personal requería eran algo que ella no experimentó, en sus trabajos previos y que actualmente al estar en un escenario de autoempleo estos corren por su cuenta, mientras que quien sí continuó realizando labores bajo contrato con un empleador destacaba aparte de los equipamientos ya mencionados, el trato que tenían los superiores con quienes tenían a su cargo, cuestión para la cual eran capacitados por parte de la empresa, lo cual en algunas de sus experiencias posteriores se ha visto como algo que sumaba a favor del trabajo realizado en Emperador Guillermo.

Con estas perspectivas desarrolladas y siendo una síntesis de los relatos expuestos por los extrabajadores del recinto damos por finalizada esta sección.

### **Cierre: Razones**

El cierre de la piscicultura se enmarcó en medio de un proceso de crisis en el sector, partiendo desde la incidencia del virus ISA en casi la totalidad de la existencia de peces, lo cual a la larga terminó por contraer el sector salmonero (Iizuka & Katz, 2011). En primera instancia no se hace sencillo conocer los motivos reales del cierre de la instalación, esto debido a que no generó mayor disconformidad social el cierre, además de que al tratarse de una industria inmersa en un sector rural no generó una importancia a nivel comunal, por lo cual no fue cubierto por los medios locales. Es por esto que la recopilación de motivos para el cierre entra en un tono grisáceo al no tener fuentes oficiales, más que los relatos propios de quienes perdieron sus trabajos, a quienes se les informó desde meses antes del cierre por una pérdida asociada al funcionamiento de la piscicultura, la cual no tenía motivos para seguir funcionando por los costos que tenía asociados en contraparte con los pocos ingresos que generaba.

“Bueno tú sabes ahí y los jefes reales no son de acá son de otra región son del norte y desde allá viene la orden, donde tal vez la piscicultura entre lo que entregaba y entre la ganancia que tenía no era mucha para el personal que tenía los gastos entre gasto y ganancia y eso fue lo que





empezó a pasar con la piscicultura entonces no era rentable como seguir con la con la piscicultura abierta en este caso y, y ahí por eso se determinó el tema del cierre”

E\_2

“Con anticipación se nos avisó de que de que la piscicultura iba a cerrar que tú quisieran ser finiquitado todo o sea en ese aspecto se le ofreció algunas personas la posibilidad de irse a otro lado”

E\_4

Pudiendo ser esta información analizada con el escenario de crisis que existe en la industria como la razón fundamental del cierre de la piscicultura. Lo cual vendría a ejemplificar un escenario de socioecological fix, al mostrarnos como se llevó una industria en expansión hacia un territorio con condiciones naturales, que en este caso por una cercanía mayor y con menores costos asociados, lo cual fue uno de los motivos que un entrevistado destacó dentro de las razones para el cierre.

“Entonces, por eso yo creo que gran parte de las pisciculturas todavía se están manteniendo en la décima región o novena, más que nada por un tema de condiciones de logística yo creo que eso es lo que marca un poco el precedente actual del por qué no se desarrolla de manera masiva quizás el poder tener más pisciculturas acá, es el costo, el costo smol que se le llama, que es producir un smol para poder sembrar algo, después vaya a engorda”

E\_3

Esto le significó a la empresa el desarrollar sus labores con otros proveedores que se podrían encontrar incluso fuera de la región de Aysén, con lo cual la dinámica de spatial fix de la industria salmonera, perdió su interés, después de decidir invertir y transformar la naturaleza de un lugar (Ekers & Prudham, 2017A), dejando poco rastro de su paso más allá de un aprovechamiento de los recursos y cambio temporal del mercado laboral, el cual volvió a su antiguo carácter rural, sin ser beneficiado por esta industria . Esto representado en la utilización de los cauces fluviales tanto para la extracción de agua como para la liberación de los desechos líquidos generados por la piscicultura.

“Yo sé que la planta, trabajaba la planta y trataban de hacer, pero sí puedo decirlo y trabajando ahí, no sé si me arriesgo algo. Que no siempre, el agua sale 100%, no sé si te digo, así, entonces sí genera, a lo largo de los años, si genera un impacto.”

E\_2



## Cierre: Consecuencias

En cuanto a las consecuencias observadas dentro de la localidad de Villa Ortega es posible afirmar según las entrevistas que al estar poco comprometida con la misma la empresa y los trabajadores al no necesitar adquirir productos o arrendar vivienda, el impacto fue muy menor y no afectó en mayor medida a la economía propia de este pequeño enclave rural.

Lo que se puede afirmar es que algunos quienes perdieron su empleo se vieron forzados a trasladarse a Coyhaique u otros territorios con el fin de encontrar un nuevo trabajo, situación que afectó a una cantidad menor de los empleados en la piscicultura, donde la mayoría de quienes trabajaban hacían el traslado desde Coyhaique.

“Sí, la mayoría era de Coyhaique, Jorge. Yo te contaba esa vez, nosotros éramos pocos de la villa.”

E\_2

Si solo se tomará en cuenta la opinión subjetiva de los entrevistados, el análisis sería muy somero y nos daría una respuesta que puede ser real, pero si a esta se le implementa la visión que nos entrega la literatura referente a socioecological fix, podemos notar que la desinversión que se observó en Villa Ortega, ha generado una clásica consecuencia que este concepto plantea, en el cual posterior al retiro de la piscicultura, no ha existido un nuevo referente permanente en cuanto a la generación de empleo, siendo lo más cercano a esto la inversión pública en cuanto a la pavimentación (Ekers & Prudham, 2017A; RLN, 2021). Pero sin la presencia de otra industria que busque invertir y generar un polo de empleo para los habitantes rurales, con lo cual el escenario post cierre, se asemeja a la preinstalación, habiendo significado un avance nulo en cuanto al desarrollo social de la localidad, lo cual, si se une a las declaraciones que acusan a la misma empresa salmonera de liberar los residuos de su actividad directamente a los ríos aledaños.

“No sé si, no sé si la palabra es desecho, pero sí genera un cambio en el agua, no era lo mismo, no es lo mismo.”

E\_2

Lo cual tomando los postulados de Pollnac (1982) donde las comunidades se ven afectadas y ven dañados lugares con significancias culturales. Además,



nos muestra otro indicio de afectación del medio natural, ya no solamente en temas de prestigio al momento de atraer inversión, sino también en un posible ataque directo a la naturaleza del lugar, lo cual queda fuera de las competencias de esta investigación, pero puede ser un trabajo por realizar si se busca profundizar en la multitud dimensiones que tomaron las consecuencias del cierre de la piscicultura.

Por otro lado tenemos la poca injerencia que realmente tuvo el cierre de la piscicultura en el diario vivir de la localidad, al estar esta fuera de los límites propiamente tales de la localidad, además de contar con gran parte de sus trabajadores siendo de fuera de la localidad, lo cual de por sí genera una menor vinculación con las organizaciones presentes en los territorios debido a la cantidad de personas, ya no solo en este caso, sino en la generalidad de la industria salmonera, donde no muchos de quienes cumplen sus labores en una de las tantas faenas realizadas por la salmonicultura tiene sus viviendas en los lugares que trabajan (Velázquez & Ayala, 2023).

### **Trabajo Post Salmonera**

Los destinos de los diferentes trabajadores difieren, partiendo por la existencia de una única labor la cual hasta el día de hoy opera en las instalaciones de la piscicultura, que es la relativa al mantenimiento de las instalaciones, luego encontramos a quienes una vez cerrada la instalación, siguieron trabajando en la industria salmonera, ya sea, en la misma empresa o en otra, con lo cual, siguieron en el circuito de trabajo de la salmonicultura. Por otro lado, quienes optaron por buscar un nuevo trabajo relacionado con una empresa regional, así explorando las diferentes opciones que presenta la región, en este caso específico en lo relativo a la entrega de servicios. En algunos casos, otros quienes buscaron emprender con un negocio personal, lo cual modificó en gran medida la realidad de una persona que pasó de cumplir un turno a depender de los requerimientos que terceros hagan a sus productos y servicios.

Encontrando un escenario el cual no da una segunda opción que sea global para quien pierde su trabajo, mostrando así lo poco desarrolladas que están las industrias en la región de Aysén, lo cual complica aún más las opciones de trabajo y puede generar medidas que cambien el círculo social y algunas costumbres, hasta obligando a modificar el lugar que se habita (Horn et al., 2022). Además, que una parte significativa de los trabajos está asociada al sector público, lo que hace depender mucho a la cantidad de empleos disponibles con la cantidad de inversiones públicas que busquen llevarse a



cabo dentro de la región. Por lo general, estas inversiones son en obras públicas que se vengán a mejorar la infraestructura pública dentro de la región. En relación a esto durante los últimos años ha existido una inversión en cuanto a la infraestructura vial, lo cual ha generado empleos para la localidad, siendo el hito de la pavimentación del tramo de 22 kms que aún se mantenía sin pavimentación, esté actualmente pavimentado ya en 11 kms, los cuales fueron entregados oficialmente en enero de 2023 (Santiesteban, 2023) y los otros 11 kms entren a proceso de reevaluación durante la primera mitad del año 2024, para analizar si entrara dentro del presupuesto de obras públicas de la región (Sanhueza, 2023). Por lo que, aún sigue siendo una alternativa el depender de la inversión del estado, pero esto lleva consigo una periodicidad del trabajo acotado a los periodos de ejecución.

### **Reconversión laboral**

Pensando en el caso donde se ofreció la continuidad en la empresa, pero en una región diferente, desde esta opción ya notamos como el trabajo se alejó de Villa Ortega y requería hasta de la movilidad a nuevos territorios con tal de seguir relacionados a la misma industria y específicamente a la misma empresa. Obviamente quienes fueron requeridos para continuar con la empresa fueron los menos.

En cuanto a lo expresado por los entrevistados notamos como todos continuaron en labores muy diferentes:

En el caso de la primera entrevista (E\_1), ella se vio en una situación donde los ahorros que pudo generar le significaron la posibilidad de establecerse con una pyme gastronómica. Para la cual requirió de una capacitación, la cual en primera instancia fue brindada por la misma empresa, quienes, como parte de los acuerdos realizados en las reuniones del comité paritario, les permitió acceder diversos cursos, en este caso gastronómicos. Dando así los primeros pasos de esta nueva vocación.

“Fue complicado por el tema de que aquí, en el lugar donde vivimos, no hay otra fuente laboral cercana al lugar donde estamos viviendo. Entonces, hubo que reinventarse. Y para eso, tuvimos que buscar la alternativa más cercana a lo que sabíamos hacer.

Por ejemplo, yo me dediqué, me empecé a dedicar al tema de la pastelería, porque era algo que yo ya manejaba, de antes.”

E\_1



“No, cambiar el rubro, no. Y en verdad sí, de repente uno también echa de menos. Yo estudié la carrera de salmonicultura. La estudié porque me gustó lo que hacían.”

E\_1

Con el tiempo generó una clientela, aumentando el tamaño su espacio de trabajo, ampliando sus implementos necesarios para la creación de sus productos (hornos, moldes, utensilios especializados, etc.), recibiendo mayor capacitación. Todo esto fue su etapa de reconversión laboral, la cual en este caso sí tuvo relación con su anterior empleador, no directamente continuando en el sector salmoneo, pese a recibir una formación en este mismo, si no dándole las facilidades para realizar cursos pagados por la empresa, los cuales no tenían otro objetivo que generar un desarrollo personal más allá de las propias labores de la industria.

Al momento de conocer la realidad de la segunda persona entrevistada esta fue bastante diferente, ya que, esta persona partió su actividad laboral en la piscicultura, siendo un trabajo para ella de mucho aprendizaje y que le permitió tener un nivel de ingresos bastante alto comparado con el nivel de formación que esta recibió. Siendo su periodo posterior al despido un periodo de descanso, después de más de media década de labores en la piscicultura, ella decidió tomar un descanso, aprovechando sus ahorros para esto, por lo cual en primera instancia no se vio forzada a la búsqueda inmediata de trabajo. Situación la cual no tardó en verse finalizada, lo que le generó la necesidad de encontrar un trabajo, en primera instancia entró a trabajar en una planta faenadora de animales, donde trabajó nuevamente en una industria alimentaria, pero ligada a la producción agrícola tradicional. Posterior a esto encontró trabajo en una empresa envasadora de alimentos, en su mayoría frutos secos, al igual que su puesto en la salmonicultura, requirió de una capacitación previa para realizarlo, lo cual claramente demuestra este proceso de obsolescencia de los conocimientos utilizados hasta el momento en sus labores. En las labores de la piscicultura estuvo aproximadamente seis años, no específico durante cuánto tiempo trabajó en la faenadora, pero si el tiempo que lleva en su actual trabajo que son aproximadamente ocho años.

A esto se le debe sumar la necesidad de cambiar su domicilio a la ciudad de Coyhaique, ya que, su trabajo así la obligaba, con lo que pasó de vivir en Villa Ortega a solo visitar el pueblo durante los fines de semana, esto en principio sin poseer una vivienda en propia, cuestión la cual cambió al recibir una vivienda por parte del estado por medio de un subsidio habitacional.





“No yo saliendo de ahí estuve, bueno me di dos meses sin trabajar porque hace mucho que no después de esos años no me había dado como dos meses sin trabajar y de ahí volví al tema laboral, pero de hecho me fui de los pesos me fui a una faenadora a la faenadora austral acá arriba estaba igual y ahí eran liebre y cordero me fui al otro extremo animal.”

E\_2

“Entonces y de ahí ya todo mi trabajo que estoy ahora ya llevo como 8 años con frutos secos o sea nunca más trabajé con peces claro pero fue una linda experiencia aprendí mucho”

E\_2

“Mira Jorge yo todavía de los trabajos que he tenido tampoco he trabajado tanto en mi vida, era uno de los mejores trabajos para mí fue uno de los mejores trabajos porque tenía en primer lugar el tema que te pasan a buscar a tu casa, por lo general tú trabajas en otra parte tú tienes que tomar tu colectivo o ya manejar con tu auto tú te acercas.”

E\_2

En cuanto al tercer entrevistado, este no fue despedido al momento del cierre de las operaciones, sino en un periodo anterior, él se desempeñó en el área de mantenimiento, para lo cual estaba capacitado en maquinaria hidráulica. En el caso de él ejerció su oficio en una empresa dedicada a la distribución de agua potable, específicamente en la supervisión de las redes de agua potable rural (APR). Para esta labor debe interiorizarse en los parámetros químicos que requería el agua para ser considerada apta para uso humano, aparte de lo relativo a los conocimientos ya adquiridos en cuanto a la mantención de equipos hidráulicos, por lo cual el tener un grado de estudios en este caso técnicos le permitió conseguir trabajo rápidamente. Posterior a esto realizó labores para la empresa MOWI, en otra piscicultura, por lo cual volvió a desempeñarse en el área salmonera, aquí cumplió similares funciones a las realizadas en Emperador Guillermo. Sigue hasta la actualidad ligado con la salmonicultura, pero ya no es esta piscicultura, sino trabajando ya dentro del área de mantenimiento de los centros de cultivo ubicados en el mar, además de otras instalaciones que se encuentran dentro de los fiordos. El ejemplifica el valor que puede tener la adquisición de conocimientos de mayor grado académico al momento de cambiar de trabajo.

“Posterior a eso yo trabajé en una sanitaria, Aguas Patagonia mayormente, trabajé como electromecánico de las unidades de APR, eh





eh viendo todos los sistemas de agua potable rural de la región... posterior a ello, a ello eh completé trece años trabajando en otra empresa salmonera eh también ligado al área del mantenimiento hasta hace poco trabajé en la empresa Mowi y también como encargado de mantenimiento y obviamente desarrollando las mismas tareas propiamente tal de mi oficio.”

E\_3

“Obviamente sí requería un poquito más de conocimiento quizás en la parte química para poder desarrollar los procesos de filtración y cloración del agua potable hacia las personas.”

E\_3

Al comentar el caso del cuarto entrevistado, cabe destacar que él fue el primer obrero empleado en la piscicultura Emperador Guillermo y manteniéndose en la misma hasta el cierre, en esta desempeñó todas las funciones, de incubación, primera alimentación, alevinaje y smoltificación. Al ser parte de la empresa desde 1996, fue quien capacitó a la mayoría de los que llegaron a trabajar. Este vínculo con la empresa no terminó con el cierre de la piscicultura, ya que, a él se le ofreció un traslado hacia la novena región, cosa que rechazó por temas familiares, finalmente él fue trasladado a una piscicultura ubicada en la isla Magdalena, ubicada en la comuna de Puerto Cisnes, en esta continuó realizando las labores que ya conocía y por tanto todo el conocimiento que adquirió con sus años de experiencia le fue útil al momento de continuar su vida laboral. Hoy en día continúa trabajando en este centro y reconoce estar agradecido con la salmonicultura, ya que, con los años ha podido obtener cada vez mejores condiciones de trabajo esto ayudado por la presencia de los sindicatos que como Velásquez y Ayala (2023) son los principales responsables de las mejoras que los trabajadores obtienen y existe una clara ventaja en cuanto a las capacidades de negociación en las empresas que cuentan con sindicatos que defiendan los intereses comunes.

“Ahora estoy en la otra piscicultura que es Magdalena y que es una piscicultura de reproductores donde se hacen desoves y allá yo estoy en la isla Magdalena en Puerto Cisnes.”

E\_4

Con estas experiencias personales, podemos reforzar que las realidades de quienes poseían ya sea un conocimiento mayor en cuanto a los procesos de la salmonicultura o un oficio que tenga cabida en diferentes situaciones fueron quienes más opciones tuvieron para encontrar trabajo. Pero este como antecedente sigue estando en lugares muy aislados y lejanos a su casa



habitual, algo típico de los trabajadores del sector salmonero (Velázquez & Ayala, 2022). Por otro lado, tenemos a personas menos capacitadas que se vieron forzadas a enfrentar las dificultades de la reconversión laboral y necesitar capacitación adicional, dejando la que poseían en cuanto a la acuicultura, hasta el momento sin un uso real y siendo necesarias unas nuevas en sus trabajos actuales, incluso teniendo que hacer una migración de carácter intrarregional en este caso, lo cual modifica sus relaciones sociales previas a la pérdida del trabajo (Narotzky, 2018).

Por otro lado, y ya en un nivel de análisis más centrado en la realidad regional, si tomamos el reporte de profundización de ocupaciones para la región de Aysén 2023 (SENCE, 2023) una de las conclusiones importantes que entrega es que fuera de la capital regional es difícil encontrar capacitación, lo que significa un obstáculo al momento de querer realizar una reconversión laboral dentro de un área rural de la región de Aysén.

Esto nos lleva a la necesidad de conocer que otras industrias se desarrollan en la región para conocer qué opciones de reconversión laboral existen en el territorio, mostrando así en qué áreas un trabajador rural pudiera verse incluido y obtener un trabajo con ciertas garantías. Este escenario tan difícil de afrontar, hace que la población joven quiera migrar del territorio en busca de otras oportunidades, o al menos eso se podría esperar, pensando en el caso de Estados Unidos expresado anteriormente, donde los jóvenes si no tienen acceso a un trabajo son más cercanos a la idea de migrar en pro de encontrar un trabajo y además en su mayoría este desplazamiento para encontrar trabajo les genera un ingreso mayor al que podrían encontrar en un territorio el cual carece de la suficiente dinámica en el mercado laboral (Horn et al., 2022). En el caso de la región de Aysén, se destaca cómo las personas en edad laboral presentan mayor porcentaje de desempleo, mientras menor nivel académico estos tengan (SENCE, 2024). Lo cual hace un nuevo paralelismo con el caso expuesto, donde los trabajadores menos cualificados o de cualificación media son los más afectados por las dinámicas negativas de las industrias en sus territorios.

### **Impactos en la trayectoria de los trabajadores por la reestructuración de la industria salmonera**

Si queremos escenificar cómo afectó la reconfiguración de la industria del salmón a los trabajadores y como está incide en su trayectoria, es necesario mencionar la historia de una de las entrevistadas, a quien junto con su marido se le ofreció un trabajo en otra piscicultura, para realizar las mismas labores



que ella realizaba en Emperador Guillermo, pero con la única variable de la ubicación de la misma la cual se encontraba en la región de Los Lagos, esto significaba un cambio al cual la pareja no estuvo dispuesta a realizar, aun sabiendo que las condiciones laborales y el sueldo les permitirían solventar a su familia.

“Sin querer llegué a algo que de verdad me gustaba hacer y estudié Salmonicultura.”

E\_1

“Sí, cuando ellos se fueron, de todos los que trabajábamos ahí, a cinco de los trabajadores nos ofrecieron irnos de acá a otra piscicultura. En... En... En... Por ahí cerca de Pucón.”

E\_1

Pero a la vez les obligaba a alejarse de la misma, razón por la cual decidieron rechazar la propuesta y buscar otras opciones de trabajo dentro de la región y ojalá en Villa Ortega, es así como la entrevistada relata la necesidad de encontrar una nueva labor y como la formación que obtuvo al estudiar un técnico en salmonicultura, ya no le sería útil. Llegado este punto es que decidió apostar por un emprendimiento gastronómico, el cual nació de manera muy informal mientras trabajaba en la piscicultura, y era contactada para la elaboración de tortas de cumpleaños, lo cual junto con las capacitaciones que recibió en la elaboración de diferentes preparaciones (esto auspiciado por la empresa salmonera) le sirvió para crear una base de clientes y entregar diferentes productos con stock permanente o a pedido particular, esto permitiendo una estabilidad financiera en su época posterior a la pérdida de su empleo en la empresa salmonera.

También tenemos el caso de quien posterior a la pérdida de su empleo se mantuvo algunos meses viviendo de sus ahorros, lo cual le dio un tiempo de analizar donde podría continuar su trayectoria laboral, esta persona posterior a un periodo de cesantía encontró un nuevo puesto de trabajo el cual la obligó a modificar su domicilio, al menos durante los días hábiles y en periodos de mal tiempo, con el objetivo de llegar a su lugar de trabajo el cual se ubica en Coyhaique, siendo este un ejemplo de quien debió alejarse de Villa Ortega para poder continuar trabajando en una industria, que en su caso tiene que ver con el empaquetado de alimentos, por lo que, también debió recibir una capacitación en cuanto a los modos de trabajo presentes en las instalaciones,



lo cual relata no fue un gran impedimento considerando los niveles de seguridad que presentaba su anterior trabajo en las salmoneras, donde debía incluso cambiar la totalidad de la ropa que ocupaba fuera de las instalaciones al entrar en estas.

Este caso nos muestra de forma directa como la reconfiguración de una industria y más en el caso de la del salmón, la cual abandona un sector y no le ofrece ninguna opción ligada a su territorio por encontrarse en un proceso de cambio en la fijación del capital a un territorio. Esto genera la pérdida de dinamismo de un territorio, pero a nivel de la región de Aysén, esta desinversión genera un escenario de pérdida de compradores para quienes realizan servicios para las empresas salmoneras y que por ende se ven afectadas si esta deja de requerirles, esto además acentúa aún más las posibles consecuencias de una desinversión, siguiendo lo planteado para socioecological fix, este escenario se podría ejemplificar con la etapa final de la transición, en donde una vez retirada la inversión de un territorio, esta genera un escenario donde los empleos dependientes de esta industria desaparecen y el medio natural que acompañaba a los habitantes ha cambiado tanto que es imposible volver a sus modos de vida anteriores a la aparición de la industria.

Por otro lado, tenemos dos casos los cuales gracias a su paso por la salmonera pudieron engrosar su currículum y continuar realizando labores en la industria salmonera, con lo cual el impacto que tuvo este trabajo fue totalmente positivo para ellos. Dándoles la posibilidad de desarrollarse en la industria y conseguir una estabilidad laboral en esta misma.

### **Opciones laborales en el territorio**

En la región de Aysén al ser una de las más aisladas del país, además de las con menor población debemos notar que sus indicadores de ocupación y la composición de esta (privado, público, servicios domésticos e informales) según SENCE, 2024, nos dice que la tasa de ocupación en la región de Aysén alcanza el 69,5% para el trimestre septiembre-noviembre 2023, lo cual contrastado con la media nacional que en el mismo trimestre fue de 56,1%. Al pasar esto a números absolutos el estimado de personas ocupadas es de 59.930 personas, las cuales se agrupan en cuatro categorías, donde las más destacadas son asalariado privado con 22.395 trabajadores, seguido de los asalariados públicos con 16.725 trabajadores. Además, a esto podemos añadir el dato entregado por la misma fuente sobre el mayor número de trabajadores está ligado al sector de los servicios y vendedores de comercios y mercados, con 12.242 trabajadores ligados a este rubro. Estos datos nos dan un escenario





de la actualidad de la región, donde la dependencia de la inversión privada, siendo el sector salmonero uno de los más importantes en esta índole, van de la mano con la inversión pública, por lo que la generación de empleos está ligada a ambas variables. Por otro lado, si tomamos el reporte de profundización de ocupaciones para la región de Aysén 2023 (SENCE, 2023) una de las conclusiones importantes que entrega es que fuera de la capital regional es difícil encontrar capacitación, lo que significa un obstáculo al momento de querer realizar una reconversión laboral dentro de un área rural de la región de Aysén.

Con estos antecedentes generales se puede adentrar en los análisis más específicos sobre opciones de empleo, siendo una de estas la recolección y venta de productos forestales no madereros (PFNM) los cuales representaron en 2019 ingresos por valores de 85,7 millones de dólares, dentro del desglose de estos mismos destacan el musgo *Sphagnum magellanicum* (pompón) que representó el 21% de estas exportaciones, seguido de los frutos rosa mosqueta con un 17,5% de las exportaciones, ambos PFNM encontrados en la región de Aysén, a los cuales es necesario agregar al hongo comestible *Morchella* spp (Morilla para los habitantes de Aysén) la cual representa un 2,1% de las exportaciones (Salinas, Gómez & Poblete. 2021). Con esto podemos asegurar que la recolección de estas tres materias primas y su posterior venta para la exportación es una opción de trabajo dentro de la región. Además, al ser una industria con poco desarrollo y con un nivel de capacitación bastante básico, puede ser desarrollado por trabajadores poco cualificados. Volviendo a apoyarme en lo planteado por Salinas, Gómez & Poblete (2021), el pompón es el único que requiere de un estudio sobre la sustentabilidad de su cosecha, ya que, es el único de estos tres PFNM que no tiene una tradición de recolección dentro de las comunidades campesinas de la región, que en el caso de la morilla conocen las buenas prácticas que aseguran la sustentabilidad de la misma y en el caso de la rosa mosqueta, esta es considerada una plaga por lo que no hay mayores impedimentos en su cosecha a destajo. Con todo esto en consideración y recordando el carácter rural de Villa Ortega, la recolección de PFNM puede ser una opción real, pero más no una opción que entregue los mismos estándares que la piscicultura entregaba, al ser en su mayoría estos trabajos de recolección dependientes de la iniciativa propia o de la informalidad.

Al momento de consultar sobre el trabajo en la piscicultura resaltó de parte de los entrevistados las pocas opciones que se presentan específicamente en Villa Ortega, pero que van ligadas con la situación propia de la región de Aysén. Según la nota de prensa entregada por el banco central de Chile (2024) en este se observa cómo la región de Aysén es la única del país donde se ve un crecimiento negativo en cuanto al producto interno bruto, específicamente un



9,7% esta caída se justifica por la baja en el sector pesquero, lo cual contrastado con esta investigación nos habla de un territorio muy ligado a esta industria, por lo que las oportunidades son escasas fuera de esta industria.







# CAPÍTULO V: CONCLUSIONES



En cuanto al desarrollo de la industria salmonera en Chile es importante mencionar el rol que esta cumple en las exportaciones nacionales no minerales, donde destaca como uno de los productos más vendidos y por esto es una industria la cual debe ser regulada por parte del estado, esto por la necesidad de evitar que crisis como la del ISA afecten a casi la totalidad de los salmónidos del país. Es por eso que basándonos en las fuentes visitadas para esta investigación se infiere la necesidad de generar un ambiente de seguridad sanitaria, tanto para los peces como con el entorno en que estos habitan, siendo esto notorio en cuanto a los daños ambientales que afectan a los ecosistemas marinos de los fiordos australes. Pero dejando en segundo plano lo relativo a lo medioambiente, sabiendo que esta investigación se centra en los temas económicos de la industria, el fortalecimiento de los requisitos mínimos, en pro de evitar contagios masivos y la sobrecarga de peces, tendrá asociado al objetivo medioambiental, el de generar mayor confianza con los compradores, con lo cual el precio del salmón chileno podría subir su valor, producto de la visión que el mercado tenga del mismo. Siendo esto algo que se observa en el precio del salmón noruego. Sumado a esto una normativa fuerte ayudará a que el proceso de socioecological fix que se ha presentado en algunos sectores sea menos propenso a ocurrir, Este escenario no se logró identificar plenamente en el caso de estudio, ya que, no se encontró la totalidad de la información necesaria para esto, pero si hubo ciertos hechos que motivan a pensar que sí ocurrió, estos son el uso de un espacio con recursos naturales, los cuales por su ubicación generaban un interés a los inversores, además la propia expansión de la salmonicultura en todo Chile responde a la sobreacumulación, claro ejemplo es lo ocurrido ya en Chiloé (Iizuka, 2016), finalmente la salida de la empresa del territorio, pudo ser motivada por una crisis, lo cual también entraría en el escenario de socioecological fix. Pero como ninguno de estos apartados puede ser respaldado debido a la falta de fuentes, no se puede afirmar que este fuera el ocurrido en la piscicultura Emperador Guillermo

Otro punto ligado a la crisis del ISA es el referente a la multitud de consecuencias en cuanto a cómo se vio afectado toda una industria, los trabajadores dependientes de ésta, aun cuando su trabajo estaba en tierra, pero seguía siendo la misma industria, por lo que el empleo se perdió en todas las diferentes áreas que conforman la totalidad del proceso de producción de salmónidos, creando así diferentes escenarios a desglosar al adentrarse en la multitud de cambios que esta crisis generó en toda su extensión territorial, además de las propias consecuencias económicas y de financiamiento de la industria por parte de los bancos como prestamistas de quienes buscan emprender en este sector (Iizuka & Katz, 2011).



Respecto a la relación que puede no ser única de los procesos de desinversión, es que podemos rescatar las ideas de Narotzky (2018) en donde plasma un escenario global donde el trabajo en la actualidad tiene una caracterización nueva motivada por la tecnificación, la tercerización y el privilegio que significa el tener un trabajo estable. Obligando a un cambio real de los modos de vida, obligado por el empobrecimiento y la inestabilidad del trabajo en la actualidad. Hace que las dinámicas actuales dentro de las cuales entraría el escenario de socioecological fix, puedan ser un reflejo de un conflicto global, del cual la industria salmonera no escapa, replicando esta dinámica de inseguridad laboral y significando una nueva conceptualización de la realidad de los trabajadores con una formación menor y por ende quienes presentan una búsqueda constante de trabajos que pueden ser reemplazados por mano de obra externa más barata o la aparición de procesos automatizados para la misma, donde claro ejemplo de esto se refleja en lo que se puede rescatar desde las entrevistas, donde se destaca la pérdida de una labor como la vacunación de peces por un proceso automatizado con un rendimiento imposible de igualar por la mano de obra humana. Es por esto que nuestro caso explica cómo esta dinámica se replica en realidades muy diversas, lo cual hace aplicable la teoría incluso en territorios donde el acceso a la globalización parece muy lejano, como lo es un pueblo en la región más aislada de Chile.

“Y después se vio que eso era como igual, mucho gasto de plata, mucho... era como más fácil hacerlo más automatizado, entonces llevaron una vacunadora.”

E\_1

En cuanto a la realidad en cuanto a oportunidades que estaban presentes en Villa Ortega previo a la instalación de la piscicultura, estas eran muy pocas y con una visión de futuro que no podía entregar condiciones de seguridad laboral. Siendo la informalidad la norma de los habitantes de la localidad, donde quienes trabajaban lo hacían en labores relacionadas al ambiente rural propio del territorio que habitan, con lo que el escenario no presentaba una prosperidad venidera como resultado de las condiciones que existían para el año 2002, en que la piscicultura comenzó a funcionar.

Respecto a otras industrias que se desarrollan en Aysén, se destaca la exportación de productos forestales no madereros, la cual aflora como una industria en crecimiento y con un alto potencial, especialmente en el caso del pompón. Pero si a esta industria extractiva se le da las mismas libertades de explotación que se presentaban en los inicios de la salmonicultura en Chile esta



industria será propensa a afectar su producto, con lo cual, en vez de ser una opción, solo será viables mientras exista la materia prima y esta tenga capacidad de renovación, por lo que la misma debe ser protegida para representar una real alternativa para el tejido productivo regional.

Esta falta de desarrollo industrial de la región impulsa la tendencia a la migración por parte de la población en edad laboral en busca de más oportunidades en otras regiones del país o incluso fuera del mismo. Lo que a la larga acrecentara la brecha existente entre la región de Aysén y el resto del territorio, teniendo los esfuerzos de la implementación del turismo como un eje que puede traer progreso, pero que al igual que una industria asociada a los recursos naturales, requerirá de la implementación de políticas que no solo promueven la llegada de inversión exterior, sino además incluir a quienes habitan el territorio a esta forma diferente de generar ingresos, para lo cual sería útil generar un levantamiento de información sobre los ítems donde más inversión se requiera en cuanto a la capacitación o reconversión laboral que puedan necesitar los diferentes habitantes de Aysén.

Finalmente sobre los alcances y dificultades que presenta esta investigación, esta cumple una función de utilizar una metodología aún en desarrollo y que tiene como objetivo buscar un desarrollo sustentable de las diferentes formas de producción, lo cual mezclado con la ubicación del área de estudio apoya en la búsqueda de buscar planes de desarrollo acordes a las necesidades propias de los habitantes de la región, para que no se vean envueltos en dinámicas que ya se han presentado y que tienen sustento teórico para prevenir éstas mediante la buena utilización de las regulaciones para que el explotar un recurso natural no termine generando una degradación del mismo y por ende una pérdida de interés en la mantención de la inversión realizada.

En cuanto a las dificultades, estas no tuvieron mayor presencia al momento de buscar fuentes académicas de información sobre los conceptos eje de la investigación, pero si al momento de ser específicas para el caso de estudio, esto puede deberse a la falta de información que existe sobre el caso en particular, por lo cual, muchas de los antecedentes propios del funcionamiento y cierre fueron recabados gracias a la información recogida mediante las entrevistas.



# CAPÍTULO VI: REFERENCIAS





Arntz, M., T. Gregory & U. Zierahn (2016), "The Risk of Automation for Jobs in OECD Countries: A Comparative Analysis", *OECD Social, Employment and Migration Working Papers*, No. 189, OECD Publishing, Paris,  
<https://doi.org/10.1787/5jlz9h56dvq7-en>.

Bachmann-Vargas, P., & Van Koppen, C. (2020). Disentangling Environmental and Development Discourses in a Peripheral Spatial Context: The Case of the Aysén Region, Patagonia, Chile. *The Journal Of Environment & Development/Journal Of Environment & Development*, 29(3), 366-390.  
<https://doi.org/10.1177/1070496520937041>

Banco Central Chile. (2024, 24 junio). Producto Interno Bruto Regional primer trimestre 2024. *Banco Central Chile*.  
<https://www.bcentral.cl/documents/33528/5989705/ndp-24062024-pib-regional.pdf/aaaf268c-752d-ccd0-ad4b-6571c5bf361b?t=1719241060533>

Barton, J. R., & Fløysand, A. (2010). The Political Ecology of Chilean Salmon Aquaculture, 1982–2010: A trajectory from economic development to global Sustainability. *Global Environmental Change*, 20(4), 739-752.  
<https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2010.04.001>



*Biblioteca del Congreso Nacional*. (1996, 27 enero). Bcn. Recuperado 2 de agosto de 2024, de <https://www.bcn.cl/leychile/navegar?i=37257>

BIBLIOTECA NACIONAL DE CHILE. La transformación económica chilena entre 1973-2003. Memoria Chilena. Disponible en <https://www.memoriachilena.gob.cl/602/w3-article-719.html#documentos> .Accedido en 6/12/2023.

Bound, John & Harry J. Holzer. (2000). "Demand Shifts, Population Adjustments, and Labor Market Outcomes during the 1980s." *Journal of Labor Economics*, 18(1): 20-54.

Bustos, P 2008. Manejo sanitario integral en centros de agua dulce, presentation made at Segundo Conferencia Agua Dulce- Skreting, Nov. 12-14th, Puerto Montt mineo.

Camus, P. & Jaksic, F., (2009). *Piscicultura en Chile: entre la productividad y el deterioro ambiental, 1856–2008*. Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago.

Castree, N., M. Coe, N., Ward, K., & Samers, M. (2004). PART 1: GEOGRAPHIES OF LABOUR. En *Spaces of Work: Global Capitalism and the Geographies of Labour* (1.<sup>a</sup> ed., pp. 25-124). <https://doi.org/10.4135/9781446221044>



Centro de Estudios Públicos. (1992). *POLÍTICA DE INVERSIONES EXTRANJERAS*. En «*EL LADRILLO*» *BASES DE LA POLÍTICA ECONÓMICA DEL GOBIERNO MILITAR CHILENO* (2.<sup>a</sup> ed., pp. 151-159). Sergio de Castro y Juan Carlos Méndez.  
<http://www.memoriachilena.gob.cl/archivos2/pdfs/MC0032306.pdf>

Consejo del Salmón. (2023). Principales datos de la industria. *Consejo del Salmón*. Recuperado 23 de octubre de 2023, de <https://www.consejodelsalmon.cl/informacion-de-la-industria/principales-datos-de-la-industria/>

Ekers, M. & Prudham, S. (2017)A. The socioecological fix: fixed capital, metabolism, and hegemony. *Annals of the American Association of Geographers*, 108(1), 17-34.  
<https://doi.org/10.1080/24694452.2017.1309963>

Ekers, M., & Prudham, S. (2017)B. The Metabolism of Socioecological Fixes: Capital Switching, Spatial Fixes, and the Production of Nature. *Annals of the American Association of Geographers*, 107(6), 1370–1388.  
<https://doi.org/10.1080/24694452.2017.1309962>

Export Entreprises SA. (2024, abril). *Cifras del comercio exterior en Chile*. Santander Trade. Recuperado 23 de julio de 2024, de



[https://santandertrade.com/es/portal/analizar-mercados/chile/cifras-comercio-exterior#:~:text=En%202022%2C%20el%20país%20exportó,melocoton es%20\(2%2C5%25\).](https://santandertrade.com/es/portal/analizar-mercados/chile/cifras-comercio-exterior#:~:text=En%202022%2C%20el%20país%20exportó,melocoton es%20(2%2C5%25).)

Glassman, J. 2006. Primitive accumulation, accumulation by dispossession, accumulation by “extra-economic” means. *Progress in Human Geography* 30 (5): 608–25.

Harvey, D. (1990). *The Condition of Postmodernity: An Enquiry Into the Origins of Cultural Change*.  
<https://files.libcom.org/files/David%20Harvey%20-%20The%20Condition%20of%20Postmodernity.pdf>

Harvey, D. (1981). The spatial fix—Hegel, Von Thunen, and Marx. *Antipode* 13 (3): 1–12

Harvey, D. (1992). *The Condition of Postmodernity: An Enquiry into the Origins of Cultural Change*. Wiley-Blackwell.

Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (1991). *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN* (1.<sup>a</sup> ed.). MCGRAW - HILL INTERAMERICANA DE MÉXICO.



3n\_Sampieri.pdf">[https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci3n\\_Sampieri.pdf](https://www.uv.mx/personal/cbustamante/files/2011/06/Metodologia-de-la-Investigaci3n_Sampieri.pdf)

Hopkins, T. K. & Wallerstein, I. (1986). Commodity Chains in the World-Economy Prior to 1800. *Review (Fernand Braudel Center)*, 10(1), 157–170.  
<http://www.jstor.org/stable/40241052>

Horn, K., Pollakowski, H., Zabel, J. & Chance, J. (2022, febrero). *The Geography of Worker Adaptation to Unanticipated Job Losses*. Federal Reserve Bank Of Boston. Recuperado 27 de junio de 2024, de  
[https://www.google.com/urlsa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjg72-nfyGAXng5UCHYXbB0IQFnoECBUQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.bostonfed.org%2F-%2Fmedia%2FDocuments%2FEvents%2F2022%2FAMSG%2FThe\\_Geography\\_of\\_Worker\\_Adaptation\\_to\\_Unanticipated\\_Job\\_Losses\\_062122\\_1020.pdf&usq=AOvVaw2HW5KTF7oxzPnZOEJSiNdU&cshid=1719506795890346&opi=89978449](https://www.google.com/urlsa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjg72-nfyGAXng5UCHYXbB0IQFnoECBUQAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.bostonfed.org%2F-%2Fmedia%2FDocuments%2FEvents%2F2022%2FAMSG%2FThe_Geography_of_Worker_Adaptation_to_Unanticipated_Job_Losses_062122_1020.pdf&usq=AOvVaw2HW5KTF7oxzPnZOEJSiNdU&cshid=1719506795890346&opi=89978449)

Hurtado, C. (1966). *Concentración de población y desarrollo económico : el caso chileno* (1.ª ed., Vol. 1) [Biblioteca Nacional].  
<https://www.bibliotecanacionaldigital.gob.cl/visor/BND:8069>

Ibieta, P., Tapia, V., Venegas, C., Hausdorf, M. & Takle, H. (2011). Chilean Salmon Farming on the Horizon of Sustainability: Review of the





Development of a Highly Intensive Production, the ISA Crisis and Implemented Actions to Reconstruct a More Sustainable Aquaculture Industry <https://doi.org/10.5772/30678>.

Iizuka, M. (2016). Transformation of Institutions: Crisis and Change in Institutions for Chilean Salmon Industry. En *Chile's Salmon Industry Policy Challenges in Managing Public Goods* (1.<sup>a</sup> ed., pp. 137-174). Akio Hosono, Michiko Iizuka, Jorge Katz. <https://doi.org/10.1007/978-4-431-55766-1>

Iizuka, M. & Katz, J. (2015). Globalisation, Sustainability and the Role of Institutions: The Case of the Chilean Salmon Industry. *Tijdschrift Voor Economische En Sociale Geografie*, 106(2), 140-153.  
<https://doi.org/10.1111/tesg.12132>

Iizuka, M. & Zanlungo, J. P. (2016). Environmental Collapse and Institutional Restructuring: The Sanitary Crisis in the Chilean Salmon Industry. En *Chile's Salmon Industry Policy Challenges in Managing Public Goods* (1.<sup>a</sup> ed., pp. 109-136). Akio Hosono, Michiko Iizuka, Jorge Katz. <https://doi.org/10.1007/978-4-431-55766-1>

Iizuka, M. & Katz, J. (2011), Natural Resource Industries, "Tragedy of the Commons" The case of Chilean Salmon Farming. *International Journal of Institutions and Economics*.  
[https://www.researchgate.net/publication/227360137\\_Natural\\_Resource](https://www.researchgate.net/publication/227360137_Natural_Resource)



[e Industries 'Tragedy of the Commons' and the Case of Chilean Salmon Farming](#)

Irarrázaval, F. & Bustos, B. (2018). Global Salmon Networks: Unpacking ecological contradictions at the production stage. *Economic Geography*, 95(2), 159-178.

<https://doi.org/10.1080/00130095.2018.1506700>

Jacobsen, Louis S., Robert J. LaLonde & Daniel G. Sullivan. (1993). "Earnings Losses of Displaced Workers." *American Economic Review*, 83(4), 685-709.

Jaimovich, Nir and Henry E. Siu. (2020). "Job Polarization and Jobless Recoveries." *The Review of Economics and Statistics*, 102(1): 129-147.

Katz, J. & Valdebenito, J. (2013). *Evolución y Transformación de las Instituciones Caso de Estudio: La industria Salmonera de Chile posterior al Virus ISA* [Seminario de Título, Universidad de Chile].

<https://repositorio.uchile.cl/handle/2250/114974>

Loveman, B., & Siffin, W. J. (1975). *Struggle in the Countryside. Politics and Rural Labor in Chile, 1919-1973. Forew. by William J. Siffin.*



Mancilla, C. & Ferrada, L.M. Labour Reconversion from the Agricultural Sector to Rural Tourism: Analysis of Rural Areas in Chile. *Sustainability* 2021, 13, 11152. [https:// doi.org/10.3390/su132011152](https://doi.org/10.3390/su132011152)

Martinez-Alier, J. (2002)., *The Environmentalism of the Poor – a Study of Ecological Conflicts and Valuation*

Martínez, M. S. V. & Valles, M. S. (1997). *Técnicas cualitativas de investigación social: reflexión metodológica y práctica profesional.*

Massey, D. (2003). Uneven Development: Social Change and Spatial Divisions of Labor. En *Reading Economic Geography* (pp. 111-124). Trevor J. Barnes, Jamie Peck, Eric Sheppard, Adam Tickell. [https://books.google.cl/books?hl=es&lr=&id=avIRvuhIhLMC&oi=fnd&pg=PA111&dq=Massey,+D.+\(1984\)+spatial+division+of+labour&ots=ecJXBoi4YN&sig=GyO5IJ8I\\_w6qcqbgK-YT7yTo8N0#v=onepage&q&f=true](https://books.google.cl/books?hl=es&lr=&id=avIRvuhIhLMC&oi=fnd&pg=PA111&dq=Massey,+D.+(1984)+spatial+division+of+labour&ots=ecJXBoi4YN&sig=GyO5IJ8I_w6qcqbgK-YT7yTo8N0#v=onepage&q&f=true)

Mendez, R. (Ed.), (1994). *Compendio de Acuicultura de Chile*. Editec, Santiago.

Narotzky, S. (2018). Rethinking the concept of labour. *Journal Of The Royal Anthropological Institute*, 24(S1), 29-43. <https://doi.org/10.1111/1467-9655.12797>



Nieto, Daniel 2009. Diagnóstico de situación, análisis de riesgos y propuesta de plan de manejo, third and final report for Proyecto reordenamiento salmonicultura, Intendencia X Región. Puerto Montt, mineo. OECD 2007 OECD Reviews on Innovation Policy: Chile Paris, OECD: pp220.

O'Connor, M. & L., S. (1999). Valuation and the Environment: Theory, Method and Practice.

Pollnac, R. (1982). "Sociocultural aspects of implementing aquaculture systems in marine fishing communities.." *Aquaculture development in less developed countries*. [https://digitalcommons.uri.edu/maf\\_facpubs/242](https://digitalcommons.uri.edu/maf_facpubs/242)

Pucchi, H. (2009). El Salmón Chileno: Experiencia Histórica y Futuro, Material de Presentación . Presentado en Abril 2009, Casa de Piedra, Santiago, Chile

RLN. (2021, 21 octubre). Dan inicio a la pavimentación del camino Villa Ortega – sector Mano Negra. *RLN*. <https://www.rln.cl/destacado/93150-dan-inicio-a-la-pavimentacion-del-camino-villa-ortega-sector-mano-negra/>

Salinas, J., Gómez, C., & Poblete, P. (2020). EL MERCADO DEL MUSGO SPHAGNUM y SU IMPORTANCIA COMO UN PFNM EN LAS COMUNIDADES RURALES DE LA REGIÓN DE AYSÉN [INIA]. En



*Libro INIA* (Vol. 41, pp. 277-280). Dominguez D., Erwin y Martinez  
María Paz.

<https://bibliotecadigital.infor.cl/bitstream/handle/20.500.12220/30471/30471.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

SalmonChile (2007a). Análisis estadístico y de Mercado, In:

www.salmonchile.cl, 10.2010, Obtenido desde

<http://www.salmonchile.cl/frontend/seccion.asp?contid=117&secid=4&pag=1&subsecid=21>

Sanhueza, O. (2023). Solicitud información Pavimentación Coyhaique- Villa

Ortega. En *camara.cl* (Oficio N° 57072). Recuperado 23 de julio de

2024, de [https://www.camara.cl/verdoc.aspx?](https://www.camara.cl/verdoc.aspx?prmTIPO=OFICIO_FISCALIZACION_RESPUESTA&prmID=135157)

[prmTIPO=OFICIO\\_FISCALIZACION\\_RESPUESTA&prmID=135157](https://www.camara.cl/verdoc.aspx?prmTIPO=OFICIO_FISCALIZACION_RESPUESTA&prmID=135157)

Santiesteban, P. (2023, 24 enero). MOP concreta pavimentación de 11 kms.

de la ruta 7. *Diario Regional Aysén*.

[https://www.diarioregionalaysen.cl/noticia/actualidad/2023/01/mop-](https://www.diarioregionalaysen.cl/noticia/actualidad/2023/01/mop-concreta-pavimentacion-de-11-kms-de-la-ruta-7)

[concreta-pavimentacion-de-11-kms-de-la-ruta-7](https://www.diarioregionalaysen.cl/noticia/actualidad/2023/01/mop-concreta-pavimentacion-de-11-kms-de-la-ruta-7)

SENCE. (2023). Profundización de ocupaciones 2023. En *SENCE*.

Recuperado 5 de julio de 2024, de

<https://www.observatorionacional.cl/publicaciones/3354>





SENCE. (2024). Termómetro laboral de la Región de Aysén. En *SENCE*.

Recuperado 5 de julio de 2024, de

<https://observatorionacional.cl/publicaciones/3373>

Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura [SERNAPESCA]. (2022). Anuarios Estadísticos de Pesca y Acuicultura. SERNAPESCA. Recuperado 17 de julio de 2023, de [Anuarios Estadísticos de Pesca y Acuicultura | Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura \(sernapesca.cl\)](#)

Smith, N. 2007. Nature as accumulation strategy. In *The socialist register 2007*, ed. L. Panitch and C. Leys, 16–36. Monmouth, UK: Merlin.

Soluri, J. (2011). Something Fishy: Chile's Blue Revolution, Commodity Diseases, and the Problem of Sustainability. *Latin American Research Review*, 46(S), 55-81. <https://doi.org/10.1353/lar.2011.0042>

Toledo, C. & Fundación Terram. (2023). Empleo directo generado por la industria salmonera en las regiones de Los Lagos, Aysén y Magallanes (2005-2021). *El Ciudadano*.

Velásquez, D., & Ayala, J. (2023). Production of nature and labour agency. How the subsumption of nature affects trade union action in the fishery and aquaculture sectors in Aysén, Chile. *Environment And Planning E*



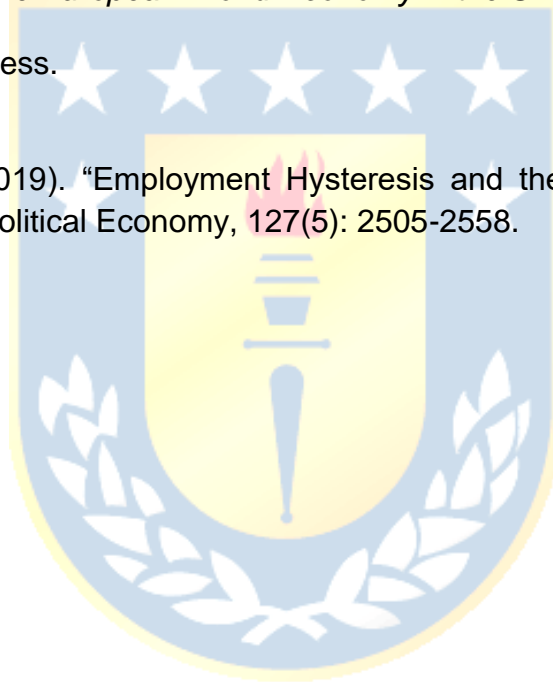
*Nature And Space*, 7(2), 720-741.

<https://doi.org/10.1177/25148486231192091>

Wallerstein, I. (2005), *Análisis de sistemas-mundo. Una introducción*, 2a. edición, México, Siglo XXI Editores.

Wallerstein, I. (2011). *The Modern World-System I: Capitalist Agriculture and the Origins of the European World-Economy in the Sixteenth Century*. Univ of California Press.

Yagan, Danny. (2019). "Employment Hysteresis and the Great Recession," *Journal of Political Economy*, 127(5): 2505-2558.





# CAPÍTULO VII: ANEXOS



## Entrevistas

### Entrevista n° 1

La primera entrevista fue realizada a una persona que ha vivido toda su vida en Villa Ortega, la cual ha realizado diversos trabajos al interior de la localidad y que fue de las que más tiempo trabajó en la piscicultura.

-Ahí comenzó la grabación. Bueno, la primera pregunta que yo tengo es como para hacer memoria de cómo era un día normal de trabajo dentro de la piscicultura.

E\_1-Un día normal de trabajo dentro de la piscicultura. Bueno, en la piscicultura se trabajaba en tres turnos.

Turnos de ocho. Entonces el primer turno comenzaba a las ocho de la mañana, terminaba a las cuatro de la tarde, el siguiente de cuatro a doce y el último de doce a ocho de la mañana.

Un día normal llegábamos a, ponte tú ya, a las ocho de la mañana, ingresábamos a la piscicultura.

Había un camarines donde nosotros nos bañábamos. ¿Tengo que dar como detalles?

-Sí, sí, mientras más detalles mejor.

E\_1-Bueno, nosotros antes de ingresar a la piscicultura, obviamente el bus que, cuando pasaba, ingresaba por un rodillo, donde se desinfectaban los neumáticos, todo.

Nosotros al ingresar a la piscicultura teníamos que ingresar a un camarín donde había dos áreas, área limpia y área sucia, donde nosotros llegábamos, nos sacábamos la ropa que llevábamos de afuera, luego pasábamos por una ducha, nos cambiábamos y nos poníamos la ropa de trabajo. Y de ahí hacíamos ingreso al trabajo.

En cada sala teníamos que recibir los turnos, donde había una bitácora y nos explicaban todo lo que había hecho el turno anterior, dependiendo de la sala.

Por ejemplo, yo trabajé muchos años en incubación, entonces ahí era como más, una entrega de turno más rápida, digamos, porque se trabajaba con flujo abierto, entonces se criaban ovas y lo que se hacía ahí era solamente, manejo de las ovas, sacar mortalidad, ir revisando, empezaba la eclosión de los alevines y esas cosas.



Y hablamos del oxígeno, de que esté con el suficiente flujo, las bateas, todo eso.

Bueno, y otras salas que trabajaban de manera diferente, donde ahí se trabajaba con un sistema de recirculación de agua.

Entonces ahí el proceso, se generaba el proceso de crecimiento de los peces. Porque se les aplicaba temperatura y todo eso. Y como había que manejar el agua, también había que estar pendientes del pH, de la saturación de oxígeno, de varios parámetros que había que medir durante el día.

-Ah, claro.

Y, o sea, habían diferentes estaciones, o sea, salas de trabajo. Sí. Pero, ¿eran rotativas esas salas? Por ejemplo, ¿por qué...?

E\_1-No. No, por ejemplo, habían, en principio, cuando yo recién llegué a trabajar, habían tres salas.

-¿Ya?

E\_1-Tres salas de producción, que era la sala de incubación, alevinaje y esmol. Y la sala de mantención, que ellos tenían que ver con todo lo que es la infraestructura, la reposición de luminaria, el arreglo de los motores, el oxígeno, todo lo que tenía que hacer que funcione la piscicultura.

-Ah, ok.

E\_1-Y nosotros, la sala, por ejemplo, si contrataban personal para incubación, ese personal tenía que estar capacitado para hacer ese trabajo en incubación. Porque era un trabajo específico que no todos lo podían hacer.

-Claro.

E\_1-Eh... También nos capacitaron con una persona que venía de Noruega. En el tema de... para saber cuando una... una ova, por ejemplo, era viable o no.

-Ya.

E\_1-Todas esas cosas teníamos que saberlas nosotros.





-Claro.

E\_1-Luego, en la otra sala, que eran las salas de alevinaje, había gente que estaba preparada para trabajar en esa sala, pero a la vez tenía que saber y conocer el proceso de recirculación de agua.

Porque ahí se trabajaba con el sistema de recirculación, donde la persona que estaba a cargo del turno, o el...

y el jefe que estaba a cargo, tenían que manejarse súper bien en ese tema para que no se les mueran los peces.

-Claro.

E\_1-Para que crezcan en buenas condiciones y no se manden ninguna embarrada.

Entonces, no era como tan rotativo. Sí había gente que estaba capacitada como para trabajar en todas las salas, pero generalmente cada sala tenía a su gente.

-O sea, que eran como grupos separados de trabajo. Grupos separados, sí. Me imagino que tendrían... Sí. Sigán con lo que ustedes dicen.

E\_1-Sí. Ah, estaba el grupo que era de alevinaje, el personal que era de incubación, de la sala de incubación, que era una sala aislada, total, de las otras. Ah, ok. Porque, claro, esa trabajaba con flujo abierto. Entonces nosotros solo teníamos que preocuparnos de que el agua que llegue de afuera llegue limpia,

que no se vaya a cortar. Y trabajábamos con dos tipos de agua, agua de pozo y agua de... Ah, no, tres tipos. Eran agua de pozo, de vertiente y de mallín. Cuando faltaba un agua, se abría otra llave y se recorría.

Y le pasaba otro tipo de agua y así. De eso teníamos que preocuparnos nosotros. En cambio, los que trabajaban en alevinaje tenían que preocuparse de lo que era la alimentación de los peces, los manejos como... ¿Cómo te dijera? Se hacían conteos de peces, se hacían también...

Se pesaban los peces todas las semanas. Se hacían... Se iban pesando los peces para ver cómo iban creciendo.

Y también se seleccionaban por tamaño y se iban distribuyendo en distintos estanques.

-Ah, ok.



E\_1-Luego... Y aparte de eso, ellos tenían que saber del tema de recirculación de agua.

Tenían que saber qué parámetros tenían que utilizar en su estanque. Pero la alimentación en esas salas era automatizada, pero también manual. Estaba todo computarizado.

Estaba todo computarizado y uno programaba la alimentación que necesitaba cada estanque.

-Claro.

E\_1-Y lo que faltaba se le daba manual, de acuerdo a las planificaciones de alimentación que se hacían. Y la gente que era de esmoltificación, los peces eran ya más grandes.

Ahí en esmoltificación se hacían otro tipo de procesos. Por ejemplo, cuando ya los peces crecían hasta 10 gramos en alevinaje, se trasladaban a la sala de esmoltificación.

-Ya.

E\_1-En esmoltificación, los peces se alimentaban, se seguían alimentando, se les subían las temperaturas a los estanques para que crezcan más rápido. Pero también se les hacía un proceso como... que se llama de... hay términos que se me han olvidado con el tiempo.

-Ah, sí, claro, no hay problema.

E\_1-Como... espérame, a ver. Eh... Hay un proceso que se le hace a los peces cuando ya están un buen tiempo en la sala, que es...

Tiene su nombre, pero no lo recuerdo bien en este minuto. Se cubren todos los estanques y se les miente a los... como que se les miente a los peces en... Que se les hace creer, ponte tú, que estamos en invierno.

-Ah, ok, se cambian como las condiciones que tienen. Se les cambian las condiciones. Como de la temperatura de agua y ese tipo de cosas.

E\_1-Claro, la temperatura, la luz y eso, para que... como para mentirles y hacerles creer que estamos en invierno.

Y luego de un tiempo determinado, en esas condiciones, se les sacan las lonas y todo eso y se les da la luz y ellos creen que estamos en verano y ahí esmoltifican y ahí se ponen plateaditos los peces.



-Ah, ok.

Claro, ese proceso es como el final que se hacía en la piscicultura, ¿cierto?

E\_1-Sí, ese es como el proceso final que se hace. Luego los peces, cuando ya están esmaltificados... Sí.

... plateaditos, esos peces ya están como casi listos para irse al mar.

-Claro.

E\_1-Entonces, se le aplican vacunas. Se vacunaba contra varias enfermedades allá.

Entonces, cuando yo llegué, en principio esas vacunas eran manuales. Se iban pasando los peces a una tolva donde se iban anestesiando y luego se iban tirando a una mesa donde iba cada persona vacunando. Habían varios vacunadores.

Sí. Ponte tú, no sé, pues en una mesa habían cinco vacunadores.

-Ah, ok.

E\_1-Y cada el que era mejor para vacunar, vacunaba unos 20.000 peces al día.

-Wow.

E\_1-Y después se vio que eso era como igual mucho gasto de plata, mucho... era como más fácil hacerlo más automatizado, entonces llevaron una vacunadora.

-Ah, ok.

E\_1-Esa vacuna se programaba de acuerdo al tamaño de los peces. Ah, ok. Y esa uno iba seleccionando y a la vez vacunando.

-Ah, claro.

E\_1-También después se descubrió que los peces, las hembras y los machos, crecían de manera diferente, entonces se empezaron a ecografiar.

Y en esa misma sala de SMOL se ecografiaban los peces y se separaban las hembras y los machos en distintos estanques.



-Ah, claro.

E\_1-Y luego se enviaban... después se enviaban al mar.

-Claro, eso era como todo el proceso que se hacía dentro de la piscicultura

E\_1-Sí. Era un proceso que se hacía dentro de la piscicultura

-entonces era el crecimiento de las ovas, después como el crecimiento hasta los 10 gramos y después el periodo de...

E\_1-El proceso de la ova es hasta que eclosionaba. Ah, ok. Y nosotros alimentábamos hasta que los peces tenían como un gramo de peso.

Hacíamos la primera alimentación en esa sala. Luego decidieron hacer una sala de primera alimentación.

Entonces esos pececitos cuando ya estaban nadando y podían alimentarse, nosotros los trasladábamos a la sala de primera alimentación donde habían estanquitos más chiquititos y que eran de 4 metros cúbicos más o menos esos estanques.

Y ahí nosotros los alimentábamos, hacíamos la primera alimentación. Y cuando esos pececitos estaban en unos 3, 4 gramos, se iban a alevinaje.

-Ajá.

E\_1- Porque no podían estar tanto tiempo. No podían estar tanto tiempo tampoco en esa sala porque empezaban a consumir mucho oxígeno.

-Ah, claro. O sea, necesitaban espacio más grande.

E\_1- espacio más grande y se llevaban a los estanques de alevinaje.

-Claro.

Y pasando como a las áreas comunes, porque, o sea, habló de un desayuno, imagino que igual les darían almuerzo y todo ese tipo de cosas.

E\_1-Sí, nos daban desayuno.

Después de que nosotros recibíamos el turno íbamos a desayunar.

-Ya.



E\_1-Y el desayuno era media hora y luego el almuerzo se tomaba desde las doce hasta las dos de la tarde. Uno podía ir a almorzar a la hora que tuviera tiempo en realidad.

-Claro.

E\_1-Sí.

-Y bueno, los turnos, ¿cómo se, había alguien que eligiera un turno específicamente o eran, podían rotar?

E\_1-Los turnos eran rotativos. Y había un jefe de cada sala.

-Ya.

E\_1-Había un jefe de cada sala que designaba quiénes iban a trabajar en los turnos y tenía que irnos rotando. Por ejemplo, si tú una semana trabajabas de día, en la siguiente trabajabas de noche y en la otra trabajabas de tarde, para que entonces, por ejemplo, alcances a tener horarios de descanso.

-Claro.

E\_1-Porque si te tirabas de día, tarde, noche, cuando tú salías de tarde, al otro día entrabas de noche, no alcanzabas a descansar lo suficiente.

-Ah, claro.

E\_1-Entonces la idea era que el turno sea como bien ordenado para alcanzar a tener los descansos que uno necesitaba.

-Ajá.

E\_1-Y pues entonces, había personas como, por ejemplo, yo cuando tuve a mi hijo y tuve todas las regalías del mundo.

Por ejemplo, como trabajábamos los dos juntos y en áreas distintas, nunca nos juntaban los turnos. Para que entonces nosotros tuviéramos tiempo igual de cuidar al Agustín.

- Ajá, entiendo.





E\_1-Habían como muchas regalías, en esta empresa en específico, no en todas es igual.

-Claro, sí, no, igual esto es centrado como en, específicamente en la piscicultura.

E\_1-Sí.

-Porque, bueno, como esa es la curiosidad de la investigación, conocer las condiciones y ese tipo de cosas.

E\_1-Por ejemplo, en esta piscicultura, cuando yo llegué, el... El equipo de trabajo que había era horrible.

Cero respeto por los trabajadores. Cero respeto por los trabajadores. El jefe era... No sé, yo nunca ni hablé con él. Horrible. La...

Todo era mal, mal, mal. Las jefas de sala, la... Todos eran gente que no, no, no tenían muy poco respeto por las demás personas. Incluso entre compañeros.

Luego pasó un tiempo y llegó un jefe nuevo. Y él empezó a cambiar como todas las condiciones dentro de la piscicultura. Y empezó a trabajar en equipo.

Y bueno, también fue como parte de un programa nacional, de la piscicultura, de parte de Agrosúper.

-Ya.

E\_1-Que habían más capacitaciones y todo eso, y se empezó a trabajar más en equipo. También se llevaba la gente a las... Cuando había...

¿Cómo se llaman estas...? Las corridas, estas en Puerto Vara, los...

-Ah, ya, como eventos de empresa.

E\_1-Como eventos deportivos. A Santiago, a Puerto Vara.

Y la gente que quería ir, iba. Con todos los pasajes pagados, hotel y todo.

-Ah, ok.

E\_1-A veces habían exposiciones también donde se elegía gente y se llevaba para allá.

O a veces no llevaban para acá. Por ejemplo, yo una vez fui porque estaba de reportera de la piscicultura.



Entonces tuve que ir a unos cursos en Punta Larga, en Frutillar. Y todo eso corría por cuenta de la empresa. Ah, claro.

Tener un ambiente, un mejor ambiente laboral. O por ejemplo, mensualmente nos reuníamos a comer en un restaurante.

-Ah, qué bueno. Pero eso... Eh...

¿En qué etapa fue como que cambió? ¿Desde qué año en adelante?

E\_1-Eh... Yo entré a trabajar en el 2008. Yo creo que desde el 2010 en adelante, más o menos.

-Ya.

E\_1-Ahí empezaron a cambiar las condiciones laborales y empezó a existir más preocupación por el bienestar del trabajador. Claro. Porque se cambió la mentalidad de que el trabajador no solamente hay que presionarlo para trabajar, sino que darle todas las condiciones. Y además, que un trabajador contento trabaja mejor.

-Claro.

E\_1-Entonces se desempeña mejor, hace mejor su trabajo y todo. Y la idea de tener un buen equipo de trabajo, que sea unido y todo eso.

-Ajá.

E\_1-Que es fundamental para que una empresa salga adelante. Tire para arriba.

-Claro, sí. Porque al final, si los trabajadores que son quienes están produciendo lo que se vende al final, están contentos. Claro. Mejor para la empresa.

E\_1-Claro.

-Yo creo que con el tema de las condiciones de trabajo... No sé, ¿tiene algo más que agregar?

E\_1-No, eso.

-Porque obviamente, la ida y la vuelta de la piscicultura eran con el bus de la empresa y todo eso. Tenían todos estos protocolos de ingreso.



E\_1-La empresa daba la movilización, la ropa, la alimentación.

-Claro. Yo creo que por ese lado de las condiciones, creo que estamos bien. Ahora, pasando al segundo tema, que eran como las transformaciones que se pudieron ver en la villa.

No sé, como a rasgos generales. ¿Hubo algún cambio como en la estructura, en algo de la villa? ¿O algo que destacara por la presencia de la piscicultura?

E\_1-La verdad es que no mucho. Pudo haber sido más, pero fue poco el aporte que se vio, pero hubo.

Y si en tema de trabajadores, no había muchos trabajadores que estén contratados que sean de aquí en la villa. Era muy, muy poco. Generalmente era gente de Coyhaique. Y costaba un mundo meterse a trabajar ahí.

Entonces, no era fácil. La gente de aquí en la villa tenía muy pocas opciones.

Y el tema de que ellos como que hayan hecho cosas por la villa, sí hubo, pero poco. Por ejemplo, en el caso de los trabajadores de la villa, no había muchos trabajadores.

En los últimos años hubo como un aporte a bomberos. Y como que por ahí aportaban, pero poco.

Y de ahí algunos programas que hicieron en la escuela o en la radio. Eso, pero fue muy poco. La participación de la empresa con... Claro.

-Entiendo. Y, por ejemplo, en el número de personas que vivían en la villa, ¿Hubo gente que tuvo que irse a vivir a la villa por trabajar en la piscicultura? ¿Pensaban que era gente que venía de Coyhaique?

E\_1-No, porque la movilización salía de Coyhaique. Entonces, daba lo mismo. Ah, todos Los pasaban a buscar a su casa, a dejarlo a su casa. Así es que era como... Vivir en Coyhaique o acá era como...

Solamente porque si uno vivía en Villa Ortega, como es mi caso, podía dormir unas horitas más cuando entraba a trabajar en la mañana. Porque ellos los pasaban a buscar a las cinco, a mí me pasaban a buscar a las siete y media.

-Claro.

E\_1-Entonces era como la mayor diferencia.La distancia del traslado.

-Claro. Claro. Bueno, y yo tengo igual una pregunta que...



Extra, que es como si hubo alguna mejora en la infraestructura de la villa, en las vías de acceso, como ligado a la piscicultura.

E\_1-No. No. Nada. Nada.

-Ok.

E\_1-Y yo sé que todas las empresas tienen una responsabilidad social.

-Claro.

E\_1-Peró... En este caso, como que no fue tanto su aporte.

-Ajá.

E\_1-Como el que hubo esperado.

-Claro, sí, sí. Pensando en siempre el anhelo que tuvo la villa de la pavimentación, por ejemplo.

E\_1-Claro, por ejemplo, pero no. Nada de eso.  
La piscicultura no influyó en nada de eso.

-Y... Bueno, yo tengo una pregunta que es como... Que está aquí, pero no sé si aquí afecta. Pero en el caso de... Cuando se cerró la piscicultura, ¿esto obligó a que usted cambiara su domicilio?

E\_1-¿Que yo cambiara mi domicilio?

-Sí, como en búsqueda de un nuevo lugar de trabajo.

E\_1-No, la verdad es que a mí me ofrecieron cambiarme de trabajo y llevarme a la novena región.

-Ah, ok.

E\_1-Peró yo no me quise.

Sí, cuando ellos se fueron, de todos los que trabajábamos ahí, a cinco de los trabajadores nos ofrecieron irnos de acá a otra piscicultura. En... En... En...



Por ahí cerca de Pucón. Teníamos que irnos a trabajar y nos iban a enviar a distintos lugares. Pues yo sabía que a mí y a Alejandro nos iban a enviar a... A... A... A... Pargua.

Teníamos que estar tres meses allá, en Curarrehue, que allá a esa piscicultura nos teníamos que ir. Si aceptábamos.

Y después nos trasladaban a Pargua porque ahí estaban haciendo una piscicultura grande de recirculación.

-Ah.

E\_1- Pero nosotros no quisimos ir. No nos quisimos ir porque bueno...

-Eh... ¿Esa propuesta fue a algunos trabajadores?

E\_1- Solamente con... A cinco de los trabajadores. Ah, ok. Que nos guiamos. Y éramos hartos...

-Claro. Y, por ejemplo, eh... ¿Había como algún cambio en la forma de... Del trabajo allá?

E\_1- ¿El trabajo allá? Sí. Sí. Sí. Lo único que cambiaba... ¿Hm?

-Sí, sí. Eh... Sí.

E\_1- Lo único que cambiaba eran los jefes nomás, po. Y... Ah, claro. Y los compañeros de trabajo. Entonces, eh...

Después cuando nos trasladaron a Pargua nosotros seguíamos trabajando con los mismos jefes que teníamos acá. Así es que... Pero no... No... Cambios en lo que era el trabajo era como todo muy parecido.

-Claro. Pero eran casi las mismas condiciones.

E\_1- Sí, en las mismas condiciones.

-Ah, ok. Y, eh...

Bueno, luego del cierre y todo esto, eh... ¿Tubo otros trabajos en la salmonera?

E\_1- No.

-No. Mmm... ¿Y qué... A qué se ha dedicado tu año?





E\_1-Yo... Yo... Me he dedicado a... A... De pastelera estoy ahora.

-Claro.

E\_1- Porque finalmente aquí no hay... No hay... No hay trabajo.  
Para... Para tener un trabajo estable yo tendría que haberme ido, como era esta opción que tenía de irme a la nueva región.

-Claro.

E\_1- Pero yo no me quise ir. Y me arriesgué a quedarme acá porque...  
Bueno, porque yo soy un amante de mi villa, no me iría de acá.

-Claro.

E\_1- Y... Y luego decidimos reinventarnos y hacer lo que se podía pa... Pa... Pa salir adelante.  
Y gracias a Dios... Eh... No nos sobra, pero tampoco nos falta.

-Mmm... Que eso es lo importante.

E\_1- Y eso... Y eso es lo importante.

-Claro. Y... Por ejemplo, ¿qué otros trabajos como así eh... Tuvo a lo largo de la vida? ¿Y cómo se podrían comparar con el trabajo en... En la piscicultura?

E\_1- Yo... Trabajé en la escuela mucho tiempo en unos programas especiales que habían de aprendizaje, pero mi vocación... Definitivamente no era con los niños.

-Ah, ok.

E\_1- Entonces... También tuve la opción de trabajar como... De estudiar para... Para ser profesora, pero yo no lo... No quise porque de verdad no era mi vocación ser profesora.  
O sea, todo el tiempo trabajé que no era mi vocación. Entonces, yo creo que pa hacer eso hay que tener vocación.

-Claro.



E\_1-Y... Y... Eso... Eh...

Y después... Trabajé en un vivero... Poco tiempo... Y el trabajo de la...  
Salmonicultura fue más que nada porque...

En realidad no había otro trabajo, yo nunca pensé trabajar tampoco en algo así  
porque no... No me... No me llamaba la atención.

Pero la vez que entré a trabajar ese lugar encontré que... Me gustó mucho ese  
trabajo. Lo encontraba entretenido, había harto que aprender.

-Claro.

E\_1-Entonces... Eh...

Sin querer llegué a algo que de verdad me gustaba hacer y estudié  
Salmonicultura.

-Ah, ok.

E\_1-Pero... Bueno, después yo no quise...

No quise irme a trabajar donde me pidieron porque tenía que abandonar mi  
casa e irme a otro lugar que no conocía y no quise ser arriesgada nomás.

-Claro. Entonces...

E\_1-¿Mm?

-Entonces, considerando esas cosas... ¿No? ¿Cómo es que se podría valorar  
como que el trabajo en la piscicultura fue mejor que los otros, por ejemplo?  
Como lo del vivero y la escuela.

E\_1-Sí. Es que en verdad el trabajo en la piscicultura fue un trabajo que yo lo  
hice por... Fui, me fui por necesidad para allá porque en realidad ahí pagaban  
muy bien.

Pero luego, que entré a trabajar ahí, pasé un mes, un mes que viví un calvario  
para mí. Porque yo pasaba encerrada mucho tiempo y había estado trabajando  
antes en un vivero que estaba todo el día al aire libre.

-Claro.

E\_1-Y luego me fui a encerrar en ese lugar que estaba todo el día bajo el galpón.  
Entonces, empecé como a tener depresión. Estuve como un mes con  
depresión.



-Ah, ok.

E\_1-Que me hablaban... Yo lloraba. Extrañaba a mis hijos. Era terrible para mí ese trabajo. Pero cuando empecé a meterme más en eso y a conocerlo y a involucrarme más en lo que era el trabajo.

En realidad conocí toda la piscicultura, cómo funcionaba. Porque aparte de eso, yo era muy metida, muy preguntona. Entonces, yo quería aprender más cada día.

Entonces, a las peleas hice que me enseñen todo el proceso de la piscicultura y logré trabajar en todas las salas que podía. Y me ascendieron y todas las cuestiones. Pero fue porque yo era media cargante. Y porque estudié también. Porque estudié después y me preparé para eso. Pero sí, era muy... Muy buen trabajo. Muy buen trabajo y era un muy buen sueldo. De hecho, el haber...

No habernos ido para allá, Alejandro igual tenía un muy buen trabajo. Con un sueldo nosotros vivíamos los dos bien relajadamente sin que el otro tenga que trabajar. Pero...

Pero... No. No quisimos irnos. La verdad que no.

-Claro. Sí, es que igual es un tremendo cambio. Pasar de Villa Ortega... Bueno, cualquier parte del norte.

E\_1-Sí, es tremendo cambio. Pero aparte de eso, sí había otra cosa que yo no te dije. Del trabajo. Ese trabajo era muy, muy bueno.

Pero era un trabajo demasiado estresante.

-Ya.

E\_1-Estresante, porque era como... Yo sentía que era como trabajar con... Como era... Como nosotros trabajábamos con seres vivos.

-Claro.

E\_1-Sentía yo como que... Claro. Como si fuera un hospital a cargo de enfermos, que tenía que estar los vigilando y no se me podía morir ninguno. Entonces... De repente... Estaban situaciones en las que uno no podía...

No podía controlarlas porque de repente, no sé, estabas a cargo de gente que a veces no estaba muy metida en su trabajo y se mandaba a embarrar y uno tenía que asumir esas embarraditas.



Entonces, no sé, si se moría un estanque, el responsable era el que estaba a cargo.

-Claramente. No le iban a echar la culpa a él.

E\_1-Claro. Para que eso no suceda, uno tenía que andar con los ojos abiertos, pero a full y... Esa parte era mucho estrés.

-Mmm. Entiendo.

E\_1-El sueldo era bueno, el trato era bueno, el trabajo no era tanto, pero cuando habían problemas era un estrés demasiado grande.

-Sí.

E\_1-Que yo tampoco estaba a seguir asumiendo porque quería tener una vida más tranquila.

-Mmm. También es algo importante a considerar. Claro. Porque, bueno, ese tema de la mortalidad es como el mayor problema que tiene la salmonera.

E\_1-La mortalidad, sí, es terrible, pero, por ejemplo, cuando es una mortalidad por manejo, porque por ejemplo, no sé, te descuidaste y se bajó el oxígeno y se te murió un estanque, despido seguro porque es descuido de las personas. Pero también había muchas enfermedades que mataban los peces y ahí ya nada que hacerle, porque ahí ya no pasaba por nosotros.

-Ah, claro.

De una infección al final que puede venir desde la misma ova, creo.

E\_1-Claro. Había, por ejemplo, cuando yo llegué se trabajaba con ovas importadas. Se compraban las ovas.

Luego se empezaron a producir en la misma empresa.

-Pero no en la piscicultura, ¿cierto?

E\_1-No, acá en esta piscicultura no, pero en Cisnes sí había una... En Cisnes Sí, en Cisnes y en la novena región desovaban y esas ovas no las enviaban a nosotros.



-Mmm, claro.

Y, por ejemplo, comparándolo con lo del vivero, en temas como de seguridad, como en el equipo que se prestaba para eso, ¿había como alguna gran diferencia?

E\_1-Sí, pues, una tremenda diferencia. Porque, por ejemplo, yo también estaba en el comité paritario de la piscicultura.

-¿Ya?

E\_1-Entonces cuando yo llegué la seguridad no era mucha tampoco. Ponte tu si había que hacer un tratamiento con algún... algún químico que era para eliminar, no sé, los hongos de las ovas. Había una técnico que era tan bruta que nos hacía hacer el tratamiento con una pipeta que era chupar una manguera así, ah no una pipeta. eh, y por ejemplo, el bronopol que es un químico super fuerte y que mata los hongos. Eh, y echarle a la batea

-Ya

E\_1-Y ponte tu, de repente una chica un día succiono muy fuerte y se quemó toda la boca y esas eran cosas, como que por hacer el trabajo más rápido no no no miraban los riesgos. Luego empezamos nosotros a exigir que todos los implementos de protección personal esten ahí disponibles. Entonces nosotros para hacer ese tratamiento se compraron jeringas, ya nosotros no manipulamos directamente eso. Teníamos que usar guantes, este mascarilla, delantales. Osea el tema de seguridad era muy fuerte. Cuando fue el tema del COVID, nosotros ya sabíamos todo lo que había que hacer para no contaminarse.

-Claro, jaja

E\_1-Vivíamos como algo parecido cuando había, por ejemplo, pestes, por ejemplo, hay una enfermedad que se llama IPN que le da a las truchas.

-Ya

E\_1-Y para no contaminar de una sala a otra nosotros teníamos que hacer algo parecido a lo que hacían en los hospitales cuando había gente con COVID.

-A claro





E\_1-Dejar en cuarentena

-Claro, cuarentena

E\_1-Usar mascarilla, botas, guantes y todo ese montón de cosas que usaban en los hospitales, algo parecido.

-Mmh, claro

E\_1-Y ponte tú para hacer este los manejos en las salas de recirculación, se usaba la soda cáustica para mantener los Ph del agua. Entonces ahí había que usar una mascarilla con filtros obligatoriamente y guantes y pechera para no, no arriesgarte

-Claro

E\_1-Y pero no toda la gente lo usaba tampoco, pero nosotros exigimos que todas esas cosas se cumplieran y ellos nos daban todas las cosas que nosotros pedíamos

-Ah, ya

E\_1-Por ejemplo, eh cuando, cuando yo llegué a trabajar a esas salas había una pura mascarilla y como siempre había mucha gente que se iba rotando. Ponte tu, no se po, eran eh los tres turnos que te decía yo y y, cada turno habían 3 personas ponte tu y de repente había una que iba a echarle soda al sistema, después iba otra y otra y todos usaban la misma mascarilla. A mi me daba asco usar la misma mascarilla.

-Ah si po, esta con todo...

E\_1-Más encima uno siempre andaba transpirado y se ponía la mascarilla, quedaba toda hedionda, entonces yo empecé a pelear que todo eso debía ser individual. Así es que cada uno tenía su mascarilla, sus botas, sus guantes, todo privado, todo era de uno individual.

-Mh, ok.

E\_1-En cambio en el vivero. Versus vivero, en el vivero lo único que nos daban era guantes. Y un par de guaten que si se te rompio, jodiste nomas po



-Ah, una gran diferencia

E\_1-Era, era una gran diferencia. No teníamos un casino donde comer, por ejemplo. Nosotros llevábamos nuestro desayuno, porque no nos daban el desayuno, entonces llevábamos un termo con café y ahí en el mismo mesones esos donde trabajábamos seleccionando plantas, los limpiábamos un poco y ahí comíamos, tomábamos café, y también había mucho desconocimiento del tema de los químicos, porque en el vivero también se utilizaban químicos para fumigar plantas para que no se le metieran enfermedades

-Claro

E\_1-Entonces la gente tampoco estaba muy informada de eso y no exigía tampoco una mascarilla, no exigía que los guantes. Nada de esas cosas.

-Claro, había menos, como menos control dentro de los mismos trabajadores incluso.

E\_1-Claro, de los trabajadores y de quienes tienen que fiscalizar también. Poca fiscalización. Entonces las condiciones eran totalmente distintas en el vivero. En el vivero nos daban un overol y el overol de repente andaba todo roto pero no había más, había que usar ese nomas.

-Oh claro, en cambio allá cualquier cosa que se rompió había un reemplazo.

E\_1-Había reemplazo, nos entregaban ropa buena, ropa térmica, ropa de polar, todo eso porque era muy helado también donde trabajábamos

-Claro

E\_1 -Y claro cuando yo llegué no era tan así tampoco, igual los térmicos estaban puras huilas y estaban todos feos y mal. Los zapatos los daban una vez y después los zapatos estaban todos indecentes y seguimos con los mismos zapatos. Pero cuando se mejoró todo, mejoró de una.

-Ah ok, ese fue el mismo cambio del 2010 en adelante.

E\_1-Claro, ahí daban la ropa y todas esas cosas fueron mejores. De mejor calidad los zapatos los renovaban más seguido, nos daban botas y zapatos,



para que no nos mojemos, porque de repente igual trabajábamos en harta agua.

-Ah, si

E\_1-Y todas esas cosas

-Eh, creo que vamos a tener que dejar la entrevista como hasta acá porque se esta acabando el tiempo de grabación

E\_1-Ya

-Queda un poquito más de un minuto.

E\_1-Ya, no te preocupes ahí cualquier cosa que necesites saber me preguntas nomas si faltó algo o le pusimos de más, no se

-No yo creo fue muy buena entrevista porque tratamos todos los puntos que yo tenía dentro de la pauta de la entrevista, así que por mi estuvo perfecta.

E\_1-Ah, claro igual habían temas ambientales que nosotros veíamos, porque igual te, a nosotros nos hicieron capacitaciones continuamente

-Ah claro.

E\_1-Entonces, bueno eso lo podemos hablar después si es necesario.

-Eh, bueno es que dentro de lo que dije no tome esos temas porque, las mismas empresas manejan esos datos y no los liberan y SERNAPESCA tampoco los tiene. Entonces no puede acceder a ellos

E\_1-¿No?

-No, por eso lo hice como de temas más laborales.

E\_1-¿Como que datos necesitabas tu de eso?

-No, como la mortandad, por ejemplo. Eh los residuos que se liberaban, no se, al río, ese tipo de cosas y no está en ningún lado.



E\_1-Ah no eso no, eso no lo vas a encontrar en ningún lado, porque lamentablemente, en todas las empresas hay gente mentirosa y gente que se vende ,y eso existe en todos lados, porque si po la empresa excelente en temas medioambientales era muy controlado...

QUEDÓ SIN FINAL ESTA ÚLTIMA FRASE DEBIDO AL LÍMITE DEL TIEMPO DE LLAMADA

Esta entrevista contó con una segunda parte realizada de manera presencial-

-Partiendo con esta nueva entrevista al final, como complementando, la primera pregunta fue, ¿cómo fue el proceso para cambiar de rubro, al quedarse sin trabajo en la Salmonera?

E\_1-Fue complicado por el tema de que aquí, en el lugar donde vivimos, no hay otra fuente laboral cercana al lugar donde estamos viviendo. Entonces, hubo que reinventarse. Y para eso, tuvimos que buscar la alternativa más cercana a lo que sabíamos hacer.

Por ejemplo, yo me dediqué, me empecé a dedicar al tema de la pastelería, porque era algo que yo ya manejaba, de antes. Aquí dentro del mismo lugar donde yo vivo.

-Claro. ¿Y para eso, tuviste que hacer algunos cursos, o fue como con la experiencia que ya tenías?

E\_1-Fue de a poco. En verdad, yo tenía clientas que me mandaban a hacer tortas, por ejemplo. Y retomé eso, porque cuando trabajaba no tenía tiempo, entonces igual me mandaban a hacer y ocasionalmente hacía una torta, pero muy rara vez, ya no había dejado de hacer.

Y después empecé a hacer eso, de nuevo, y de ahí me empecé a capacitar. Igual había tenido algunas capacitaciones dentro de la misma empresa, porque ellos nos capacitaban en lo que nosotros quisiéramos. Si nosotros, por ejemplo, ya, ¿qué curso les gustaría?

Ya, por ejemplo, queremos aprender a hacer sushi. Nos capacitaban en hacer sushi, que era algo totalmente diferente.

-Claro, así en las faenas normales.

E\_1-Claro, era como para salir un poco del trabajo mismo y además adquirir nuevas experiencias. Entonces nos habían capacitado en pastelería, en sushi, en algunas coctelerías y cosas así. Entonces, como que por ahí, yo igual tenía experiencia.



-¿Pero eso era como pensando en que ibas a cerrar la salida?

E\_1-No, no, era como para distraernos. Era como hacer algo diferente. Como también, por ejemplo, de repente nos llevaban a comer todos los meses. Ya, entonces eso era como algo que se hacía como una manera de distraernos del mismo trabajo, para que no sea tan rutinario y tener nuevas experiencias. Claro, y para tener otra manera de convivir, compartir, haciendo otra cosa distinta.

-Qué bueno. ¿Y qué problemas hubo como para emprender?

E\_1-En realidad, a mí la verdad se me dio fácil. Se me dio fácil porque lo que yo empecé a hacer aquí se hace, igual hay otras personas que lo hacen, pero yo me empecé a dedicar 100% a hacer eso. Entonces, no tuve como mayores problemas para hacerlo, sino que tener paciencia en realidad, porque tampoco ningún trabajo es que de un día para otro uno gane plata, sino que daba para sobrevivir nomás al principio.

Pero luego, sí, nos genera buenos ingresos.

-O sea, por ejemplo, como que ya había una clientela.

E\_1-Claro.

-Que se interesaba en el tema.

E\_1-Claro, había gente interesada en comprar y de ahí yo empecé a hacer otro tipo de cosas también.

-Sí.

E\_1-Por ejemplo, ya primero hacía puras tortas. Luego empecé a hacer empanadas, berlines, alfajores. Y después ya empecé a hacer tartaletas.

Y a la gente le gustaron las tartas, entonces empecé a hacer cada vez más tartas y tortas y empecé a dejar de hacer algunas cosas que llevaban más trabajo. Por ejemplo, empanadas hago ocasionalmente.

-¿Como para las fiestas?



E\_1-Sí, no cuando me piden, por ejemplo, las pedí o las hago. O de repente un día tengo ganas de hacerlas, las hago, pero no es algo constante. En cambio, las tortas y las tartas sí, es como algo más estable, con lo que siempre hago.

-Ah, claro.

E\_1-Claro, eso.

-Pero al final era como la opción que vio dentro de la villa.

E\_1-Claro, vi como una oportunidad de negocio, eso, que no estaba presente. Porque si bien es cierto, la Marcela tenía la panadería. Cuando yo empecé a trabajar otra vez con torta y todas esas cosas, la Marcela como que se había enfocado más en hacer pan.

Y entonces había dejado el tema de la pastelería a un lado, y como no había pasteles, la gente empezó a comprarme a mí porque no había. Entonces luego la Marcela retomó los pasteles. Pero igual la villa ha ido creciendo, entonces como que yo siempre he tenido mi trabajo y como que no siento que sea una competencia tampoco, sino que cada cual hace lo que le sale más fácil y ganamos las dos. Ella ganó también. Ella tiene sus clientes en tal otro negocio, también tiene sus clientes, pero yo nunca he dejado de vender. Así es que no me fue difícil.

-¿No es complicado emprender y cambiar el rubro?

E\_1-No, cambiar el rubro, no. Y en verdad sí, de repente uno también echa de menos. Yo estudié la carrera de salmonicultura.

La estudié porque me gustó lo que hacían. Bueno, al principio cuando yo me fui a trabajar pensé que era un tema de una pesquera, que tú ibas y te metías pescado y tal. No, no era lo mismo, no era.

Era totalmente distinto el proceso y era muy bonito y además era agradable trabajar ahí. Igual eso se echa de menos, el tema de estar en contacto con otro tipo de gente y estar conviviendo con ellos prácticamente.

-Sí, al final era un grupo, eran personas. Claro. Todos vienen a diferentes lugares al final.

E\_1-Eso.

Pero de ahí no, nada más. No se me ha hecho difícil gracias a Dios de aquí y todo bien.





-Claro, eso como era importante comentarlo porque al final yo revisando como los datos de la región, igual son súper pocas como las industrias que hay realmente y la salmonera es como la más grande a nivel de cantidad de exportación por lo menos.

E\_1-Claro, sí. Las salmoneras en ese tiempo que yo trabajaba estaban en el segundo lugar en el mundial en el tema de...

-Sí, Chile sigue siendo el segundo exportador del mundo.

E\_1-Claro, claro. Y acá, bueno, el tema de las salmoneras como que igual existen pero piscicultura ya no hay tanta.

Por ejemplo, hay más salmoneras pero están afuera como Palafriorda y Ceno, Puyuhuapi, por esos lados. Entonces, cerca aquí tampoco hay.

-Porque si piscicultura acá no queda como ninguna.

E\_1-Piscicultura...

[Orador 2]

-Por Coyhaique creo que no.

E\_1-No, no.

-En Mañiguales hay una, ¿no?

E\_1-En Mañiguales hay una y hay otra que es chiquitita que está ahí en... Camino al Viviana.

-¿Ya?

E\_1-Ahí hay otra que creo que también es de...

-Pero el Viviana desde acá o de...

E\_1-Entrando desde el camino ahí del cruce Mañiguales.

-Ah, ya.

E\_1-Y un poquito...

-Ah, sí.



E\_1-Es una chiquitita que era de los Vargas, creo que era. Había una familia Vargas ahí. Ahí había una piscicultura.

Los Fiordos creo que se fusionó con Aguachile. Y ahora es Aguachile solamente.

-Es que Aguachile al final la compró Aguasú pero entonces son los mismos dueños.

E\_1-Claro, eso, son los mismos dueños. Entonces, esa piscicultura que está ahí es de Aguachile. Y la de Mañiguales no lo sé.

-Pero esa apareció como después de la de aca

E\_1-No, esa está desde el año pasado, no más creo.

-Ah, claro. Igual ese dato...

E\_1-O sea, existía desde antes pero era de otras propiedades.

-Claro, eran otros dueños.

E\_1-Claro, eran otros dueños y ahora es de Agrosuper.

-Ya, yo creo que esas eran como las preguntas que me faltaban.

E\_1-Ya.

E\_1-Con eso creo que he terminado. Listo.

entrevista n° 2

La persona entrevistada es oriunda de Villa Ortega, la cual tuvo su primera experiencia laboral en la piscicultura y no tuvo mayor formación en salmonicultura, llegando a la empresa solo con educación media.

-Para empezar la entrevista, yo la dividí en tres partes, que serían las condiciones de trabajo, las transformaciones de Villa Ortega, ligada al funcionamiento de la piscicultura, y post cierre y reconversión de obra.

Entonces mi primera pregunta es, ¿cómo era un día de trabajo en la piscicultura?



E\_2- Mira, el día comenzaba, no sé si es que querés con todo el detalle, nosotros teníamos un bus, donde era genial porque te pasaban a buscar incluso a tu casa.

El día comenzaba, para los que vivían acá en Coyhaique, bien temprano, nosotros ingresábamos, mira, igual han pasado como diez años, creo que ingresábamos como a las ocho, ocho y media, no lo recuerdo con seguridad, pero, el bus te pasaba a buscar a tu casa, nosotros ingresábamos y, no sé, era genial porque nosotros llegábamos y tomábamos desayuno, era, ¿cómo decirlo?

Cuando tú tienes y te sirve lo que quieres.

-¿Como un buffet?

E\_2- Como un buffet, y posterior a eso nosotros ingresábamos y tú tenías que cambiarte completamente de ropa. Era el protocolo de la empresa, por el tema de la contaminación.

Y todo, nosotros ingresábamos, te digo, incluso en los calcetines nos lo pasaban, completo, había un, había un proceso que tú tenías que ducharte y de ahí colocarte la otra ropa y recién podías ingresar al, al trabajo.

Allá, nosotros teníamos, era la primera sala que era de incubación, de ahí estaba la primera alimentación, pasaban a del linaje y small.

Esas eran las cuatro que componían, eh, la piscicultura.

-Ya.

E\_2- Y otra sala donde trabajaba la mantención que era el tema de sistema.

-Ah, ok. Y esas, eh, diferentes líneas de, ¿trabajaban diferentes personas o ibas rotando?

E\_2- Diferentes personas. Cada sala tenía su grupo de trabajo.

-Ah.

E\_2- A mí en este caso yo trabajaba, bueno, mi ingreso fue a través de, eh, yo empecé vacunando peces, pero después cuando yo estaba trabajando ya contratada, estaba en la sala de, de, de, de, de ovas, ahí estaba, en esa primera sala, cuando el, como ingresa el, la ovita, ahí estaba yo, de incubación.

-Ah, qué bueno, ya. Entonces la...



E-2- Y, bueno, el día laboral se componía de, el ingreso a las ocho, tú hacías todo el protocolo del ingreso y después teníamos, eh, era media hora de colación.

-Ya.

E\_2- Al almuerzo, todo, eso, eso lo predeterminábamos, el mismo día trabajo. El, el almuerzo se daba de las doce en adelante, depende la, el trabajo que tú tengas, eh, durante la mañana, ibas, si no tenías mucho, ibas a las doce o, y, y ahí se extendía hasta como a las dos de la tarde. Ese era el horario que tú podías ir a almorzar.

-Ah, ok.

E\_2- Y después la comida era a las cuatro, cuatro y media, perdón.

-Ya.

E\_2- Pero nosotros trabajábamos en un sistema de turno que tú tenías, eh, te tocaba trabajar algunos domingos. El horario era, el horario era, trabajábamos turno día, tarde y noche. La, la infraestructura no cerraba, siempre había gente trabajándose.

-Ah, pero lo, esto de lunes a viernes o con turnos como, no sé, algún.

E\_2- Es que los turnos variaban porque todos teníamos distintos turnos. Lo que sí, a ver, eh, no sé, tocaba como dos fin de semana al mes libre, así como sábado y domingo.

-Uh-hum.

E\_2- Porque, eh, depende el turno, te tocaba trabajar un sábado o un domingo. Pero creo que dos veces al mes, es que no, no recuerdo con seguridad, pero todos teníamos distintos turnos.

-Ya.

E\_2- Todos, todos. Te decía, de día, era uno de ocho a cuatro y media, de ahí empezaba el otro a las cuatro y media hasta las doce de la noche, y de ahí el de las doce de la noche hasta las ocho de la mañana.

-Ah.



E\_2- Así eran los, los turnos. Sí. Eh, pero, y también dependía de la demanda de trabajo. O sea, no te, no te exigían trabajar más de las horas, pero te cambiaba. Te cambiaban de horario para que coincidan los turnos.

-Ah, claro. Como para hacerlo, calzar los tres turnos a la vez. Ya, claro.

E\_2- Sí.

-Pero eso entonces era variable, o sea, que al final era lo que te asignaba, porque tú no elegías qué turno trabajabas.

E\_2- No, no, no. De repente coincidía, depende de la comunicación que tengas con tu jefe, porque de repente te tocaba un turno, no sé, pongámosle cuando ya sea de día, donde te ocupaba todo en la, toda la mañana, y había veces que tú podías, a lo mejor esa semana, no sé, ir al médico o algo. Tú tenías la facilidad, así, de ir con tu jefe y que te cambie de horario del turno en este caso. O incluso con un compañero. Si el compañero te cubría, también se podía hacer eso.

-Ah, ya.

E\_2- Era flexible.

-¿Tú en ese tiempo viajabas de Coyhaique o estabas en la villa?

E\_2- No, en este, en ese tiempo yo vivía en Villa Ortega.

-Ah, ya. Pero, ¿conocías cómo era lo de Coyhaique? ¿Igual hacían el mismo sistema? ¿De ir a buscarlos casa por casa o tenían como puntos de retiro?

E\_2- A todos, a todos los pasaban a buscar a su casa. Yo, como vivía en Villa Ortega, era genial, porque era la última que pasaban a buscar y la primera que pasaban a dejar. Así que, en todo caso, era genial, sí.

- Pero ahí la mayoría de la gente era de Coyhaique, ¿cierto? ¿Fueron los que estaban trabajando?

E\_2- Sí, la mayoría era de Coyhaique, Jorge. Yo te contaba esa vez, nosotros éramos pocos de la villa.

-Sí, sí.



E\_2- Pero. Siempre se les daba la oportunidad, cuando había una entrevista laboral, a las personas de la villa. Pero yo creo que, y no es que los trates de flojo ni nada, pero no era constante en el trabajo y a veces no, o los turnos que te tocaban, la gente no, por lo general, no quedaba. No quedabas, no quedabas trabajando, no seguías trabajando.

-Ah, ok.

E\_2- O de repente pasaba también que contrataban a gente, pero eran, habían temporadas, por ejemplo, de harto demanda de trabajo y ahí contrataban gente, pero era poco, Mh temporales .

-Ah, claro, claro, no con el contrato definido.

Yo decía que era eso, pero del día que yo ingresé, siempre hubo gente, más gente de Coyhaique, siempre.

-Ya.

E\_2- Sí.

-Y tú al final, ¿cuánto tiempo estuviste ahí?

E\_2- Yo estuve como ocho años.

-Ah, claro.

E\_2- No miento, miento, miento, miento. Estuve como seis años, sí.

-Pero tuviste como hasta casi el cierre, ¿no?

E\_2- Sí, casi el término. Hubieron otras personas que se quedaron, sí. Que en este caso de la villa, que fue la Andrea. ¿Ya? Y don Alejandro. Ellos solo se quedaron mucho más tiempo que yo.

-Ah, ya.

E\_2- Sí. Pero sí, la mayoría, nos fuimos casi todos juntos, sí. Hubo un despido así como, o sea, como chao todos. Fueron muy poquitos los que quedaron. Casi la mayoría de mantención, porque como todo el equipo tiene que seguir trabajando





-Ah, sí.

E\_2- Sí. Y algunas chicas que llevaban mucho tiempo, porque fueron las últimas que se fueron.

-Ya.

E\_2- Sí.

-Me estáis dando harta información que yo no, o sea, tenía noción. A ver, ahora sobre lo de las transformaciones que hubo en la Villa. No sé si hay como algo que tú digas que destaque así como, de que la existencia de la piscicultura hizo algún cambio en la villa.

E\_2- No sé si hablas de lo negativo, positivo, porque, a ver, un gran cambio en Villa Ortega, que no sabría decirte si el tema de campo laboral, porque yo te decía, era muy poca la gente de la villa, la que trabajaba ahí. Era un lugar que tú dijeras, ah, sí, ahí tienes como para ir a buscar trabajo, o te dan trabajo enseguida. No siempre fue así. No era tanta la gente de Villa Ortega, el cambio, a ver qué, algo positivo de ahí. Yo sé que en el último tiempo ellos estaban integrándose más al pueblo, sí. Estaban haciendo, yo me acuerdo que hubo actividades como maratones, donde lo organizaba el tema, la piscicultura, para participar y cómo, después como empresa también le empezaron a exigir el tema de, es que no sé la palabra. Pero, a trabajar más con el pueblo.

-Sí, sí, sí. No, tampoco recuerdo el concepto.

E\_2- Pero tenían que hacerlo como empresa. Pero ellos beneficiaron mucho, no sé si fue el colegio, no recuerdo bien qué actividad hicieron, pero, y eso puede ser que fue la intervención de la piscicultura en sí y un cambio que yo vi. Sí. Pero no sé si es positivo, que el tema de, que nosotros también trabajábamos el tema del agua, que también se trabajaba, se trataba de dejar lo más pura posible. Pero para mí, trabajando ahí, te lo digo, no siempre fue así y ese, ese yo creo que fue, ahí tuvo una intervención, yo creo. No, no siempre.

-Porque al final esa agua llegaba al río.

E\_2- Sí. Y eso también es lo que yo te digo que puede haber generado un cambio en el pueblo, porque igual hay gente pobladora un poco más allá de todo el, de todo el, porque nosotros trabajamos con el agua de ahí, del sector, del río, pero también nosotros eliminábamos parte de eso. Yo sé que la planta, trabajaba la planta y trataban de hacer, pero sí puedo decirlo y trabajando ahí,



no sé si me arriesgo algo. Que no siempre, el agua sale 100%, no sé si te digo, así, entonces sí genera, a lo largo de los años, si genera un impacto. Que lo puedo dar en este caso que tú me hablabas, la pregunta era, qué cambios y si genera un cambio después de eso.

-Claro, que al final eso, o sea, bueno, al final afecta igual a toda la villa, como todo ahí cerca. Pero sería como más que afectar a las personas que podían haber sacado agua de más abajo.

E\_2-Sí. Porque igual hay, hay más pobladores más allá, eso sí. Y uno lo veía, porque yo, así como anécdota personal, nosotros con mi hermana, la Maca, mucho tiempo estuvimos yendo a la pesca y se veía, se veía un cambio, se veía, se veían, que había. No sé.

No sé si, no sé si la palabra es desecho, pero sí genera un cambio en el agua, no era lo mismo, no es lo mismo.

-Claro.

E\_2- Y, o no sé si será así con toda la, las plantas o con todo el tema de, de la piscicultura, pero para mí sí, genera un cambio, no es positivo en el ambiente.

-Claro. Sí, igual es importante. Que eso, igual es difícil de analizarlo, como en lo que yo estoy hablando. Porque las mismas salmoneras no entregan información, no dan esos datos, ni siquiera SERNAPESCA los tiene

E\_2-Es que, buta, por supuesto, porque ninguna empresa va a querer dejar a la luz, a lo mejor, detalles que no, que no, entonces, pero yo trabajando y por eso te digo que dando mi opinión personal y de lo que yo pude ver, yo sé que se trata de dejar, de hacer todo el proceso para entregar, a un 100% lo que se saca de ahí pero no siempre es así no siempre es así, igual genera un impacto.

-Claro y pasando como específicamente a temas como más de sociales podría ser, que es como la cantidad de personas que viven en la villa como aumentó la gente que vivía en la villa, como que llegó a arrendar o estar de manera como permanente hubo mucho

E\_2- Mira en la época que yo trabajé ya no, pero puedo decir que cuando la piscicultura era pequeña, empezaron a agrandarla y ahí sí hubo campo laboral y hubo el tema, pero cuando fue el tema de la infraestructura de la empresa o sea, la realización de todas las salas y todo, pero después de esto no hubo tanto, porque tal vez por lo mismo, porque



tenía que ser gente capacitada técnica en el tema de salmonicultura y todo el tema entonces la villa, si bien yo creo que fue por eso es más mano bruta que el tema de técnicos en el tema de peces

-Claro, entonces al final fue como al inicio cuando se hizo la ampliación pero esa gente se quedó ¿se quedó alguien en la villa? ah, claro, pero ahí en esa época se quedó, de esa gente que vino a hacer la ampliación, ¿se quedó alguien? ¿se quedó alguien que quería vivir en la villa como definitivo? o ¿fueron como por esa época?

E\_2- Mmm que yo sepa, por ejemplo en el tiempo que yo trabajé ahí que haya alguien que se quedó, no mmm yo no recuerdo no recuerdo, porque incluso mis compañeros que yo tenía mmm, no, no, no, de repente traían gente como que trabajaba por ejemplo en Puerto Montt en, ah, ¿dónde había otra más? en Pargua, igual tenían un, un tema de, y de repente venía gente pero se iba al par de meses, venían como o chicas que estudiaban, de repente venían a hacer sus prácticas, pero no no vi, mucha gente que viniera y se quedará en la época que yo estuve por lo menos no puede haber sido antes, sí claro.

-Pero esa gente por lo menos llegaba como a rentar a la villa estaba como, aunque sea un tiempo como de población flotante que se llama.

E\_2- Puede ser en la época que hubo, se estuvo construyendo

-Mmm,

E\_2- Ahí yo sé que había mucha gente

-Las otras personas como que llegaban a Coyhaique simplemente y se transportaban como cualquier trabajador, lo que tú decís, como que venían de otra zona

E\_2- Sí, no, en la época que yo estuve no había, de hecho había muy poca gente de la villa, eh y la gente que contrataban de la villa yo te decía, era por temporada el tema de las cargas hubo un tiempo de vacunación donde ahí se se contrataba gente pero era por la temporada y después ya, ya no seguían

-Ah, claro



E\_2-Hubieron poquitos que siguieron que yo los vi pero no lo recuerdo muy, esos números no me los recuerdo un chico que quedó, pero fueron muy pocos, muy pocos los de la villa

-No eran muchos los que se mantenían

E\_2- No, que si, yo te decía después empezaron a buscar y yo veía gente que eran técnicos en el tema de peces entonces, eh, no y me incluyo, porque yo tampoco estudié pero yo quedé ahí, bueno en ese tiempo, eh tal vez me desempeñé bien y pude quedar, pero tampoco tenían los estudios y éramos muy pocos los que no teníamos el estudio

-ah, que al final buscaban gente cada vez más capacitada como que tuviera estudios comprobados.

E\_2- Sí

-Bueno, yo tengo una última pregunta sobre el tema de los cambios que más o menos creo que sé la respuesta pero que igual la quise incluir como para que quedara expresada aquí en la tesis que si hubo algún cambio como en la infraestructura dentro de la villa ya sea en carretera, no sé algún edificio dentro

E\_2- Mmmmm mmmmm que haya salido a través del tema de la piscicultura

-Claro, que no sea tal vez una ruta de acceso, el mismo camino desde la villa hacia allá, no sé.

E\_2- No, yo no lo recuerdo Jorge no vi cambio alguno que podríamos decir que a lo mejor solicitaban algún no sé, arreglo del camino no, no lo vi no vi no vi participación en la empresa en el tema de la villa crecimiento, no mucho o sea, nada por lo menos, yo no sé si a lo mejor a otra persona que tú la entrevistas, puede ser que haya visto un poco más de hecho las otras personas que yo te nombro estuvieron muchos más años que yo ellos vieron muchas más cosas, yo fui como el último, lo último de la, pero no recuerdo haber visto algo en lo que ellos hayan intervenido así como para el crecimiento de la Villa, no.

- Ya si eso era importante saberlo igual porque al final la idea de una o sea lo ideal de una empresa como en una zona rural sería como eso y ayuda al desarrollo local



E\_2- Es que eso pasó yo lo vi el último tiempo, yo no sé por eso te comentaba, no sé si es porque a nivel de empresa ya te empiezan a exigir el tema de la intervención pero yo veía concursos, veía regalos a los niños del colegio, pero así mayormente algo que tú, yo ahora en este tiempo pueda ver ahí sí esto pasó, no. No vi

-Claro, entonces al final el proceso como de existencia de la misma piscicultura no estuvo muy tan tan ligada a la villa, sino que para ciertos momentos como lo mencionas tú

E\_2- Si yo creo que fue más al principio pero al último tiempo no tenía mucha intervención, ni buena ni mala ni buena ni mala en este caso pero no vi mucho más que actividades no vi algo concreto, no sé cómo explicarte

-Claro, no, si entiendo más o menos como a lo que vas. Entonces bueno ahora vamos a pasar como al último punto que tengo que es el tema del cierre o de cuando fueron los despidos y todo eso y ¿cómo ocurrió esto hubo como un recorte de personal?

E\_2- Es que vino la orden por lo que recuerdo no fue totalmente de acá, fue desde, porque esta empresa corresponde y bueno correspondía al tema de Super Salmón

-Si

E\_2- Bueno tú sabes ahí y los jefes reales no son de acá son de otra región son del norte y desde allá viene la orden, donde tal vez la piscicultura entre lo que entregaba y entre la ganancia que tenía no era mucha para el personal que tenía los gastos entre gasto y ganancia y eso fue lo que empezó a pasar con la piscicultura entonces no era rentable como seguir con la con la piscicultura abierta en este caso y, y ahí por eso se determinó el tema del cierre yo sentía que éramos un buen equipo había de hecho cuando cuando a nosotros nos dijeron eso ¡ay! que lata porque tú te quedas sin trabajo pero nosotros dijimos no no creo y terminamos llorando todos el día que terminamos llorando harto porque tú haces lazos pasan los años y tú vas haciendo un lazo de amistad y, y, y fue fue lindo fue un día donde todos nos abrazamos, fue el último día estuvimos ahí yo te decía que algunos quedaron pero fueron pocos no recuerdo deben haber quedado unos seis y fue un día bien emocionante, nos fue buscar el bus como todos, nos abrazamos todos y fue un despido bien lindo y pero bueno no fue tan masivo quedaron personas que después siguieron creo que como te comentaba yo ahora de hecho hay alguien ahí está piscicultura sigue abierta están trabajando, yo a modo de chisme comentario que tenían una sala





abierta no sé si era incubación o primera alimentación y alguna alguna algunos alevines ahí

no más que comentario

-Osea los los permisos de para funcionar los tienen creo que tienen la concesión no sé si hasta 2050 algo así así que podría podría ser así pero claro como tú dices son comentarios

E\_2- Son comentarios yo solamente son comentarios entonces porque me imagino po porque si está funcionando hay un tema como hablábamos el tema ambiental muchas cosas entonces el compromiso no sabría decirte como va eso sé que si hay una persona que está cuidando todo el tema hoy yo tengo un amigo que él trabajó todos los años ahí muchos años en mantención también y él fue uno y todo si tal vez le preguntes Jorge todavía va a ser el tema de porque ahí queda mucho equipo equipo mucho maquinaria y es creo que él todavía va a ser el tema de cada cierto tiempo creo que tienen que emprender así como equipos y creo que todavía lo le voy a preguntar

-Sería muy útil ese contacto la verdad

E\_2- Él puede ir ahí sí te lo voy a tratar de conseguir y sí y creo que él si él va iba a ir a la otra vez me dijo que anduvo por allá pero no sabia si es que parece que era por eso y el término de pero era ya no era que uno no sabía nos habían comentado el tema que no estaba bien el tema

-Se comentó durante un tiempo

E\_2- Si se comentó, de hecho que aparte que nosotros no solamente nos fuimos nosotros los trabajadores los obreros eran todos, jefes todos incluso nuestros jefes también quedaron sin trabajo.

-Pero a eso quería ir yo pero no hubo como una propuesta de no sé se va a cerrar acá pero los podemos trasladar a tal lugar o eso no existió

E\_2- Creo que algunos sí lo ofrecieron le ofrecieron el tema de ir a mar pero no sé si algunos lo eligieron porque yo también no tuve vínculos con todos, así que yo con ciertas personas yo me quedé hablando, pero no con todos así que no sabía decirte si alguno tomó como opción irse como trasladado a otra parte, creo que Juanito Ancamil tú lo conociste.

-Me suena mucho





E\_2- Él era uno de los que vivía en la villa y trabajaba ella también vivía de la panadería un poquito más acá ya eh de hecho ahí donde vivía no esa casa creo que de la Yinini, no, no sé pero ahí por ahí, no de la por ahí por ahí y él creo que es de las personas que está trabajando en mar ah o sea que él hizo como ese cambio sí se quedó en la empresa y está trabajando en el mar

-Ah osea que el hizo como ese cambio

E\_2- Si se quedo en la empresa y está trabajando en el mar

- Ah que él igual sería interesante entrevistarle porque era como

E\_2- Oh don Juanito él era el histórico de ahí de hecho yo aprendí, te lo juro él era el más antiguo de los trabajadores, era muy buena persona muy muy buen compañero y él igual vivía en Villa Ortega sí vivía en Villa Ortega es yo creo que tú lo vi casi él es pareja de la Uberlinda

-Ah sí sí sí entonces es el papá de Leandro que él

E\_2- Sí

-Ah sí entonces sí lo conozco

E\_2- Sí él es don Juanito Ancamil, él, él trabajó muchos años ahí, toda su vida yo le preguntaba y de muy niño trabajaba en el tema de de los peses y de ahí yo era uno de los históricos de ahí de la piscicultura

-Claro ah que buena

E\_2- El resto ya optamos por otro eh, yo no volví a trabajar más en peces

-De hecho esa era mi siguiente pregunta

E\_2- No yo saliendo de ahí estuve, bueno me di dos meses sin trabajar porque hace mucho que no después de esos años no me había dado como dos meses sin trabajar y de ahí volví al tema laboral pero de hecho me fui de los pesos me fui a una faenadora a la faenadora austral acá arriba estaba igual y ahí eran liebre y cordero me fui al otro extremo animal.

-Claro



E\_2- Entonces y de ahí ya todo mi trabajo que estoy ahora ya llevo como 8 años con frutos secos o sea nunca más trabajé con peces claro pero fue una linda experiencia aprendí mucho mucho, mucho, mucho, me gustaba mucho mi trabajo eh, pero no tampoco por ejemplo era opción mía y cuando vieron por ejemplo eso de irse a mar no me veía tampoco ahí a mí me gustaba ahí porque es muy diferente una piscicultura o a una pesquera o a un centro de engorda

-Claro sí debe ser totalmente diferente el funcionario

E\_2- Sí así que no, fue mi temporada aprendí me gustó pero no, no me veo tampoco trabajando nada, no sé la vida puede dar muchas vueltas, pero fue una linda experiencia

-Claro y en comparación como con el siguiente trabajo que tuviste que fue lo de la faenadora que eran ¿como diferentes las condiciones de trabajo como comparado con lo que me decías de que en la otra prácticamente le pasaban todo?

E\_2- Mirá Jorge yo todavía de los trabajos que he tenido tampoco he trabajado tanto en mi vida, era uno de los mejores trabajos para mí fue uno de los mejores trabajos porque tenía en primer lugar el tema que te pasan a buscar a tu casa, por lo general tú trabajas en otra parte tú tienes que tomar tu colectivo o ya manejar con tu auto tú te acercas.

La empresa a ti te acercaba que te pasen a buscar a tu casa es lo más genial, porque a veces incluso en mi trabajo el que tengo ahora hay un bus de acercamiento donde tú te acercas a una esquina y por esa vía pasa el bus pero tú puedes estar mucho rato esperando mientras pasa el bus por esa línea porque solamente es acercamiento, el bus en esta empresa te pasaba a buscar a tu casa tú estabas sentada te tocaban el pito y tú salías llegabas, era genial porque tú tenías ahí tu desayuno te querías almorzar huevos, frutas lo que tú quisieras, ni siquiera podías dañar algo de tu ropa porque te entregaban todo el equipo ahí, los zapatos, todo, de ahí venías tenías tu almuerzo si tú te quedabas otro turno también era te hacían el tema de las colaciones era para mí fue muy. En realidad te entregaban todo lo necesario para que tú te sintieras cómodo y yo creo que por eso la mayoría de nosotros fue nostalgia cuando nos fuimos porque era un buen trabajo y monetariamente también, yo puedo decir que sí nosotros ganábamos casi todos bien de hecho yo no tenía los estudios y todo el tema pero nosotros nos iba muy bien era muy genial entrar en ese tiempo en ese trabajo, porque era la remuneración buena, de ahí ya me pasó que yo me cambiaba acá a la faenadora ahora si bien, bajaron mis lucas pero si yo quería tenía que pasar mucho más horas hacer horas extra trabajar así para llegar al nivel que yo tenía allá, entonces fue tremendo cambio porque



trabajaba mucho para ganar lo que ganaba y allá no, como te decía los turnos salimos a las cuatro y media, era genial, genial, igual tenias algun fin de semana que te tocaban trabajar, pero no, no, no se, no se si era para mi nomas, porque era más joven, porque cuando uno es más joven también puede, no te cansas tanto.

-Si

E\_2- Pero, pero si, dentro de todos los trabajos el que mas me gusto, de repente digo todavia lo extraño. Oh, era tan genial, pero si

-Wow

E\_2- Sí, sí en serio, porque si tu lo comparas con los trabajos de ahora, eh, no es que, a mi me gusta mi trabajo también acá, pero tenía muchos más beneficios

-Mh claro, osea que en una valoración comparando los trabajos que tuviste después sería...

E\_2- No, todavía ese sería el mejor, aparte que tuve. El tema jefatura Jorge igual era bueno, porque, eh, decirte que los jefes también se capacitaban, para ellos también ser buenos jefes.

-Mh claro.

E\_2- Cosa que no se da, no se en la empresa que estoy yo, que mi jefa, justo es la dueña de la empresa, y no la veo capacitándose para mejorar a sus trabajadores o algo, en cambio alla los jefes tenían incluso capacitaciones para ser empáticos con sus trabajadores, para. Y de verdad se notaba, yo tenía una buena jefa, de esas que tu te preguntaba, hola Nidia ¿Cómo estás?, pero de corazón, no, no porque, yo creo que tenía cosas muy bellas, el tema de la comunicación con tus jefes, buena onda, así que yo creo que por eso lo valoro tanto todavia, todavia lo valoro harto.

-Ah y una cosa que se me quedó, eh sobre lo del tema del despido, no hubo como ningún, osea tu me dijiste que se estaba comentando por tiempo, ¿pero no hubo alguna capacitación como para encontrar empleo? o algo de eso ¿o si?

E\_2- ¿Dijiste para buscar trabajo?.



-Claro, si eso.

E\_2- Que no te escuche. Eeeeh, no lo recuerdo parece que no, no porque era como, yo, empezó de varios meses el tema, no estaba muy bien, a lo mejor era comentario entre los jefes, pero al final igual se termino sabiendo y y como que todos lo teníamos asumido, no recuerdo. Eh que nos hayan como así como, eh, dicho, no se, va a pasar esto, pueden optar a esto, no, no, no.

-Ah ok.

E\_2- No se mira puede ser que se haya hecho alguna reunión a lo mejor, la la jefatura, los que estábamos, no se. Pero yo no fui, nunca participe de alguna de ellas.

-Y algo que se me fue preguntar de inicio, ¿Como cuántas personas eran más o menos las que trabajaban en total?

E\_2- A ver, si, si yo igual en delante lo estaba pensando porque, no lo recuerdo, a ver nosotros en sala de incubación, éramos por cada sala, éramos como dos, cuatro, seis. Sí éramos como de seis a ocho por sala

-Ok

E\_2- Y si, éramos como seis o siete por sala, una cosa así y eran las cuatro salas y de mantención igual eran hartos. El equipo de los chicos eran como ocho personas y más los jefes, no si es, que no lo recuerdo, pero deben haber sido más de 50 personas.

- A era un buen equipo igual, osea un equipo grande.

E\_2- Sí porque, por ejemplo, estamos hablando a nivel de los jefes de sala, estaban los técnicos, de ahí estábamos nosotros que eramos como, como los obreros dijera e incluso había, hablando. A nivel de empresa habían personas que nos cocinaban, que nos lavaban la ropa, un tema de bodega, no si igual eran hartos, tendría que empezar a hacer así pero, un equipo grande.

-Aproximadamente unas 50 personas por lo menos.

E\_2- Sí, un poco más yo creo, mas si aca los chicos eran de mantención, si deben haber sido 60 o más



-Wow, ya eh muy buena la entrevista la verdad, me sirvió para hartas cosas que yo no las contemplaba, que igual yo en esa época estaba en la escuela, entonces yo no era como que entendía mucho que estaba pasando

E\_2- Sí, es que uno mayormente sabia que habia una piscicultura y que

- Hasta ahí

E\_2- Date cuenta que está lejana a este al pueblo, como que sabíamos que había una piscicultura, pero no pasaba nada, porque no tenía mucha intervención en el pueblo.

-Si, si eso es verdad, lo que tu mencionas de lo hacian con la escuela, yo eso es algo que me acuerdo, yo creo que todavía en mi casa debe haber un cuaderno que dice super salmón

E\_2- Eso, si yo me acuerdo que el último tiempo hicieron cosas y eh me acuerdo que realizaron unas maratones, fui. Pero si eso fue mas al ultimo que yo la vi.

- No yo te estoy hablando esto debe haber sido primero y segundo básico, tampoco es mucho el recuerdo que yo tengo.

E\_2- No si yo *ininteligible*

-Mh ji, eh yapo se nos está acabando el tiempo de la reunión, quedan dos minutos, así que nada po, agradecerte ahora te envío el documento que te decía, consentimiento informado, que ahí dice como todos los detalles que al final la entrevista el acceso lo voy a tener yo y posiblemente mi profe si es que las pide y eso.

E\_2- Ya

-Y cualquier cosa si no se quieres escuchar la entrevista o algo me avisas nomas yo te facilito el audio.

E\_2- Ya Jorge, un gusto, feliz por haberte ayudado, no se yo soy bastante chamullenta, hasta me enredo sola, eh si es un aporte para lo que necesitas muy bien.

-Si así lo es.



E\_2- Y otra, en serio el dato de mi amigo, que él fue de mantención y creo que todavía ve el tema, así que te lo voy a dar, le voy a decir.

-Ya chao.

### Entrevista n° 3

En el caso del tercer entrevistado, este fue operario de mantenimiento en la piscicultura, cumpliendo sus labores mientras vivía en Coyhaique y viviendo actualmente en Villa Ortega

-Ya, comencemos con la entrevista. Bueno, primero partiendo con las condiciones de trabajo, he quería saber que recuerda un día de trabajo en la piscicultura.

E\_3- Bueno, nuestro sistema era por turno, trabajábamos una modalidad de 6x1, eran alrededor de 7 horas ordinarias de trabajo, y todo partía alrededor de las ocho de la mañana, en este caso cuando era turno de mañana, asistíamos a la piscicultura, tomábamos desayuno, posteriormente teníamos que pasar por una barrera sanitaria, que era más que nada dejar nuestras pertenencias personales, bañarnos, ponernos nuestra ropa de trabajo y partíamos a nuestras labores propiamente tal. En el caso mío, yo tenía la función de electromecánico en el área de mantenimiento. Entonces, nuestro proceder era por lo general una rutina de mantenimiento, en la cual estaba enfocada de manera semanal a ciertas tareas que iban directamente relacionadas a aquello, que era más que nada revisión de equipos, inspeccionar, el operar de ello. Eso era como nuestra rutina diaria, ya todos los días teníamos que ir segmento a segmento, teníamos que ir revisando los equipos y bueno, dentro de esas tareas eran, a grosso modo eran mantenciones inspectivas que eran los checklists o listas de chequeos que se hacían todos los días preventivas, que eran cada cierta cantidad de horas teníamos que hacer mantenciones y ya obviamente las correctivas en el caso que llegase a pasar algún suceso por la parte productiva y teníamos que atacar un equipo de manera de emergencia. ¿Ya? Eso era un poco...

-Claro, ver si había alguna falla

E\_3- Claro eso era como en resumen nuestras tareas del día a día ¿Ya?





-Ya, entiendo y volviendo en el tema de los turnos ¿estos funcionaban durante jornada diurna o durante todo el día? ¿se iban rotando?

E\_3- Eran sistemas de 24-7 ya teníamos sistemas de turno durante las 24 horas y podía tocarte de manera semanal turno día, turno tarde y turno noche. Eso se iba, semana a semana se iba cambiando.

-Ah, iba rotando.

E\_3- Exacto.

-¿Y el traslado hacia la piscicultura cómo se realizaba?

E\_3- A través de buses particulares, provistos por la misma empresa mandante. Ellos nos recogían en nuestras residencias, ya sea en Coyhaique o también acá en el sector de Villa Ortega y nos llevaban tanto de ida como de vuelta a nuestras casas.

-Ah, perfecto.

E\_3- Sí.

- Entonces, ¿cómo valorarías las condiciones de trabajo que habían dentro de la piscicultura?

E\_3- Bueno en, como condiciones de trabajo bien, osea, obviamente era una empresa que generaba trabajo de manera obviamente era un sistema bastante sostenible para la economía en ese momento tanto para Coyhaique como también acá en la villa, porque generaba harto trabajo, ¿ya? Los sistemas de turno obviamente eran un poco ambiguos, obviamente hoy en día con las nuevas reformas laborales, claramente era un sistema un poquito más por así decirlo casado con la empresa, por así decirlo, porque tenía muy poco descanso. Era casi todo el tiempo metido en tu trabajo pero económicamente te daba un sostén bastante fuerte en lo cuanto a lo monetario y estabilidad laboral

-Claro, eso pensando en cómo las condiciones propias de la región

E\_3- Exacto en ese momento claro, obviamente era un trabajo bastante bueno porque generaba trabajo y lo otro que también en cuanto a las condiciones salariales estaba muy por encima de lo normal que había en esos años ¿ya?



era un trabajo muy bueno, pero el sacrificio era eso, que obviamente te demandaba mucho más tiempo de lo que podías tener en cuanto a descanso

-Perfecto. Bueno, esa era como la primera sección, que era como el tema de las condiciones de trabajo qué trabajo, dentro de qué áreas se realizaba, así que ahora pasando como a lo que las transformaciones que pudieron o no haber en Villa Orteca, que obviamente observadas desde la visión propia.

E\_3- Ya

-Bueno, esa es la primera pregunta específicamente. ¿Qué cambios vio en Villa Orteca durante los años que trabajó en la piscicultura?

E\_3- Bueno, los cambios que yo pude observar fue primero que nada, claro, la gran mano de obra, o sea, se pudo experimentar eso que fue, primero que nada, claro, la mano de obra. O sea, se pudo experimentar eso que fue otro fomento laboral a lo acostumbrado, que creo que de la manera que traía la villa, que era más que nada, yo creo que la leña, el tema ganadero. Entonces sacó un poquito el concepto de la parte de campo y lo llevó un poquito más a la parte de la salmonicultura, a la crianza de salmón, entonces claramente eso fue bueno, eso fue bueno y porque dio otra visión, otra visión de trabajo y obviamente generó más trabajo en la villa propiamente tal porque acá era o es la leña o era el tema ganadero entonces o los trabajos que se dan a través del municipio que también son de meses no entonces claramente yo siento que eso sí era bueno era bastante bueno bueno y dio avances por lo menos a las familias que en ese momento pudieron tener ese trabajo.

-Claro, al final es como un cambio en la formalidad que podía tener el trabajo y en una cierta estabilidad.

E\_3- Exacto

-Y sobre la cantidad de personas que habitaban Villa Orteca ¿se vio un aumento de población que haya sido como atribuible a la salmonicultura o solo a la población flotante que tal vez prefirió no estar en Coyhaique y vivir en Villa Orteca un tiempo para estar más cerca de su lugar de trabajo?

E\_3- Bueno en realidad yo siento que ahí, no siento que haya habido un incremento, puesto que generalmente la masa laboral se segmentaba en dos partes, una parte que era de Coyhaique y una parte que era de la villa. Entonces, más que un aumento, más que se generó un poco de parcialidad en



cuanto a la mano de obra, que no se traía, por así decirlo, todo de afuera. Entonces, en ese aspecto yo siento que fue bueno, porque se priorizó la mano de obra de la región. En este caso específico, estas dos localidades. Entonces, más que un aumento, yo creo que fue eso, que por lo menos tenían un concepto bueno en el sentido de decir, ya si vamos a producir acá, trabajemos con la gente de acá. Y quizás un poco la parte más técnica, si venía de afuera, que era gente que venía un poquito más especializada en el área de la producción de peces, como era más que nada ya la parte administrativa por así decirlo la parte de ingeniería, quizás recursos humanos de ese tipo pero la parte operacional el fuerte siempre fue de acá y de Coyhaique.

- Claro. Y sobre temas como de infraestructura dentro de Villa Ortega, ¿se dio alguna mejora, no sé, en temas de caminos o algo asociado a la piscicultura?

E\_3- Yo diría que no. Yo diría que en ese aspecto no hubieron mayores avances. Yo creo que más que nada un poco las condiciones laborales si eran buenas, en el sentido de encuentro infraestructura que era un trabajo por así decirlo que siempre estabas bajo techo más que nada en ese aspecto en la parte estructura de ellos propiamente tal era un trabajo muy limpio por así decirlo en ese sentido, está ahí, no estaba tan expuesto un poco a las condiciones climáticas que se dan presenta acá en Villa Ortega

-Claro

E\_3- Pero como mejora no sé en esos años si es que ellos harían temas relacionados con la con la población como se hacen muchas veces en otras. Bueno actualmente en algunas empresas que se generan esos vínculos con la localidad y se hacen algún tipo de mejora yo por lo menos en ese tiempo de mi parte personal no lo aprecié

-Claro y bueno en este tiempo ¿usted estaba viviendo en Coyhaique cuando trabajo? en el periodo que trabajo en la salmonicultura ósea en la salmonera fue fue del 2008 al 2010 más o menos.

E\_3- No, en el caso mío fue desde el año 2006 hasta el 2009 aproximadamente. Esos fueron los años que yo trabajé acá en la piscicultura. Y sí, yo residía en Coyhaique.

-Entonces al final el cambio de trabajo, o sea, donde trabajó posterior a esto, ¿no le obligó a cambiar su domicilio?



E\_3- No, no, porque una vez que yo terminé mi vínculo laboral en esta empresa, yo seguí trabajando en Coyhaique, en otra institución.

-Claro.

E\_3- Exacto.

-Bueno, pasando a eso sobre el cierre. En este caso tengo unas preguntas sobre el cierre específicamente, pero creo que no van ligadas porque fue posterior al tiempo que estuve trabajando allá.

E\_3- Exacto, si.

-Pero bueno, siguió trabajando en otras cosas, y las labores que realizó en estos nuevos trabajos, ¿eran afines a lo que realizó el emperador Guillermo?

E\_3- Eran muy parecidos a la labor propiamente tal como electromecánico ¿ya? Mi función siempre fue trabajar un poco en el área de la electromecánica, en el mantenimiento industrial, más que nada relacionado a los equipos de algún proceso, en este caso. Posterior a eso yo trabajé en una sanitaria, Aguas Patagonia mayormente, trabajé como electromecánico de las unidades de APR, eh eh viendo todos los sistemas de agua potable rural de la región ¿Ya? Y en ese aspecto estuve alrededor de dos años y medio también trabajando en ese ámbito ese en ese ámbito y posterior a ello, a ello eh completé trece años trabajando en otra empresa salmonera eh también ligado al área del mantenimiento hasta hace poco trabajé en la empresa Mowi y también como encargado de mantenimiento y obviamente desarrollando las mismas tareas propiamente tal de mi oficio o sea, más que nada el tema de organizar y administrar el tema de los activos de procesos llámese motores, grupos de electrógeno bombas, etcétera y llevarle el mantenimiento de esos equipos para generar los procesos de cultivo de salmones en una piscicultura ese ha sido mi trabajo hasta la fecha

-entonces al final fue todo mantenimiento de maquinaria y los procesos industriales Y al final entre rubros que fueron la salmonicultura en este caso y el tema del agua potable rural

E\_3-Exactamente

-Entonces al momento de cambiar de rubro por decirlo así, de la salmonicultura al tema del agua ¿nos requirió mayor adaptabilidad al tema?



E\_3- No, porque en realidad eran temas más, en cuanto a maquinaria, eran sistemas bastante parecidos. funcionamiento. Generalmente los equipos no varían mucho en cuanto a su estructura y funcionamiento. Quizás obviamente en el tema ya de trabajar con sistemas de agua, obviamente sí requería un poquito más de conocimiento quizás en la parte química para poder desarrollar los procesos de filtración y cloración del agua potable hacia las personas. Ahí sí había que tener un poco más de expertise y empezar a conocer un poco ese tema. Pero la parte de bombas, de equipo, no fue mayor problema en ese tiempo para mí.

-Ah, claro. ¿Y esto requirió algún proceso como de capacitación, imagino?

E\_3-Si. Claramente tuve que capacitarme en cuanto a ese tipo de proceso, ver un poco cómo funcionaba la química del agua, cómo se distribuía a las casas, cuáles eran los parámetros de turbidez, de cloración que eran aceptables para el ser humano, para no generar problemas mayores.

-Claro. Y al final, eso imagino que sería provisto por la misma empresa que requería esos conocimientos para realizar las labores.

E\_3- Sí, efectivamente. Aparte de ello, el poder otorgarme esas instancias de capacitación para tal efecto.

-Claro. Pasando como al último área que es la comparación entre lo que era trabajar en la piscicultura y los trabajos posteriores. Partiendo con el tema de aguas patagónicas. ¿Las condiciones de trabajo podrían ser mejores, peores? Teniendo en cuenta...

E\_3- Personalmente... Mira, en el ámbito económico claramente la salmonicultura tiene un plus en la parte económica pero en la parte tiempo te genera un mayor estadía en tu trabajo no así mi trabajo que yo tenía en la parte de los APR, de Aguas Patagonia. En ese aspecto sí yo tenía la posibilidad de tener mayor presencia en mi casa, llegaba todos los días, cumplía un trabajo de lunes a viernes, y me daba esa posibilidad de poder tener una mayor permanencia. Presencia que hoy en día es algo que se marca mucho en el tema laboral, el poder estar presente. Entonces eso sí me lo daba mi trabajo en Aguas Patagonia. Pero más que nada en ese momento mi cambio fue más que nada por un tema económico, porque laboralmente me gustaba mucho mi trabajo que yo ejercía como electromecánico de los sistemas agua potable de la región, eso fue un poco la decisión pero fue sacrificando un poco el tema de la presencia.





-Claro, fue como al final una comodidad en cuanto a los horarios por perder un poco de la remuneración ¿que entrega el sector salmonero?

E\_3- Sí, bueno, en este caso hice un poco el cambio de o sea perdí permanencia por, por dinero en realidad tuve que hacer ese sacrificio en ese momento pero si me preguntas por un tema de si tuviera que decidir obviamente claramente hoy en día los sistemas de trabajo, las condiciones han mejorado bastante en cuanto a eso y claramente el fuerte sigue siendo hoy en día en la parte laboral del sistema de salmonero, yo creo que ese es un fuerte ingreso económico que tiene hoy día la región y de manera paralela alimenta no solamente a la parte laboral in situ de la empresa sino que también matices externos como servicio entonces hoy en día si genera mayor empleabilidad y posible desarrollo a las familias de la región entonces sí, sí encuentro que es algo que se tiene que seguir potenciando porque en realidad ayuda bastante y ojalá en un mediano plazo se pudiese volver a abrir esa piscicultura acá en Villa Ortega. Yo creo que ayudaría bastante a la economía y a darle un poquito más de vida a estos sectores.

-Claro, sí, al final eso es lo que se buscaba con la salmonera al final en Chile y específicamente en la región de Aysén, poder crear como una matriz de empresas que no sean simplemente centros de cultivo, sino que, claro, los servicios asociados.

E\_3- Exactamente, y eso, y para eso yo creo que apunta en un desarrollo sustentable, o sea, hoy en día las medidas han ido mejorando año a año, se han ido aprendiendo de los errores y justamente para trabajar en armonía con los medios y con la naturaleza, que eso hoy en día es lo que más uno busca, tratar de tener un sistema armonioso en el desarrollo de la crianza del salmón y que no se vea afectado la naturaleza propiamente tal, yo creo que ese es como el fuerte hoy en día

-Así es y pensando en eso ¿porque usted después trabajó en otras salmonera?

E\_3- Exacto

-Claro comparando la obviamente las condiciones, pensando todo esto de que hubo cambios y todo, ¿qué diferencias había entre lo que era la piscicultura de Emperador Guillermo y lo otro en lo que trabajó?

E\_3- Bueno, los cambios que yo podría decirte en cuanto a lo laboral, es el sistema de turno. El sistema de turno era como lo más fuerte que a mí me tocó ver, pero de manera positiva, no negativa, sino que, por decirte en Emperador





Guillermo, yo tenía un trabajo de 6x1, o sea, yo mayor parte de mi tiempo lo tenía en mi trabajo y tenía un puro día de descanso, lo cual se hacía nada. Cuando yo fui a trabajar en otra empresa, yo trabajé por sistema de turno, entonces claramente ese sistema de turno si me daba, tenía que estar más tiempo quizás en mi trabajo, pero también el descanso era más o menos equitativo con lo que yo estaba con lo que yo trabajaba entonces yo estaba 12 días en mi trabajo y 9 días en mi casa entonces eso me permitía también tener otra posibilidad de programar me de hacer cosas que antes no podía.

-Claro dar un espacio de al final de desarrollo personal además de laboral.

E\_3- Exacto entonces en ese aspecto fue un cambio bastante positivo, en cuanto a eso. Pero siempre queda un poco eso de la presencia, que tú te pierdes muchas cosas, pero era parte de lo que uno tiene que perder para ganar otras cosas también. Y si en esa la parte laboral si mejor con el cambio y en la parte infraestructura si diría que donde yo trabajaba en principio acá en la piscicultura si eran condiciones mucho más mejores eran como más más ordenadas, en lo sanitario era una empresa como una empresa muy cuadrada

-Espere ahí me perdí un poco, ¿esas condiciones eran mejores en la salmonera de Villa Ortega?

E\_3- Exacto si si eran muchos más éramos como era más ordenado en ese aspecto.

-Pero el otro trabajo eran imagino que no serían una piscicultura o ¿eran un centro o no?

-No es también en piscicultura pero como era algo que se estaba armando en ese momento habían varias cosas desconocimientos que se fueron arreglando en el tiempo en cambio cuando yo llegué acá que ya se tenían como adquirida ¿ya? Entonces era mucho más amigable trabajar acá, porque ya habían pasado esas experiencias, entonces donde yo llegué como que recién estaban empezando a ver esas condiciones, entonces costaba más poder, costó un poco más, disculpa, poder adquirirla.

¿Y algunos ejemplos de eso?

E\_3- Ejemplos puntuales, no se, barreras sanitarias por llamarse cachai, en ese aspecto, no se po aca llegabas y tu no entrar con tu ropa de trabajo, tu ropa de civil a tu trabajo, eso no era permitido, ósea tu entrabas a tu trabajo y tú tenías que entrar con tu ropa que era específicamente para tu lado. Si entrabas



a alguna sala de cultivo, tú tenías que prepararte para ingresar a esa sala por un tema de vector. Nosotros éramos vectores que podíamos traer enfermedades de alguna sala a otra, entonces tenías que cumplir barreras sanitarias. Yo me metí a una sala de incubación, yo no podía meterme, no sé, con mi overol y llegar a ingresar, tenía que meterme alguna capa protectora, desinfectarme, en ese aspecto era mucho más estricto ¿ya? y eso era algo que yo valoraba en cuanto a la infraestructura también como te decía, era mucho más grato trabajar porque era un sistema cerrado completo, entonces tú trabajabas en un ambiente seco, que no estabas muy propenso a las condiciones climáticas exteriores, entonces era como un fotoperiodo más. Entonces en ese aspecto era bien atractivo trabajar en ese sentido, si bien obviamente acá las condiciones son extremas en invierno, pero dentro de eso te dan las condiciones para trabajar de cierta manera bien cómodo. Eso era algo que yo sí rescato de acá. Y en la otra en parte es más que nada la parte de turno, eso es lo que yo tenía en la otra parte que me da una mayor presencia para estar en mi casa y compartir con mi familia en los días de descanso

-Claro, el nombre de esta empresa cuál era de la segunda

E\_3- Mowi, Mowi, empresa Mowi y esa piscicultura en qué lugar se encuentra? Se encuentra en el fiordo Aysén, a 35 kilómetros de Puerto Chacabuco.

-Ah, vale.

E\_3- Hoy en día es la única piscicultura en la región que está trabajando hoy en día.

-Sí, eso me queda la duda, porque hay súper poca. O sea, no tengo ninguna que te...  
no conozco ninguna

E\_3- No, solamente es esa, la que yo conozco que hoy en día está trabajando desarrollando smol y sembrando directamente en el fiordo ya,

-Claro

E\_3- Hoy en día se ha estancado mucho el tema también acá y es la única piscicultura que está generando ese trabajo.

-Claro, si es que después de la crisis de ISA y posterior el tema de las floraciones de alga, ha sido como bien golpeada la salmonicultura en la región, bueno, y después.



E\_3- Sí, bueno, en realidad yo creo que hoy en día muchas de las pisciculturas acá quizás tienen las condiciones, pero el tema es el costo. El costo de producir un smol acá es caro, es elevado. Entonces, por eso yo creo que gran parte de las pisciculturas todavía se están manteniendo en la décima región o novena, más que nada por un tema de condiciones de logística yo creo que eso es lo que marca un poco el precedente actual del por qué no se desarrolla de manera masiva quizás el poder tener más pisciculturas acá, es el costo, el costo smol que se le llama, que es producir un small para poder sembrar algo, después vaya a engorda.

-Bueno, eso tiene que ver yo creo con temas de la misma conectividad, o sea la misma realidad de la región, temas de conectividad infraestructura vial y bueno, todos los problemas que tenemos hoy

E\_3- Si po, exactamente, o sea hoy en día si tú quieres traer un alimento ya tienes que entrar en un costo logístico bastante elevado de traerlo de Puerto Montt hasta Puerto Chacabuco, ahí tiene un costo marítimo, después sacarlo desde el puerto, llevarlo al lugar de origen, que sería terrestre, entonces todo eso encarece el tema del costo productivo del salmón, el tema energético también, que es una de las cosas fuertes hoy en día, que en el caso de la piscicultura de acá, era todo con gas, para poder darle las condiciones de proceso rápido, de crecimiento, teníamos que invertir en gas para poder calefaccionar el agua. Entonces, eso era un costo tremendo. Se marginaba mucho ahí en ese proceso, entonces...

-Claro, es verdad, tenían como varios tanques de gas.

E\_3- Claro. Entonces en ese aspecto ahí fue un poco, bueno, quizás hoy día hay nuevas tecnologías que podrían aminorar eso y darle una mayor mejora a esa condición. pero el tema es eso para poder generar un ciclo productivo rápido en este tipo de pisciculturas que son mayormente recirculación el punto clave es la temperatura del agua y eso también fue algo que golpeó fuerte por lo que supe a esta piscicultura propiamente tal, los costos. Eso fue. El tema de la sal, que también es otro tema que también le impacta fuerte, porque la sal es como una especie de vitamina C, como para los peces. Ayuda a evitar el tema de la micosis, que es el hongo que los ataca cuando las condiciones del agua no son muy buenas. La sal les permite a ellos tener una barrera ante ese tipo de situaciones. Y eso también era un costo elevado porque era sal que tenían que traer en saco. Y ese tema. O sea ahí se te suma la alimentación, la temperatura del agua, la sal, medicamentos. Entonces es una sumatoria de



cosas que hacen que hoy en día se analice mucho el tema de poder producir en piscicultura con base terrestre.

-Ah, perfecto.

E\_3-Hoy en día el fuerte es tener piscicultura lo más cercano al punto de siembra, o sea, en el caso de PFA, es una piscicultura que se encuentra en el fiordo Aysén o sea ellos producen los peces en tierra pero el fin la tienes al lado o sea llega un barco los carga y se lo lleve inmediatamente a su centro de cultivo

-Claro el transporte es casi inmediato es inmediato entonces el costo se reduce enormemente entonces no así en PFA o sea en la piscicultura emperador Guillermo que tenían que venir camiones, se cargaban esos camiones, llegaban a un puerto que en este caso era Puerto Cisne ahí llegaba un well boar, un barco, nuevamente hacía otra carga y ahí recién al punto de destino entonces todo eso era mucho más

-Mucha más logística al final

E\_3- Sí, más tedioso, más logística y obviamente más costo entonces hoy en día el gran apronte es eso, tener piscicultura lo más cercano a los puntos de engorda en este caso qué son los puntos de siembra

-Claro bueno muchas gracias por la entrevista

E\_3- Vale, Jorge gracias a ti

-El tema del mantenimiento no lo había tratado en ninguna, o sea, como a fondo entonces Me va a servir para este tema. Yo ahora tengo que enviar un tema del consentimiento informado que ahí dice lo que yo voy a hacer con esta entrevista que en resumen es, yo la voy a transcribir, aquí no va a haber nombre ni nada y bueno, va a ser utilizada para mi tesis

E\_3-Perfecto bueno, que te vaya súper bien no más Jorge, igual lo que te va quedando

- Muchas gracias por aceptarme

E\_3- Ahi nos estamos viendo por aca



nos vemos ahí para jugar un partido.

E\_3- Ahí sí, ojalá Chau, chau.

Entrevista n° 4

En el caso de este último entrevistado, él fue mencionado por otros entrevistados como uno de los trabajadores más reconocibles de la piscicultura, por lo cual generó un interés para realizarle una entrevista.

-Ya, partiendo con la entrevista, bueno, como le dije, está dividida en tres partes y la primera es las condiciones de trabajo. La primera pregunta que yo tengo es ¿cómo recuerda que se desarrollaba un día de trabajo dentro de la piscicultura?, un día normal de trabajo ¿cómo era?

E\_4- Bueno un día normal de trabajo era, primero llegábamos tipo 7 y media a la piscicultura, tomábamos desayuno allá y después cada uno se iba a su área de trabajo que estaba dividido en 4 áreas.

-Ya, perfecto.

E\_4- Que eran incubación, primera alimentación, alevinaje y la parte de smoltificación, que era la parte más fuerte de la piscicultura porque llegaban el smoll de la piscicultura Curarrehue de repente salmón, este los salmones o salas que se le había que vacunar, ecografiar para separar lo que hembra y macho.

-Ah, perfecto.

E\_4- Y en la parte, bueno esa piscicultura de un principio era de flujo abierto porque se comenzó, comenzó en el año 2002 mayo del 2002 fue de flujo abierto y tuvo como tres, dos o tres años aproximadamente, no me recuerdo bien pero funcionando así, después ya sé proyecto que que fue, se hizo fue una piscicultura de recirculación entonces lo que se hacía era, que se aprovechaba la temperatura era recircular casi casi el 100% del agua entonces era por un tema de, cómo ahí teníamos un tema que la temperatura era super baja en invierno

-Sí, por la zona de por la zona





E\_4- Llegamos a temperaturas 2 grados y para hacer una piscicultura que era una piscicultura de de producción necesitábamos sacar, teníamos un tiempo de poder sacar los peces de cierto peso, nosotros recibíamos, era variable, recibíamos desde ova a smol, entregábamos aproximados dependiendo de repente nos pidió 120 gramos 100 gramos y teníamos una fecha de estimada para llegar a ese peso máximo, por lo mismo se aprovechaban al máximo los recursos que eran el agua porque había un consumo de gas era súper alto, el valor del costo del gas. Entonces eso era más o menos, pero era una piscicultura súper... sí, había un buen ambiente laboral, era super comodo el lugar de trabajo, muy agradable, donde te daban todo, tenías desde la movilización, alimentación, lo que era la ropa de trabajo, tenía harto, de hecho tiene mucho beneficio, yo todavía sigo en la empresa, llevo, estoy del año 96 en la empresa, a ese tiempo era fiordo después fiordo por el año, compró todas las empresas, AquaChile y un montón de otras empresas más y con el tiempo cambió el nombre por un tema comercial

-Perfecto y volviendo volviendo a lo del tema de la locomoción ¿cómo eran los turnos? ¿y cómo funcionaba la locomoción?

E\_4- Bueno, la locomoción funcionaba eran tres turnos en el día, un turno que entraba por ejemplo la persona que era de acá de Coyhaique, que eran de Coihaique, nos pasaron a buscar para estar el turno de día a las seis de la mañana, porque teníamos que estar entre las más tardadas, 20 para las ocho, por ahí, por la pisi. Entonces, trabajaba el primer turno de ocho a cuatro de la tarde, el segundo turno entraba a las cuatro hasta las 12 de la noche y el tercer turno era de 12 a 8 de la mañana. Para que la piscicultura funcionará las 24 horas y se iba rotando, alguna semana le tocaba un turno de 8 a 4, la otra semana de 4 a 12 y después de 12 a 8 de la mañana.

-Perfecto.

E\_4- Eso era más o menos el tema de...

-De los turnos.

E\_4- De lo que era locomoción.

-Ah, claro. Bueno, y con respecto a cómo las funciones que usted desempeñó dentro de la piscicultura, ¿qué área de estas cuatro está usted trabajando?

E\_4- Bueno, yo estuve desde el inicio, pasé por todos los procesos de la piscicultura, trabajando en los primeros tiempos en parte incubación. Porque





yo en lo personal, el primero que llegó a la piscicultura fui yo que venía de otra piscicultura con el jefe del inicio de esa piscicultura. Entonces, trabajé en la parte de incubación varios años. Después, a mediados que llegaron, se fueron dando las pisciculturas, fueron llegando personas nuevas. Entonces, tuve que yo enseñar a esas personas un tiempo. Después yo me cambié de área y pasaba lo mismo. Y esas personas que estaban en incubación pasaban a otra área y así se iban, entonces las personas nuevas siempre pasaron por incubación entonces es más o menos el recorrido del ingreso de cualquier persona, partía por incubación pasaba la primera alimentación el alevinaje y terminaba en la sala de smoltificación pasaba la primera alimentación, a alevinaje y terminaba en la sala de smoltificación . Eso era más o menos todo en ese proceso de trabajo.

-Mientras tenían mayor capacitación podían ir avanzando.

E\_4- Sí, después, bueno, con los años ya uno de acomodar, donde acomodaba más trabajar si quería en cierta área, pero yo por lo menos lo personal recorrí todo eso y me quedé en la parte de de smotificación, porque ya después ya tenía otra responsabilidad dentro de la, sé que, de la piscicultura y así que ahí se me mantuvo hasta lo que cerraron la piscicultura

-Ah, perfecto.

E\_4- Ahora estoy en la otra piscicultura que es Magdalena y que es una piscicultura de reproductores donde se hacen desoves y allá yo estoy en la isla Magdalena en Puerto Cisnes

-Ah, perfecto, sí, igual eso lo podríamos retomar un poquito más adelante en la entrevista que es la parte final, que es donde hablo de lo que pasó después. Bueno, ahora siguiendo con la segunda parte, que es como el tema de las transformaciones que tuvo Villa Ortega como tal, a propósito de la presencia de la piscicultura, si estas existieron o no. Y bueno, la primera pregunta va directamente a eso, que es como, ¿qué transformación observó usted en Villa Ortega a lo largo del tiempo en que estuvo funcionando la piscicultura? Si hay algo que destacar.

E\_4- Sí, lo bueno de eso es que se le dio la posibilidad de trabajar a hartas personas en Villa Ortega, en todos los sectores de lo que eran cercano a la villa y ellos tuvieron tuvieron, las Aguilar, la Macarena con la Nidia, estuvieron la Andrea con ¿cuanto se llama el caballero este?



-Ah, don Alejandro.

E\_4- Don Alejandro ellos estuvieron, hubieron harto gente de Villa Ortega trabajando, así que yo creo que se le dio posibilidad de trabajo no todos se mantuvieron por un tema de de la empresa que de repente tienen que cumplir ciertos, de repente requisitos o cumplimiento de la empresa tiene según su protocolo que de repente tiene que cumplir ciertos requisitos o cumplimiento a la empresa, tiene según su protocolo que al respecto son exigentes, la responsabilidad y tener más o menos la disposición que lo que más de repente hay que destacar a las personas para trabajar en eso puede gustarle también el trabajo de los de los salmones, que es un hoy día el ejemplo de llegar a esta gente, lo bueno la empresa a nivel de lo que es AcuaChile hoy día son más de 5.000 personas lo que trabajan en la empresa.

-Claro, bueno, a nivel Chile es la más grande

E\_4- Sí, es una de las más grandes y es la segunda a nivel mundial el tema de exportación de salmones es una empresa muy buena, yo no tengo nada que nada que decir de la empresa, por lo personal me ha ido muy bien, así que muy satisfecho, pero igual así como mencionaba la gente de Villa Ortega yo creo que tuvieron igual posibilidades, para todo, bueno todo lo que llegan a trabajar se le da la posibilidad pues después depende de cada uno nomás hasta donde, no siempre la gente que no más, pero por ejemplo con la gente que trabajamos de Villa Ortega, no sé si alguno de ellos o alguna otra persona, por ahí vecino, haya tenido algún inconveniente con la empresa o con la piscicultura

-No, pero al final es como la visión personal que usted tenga.

E\_4- Sí po, pero en lo personal no, la gente estaba como muy conforme porque tenían trabajo estable en ese tiempo cuando estuve funcionando. Estuvo como desde 2002 al 2015, al final del 2015 cerró, en noviembre del 2015 cerró la piscicultura.

-Perfecto. Y siguiendo con otra pregunta, sobre como dentro de la villa, usted no sé si notó que en la villa ¿llegó más gente como a vivir a propósito de la misma presencia de la piscicultura, o solo había más población flotante al menos, o eso no pasó?

E\_4- En ese tiempo, no, por ejemplo yo vivía ese tiempo en la villa estuve viviendo varios años desde que llegué a la piscicultura, de que se abrió la



Emperador Guillermo como el 2003 como al inicio de 2003 a arrendar en Villa Ortega, eh no, no se vio mucho cuando hubo hartos, cuando tuvo la construcción de la ampliación de la piscicultura o cualquier movimiento de gente que llegaron todos de fuera, desde Puerto Montt hay se noto hartos el movimiento porque los que tenían posibilidades de trabajar, de arrendar porque la mayoría vivían hay en Villa Ortega porque era como más cercano al lugar de trabajo y que se vio hartos movimiento de esto deben haber sido como dos o tres años, como del 2005 de ahí para adelante, pero se notó el movimiento, se notó que había movimiento en la empresa, normalmente eran empresas externas que llegaba de Puerto Montt y otro que...

-Ah, claro, al final una constructora.

E\_4- Hubo un movimiento en Villa Ortega y se notó hartos.

-Perfecto. Y siguiendo con el tema de la infraestructura que había en la villa, ¿se vio alguna mejora en los caminos, en las plazas, en cualquier cosa y que pudo haber sido motivada por la empresa.

E\_4- En ese aspecto, no se vio algún cambio respecto al camino, nada de eso, se mantuvo durante el tiempo que yo permanecí ahí. Solo lo que eran otros proyectos que tenían que ver con obras públicas, temas de camino, pero por parte de la empresa si no, no se notó ningún, ningún cambio

-Y bueno respecto a esto del usted que me dice que sigue trabajando, cuando usted, cuando cerró la piscicultura ¿usted tuvo que cambiar de domicilio como para llegar a su nuevo lugar de trabajo? o eso no fue necesario

E\_4- No yo bueno cuando yo, después que tuve un tiempo en Villa Ortega, yo me vine a vivir a Coyhaique, y de acá me, trabajo por turno en Puerto Cisnes.

-Ya, perfecto.

E\_4- Bueno la empresa normalmente tiene sindicato, así que, por ejemplo yo cuando me cambié de trabajo estábamos con turnos de de 14 por 7, después se cambió 14 por 9 y ahora estamos 14 por 14 y es el turno que actualmente estamos que tienen el nivel de empresa acá en la región eso es para la región de la undécima región y que estamos con ese turno super, que trabajamos uno por uno se encuentra un día de trabajo por un día libre, así que no me mantengo aquí en Coyhaique así que bien.



-Y sobre el tema del momento del cierre de la piscicultura allá. Por lo que entiendo, a usted como que le ofrecieron continuar, usted siguió siendo empleado de la misma empresa. Pero ¿cómo fue eso? ¿Eso se lo ofrecieron a algunas personas, a todos? ¿Cómo funcionó el cierre?

E\_4- Bueno, cuando se iba a cerrar, pues se nos avisó con anticipación. Con anticipación se nos avisó de que de que la piscicultura iba a cerrar que tú quisieran ser finiquitado todo o sea en ese aspecto se le ofreció algunas personas la posibilidad de irse a otro lado, por ejemplo a mí me habían en principio habían ofreció irme a la novena porque yo tengo mi familia por ella yo no acepté que me quede por acá por la región, así que yo no acepte ir pa allá, me quede acá por la región nomas, porque por otras condiciones de trabajo igual que para allá, ya por tema de colegio, buscar arriendo entonces no era muy muy conveniente en su momento, que de ahí alguno mas de, algunas fueron como 5 o 6 máximo que se le ofreció posibilidad de irse a otro a otro lugar pero de ellos fuimos como 3 nomas los que nos mantuvimos trabajando, lo que no quisieron irse y se quisieron, que decidieron porque lo finiquitaran y el resto se le finiquitó, así como que ya no se le terminó su término de contrato de trabajo y así que igual fue súper complicado sí, porque fueron hartas personas que quedaron una parte que las personas que trabajan directamente con la empresa y otros que son externos como el servicio del casino.

-Y ¿como cuántas personas trabajan ahí?

E\_4- Un tiempo llegamos a ser como 40, un poco más de 40 personas, todos éramos de la región, la parte de los servicios externos no trabajan para la empresa y que fue, igual no es el menor de repente que le corten el trabajo un servicio y igual de ello tiene su personal así que no, después ya no, después de eso está actualmente ya sin todavía sigue cerrada es piscicultura, así que ojalá algún día lo pudieran echar a funcionar funcionar para que le de la posibilidad a las personas que, después de trabajar porque hoy en, cómo está la situación, está complicado.

-Y bueno pasando como a la parte final que yo tengo, que es sobre las diferentes condiciones que había entre lo que era trabajar en la piscicultura de Villa Ortega y las que tiene usted. Bueno igual imagino que aqui van a ser, imagino que progresivamente mejorando, pensando en que usted sigue en el mismo sector. como considera comparando cómo eran las condiciones no sé tanto el trabajo, la seguridad que había al momento de entrar las remuneraciones y todo eso comparado con ¿por qué usted fue al tiro a Cisnes? comparando eso como Villortega, con su trabajo en Cisnes, o sea, en Isla Magdalena.



E\_4- Si, no si igual en tema de remuneraciones eran igual, eran, acá nosotros trabajos un tema de convenio colectivo, entonces alla era como, era como un poco más difícil lograr cosas y negociar sueldo o condiciones de trabajo, no eran malas las condiciones de trabajo ni los sueldos tampoco, no uno comparaba con, por ejemplo con el área de Cisnes agua mar o las piscicultura tenían otro convenios, otro mejor por un que te digo que ellos estaban directamente relacionados con sindicatos y que negociaban directo con la gerencia entonces en respecto es súper bueno trabajar en la piscicultura de, osea saliendo para afuera porque hay Puerto Cisnes, Melikca, el área de Aysén. Porque todos los años, por ejemplo, nosotros, el sindicato, cada dos años, renueva la negociación. Entonces, cada dos años se mejoran las condiciones laborales, las remuneraciones y se van mejorando los beneficios que nos, lo que pedimos, así que no super bueno da más y los turnos de 14 por 14 entonces eso da más derecho igual porque uno se mantiene esta las 24 horas en su lugar de trabajo los 14 días esta 24, tiene las 24 horas disponibles cualquier, cualquier cosa que no es bueno trabajar en lo que es agua mar por ejemplo de la empresa súper bueno en lo que es agua mar. La piscicultura, por ejemplo, la única piscicultura que está como acá en la región de AquaChile que trabajábamos con puro Coho.

-Ya, Salmón Coho

E\_4- Era diferente a la piscicultura de Emperador que trabajabamos en sala nosotros, la producción de piscicultura de sala, allá trabajamos, hacemos procesos de de ova de Coho.

-Perfecto bueno entonces osea comparando, obviamente no eran malas las condiciones que tenía el Emperador Guillermo por lo que me dice que le entregan todos los implementos todo, este sistema como cerrado, pero entonces serían mejores las actuales, como que el cambio fue a mejor pero pensando igual en que se entró esto de la organización con los sindicatos

E\_4- Si po, no eso es mucho, es super ta en mejores condiciones siempre está el tema habitabilidad, nos dan buena no sé buenas camas, cada cierto tiempo nos cambian renuevan todo, que están constantemente cambiando la ropa de trabajo siempre nos dan todo, uno solamente lleva su ropa lo que lleva puesto y de ahí llegando a ella, ya tú tenís todo, cada cierto tiempo están siempre preguntando ¿que lo que te hace falta?, ¿que lo que necesitas? y todo te dan todo, que las condiciones de trabajo son súper buenas son siempre o sea normalmente te celebran se hacen actividades de cumpleaños a todos se les celebra el cumpleaños, por ejemplo alla a nosotros si te toca un día trabajo, por





ejemplo no ser una fiesta siempre, por ejemplo navidad se hace un se comparte el año nuevo siempre están mandando cosas para el grupo de que nos toca pasar la fiesta trabajando, pero, no, son muy preocupados en ese tema muy muy agradecido y contento por trabajar para la empresa de Agua Chile, así que yo en lo personal muy orgulloso.

-Eh bueno, muchas gracias por la entrevista, yo creo que con eso ya estamos con las preguntas. Bueno, yo voy a dejar de grabar ahora.

